

发展赋新能 融媒向未来

——中国铁建融媒建设推进会暨业务培训会侧记

本报记者 梁栋方 通讯员 王爱玉

“要躬身入局,融入到融媒建设的大潮中,运用信息革命成果,建好、用好、管好新兴媒体,做大做强主流舆论。”

在习近平总书记作出“加快传统媒体和新兴媒体融合发展”重要指示10周年这一具有历史意义的关键时刻,11月28日至30日,中国铁建在济南举办融媒建设推进会暨业务培训会,总结成绩,交流经验,明确思路,全面加强融媒建设,为建设最值得信赖的世界一流综合建设产业集团蓄势赋能。

——技术进步日新月异,如何加快重塑媒体融合新生态?

——时代发展奔涌向前,如何准确把握新形势新任务?

——责任在肩使命催征,如何奋力开创新局面新境界?

会上,中国铁建党委副书记、执行董事倪真为全系统宣传战线工作人员提出了破题思路。

不断健全传播体系是高水平建设融媒体的前提和基础。2021年底,为适应融媒体时代对新闻舆论阵地建设的需要,中国铁建整合系统内外部资源,理顺工作机制和流程,成立中国铁建新闻中心(报社)。经过两年的探索发展,新闻中心(报社)已成为集“1报+1网+17新媒体”于一体的全媒体平台,形成新闻宣传多平台、高频率、多样式的新格局。此次推进会上,中国铁建首家融媒体工作站在中铁十四局揭牌,再次开启了中国铁建融媒建设新范式。

时值冬日,虽然天寒,但中国铁建所属各单位210多名宣传工作人员齐聚一堂,思想交流交融异常火热。“在北京东六环隧道建设中,我们除了和其他单位比力气,看谁干得好,也要比嗓门,看谁声量大。集团融媒体中心多次与业主召开宣传策划会,形成五万多字方案,先后4次登上热搜,话题阅读量近6亿,创下中国铁建融媒体传

播阅读量纪录。”会上,中铁十四局、中铁十八局、中铁二十局等单位经验分享,为大家做好重点工程的融媒宣传提供了典型示范,赢得掌声不断。

《全媒体时代,新媒体产品策划及创新表达》《重大主题宣传的策划与整合传播》《融媒体时代如何打造短视频爆款》……来自中国记协、人民日报社、共青团中央视频中心等单位、媒体的6名资深记者,新媒体编辑从不同角度、不同广度和不同深度进行全方位授课,带来一场融媒体饕餮盛宴。“每一次培训都是再出发。授课老师的倾情指导,为我们在融媒体时代做好重大主题宣传、打造‘爆款’新闻提供了更广阔的思路和启发。学有所思,行之有向,践行‘四力’,拥抱‘媒’好,永远在路上!”两天下来,中铁二十二局党委工作部副部长余智已经写了满满8页纸的学习笔记。

“中国铁建在创造物质财富的同时,也在不断创造精神财富。多样化的施工现场为融媒体创造及传播提供了肥沃的素材土壤和丰富的受众群体。”“总结起来,新闻传播入门容易,精通困难,要想提高业务水平,需要坚持学习。”……11月28日晚,在分组研讨时,学员们敞开心扉,围绕融媒工作中遇到的困难和总结的经验畅所欲言。今年记者节,中国铁道建筑报社记者游凯登上中央电视台《好记者讲好故事》特别节目,作为“全国十佳”选手与全国观众分享了铁建人在高原、沙漠、海上建设高铁的故事。在此次研讨中,她分享了备赛比赛的背后故事,也和同事们分享了这份属于宣传人的荣耀。

融媒无止境,探索无穷尽。深度推进媒体融合发展是时代课题和必然趋势。与会人员纷纷表示,将坚决扛起中国铁建新闻舆论不容辞的责任,在建设世界一流企业征程中传播铁建好声音,展示铁建新形象。



▲图为学员全神贯注聆听授课。范成涛摄



▲图为学员参观中铁十四局融媒体工作室。范成涛摄

抓好“三个环节” 提升巡察质效

本报兰州12月1日讯(通讯员谈军志)

“定期通报整改进展情况,约谈问责整改不力的被巡察党组织主要负责人,严防纸上报整改、虚假整改,确保巡察反馈问题切实整改到位……”近日,在中铁二十一局党委召开的巡察巡察会上,该集团党委围绕巡察重点进行工作部署,切实履行本级巡察巡察主体责任。

今年以来,该集团党委认真贯彻落实中国铁建党委“巡察巡察工作不仅要全覆盖,更要高质量”的要求,认真抓好巡察“备”“巡中”“督”“巡后”“审”三个环节,以问题为导向,瞄准职工关心、组织关注的热点堵点以及工程项目创效紧密相关的难点痛点,明确巡察巡察主题,多频次开展系统性集中巡、目标性专项巡。当前,该集团两级党委先后对26家党组织开展了常规巡察,对17家党组织开展了物资设备管理专项巡察和海外专项巡察。

为破解所属单位巡察工作质量不高的难题,该集团党委及时关注各公司巡察组工作进展情况,适时派员深入巡察项目一线进行督导帮扶。通过听取巡察组阶段工作汇报、开展调研座谈,该集团党委围绕巡察发现问题和存在困难,精准“把脉”,逐项“会诊”,推动基层单位党委巡察工作强基础、补短板、破难题、促规范。截至目前,他们先后对5家单位开展了现场督导、组织座谈交流、业务培训活动8场次,辅导培训巡察干部40余人次。

为切实抓好巡察整改“后半篇文章”,该集团党委对上轮巡察的6家单位,原汁原味反馈问题并集体约谈领导班子,全面压紧压实整改责任。该集团党委所属巡察办紧盯整改关键环节,建立问题清单,指导被巡察党组织制定巡察整改方案。“由集团纪检部门牵头,协调组织、党委巡察办和其他相关业务部门,我们建立了‘四方联审’制度,对被巡察党组织整改进展情况报告进行审核把关,出具审核意见52条,并以书面形式反馈通报,做到持续跟踪、逐项销号,确保巡察反馈问题条条整改、件件落实。”该集团党委负责人表示。

搭建“比武”平台 助推能力提升

本报西安12月1日讯(通讯员王志龙)

“由专业监理工程师组织竣工验收不符合规定,应由总监理工程师组织竣工验收。”近日,中铁建设西北公司工程管理体系人员技术比武火热上演,12名进入决赛的选手正在现场查找存在问题。

作为该公司提升员工业务能力的重要抓手,技术比武以培养专业知识扎实、技术能力全面的队伍为目标,2017年至今已围绕总工、材料、商务、技术等体系组织开展“比武”9次,参与人数达531人次。

为增强岗位练兵的针对性,该公司本着“缺什么、补什么”的原则,根据每年重点工作,结合薄弱环节开展技术比武。该公司工会联合相关业务部门成立领导小组,对赛事安排、题目编写、裁判规则等环节层层把关。

相较于常见的理论测试或技能演练,该公司推行“定制化”岗位练兵模式,将面试问答、现场实操、画图模拟、师徒组队等元素融入技术比武,开创了多种契合业务体系比拼的创新形式。

“导师与徒弟相互配合,既在实践中传授了经验,又在配合中分享了管理思路。”参加物资管理人员技术比武后,该公司员工孙国鑫有感而发。“工会‘搭台’,业务‘唱戏’的模式,实现了‘1+1>2’的效果。预约一下,明年的技术比武要选我们体系。”该公司安装事业部经理罗敏颇有感触。

如今,技术比武不仅成为该公司员工提升业务能力的载体,更成为发现、选拔、任用人才的舞台。截至目前,在该公司技术比武中获奖的33名员工,均已在基层项目重要岗位上履职尽责。

常念廉洁经 绷紧自律弦

本报长沙12月1日讯(通讯员谭锦朝)

“落实党风廉政建设责任,党委要履行主体责任,党组织书记是第一责任人,要把第一责任扛在肩上。”近日,中铁城建纪委书记与所属华东公司“一把手”及领导班子成员进行集体谈话,强化自上而下监督,红脸出汗,抓早抓小,防微杜渐。

此次集体谈话是中铁城建加强对“一把手”监督的缩影。该集团于2022年5月出台关于严格落实党委书记、纪委书记同所属基层单位“一把手”的工作指导意见,谈话类型以任前廉洁谈话、教育提醒谈话和约谈方式,内容包含理论学习、班子建设、履职尽责、廉洁自律等方面,被谈话人员涉及集团、

工程公司、基层项目“一把手”和班子成员,通过“三级联动”方式为主,细化提醒事项、畅通监督渠道、及时咬耳扯袖,有效规范“一把手”权力运行。

如何防止出现决策“一言堂”、花钱“一支笔”、用人“一句话”等现象,一直以来都是“一把手”监督的重难点问题。该集团纪委以谈心谈话作为切入点,在选人用人、执行“三重一大”制度、落实中央八项规定精神等方面开展谈心谈话,在思想上为“一把手”提神醒脑,提醒其强化规矩意识,做政治坚定、清正廉洁、作风正派的“火车头”。在谈话过程中,他们坚持因人而异,针对谈心谈话对象特点,做到有所区别、各有侧重,及时关注干部思想、了解干部作风、倾听干部诉求,确保“对症下药”。谈心谈话结果“一事一记”,纳入个人廉洁档案管理。

为避免“一谈了之”,该集团纪委根据谈心谈话过程中反馈的问题建议,及时梳理解决问题的思路办法,督促谈话者做好整改落实。同时,把谈话过程中了解到的情况作为干部教育培养、考核评价、奖励惩戒和选拔任用的重要参考,进一步强化谈心谈话的结果运用。

自指导意见出台以来,该集团累计开展同“一把手”谈心谈话298场次,谈话1146人次,谈话覆盖率达100%,切实做到应谈尽谈,有效提升拒腐防变意识,强化党性淬炼,进一步筑牢廉洁思想防线。

聚焦基层 “码”上监督

“码上监督”网络平台设对外、对内两个互动渠道,包含“公开事项”“数据统计”等功能,职工可通过微信小程序实现“指尖上的监督”。

该集团纪委可在后台实时查看,分析研判信访情况,针对共性和多发问题进一步采取防控措施。他们分类处置收集问题,对典型问题即查即办、限时办理,对共性问题督促职能部门自查自纠、整改提升、快速回复,确保职工诉求第一时间得到回应。同时,考虑到职工在监督时存在顾虑,他们还制定了保密措施。

通过“码上监督”马上办,该集团纪委进一步畅通了监督渠道,缓解了以往

“上门举报远、写信举报麻烦、电话举报说不清”等基层监督痛点,把意见箱改为二维码,形成了公开事项“码上知”、权力运行“码上督”、群众诉求“马上办”的工作闭环。

“下一步,我们还将结合上级单位纪检监察重点工作部署要求开展工作,将‘诚信兴商’‘我为群众办实事’等纳入基层监督范畴,通过对各级管理人员、劳务人员进行扫码监督操作流程培训交底,切实解决职工群众急难愁盼问题,让企业在风清气正的氛围中获得良性长效发展。”该公司纪委负责人如是说。

职工素质赋能 企业发展提速

本报济南12月1日讯(通讯员张记力 李霖)

“网上24小时诊疗,就医体验感瞬间拉满!”近日,中铁十四局海外公司职工孙海鹏在网上视频问诊时,对足不出户就能看病好评不断。

这得益于该公司工会携手济南千佛山医院,搭建了“网上诊疗平台”,为海外职工提供24小时不间断诊疗服务,满足其日常常医诊疗需求。在抓好“线上”诊疗服务的同时,他们还采取多种措施“线下”发力,全力保障海外职工身体健康。多哥项目部邀请中国山西援多第25批医疗队开展健康讲座并对常见病预防与应对进行答疑解惑,萨摩亚综合体育馆技术援助项

目先后多次邀请中国援萨医疗队为职工义诊,项目职工在驻地门口就能享受优质医疗服务,有效提升职工幸福感和满意度。

“除了身体素质,我们还致力于提升职工的法律素质、业务素质、文明素质,为企业高质量发展夯实人才基础。”据该公司工会主席冉再介绍,他们成立“职工法律援助中心”,制定下发了《海外公司工会法律援助办法》,为有需求的职工提供无偿法律服务,在帮助职工的同时有效提升其法律知识水平;成立多个技术创新工作室,加大经费投入和帮扶力度,激发广大职工的创新热情,收获了一批实用新型和发明专利,

配备了涵盖工程规范、专业技术、党建理论、文学艺术等多领域的书籍。

为进一步提升学习质量,真正推动学习成果转化成为工作效能,该项目党支部召开读书活动意见征集会,确定“读书一小时”“交流分享会”两种基本模式,让自学和互鉴穿插进行,达到“1+1>2”的效果;建立“南京北站书香学社”微信群,定期推荐书目、推送行业新闻、公布读书进展情况,敦促员工长期学、共享学、有效学。此外,项目部

还编写内部杂志《北站见闻》,收录了建设过程中的重要事件、青年心语、读书感悟等内容,全方位讲好南京北站故事。

“两个月来,我们以‘班后一小时’为载体,围绕施工生产、制度管理、党的建设、安全质量、驻地建设、文化氛围等方面开展专题研讨9次,确定优化措施10项,提出有效建议33条,为项目建设发展凝聚起智慧和力量。”该项目负责人表示。

班后一小时 书香助发展

“两个月来,我们以‘班后一小时’为载体,围绕施工生产、制度管理、党的建设、安全质量、驻地建设、文化氛围等方面开展专题研讨9次,确定优化措施10项,提出有效建议33条,为项目建设发展凝聚起智慧和力量。”该项目负责人表示。

“两个月来,我们以‘班后一小时’为载体,围绕施工生产、制度管理、党的建设、安全质量、驻地建设、文化氛围等方面开展专题研讨9次,确定优化措施10项,提出有效建议33条,为项目建设发展凝聚起智慧和力量。”该项目负责人表示。

“两个月来,我们以‘班后一小时’为载体,围绕施工生产、制度管理、党的建设、安全质量、驻地建设、文化氛围等方面开展专题研讨9次,确定优化措施10项,提出有效建议33条,为项目建设发展凝聚起智慧和力量。”该项目负责人表示。

“两个月来,我们以‘班后一小时’为载体,围绕施工生产、制度管理、党的建设、安全质量、驻地建设、文化氛围等方面开展专题研讨9次,确定优化措施10项,提出有效建议33条,为项目建设发展凝聚起智慧和力量。”该项目负责人表示。

“两个月来,我们以‘班后一小时’为载体,围绕施工生产、制度管理、党的建设、安全质量、驻地建设、文化氛围等方面开展专题研讨9次,确定优化措施10项,提出有效建议33条,为项目建设发展凝聚起智慧和力量。”该项目负责人表示。

群言堂

近日,中国铁建党委第二批主题教育工作推进会召开,深刻总结了第二批主题教育开展以来的工作,并对下一步工作进行部署。会议指出,要求求真务实抓整改落实,切实推动企业改革发展。当前,正在深入开展的第二批主题教育涉及单位范围广、数量大,问题矛盾更趋复杂,这就要求基层党组织和党员干部在检视整改过程中,聚焦问题的“前世”“当下”“来生”,查实问题源头,落实问题整改,做实经验转化,开展好检视整改这项“系统工程”,扎实推动第二批主题教育走深走实、见行见效。

问题源头须找准查实。力求一箭中靶一语见血,切勿无的放矢狂轰滥炸。奔着问题去、盯着问题改,是检视整改工作的重点。想要效果好,就必须找准查实源头问题和问题根源,这既是开展好问题查摆的着力点、突破口,也是事关未来能否有力整改的“转折点”“分水岭”。有些观点认为,好多问题已经查找过了、整改过了,所以就抱着“无处可挖、无处查找”的思想,以“拿来主义”将已经整改完成的问题“滥竽充数”,导致问题不用找、源头不必挖、问题不需改;还有些观点宣扬有些问题不易溯源、较难整改,所以便大力去挖“面子”上的问题,大而化之、隐而藏之,就导致了问题一次次找,找到一次次改,改好多次在。想要检视整改真的有成效,唯有查摆真问题、真查摆真问题。要坚持问题导向,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,一丝不苟、完完整整、真真正正找问题;要找准靶子,点中穴位,追根溯源、挖深挖透,努力找到“矛盾窝子”“流血口子”,找到制约本单位改革发展提升的真问题。

问题整改须精细落实。不贵于无过,而贵于能改过。一箭中靶后,还需靶向施策、靶向治疗,问题整改“后半篇文章”尤为关键。实践证明,问题整改工作有没有成效,关键在于整改工作完成得好不好。而想要整改工作完成得好,关键在于整改落得实不实、精不精、细不细,这就要求基层党组织必须突出主题教育的工作特色,将严的基调、严的措施、严的氛围贯穿整改工作始终,把实的做法、精的举措、细的步骤落到实际工作中去,既不能“讳疾忌医”不整改,也不能“作秀式”“口头式”假整改,要系统梳理调研检视出来的问题、推动改革发展中的问题、职工反映强烈的问题等,建立起问题清单,无论是党的建设、市场布局、科技创新,还是项目精细化管理、职工生活品质提升,都要逐条逐项制定整改措施,明确整改时间和责任人,把整改工作做实做细做精,真正解决一批“顽症”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范,确保常态长效,把问题整改工作的高质量转化为企业改革发展的高质量。至此,方才算是干好了检视整改这一“系统工程”。

经验转化须走深做实。经验是熟识事物的总体,是永不停歇的播种机。中国铁建党委第二批主题教育工作推进会强调,要及时以制度形式固定主题教育中的好做法好经验,构建起长效机制。真正有效的问题整改,绝不是头痛医头、脚痛医脚,而是治病之良方、病变则方变。尤其是针对基层党组织建设与生产经营融合、市场的高质量开发、青年人才的培养选用等方面的共性易发问题,务必要坚持“当下改”与“长久立”相结合,既要紧抓不放重点改、雷厉风行马上改、专人盯住定期改,又要及时挖掘亮点、总结经验,“回头看”整改成效,尽快在专项领域形成可推广的经验成果,