

实干争先结硕果 责任担当显初心

——中国铁建港航局长深扩建T3标项目施工纪实

□ 孙喜龙

前言

南国初冬,寒风渐起,但在中国铁建港航局长深高速公路扩建T3标项目工地上,却是一片繁忙的劳动场景,大型机械设备往来穿梭,轰鸣声此起彼伏,工人们鼓足干劲,奋力冲刺年底全线双侧保通目标。

长深高速公路改扩建项目是广东省“十四五”规划重点建设工程。项目建成后,将进一步加强粤港澳大湾区与江西省等中部地区的联系,推进深莞惠都市核心区与河源等地的连接,促进广东区域协调发展。

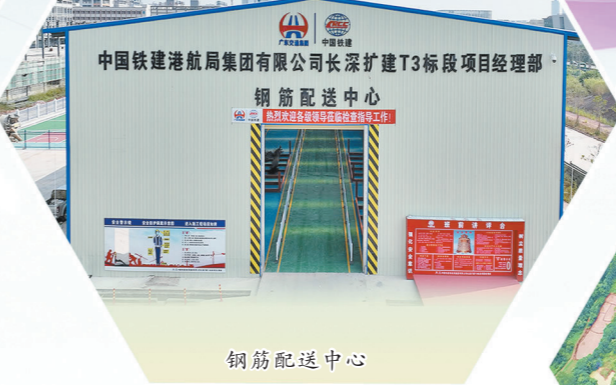
中国铁建港航局长深高速扩建T3标项目贯彻新发展理念,按照业主单位提出的“绿色低碳、匠心筑造、数字智能、和谐平安”建设理念,高标准推进项目建设,擦亮“中国铁建”金字招牌。



河源市源城区高埔岗街道新陂社区向项目部赠送锦旗



项目青年文明号授牌



钢筋配送中心



石坝北枢纽施工现场

主动出击 彰显“铁建速度”

起步就是冲刺。进场之初,在项目负责人彭坤的带领下,项目团队克服“三集中”建设前期无水、无电、雨季气候恶劣等外界因素干扰,仅用28天就顺利完成“三集中”建设,并生产出长深扩建全线第一个钢筋笼,为旱季施工大干创造了有利条件。拆除旧天桥是该项目的关键节点,且跨线桥桥架任

务跨河源、惠州两地,施工点间距离长,管制路段长度约20公里,施工难度不言而喻。项目团队迎难而上,调配300名建设者、120余台大型机械设备同步作业,开展施工“大比武”,经37小时连续奋战,一次性完成主线8座天桥拆除和通车临时交安验收工作。

建设过程中,该标段施工进

度、安全管理均位于全线前列,在9个标段评比中排名第一,得到业主、监理等单位的一致肯定,荣获业主单位2022年第一阶段劳动竞赛工地试验室、水泥混凝土拌和站、钢筋加工场3个标杆奖,并荣获业主单位第二阶段劳动竞赛路基填方标杆奖、优秀个人奖等多个奖项。

服务沿线 彰显“铁建担当”

“感谢中国铁建港航局长深扩建T3标项目部为社区建设美丽新农村作出的贡献。”近日,广东省河源市源城区高埔岗街道新陂社区书记江小斌一行来到长深扩建T3标项目部,赠予项目部写有“修路铺桥造福社会,无私奉献利之于民”的锦旗,感谢项目部为社区建设发展贡献力量,展现央企担当。

项目进场之初,得知新陂社区村道未硬化道路因年久失修导致路面坑坑洼洼,排水不畅,给社区百姓生活造成不便后,该项目党支部组织人员积极帮助社区进行村道维护修缮工作,将羊肠小道变成宽敞的水泥马路,同时改善地方道路排水系统,有效解决雨天路面积水问题,为村民提供更加便利安全的交通条件。

近年来,项目部先后为广东省惠州市博罗县石坝镇象岭村、河源市源城区埔前镇埔前村、高埔岗街道新陂社区修筑维护村道约2.5公里,便利当地群众出行;当源城区工业

园管委会发生火灾时,项目党支部第一时间组织志愿者参与救援,并安排2台洒水车奔赴现场,为救援工作提供水源保障。志愿者们则在现场疏散人群、疏导交通,全力协助消防人员工作,事后获得地方政府书面感谢。此外,项目部还成立志愿服务队伍,积极开展敬老爱老、扶危助困等志愿服务活动,扎根属地传递社会正能量,彰显央企担当。

目前已进入旱季施工大干黄金期,项目建设者正铆足干劲,紧张忙碌地进行盖梁施工、路基交验等作业,各分部多个工点也在齐头并进、同步作业。该项目将以日保周、以周保月、以月保年,牢牢抓好进度质量和生产安全,确保年底全线双侧保通目标顺利实现。

智慧建造 彰显“铁建品质”

为践行“数字智能”管理理念,长深扩建T3标引进钢筋笼全自动生产线,打造智慧钢筋加工厂,承担该项目万余吨钢筋加工任务。该项目投入使用的全自动数控钢筋设备均运用编程式、智能化的控制技术,具有占地小、低成本、操作

简便、控制智能化等特点,在降低能耗的同时,也提高了钢筋加工速度。

数控钢筋笼滚焊机采用定型模具代替人工加工,能有效保证主筋间距均匀;成品生产线自动打磨,光滑平整,避免打磨质量受人

为因素干扰,且钢筋连接后抗压区受力均衡;盖梁骨架片机器人加入激光视觉系统,通过激光视觉纠正偏差,解决偏差焊接难题;盖梁骨架片焊接机器人自动化程度高,一次成型,精准率高,产品质量得以保证。

聚合项目资源 提升管理质量

——中铁十五局四公司上饶安置房项目集群管理纪实

□ 刘玉珍 黄 瑶 李日招

前言

“大事决策有后台、施工生产靠现场、现场难题共同解决”,这是中铁十五局四公司上饶安置房项目在集群管理中的真实写照。“这个项目总占地面积475.63亩,建筑面积108万平方米,建成后能解决6091户被征迁群众的安置

问题。如何又好又快建成这个项目,是我们一直在探讨的难题。”项目经理王立轩说道。作为全集团体量最大的房建项目,上饶安置房项目积极探索大项目集群管理模式,形成一套行之有效的管理方法,打出“组合拳”,产生1+1>2的效能。

集群化发展 提升管理效能

“抓住密集鱼群的最好办法,是用网兜兜或者用桶捞,而非一条一条地去钓。”上饶安置房项目共有七个安置小区,若建立七个项目部,该公司不仅会面临巨大的管理成本和人力资源成本,而且还会耽误工期。

为最大限度降低管理成本、提升管理效能,中铁十五局四公司按照大项目集群管理思路,实行“一带多”的管理模式,于2021年2月成立上饶安置房项目部同时管理多个小区,由“一个脑袋”指挥多个终端。

项目部明确项目本级与小区、部门与小区、部门之间的工作流程与相应权责,所有小区的党建、财务、物资、合同等工作由项目部统一协调管理,七个子小区对安全、质量和施工生产等现场管控工作进行重点管理。所有员工步调一致,做到无障碍交流,有问题及时汇报,进而及时解决痛点、难点、盲点等共性问题,共同探讨个性问题,能有效规避管理漏洞,成功解决在人力资源有限情况下现场管理力量薄弱的问题,让管理效率与劳动生产率显著提高。

凝聚执行合力 塑造品牌形象

在集群管理模式下,上饶安置房项目部对外统一,对内灵活,每当作为“大脑中枢”的项目部本级下发“号令”后,作为“手脚器官”的各小区立即行动,强大的执行力不仅让上饶安置房项目干好了工程,而且让该项目在面对上饶洪涝灾害、疫情防控等各类突发情况时组织有力、全面动员,以实际行动践行央企担当,取得切实的社会效益,擦亮中铁十五局的品牌形象。

此外,在集群管理模式之下,项目实现对安全、质量等多方面管控的“把脉会诊”,获得多项荣誉。其中,连心小区获评“2022年度江西省建筑施工安全生产标准化示范观摩工地”,灵湖小区获评“2022年度江西省建筑安全生产标准化示范工地”,汪家新苑小区获评“2023年度江西省建筑施工安全生产标准化示范观摩工地”,连心小区和灵湖小区同时荣获“2022年度江西省建筑工程质量管理标准化示范工程”称号。多项荣誉的获得,塑造了良好的项目形象,让该项目备受各方好评。

凭借之前弋阳项目集群管理及如今上饶安置房项目集群管理中呈现出的优良品牌形象,上饶安置房项目信州区4个安置小区业主主动与中铁十五局四公司寻求合作,共同建设上饶市信州区方舱医院。之后,该公司又通过信州区方舱医院的影响力,成功中标新余方舱医院项目。不仅如此,该公司还于2022年在江西区域中标丰城、弋阳理想小镇、新余京东物流园等项目,进一步扩大了公司的品牌影响力。

目前,上饶安置房项目连心、丁洲唐家安置小区已竣工验收。在集群管理模式中,该项目始终以探索和实践总结管理经验,以管理成果指导管理效能提升。下一阶段,该项目将继续强化集群管理韧劲,坚持以“高标准交付、高品质履约”为抓手开展各小区管理工作,继续完善、深化、探索、总结集群管理体系建设,助力公司高质量发展。

连心小区获评“2022年度江西省建筑施工安全生产标准化示范观摩工地”“2022年度江西省建筑工程质量管理标准化示范工程”



江西片区各项目部“五一”文体活动合影

集约化管理 实现降本增效

项目集群管理,核心在“集约”。“集”,集中也,也就是集合区域人力、物力、财力等生产要素,进行统一配置;“约”,简约也,也就是在集中统一调配过程中,坚持节俭、约束、精致的价值取向,从而达到降低成本、提高效益的目的。

该项目工程量大,材料需求高。为确保各子小区工地所需材料能够及时准确、保质保量供应,上饶安置房项目物资设备部统筹规划,对各小区物资进行统一采购、统一调配,统

一完成物资的提货、运输组织、工地交接、售后服务和争议处理等工作。“在资金预算有限的前提下,集群管理让我们物资采购的议价能力和话语权提高了,单此项就节约成本1000余万元。”项目部物资设备部部长孔维东介绍。同时,物资设备部统筹各小区内的种种资源,对材料和机械进行重复利用、周转使用,以提高材料和机械的使用效率,不仅保证材料正常供应,而且节约了材料采购成本,有效提高了项目经济效益。

正向考核激励 激发队伍活力

为使各小区形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,项目虽采用集群管理模式,但绩效考核时仍对各小区进行单独考核,再由小区与小区之间作横向对比,找差距、补不足,从而对员工工作积极性发挥出正向激励作用。

“在集群管理模式下,这样的考核奖励机

制将我们每个小区、每个人的积极性都调动起来,各小区之间形成以先进典型带动后进集体,以争优创先代替躺平潜亏的良好氛围,激发员工的斗志和潜能,让一个人迸发出多个人的能量,提升团队管控的原动力。”上饶安置房项目书记杨惠博感慨道。



集群管理的唐家小区率先实现交工验收