

编者按

国有企业作为中国共产党执政的物质基础,加强党的建设至关重要。日前,中国铁建2022年党建责任制考核、“四好领导班子”评选两项结果出炉,释放了党建工作常抓不懈、常抓常新的信号,起到了鲜明的导向作用。

多年来,中国铁建党委聚焦培强育魂,把党建工作同生产经营深度融合,不管是将企业年度绩效考核结果纳入党建责任制考核,还是将“经营业绩好”视为“四好领导班子”的重要组

成部分,都深刻揭示了企业以党建工作引领生产经营,以生产经营结果检验党建工作成效的工作特色,企业发展日新月异。

本次获得两项表彰双丰收的中国土木、中铁十二局、中铁十四局、中铁十八局、中铁二十局、中铁路电气化局、铁四院等7家单位,彰显了中国铁建抓党建工作的最新成果,为充分发挥典型选树的示范带动作用,本报特分期刊发其特色举措和亮点做法,鼓励各单位对标对表,取长补短,为企业高质量发展筑牢“红色引擎”。

多措并举强党建

多向发力建新功

中国土木党委以高质量党建服务共建「一带一路」侧记

通讯员 王 琰 魏光远 董开星

以学增干劲

以干促发展

本报西安11月23日讯(通讯员王国毅 唐业堡)“走进井冈山,就是走进中国革命波澜壮阔的历史,就是走进中国共产党艰苦创业的历史……”近日,在井冈山革命烈士陵园,一场生动的现场党课研学让中铁十一局二公司吉康A2标项目党员受益匪浅。

开展专题读书班、举办读书分享会、讲授专题党课……自第二批主题教育启动以来,中铁十一局二公司党委紧扣主题教育总要求,牢牢把握各阶段重点任务,多措并举深入推进党的创新理论入脑入心。

他们在丰富党课形式、提升党课质效上下足功夫。围绕助力经营承揽、破解企业发展难题等主题,公司领导班子成员在干部培训、新员工培训以及联系点带头讲授主题教育专题党课,在讲、传、授中,促进思想提升、作风转变。

为将主题教育学习成果转化为企业发展优势,该公司党委紧紧围绕“高质量发展三年行动”重点任务开展调研,着力解决企业发展的痛点、难点、堵点。他们倡导推进“五型”总部建设,全面实施PDCA循环管理法、清单工作法、AB角工作法等一系列管控手段,深入开展全成本考核、标准化班组建设、物资揭榜制、“巡纪审”联合办公等工作,确保企业经营承揽稳步提质,创效能力显著提升。福厦高铁正式开通运营、上海轨道交通17号线西延伸线开始铺轨、无岳高速通车运营等一大批工程取得重大突破,这也是该公司党委在开展第二批主题教育中,大胆探索创新、努力破解实践难题、取得显著成效的生动体现。

“我们将继续聚焦主责主业,进一步抓深抓实主题教育,坚持把理论学习贯穿始终,深入推进调研成果转化运用,以推动高质量发展的新成效检验主题教育成果。”该公司党委书记、执行董事刘守成表示。

用心办“食”事

情暖职工心

本报广州11月23日讯(通讯员邓敏妮 叶丽娅)“项目部的伙食真是越来越美味了,不仅菜式定期更新,还兼顾南北口味,每到饭点都让人期待不已。”近日,中国铁建港航局一公司在全公司范围内开展“美味大家拍”食堂美食鉴赏活动,在提升各基层项目食堂服务水平的同时,进一步提升职工幸福感和归属感。

在第二批主题教育中,该公司班子成员在调查研究后发现部分项目伙食条件距离职工期望有差距,于是将改善职工伙食列入整改清单。为切实解决这一问题,中国铁建港航局一公司以“美味大家拍”活动为抓手,要求各基层项目每月拍摄两张职工伙食照片,经党群工作部统一整理后发送至相关工作群供大家点评。通过该活动,该公司本部及所属各单位针对职工提出的伙食问题进行改进处理,伙食质量不断提高,职工满意度得到有效提升。

“长深项目的三杯鸭看起来很不错。”在狮子洋通道T2合同段项目部食堂,职工们边享用午餐边讨论各个项目部的伙食。该项目厨师牛姐立即凑上来说:“这个我也会做,明天就给你们安排上。”牛姐话音刚落,大家欢呼雀跃。“美味大家拍,拍的除了美食,还有项目部对职工群众的关心关爱。”该项目副书记倪良玉表示,“只有真心实意为群众办实事办好事,我们才敢拍出效果、亮出成绩”。

“坚持边调研边解决问题,切实让职工群众看到变化、见到实惠、得到好处。”该公司主要领导表示,“美味大家拍”食堂美食鉴赏活动常态化开展以来,各基层项目食堂伙食不断推陈出新、丰富多彩,职工好评如潮。

成部分,都深刻揭示了企业以党建工作引领生产经营,以生产经营结果检验党建工作成效的工作特色,企业发展日新月异。

本次获得两项表彰双丰收的中国土木、中铁十二局、中铁十四局、中铁十八局、中铁二十局、中铁路电气化局、铁四院等7家单位,彰显了中国铁建抓党建工作的最新成果,为充分发挥典型选树的示范带动作用,本报特分期刊发其特色举措和亮点做法,鼓励各单位对标对表,取长补短,为企业高质量发展筑牢“红色引擎”。

又通力协作,党支部战斗堡垒作用得以充分发挥,为境外项目高质高效推进保驾护航。

加力人才培养

锻造骨干力量

中国土木坚持党管干部、党管人才原则,突出政治标准,把海外一线作为人才成长的实践课堂,将青年干部放到海外项目培养磨炼。目前,35岁以下青年员工已有332人走上管理岗位,其中项目经理158人,逐步培养出一批政治优秀、外语流利、能力突出、内心强大的海外后备人才团队。

坚持“授人以渔”,中国土木积极推动与属地构建利益共同体,与尼日利亚政府、国内大学开展留学生联合培养,培养了尼日利亚首位女火车司机白杨,组织亚吉铁路司机赴中国培训,举办“优秀当地雇员”和“国际杰出员工”评选,得到属地政府的充分认可,为高质量共建“一带一路”奠定人才基础,有效提升了企业属地影响力。

2019年,中国土木参与合作建设的首家鲁班工坊在吉布提工商学校揭牌启动运营。随后,该集团又在尼日利亚阿布贾建设了第二家鲁班工坊。“参与鲁班工坊共建,是中国土木深度落实中非合作八大行动中‘能力建设行动’中的重要内容,可以为企业定向培养急需的属地专业技能人才,有利于企业打造一支稳定的属地专业技能人才队伍。”据该集团人力资源部门负责人介绍,作为国际工程企业的中国土木将进一步发挥海外资源优势,继续支持鲁班工坊建设,助力企业高质量发展可持续发展。

突出党群连心

凝聚强大合力

中国土木党委坚持以党建为引领,充分发挥群团组织的桥梁纽带作用,为企业高质量发展创造了良好的内外部环境。他们以“健康、幸福、安全、关爱”四项工程建设为抓手,建立了定期召开境外职工之家工作会、境外职工家属座谈会、退休职工欢送会,开展交友联谊活动、线上心理辅导讲座等“家文化”关怀机制,全面加强海外员工关怀,营造安全和谐的工作生活环境。

同时,中国土木党委以讲好中国故事为己任,主动邀请境内外媒体“走进来”,在所属市场举办多场“云端”和“线下”企业开放日。目前,中国土木社交媒体账号的传播率突破千万级别,朋友圈不断扩大,策划推出的“我和我的外国朋友”等系列活动,引发境外员工强烈共鸣,展示了良好的中国企业形象。

在近期举行的第三届“一带一路”国际合作高峰论坛期间,中国土木全面参与、全程对接,签约了一系列项目,为高质量共建“一带一路”再添中土力量。“我们将持续强化党建引领,坚持‘高标准 可持续 惠民生’目标,推动共建‘一带一路’高质量发展。”该集团党委书记、执行董事表示。



移动小餐车

提升大幸福

本报西阳11月23日讯(通讯员贺红宇 张卫芳)“以前为了赶时间,只能蹲在工地随便扒拉几口饭菜,现在一到饭点就能走到就餐点,大家能吃上热乎饭菜,甭提多幸福啦!”近日,当中铁十九局三公司首个“流动职工驿站”——移动餐车缓缓驶入渝湘复线高速西路2标项目工点时,施工人员赵袁连称赞并竖起大拇指。

热气腾腾的米饭、麻辣鲜香的辣子鸡、甜酸爽口的糖醋排骨、营养美味的清炒时蔬……餐车周围香气扑鼻,大家有说有笑,有序排队取餐。渝湘

本报乌兰察布11月23日讯(通讯员冯宏超 杨 栋)“真的太感谢你们啦,要没有你们帮忙,我种的大白菜就要烂在地里了,真是雪中送炭啊!”近日,在内蒙古乌兰察布市卓资县大榆树乡,村民石耀林紧握着前来直采大白菜的中铁十九局矿业公司大

苏计钹矿项目工委主任杨栋的手,激动万分。

大榆树乡地处偏僻,人口分散、交通不便,采购成本高,作为当地村民主要经济来源的大白菜、土豆、萝卜的销

路成为困扰菜农的一块心病。眼看着上万吨大白菜卖不出去,石耀林等菜农心急如焚。距离大榆树乡15公里远的大苏计钹矿项目部得知此事后,第一时间到村子了解情况,通过实地调研并召开领导班子会议,决定建立项目部食堂与大榆树乡的蔬菜直采渠道。

“我们有350名员工,食堂每天的蔬菜用量很大,和大榆树乡开展农产品产销对接,开展消费帮扶,既履行了社会责任,又满足了职工伙食需求。后期,我们会继续加深企地合作,购买

消费帮扶暖民心

项目采购助增收

路成为困扰菜农的一块心病。眼看着上万吨大白菜卖不出去,石耀林等菜农心急如焚。距离大榆树乡15公里远的大苏计钹矿项目部得知此事后,第一时间到村子了解情况,通过实地调研并召开领导班子会议,决定建立项目部食堂与大榆树乡的蔬菜直采渠道。

党建引领

点燃高质量发展“红色引擎”

——中铁十二局党建领航企业高质量发展侧记

通讯员 郭俊江

近年来,中铁十二局党委抓深抓实党建工作,在思想建设、组织建设、队伍建设和全面从严治党方面综合发力,把党的领导落实到企业治理各环节,把制度优势转化为治理效能,以高质量党建引领保障企业高质量发展。近3年来,该集团产值分别为953亿元、1059亿元、1146亿元,稳居中国铁建系统第一。

掌舵领航

强化党建引领“把控力”

2022年全年召开20次党委常委会(扩大会)研究决策党建方面事项45项;对企业中长期规划、投融资、改革方案、薪酬待遇、生产经营、风险管理等82项重大经营管理事项进行前置研究。进入新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,任务越是艰巨,越要把党的领导这个最大优势发挥好。

双向进入交叉任职、党委(党组)前置把关、完善“三重一大”决策机制……中铁十二局党委把方向管大局落落实、董事会定战略作决策防风险、经理层谋经营抓落实强管理的职责定位更加清晰,制度优势持续转化为企业高质量发展的治理效能。

强化党建引领、推进管理创新,促进生产经营任务完成。调结构、优布局、强管理,2022年承揽任务同比增长超20%;梳理项目管理体系,编制基础管理工作台账,强化片区管理、专项管理和区域监管,上年施工生产平稳受控,多项重点工程取得新进展、新突破,信用评价保持A类;将“两清”目标纳入班子绩效考核,“三个严肃”形成管理闭环,项目经理创效评价全面落地,强力推进扭亏为盈,加大问责力度,全年完成外部清收清欠超千亿元,经营性现金流持续为正,企业总体经济运行明显向好。

实践证明,党建工作抓实抓牢是企业发展的不竭动力。2022年,该集团全年新签合同额、完成企业总产值、实现净利润等多项指标创历史新高。今年上半年,在面对国内需求不足、重点领域风险隐患较多、外部环境复杂严峻的形势下,该集团主要指标仍实现逆势增长,继续保持铁建头部企业稳健发展良好态势。

夯基固本

发挥基层堡垒“战斗力”

霜降已至,塞北的寒风呼啸而来。目之所及的中铁十二局集大原铁路项目施工现场却是火热一片。

党员突击队、党员责任区、党员示范岗……把工位搬到工地,与工人同作息。该项目将党支

部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用融入工程建设全过程,生产力得到充分释放,项目管理水平水涨船高。

事业兴衰,关键在党;管党治党,重在基层。近年来,中铁十二局党委靶向发力,在顶层设计上接连出实招、新招,全力夯实基层党建基础。

2022年,该集团党委创新实行工程项目党支部书记任职资格考试,全面推行党支部书记“持证上岗”。截至目前,该集团已经组织15次考试,400余名党员干部持证上岗或进入储备管理。

此外,该集团党委健全“1+2+N”基层党建业务标准体系,大力推行“三位一体”工程项目党建管理模式,推动基层打造“七个高地”,创新丰富“三个深度融合”“两个原则”实践方式……

基层党组织党建引领优势逐渐显现,项目党建正成为助推工程高品质建设的“红色引擎”。

在江西,樟吉高速改扩建项目党支部发挥党建示范引领作用,上场之初便将临时党支部建在攻坚一线,突出设计、协调、临建、后勤等各小组党员示范作用,推动总面积220亩的超大厂落地;在浙江,金甬铁路项目党支部将党建与施工生产深度融合,提出“1+7”党建联盟,积极与项目周边社区村庄党支部共同组织开展党建活动,增进良性互动,实现从“头部”有组织有计划地解决实际问题。

“党管干部与市场化选人用人相结合”“重点把好民主推荐关、组织考察关和党委决策关”“凡提四必”“坚持选拔任用纪实工作”……该集团党委在干部人才队伍选拔上严把考核关口,强化干部选拔任用。2022年,该集团党委为14家所属单位调整选配了17名党政正职,以公开招聘方式引进系统外2名中层干部,同时严把项目经理审查关,对280个新上项目的项目经理均严格把关,补充完善了特级、一级项目经理退出管理规定。

他们还修订完善《领导人员管理规定》,明确干部退出机制,出台《优秀青年人才选拔培养计划》,开展优秀青年干部暨青年马克思主义者培训,加大干部交流锻炼力度,坚持干部年轻化导向。2022年,该集团新提拔中层干部中“80后”达35人,占新提拔干部总数的44%,其中“85后”8人、总部部门和所属单位正职6人,所属单位班子年轻干部比重稳步增长,队伍活力、战斗力进一步彰显。

上下同欲者胜,同舟共济者赢。中铁十二局用一连串攀升的数据证明,全面加强党的领导,建强战斗堡垒,发挥党员作用,把党的工作融入企业各领域、全链条,企业高质量发展就有了坚强保障和澎湃动力。

随着冬季到来,前来越冬的红嘴鸥陆续抵达滇池,昆明正式迎来观鸥季。作为蝉联“云南省文明单位”16年的属地企业,中铁二十五公司把精神文明建设视为企业发展的“助推器”和“加油站”,组织志愿服务队伍到昆明海埂滇池大坝开展志愿服务活

动,助力形成全民爱鸥护鸥新风尚。图为11月21日志愿者清理垃圾。

徐彬摄

除了丰富的菜品佳肴,移动餐车还为一线职工们配备了饮水机、充电器、医疗急救箱等设备,为他们提供一个临时歇息场地,让职工驿站的作用真正发挥出来。炎天夏日,餐车驶入“工人之家”发放各类防暑降温药品;寒冷冬日,餐车准备热水袋让职工感受到家的温暖。

“夏能纳凉、冬能取暖,真正让小餐车解决职工的大问题。工会工作为牵头部门,将职工的‘急难愁盼事’变成‘暖心窝子事’,让职工获得感、幸福感不断提升。”该公司副总经理、工会主席段晓勇如是说。

自10月23日起,该项目工会先后3次前往各个村民家中,针对当地农产品滞销问题,建立了产地直采模式,首批采购白菜5000余斤、土豆3000余斤、萝卜2600余斤。同时,他们还带动驻扎在大榆树乡的其他企业参与其中,共同搭建大榆树乡企业消费帮扶生态联盟,既解决了食堂囤冬菜问题,也促进了村民持续增收,发挥了央企在消费帮扶工作中的积极作用。



隧道专家梁文灏

梁文灏,上海人,1941年出生,1964年从同济大学铁道建筑专业毕业后进入铁一院工作,中共党员。2004年,他被原建设部任命为全国工程勘察设计大师。2005年,他当选为中国工程院院士。

四十多年来,梁文灏与隧道结下了深厚的不解之缘,先后主持了侯月、宝中、西康、西南、宝兰、兰武二线以及青藏铁路二期等几十条铁路干线的450余座隧道和秦岭终南山隧道等20余座公路隧道以及上海、广州地铁等多项大型工程的前期规划、方案研究和勘察设计方案。

1996年底开工的安康铁路是中国南北交通的第五条大动脉,其最大的难点就是如何穿越秦岭。为找到最佳位置,作为秦岭隧道项目总工程师的梁文灏带领团队,跑遍了隧道可能经过的方圆460平方公里的山山水水、沟沟壑壑。为探明秦岭地区的地质情况,他们采用GPS全球卫星定位仪和V5大地电磁测深仪等一系列当时最先进的技术,结合大面积航测遥感和准确的地面调绘,以及包括电法、磁法、放射性在内的多种勘探方法,准确探明了这一大范围内的宏观地质情况,相当于给秦岭进行了一次详细的“CT体检”,从而加强了方案研究的深度,提高了决策的科学性。

2000年,梁文灏担任秦岭终南山公路隧道项目总工程师,承担这座长达18公里的双线四车道公路隧道的总体设计任务。他巧妙利用秦岭既有特长铁路隧道取得的宝贵地质资料和成功经验,因地制宜,善于创新,创造了隧道建设的高速度、高质量、高效益。

2001年,举世瞩目的青藏铁路二期全线开工。梁文灏再担重任,主持了青藏铁路重点控制工程、世界上海拔最高的两座隧道——昆仑山隧道和凤火山隧道的勘察设计方案。梁文灏提出了大埋深、长隧道、穿行于永冻层、减少工作面的指导原则,以最大限度减少对冻土环境和地下水的破坏,保护冻土的稳定性。在隧道设计中,梁文灏提出了将洞口区分为过渡段和中间稳定段双层结构的设计思想;创立了在两层衬砌支护中添加隔热保温层的全新设计思路和计算原则;采用了封闭式防排水设计模式。结合一系列专项科技攻关,他和团队形成了一整套高原冻土隧道设计原则和方法,全面提升了我国高原多年冻土区修建隧道的技术水平。

梁文灏是我国隧道界公认的卓有建树的工程技术专家,开创了我国隧道建设史上的多项第一,尤其在复杂艰险山区长大隧道及黄土、风积沙、高原多年冻土等特殊地区和特殊地质条件下的隧道修建技术方面取得了多项重大突破,为推动我国隧道工程技术领域的科技进步作出了突出贡献。

(曾小英 整理)