

擎旗聚力 引领赋能

中铁十四局党委以高质量党建引领企业高质量发展

本报记者 梁栋方

连续6年在中国铁建党建责任制考核中获评“优秀”等级,连续7年位居山东省建筑企业综合实力30强第一名,新签合同、属地经营、企业总产值等各项指标连续多年入围中国铁建生产经营龙虎榜……

坚持党建引领,加强党的建设。近年来,中铁十四局党委不断创新工作方式方法,推动党建与中心工作深度融合,有效发挥了高质量党建引领保障高质量发展作用。

聚焦深度融合 着力提升发展动能

中铁十四局党委充分发挥把关定向、压舱稳舵的领导作用,加强党建融合顶层设计,研究制定《推进党建与生产经营深度融合的指导意见》,推动党建工作与企业治理、改革发展、科技创新、施工生产和文化建设全面融合。在企业治理中,该集团党委修订“三重一大”决策制度及党委会议事规则,厘清治理主体权责边界。

近年来,该集团党委深入贯彻新发展理念,相继提出拓展“七个业态”,聚焦“十大产业链”,打造“五大平台”,成立新兴产业发展委员会,重组设立装备公司、物流公司,全产业链竞争优势不断放大。自去年7月份进行十大产业链战略部署以来,该集团累计完成新签合同额932亿元,约占新签合同总额的三分之一。

在党建引领下,该集团各项经济指标逐年攀升。2022年,该集团新签合同总额2400多亿元,同比增长13.74%,位列综合工程局首位;实现营业收入847.83亿元,同比增长9.14%;揽获鲁班奖2项、国家优质工程奖8项、詹天佑奖1项,并获铁路信评A级。

聚焦规范提升 着力打造党建品牌

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。为推动基层党建工作规范化、标准化建设,该集团党委精心修编《党支部标准化建设工作手册》,出台关于基层党建、规范化管理、规范劳务派遣党员管理等制度办法,确保有章可循。同时,他们连续两年开展示范党支部评选,为基层支部树立学习标杆,确保有样可学。日照岚山疏港铁路项目党支部、昌景黄高铁项目党支部等纷纷被作为观摩学习标杆。

11月中旬,入冬以来的初雪还未消融,该集团潍坊电站项目部会议室却热火朝天地讨论着冬季施工、四季度重大任务推进情况。这是该集团二公司党委正在与山东潍坊抽水蓄能有限公司党委联合召开“蓄能先锋联席会议”。

近年来,为提升党建工作成效,该集团党委深入开展“一公司一品牌,一支部一特色”党

建品牌创建活动,为工程建设聚力赋能。去年6月,该集团二公司党委与山东潍坊抽水蓄能有限公司党委共同开展“蓄能先锋”党建品牌创建,双方成立了地下厂房岩壁梁施工党员突击队、下水库围堰施工党员突击队和“地下洞室施工技术联合创新工作室”,开展岩壁梁施工、下水库围堰施工攻坚行动,研究课题《提高地下大洞室预应力锚索张拉一次合格率》获评中国铁建“优秀质量管理小组活动成果”。在工程联建、安全联保、反违章共查活动助力下,项目部隧道架子队获业主2022年度“安康杯”竞赛优胜班组荣誉。

得益于品牌创建的扎实推进,四度党建、红色同心圆、星火计划等20多个优秀党建品牌不断涌现。北京东六环项目“1244”党建工作法被评为“第一届公路交通行业优秀党建品牌二十佳”,“红盾深江”党建品牌入选2022年度“国企党建创新优秀案例”。

聚焦思想引领 着力凝聚集体智慧

“我将在岗位上继续学习、履职尽责,为企业高质量发展、祖国繁荣富强贡献力量。”2022年9月5日,在习近平总书记视察中铁十四局北京地铁8号线南锣鼓巷站近10周年之际,该集团党委召开“牢记习近平总书记嘱托”座谈会,时任项目技术员的李维川回忆起见到总书记的场景,仍然激动不已。

近年来,该集团党委始终牢记思想政治工作是党的优良传统,在扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育的同时,相继开展“知企爱企,感恩企业”“爱企如家”专题教育、危机意识教育等一系列思想教育活动,切实统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志,筑牢推动企业高质量发展的思想基础。

为让党的二十大精神真正走进一线“掌子面”,该集团党委紧密结合企业特色和职工关注点,创立“星火微宣讲”品牌,围绕“推进新时代党的建设新的伟大工程”“融入新发展格局,着力推进新型工业化建设”等七个专题,以“互联网+宣讲”形式,将党的二十大报告解读与企业发展结合在一起,与职工所思所想结合在一起,把“书面语”转化为“家常话”,广受好评。其中,“巩固拓展脱贫攻坚成果,全面推进乡村振兴”专题宣讲全网阅读量累计300多万次,微宣讲系列视频获评中央企业党的二十大精神基层理论宣讲优秀微视频。

党建塑魂,汇聚合力。近年来,中铁十四局累计获得中国政研会一类优秀研究成果2项、二类优秀研究成果1项;集团本级和大盾构公司获评2021-2022年度全国政研会工作优秀单位。

不断把党建优势转化为发展胜势

——中铁十八局党委以党建引领保障企业高质量发展

本报记者 王飞辉 通讯员 梁建刚

年新签合同额突破2000亿元,在中国铁建生产经营龙虎榜“榜上有名”;晋升全国唯一一家“五特七甲”建筑央企;连续两年获评中国铁建“四好”领导班子,连续三年获评中国铁建党建工作责任制考评“优秀”等级;海底隧道、长大隧道、特大型桥梁、TBM等施工品牌日益响亮,新兴产业快速发展,全产业链优势持续扩大……

2022年,中铁十八局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,深化党建与生产经营互融共促,交出了一份有分量的“成绩单”。

思想领航,把加强党的建设摆在优先位置

“必须坚持党的领导,加强党的建设,强党企业高质量发展的灵魂优势。”该集团党委书记、董事长闫广天表示,党员干部要从党的奋斗历程和伟大成就中受到教育和洗礼,坚定理想信念,汲取前进动力。

为此,该集团党委从红色资源中“取经”“补钙”,去年“七一”前后,组织开展“红色故事我来讲”、红色经典诵读比赛、红色主题画展、“红色故事传播员进一线”等活动,鼓舞职工深刻领悟红色精神伟力,努力建功新时代。

作为承袭于铁八师的企业,中铁十八局党委大力发扬成昆精神、引滦精神、青藏铁路精神,将红色资源优势转化为文化优势、发展优势。2022年9月,该集团企业发展史馆作为中国铁建首批爱国主义教育基地正式揭牌,TBM文化等优势文化产品参展高端展会,企业声誉和影响力不断提升。

强基固本,把提升基层党建质量作为重要抓手

近年来,中铁十八局党委坚持大抓基层的鲜明导向,将企业生产经营、改革发展和党建工作同部署、同落实、同考核,将基层党建考核结果与领导班子任免、薪酬、奖惩挂钩,进一步明确基层党建抓手,夯实基层党建根基。

“我们划分党员攻坚责任区,成立党员攻坚组,实施领导班子包保责任制,两年内完成了21亿元投资的艰巨任务,把业上认为的‘不可能’变成了攻坚硕果。”时任该集团四公司山东大道工程党支部副书记、项目经理韩奇介绍,作为该集团“强引领创效创新班子”的优秀项目代表,他们获评中国铁建第三批示范党支部。

担任该集团五公司海南三亚G98高速改建项目总工程师的梁素琴,巾帼不让须眉,狠抓施工组织,项目高峰期月均产值突破1亿元,打破了全标段施工纪录。

“正是有了像江东大道项目这样的先进基层党组织和梁素琴这样敢打敢拼的党员干部,一大批重难点工程才能攻坚克难,实现突破。”该集团党委负责人指出。2022年,该集团营业收入700多亿元,实现近10%的增长,位居系统前列。

为加强基层党组织标准化、规范化建设,该集团党委坚持“四同步”“四对接”原则,制定《党支部评价定级创建晋升实施细则》,通过“考评定级、创建晋升、动态管理”工作机制,有力提升了基层党组织建设水平。2022年,该集团党委评选出11个示范党支部,有效发挥示范引领作用。

深度融合,把引领企业高质量发展作为核心目标

“党建工作抓得实不实,融入生产经营深不深,关键在基层党组织的执行力、战斗力、创新力!”中铁十八局党委负责人在多次会议上强调。

该集团党委把党的领导融入企业治理各环节,有效发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用,全面实施“1664”发展战略,实施“6大产业”协同发展,全面构建“6+N”市场布局和“4+N”经济格局,企业主要经济指标实现稳增长,转型升级和高质量发展的根基进一步牢固。2022年,所属二公司、五公司取得公路特级资质,泵业公司通过河北省“专精特新”企业认定。

围绕中心、制度先行、活动搭台、示范引领是该集团党建工作的一大亮点。他们深入贯彻落实《进一步推进党建工作与生产经营深度融合的指导意见》,持续开展“做党员先锋,建流动市场,谋长远发展”“提升组织力,建好十八局”“两强一促”等特色品牌活动,形成的“两强一促”推动基层党建与生产经营互融共进成果,成功入选“国企管理创新成果案例”。

在基层,该集团所属各单位在“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”上纷纷出实招、显实效。国际公司党委狠抓海外文化融合,有效提升基层党组织的战斗力,承建的全球最高酒店类建筑迪拜蓝天酒店项目完成主体结构封顶;隧道公司党委按照“一支部一品牌”的思路,创建党员突击队、党员先锋岗,助力引汉济渭秦岭南水隧洞全线贯通;环保科技有限公司党委聚焦新兴产业发展,顺利研发出达到隧道高压风管全部要求的特型竹缠绕管道,赢得了市场竞争新优势。

近年来,中铁十八局党委管理效能持续提升,多家工程公司进入中国铁建20强序列,专业施工品牌进一步擦亮,竹缠绕、水利、抽水蓄能、光伏发电等新兴产业快速发展……党建优势不断转化为企业发展胜势,走出了一条“党建引领、融入中心、助力发展”的特色之路。

党建经纬

驻队指导员 党建“金名片”

本报梅州12月8日讯(通讯员冯晓)“有事请找我,您的权益我保障!”近日,在中铁十五局瑞梅铁路项目梅江特大桥举行的“驻队指导员”揭牌仪式上,该项目副经理兼桥梁1队驻队指导员张峰郑重承诺。

今年4月以来,该项目党支部在各工区劳务队伍中开展“驻队指导员”活动,由项目班子副职中的党员担任驻队指导员,通过走访慰问、安全教育、联帮帮扶等方式,及时掌握劳务队伍动态信息,进一步推进劳务队伍规范化管理,实现了项目党支部与劳务队伍“零距离”联系。

对于该项目安全监察长刘明明而言,担任驻队指导员是一个新鲜尝试,也是项目党建与安全融合的有益探索。他时常到隧道1队讲授安全生产专题党课,组织劳务人员广泛参与安全知识答题、“安全承诺践诺”等活动,为建设平安项目保驾护航。“只有融入劳务队伍,将安全知识讲透了,才能充分发挥驻队指导员的安全监督作用。”在讲授安全生产专题党课时,刘明明表示。

针对桥梁施工过程中遇到的问题,张峰则以开展“党员安全质量监督岗”活动为契机,组织施工人员专门学习桥梁墩身施工工艺和质量标准,一一解答墩身施工中容易出现的问题。同时,他还组织劳务队党员对重点环节、关键工序、隐蔽工程开展质量监督,对发现的质量隐患和问题提出解决措施,及时整改到位,形成闭环管理,有效推动项目建设。

开展工会“四季四送”温暖活动,引导工友在台风过境时及时撤离,志愿服务梅州世界客商会大会和2023梅州马拉松赛……中铁十五局瑞梅党支部充分发挥驻队指导员的政策法规宣传员、文明施工监督员、生产管理策划员、队伍关系协调员、合法权益维护员、思想工作疏导员的“六大员”作用,秉承“为劳务工谋幸福、保权益”理念,建立健全工地美好生活所需的各项“生产资料”,不断营造“平安工地、幸福工地”的良好氛围。

“我们将持续开展驻队‘六大员’活动,进一步推动党建融入生产,融洽劳务关系,全力为项目建设保驾护航。”该项目党支部书记段会成表示。



“研”以致用 成果“鲜活”

本报太原12月8日讯(通讯员刘婧)

节点工期提前、施工效率提升、创新成果显著……自第二批主题教育开展以来,中铁十七局五公司党委坚持高标准部署、高效能推进,聚焦理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等工作,着力构建全链条工作体系,做到真学细悟,真研深改,一大批“鲜活”成果在36个项目高质量建设中“落地生根”。

该公司党委紧扣“经济质量提升年”工作主线,以“四下基层”为重要抓手,9名领导班子成员锚定成本管理、安全生产、人才培养、党的建设等13个领域,在“靶向选课题”的基础上启动9个调研课题,直插一线问计于群众、问计于实践,采用随机访谈、明察暗访、电子问卷等方式,针对项目管理突出问题、重难点项目推进阻碍、施工安全隐患及企业高质量发展中的不足找症结、挖根源、补短板,通过上下联动、列明清单,以案

促改强化成果运用,提出74条新思路、103条针对性举措,使主题教育调研成为助推企业发展的“加速键”。

“在距江最近的码头附近设置物料场提前储存材料,不仅有效规避价格上涨风险,实现随用随取,而且水运比陆运每吨运费便宜45元,运输成本可降低近百万元。”在我国首条穿越大巴山的高铁——西渝高铁施工现场,针对工区周围地材匮乏、采购成本高、运输难等问题,按照专题调研“锦囊妙计”,该项目总工程师算完成本账后喜笑颜开。

走进国家级重难点工程集大原高铁贺家堡梁架施工现场,鲜艳的党旗迎风舒展,党员攻关小组发挥示范引领作用,通过引入成套智慧梁场管理系统,实现梁场管理智能化、标准化、自动化,并在箱梁架设中,引进全国首台900吨运梁车桥面会车装置,显著提升运架梁效率,提前27天实现怀仁至山阴

段箱梁架设全部完成,为后续线下施工转入线上铺轨奠定坚实基础。

桐新公路梨树坪隧道以小净距隧道爆破施工技术为依托,总结形成的工法获2023年山西省“五小”创新大赛二等奖,为小净距隧道施工提供可借鉴的施工经验;在全国最大埋深公路隧道——武九公路高楼山隧道内,建设者将党建阵地前移到施工最前沿,成立骨干“党员突击队”,对照目标节点任务,制定“时间表”,列出“作战图”,纳入“考核书”,全方位展开技术攻关,提前30天实现贯通。

“接下来,我们将继续部署开展项目管理提升专项行动,推动主题教育与企业高质量发展融合发力,把调研成果转化为加强党的领导、深化企业改革、强化项目管控的自觉行动和有力举措,内化为落实‘经济质量提升年’工作部署的实际成效。”该公司负责人表示。

第二批主题教育开展以来,中铁建设装饰公司党委直插一线开展问题大梳理、难题大排查、破题大攻坚,让调查研究成为推动企业高质量发展的“金钥匙”。他们聚焦最突出问题,精心确定9项调研课题,8项检视问题清单,研究制定30条整治整改措施,将调查研究真正转化为解决问题、促进发展的实际行动。因为该公司华南区域党支部落实公司党委关于“区域发展”课题开展的调研座谈。

张钊伦 摄

职工减压有“心”招

本报广州12月8日讯(记者邓联旭 通讯员李祯)“这里有标注不同压力程度的三块标牌,请大家根据自己的感受,站到对应的牌子后面。”随着心理老师一声令下,在场职工有条不紊、迅速站队,这是近日中铁二十五局实业公司组织开展心理健康测试的一幕。

近年来,面对职工反映的压力疏导问题以及其他心理问题,该公司将其作为民生清单的重点内容,想方设法为职工纾解工作压力,排解不良情绪,让“娘家人”的关爱切切实实做到职工“心坎上”,用“心”帮帮职工减压。

针对最受关注、工作中最易产生困惑的青年职工队伍,该公司为他们一对一量身定

制职业规划,帮助他们结合专业特长选择合适岗位,并提供不同岗位的晋升途径。在新员工入职前三年,该公司配备2名业务导师和1名思导师,时刻关注他们的思想动态,帮助他们适应身份转变,缓解入职初期的紧张情绪。“每次跟思想导师谈心,我的心情都会好很多,精力也更加集中。”2022年进入该公司的广州物业事业部职工向记者说道。

为帮助中层干部队伍缓解压力,该公司邀请中南大学心理学团队精心组织一堂生动的草地露营心理健康辅导课。在绘心、舞心、言心、交心四个环节,他们积极引导学员在绘制彩图、舞动肢体、情景扮演、深聊谈心舒缓压力情绪。此外,该公司每月制作一期线上“心理健康微课”,向中层干部普及

心理健康小知识,提醒大家及时进行自我减压;每季度组织以亲子关系、恋爱关系、职场关系等为主题的心理讲座,及时解答其心理困惑,帮助他们走出思想误区。

与此同时,该公司鼓励职工“走出办公室,走进运动场”,利用业余时间锻炼身体纾解压力。他们结合走访调查和线上问卷调查方式,梳理出职工最喜爱的室内运动,并择其所好在特定楼层划分运动场所,布置乒乓球台、桌球台、跑步机等运动健身设施,定期举办比赛,不断丰富职工业余生活。

“下一步,我们将把关爱职工心理健康精细化、常态化、品牌化,不断提升广大职工的幸福感、获得感和归属感。”该公司工会负责人表示。

英雄模范

全国道德模范孔凡成



孔凡成,1954年5月生,1972年参加工作,是一名老铁路兵。工作40年来,他一直扎根施工一线,先后参加了西康铁路秦岭隧道、锦屏一级、二级水电站等工程建设,先后获得天津市五一劳动奖章、全国五一劳动奖章、全国劳动模范等荣誉。2013年,孔凡成荣获第四届全国道德模范——“全国敬业奉献模范”称号。

2005年3月,中铁十八局中标锦屏水电站工程,这是国家“西电东输”和“川电外送”战略的关键性工程,有着世界规模最大的水工隧洞群。同年6月,耗牛山隧道遭遇塌方,参建单位连续处理两个月都没有进展,为保证工期,业主决定让孔凡成接手这个“烫手山芋”。

当孔凡成一行到达耗牛山隧道时,由于无法扎营,他们便住在断垣残壁的羊圈里。“以天为被、为地为床”,由于没有屋顶,晚上能看见满天繁星,老孔便为它取了一个别有诗意的名字——“满天星旅馆”。

不断出现的困难远远超过他的想象,连续塌方和不断增加的涌水不仅没有吓退这位老铁路兵,反而让他愈战愈勇。功夫不负有心人,在孔凡成的带领下,中铁十八局在锦屏打了个“双响炮”——东端耗牛山隧道最终提前17天掘进至分界处,西端地下交通洞工程创造了TBM月进尺547米、钻爆法月进尺309米、15个工作面同时作业超过2000米的优异成绩,被评为锦屏“样板工程”。“有老孔在,凡事都能成”,中铁十八局名声大振,在锦屏成了“铁军”的象征。

锦屏水电站1号隧洞采用TBM施工,隧洞开挖直径12.4米,在当时居亚洲第一。由于工期紧张,TBM没有在生产地进行预组装,而是每生产一批零部件便直接运抵工地。如何组装这条“钢铁巨龙”,成为摆在孔凡成面前的又一个考验。洞外施工场地狭小,一边是悬崖峭壁,一边是滔滔江水,洞外组装无疑是“天方夜谭”。

孔凡成不信这个邪,洞外没地方,就向大山要空间。他组织攻坚小组,硬是在山体里凿出一个TBM组装机洞,孔凡成组织技术人员和外聘专家,攻克一个个技术难题。

经过149天的艰苦努力,“锦屏一号”TBM终于试掘进成功,这标志着锦屏水电站将世界上最先进的掘进设备投入施工,同时也标志着中铁十八局在隧道施工领域取得又一次重大突破。

孔凡成就是这样一个人,将“逢山凿路、遇水架桥”的铁道兵精神植根于心中,以担当铸就忠诚,以实干践行使命。

作为铁八师的后人,中铁十八局党委将孔凡成的先进事迹作为新员工学习铁道兵精神的必备教材,载入企业优秀文化故事集锦,成为企业一笔重要的精神财富。

(王飞辉 陈凡 赵佳星 整理)