

用心用力用情 有质有为有位

——中铁二十五局扎实做好工会工作侧记

本报记者 邓联旭 通讯员 赵金霞

10月9日至12日，中国工会第十八次全国代表大会在北京召开。“作为广东省第二批产改试点单位，中铁二十五局将以中国工会十八大召开为契机，巩固落实产改工作，深入推进央企高质量发展，为推动中国式现代化建设贡献一份绵薄之力。”中铁二十五局党委副书记、工会主席、职工董事林春梅作为代表到人民大会堂参加会议，面对媒体记者，她如是说。

近年来，中铁二十五局工会坚持“党政所需、职工所急、工会所能”，用心用力用情服务职工，融入企业中心工作，工会工作特色鲜明、有质有为，得到了职工群众和上级单位的认可和赞誉。

坚持党的领导 在引领中找准定位

习近平总书记指出，政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。工会十八大报告中提出，“要持续提高引领力、组织力、服务力”。中铁二十五局工会坚决扛牢党赋予工会组织的政治责任，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期政治任务，从打造“学习型”工会、思想政治宣传平台、家文化品牌着手，健全全方位、立体化、多层次的“3+N”职工思想引领体系，以更有温度、更有力度、更有深度的思想引领工作，引导广大职工听党话、跟党走。

“入职27年，我就干了一件事，那就是把各种建筑物的尺寸位置放样正确。在这9000多个日日夜夜里，经我测量过的路基、桥梁、隧道，总长度达3000公里以上，解决测量难题20多项，差错率一直保持‘零’的纪录。”全国劳动模范刘军华铿锵说道。在“中国铁建广州区域联动——劳模先进走进大湾区”活动现场，该集团牵头邀请中国铁建8名劳模走上讲台，用鲜活的亲身经历为一线职工农民工讲述新时代奋斗故事。该集团注重发挥劳模先进的示范引领作用，两级工会把劳模宣讲、慰问、座谈活动作为思想引领体系的重要一环，持续通过生动案例弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。同时，他们注重发挥新媒体平台、职工夜校等工会宣传阵地作用，不断用党的创新理论教育和塑造职工，还通过开展“最美员工”“企业工匠”等一线典型选树活动，在全集团营造崇尚劳动的良好氛围。5年来，该集团荣获全国五一劳动奖6项，省部级五一劳动奖45项。

服务中心大局 在实干中体现价值

“开展劳动竞赛就是激励职工跳起来摘桃子，济宁G327改建工程劳动竞赛的成功举办充分展现了这项活动的巨大能量和广大职工的潜能。”中铁二十五局各级工会带头践行“实干”文化，与业务部门联动，围绕年度保开通、保节点的重点项目，持续开展重点工程劳动竞赛。该集团被纳入全国示范性劳动和技能竞赛项目——粤港澳大湾区劳动竞赛分赛场，连续3年在广东省劳动竞赛推进会上交流工作。所属宾南高速公路项目通过百日劳动竞赛，提前完成云南省最大高速公路枢纽浑水海立交下部工

程，获主流媒体关注报道，得到地方政府和业主高度认可，实现了滚动经营。

2021年底，广东省总工会在中铁二十五局召开粤港澳大湾区南沙港铁路专项劳动竞赛总结表彰大会，该集团两家参建单位和一名个人被授予广东省五一劳动奖。5年间，他们开展的劳动竞赛助力60多个重难点项目实现开通运营目标。

两年228项创新硕果，这是中国铁建材料试验专业劳模和工匠人才创新工作室联盟交出的一份亮丽答卷。2020年11月，中铁二十五局牵头成立了中国铁建首个创新联盟——材料试验专业创新工作室联盟，成为第一个“吃螃蟹”的单位。该联盟由系统内8家单位9个创新工作室组成。从最开始的运行探索、联盟自身建设，到产业升级、创新创效，再到发挥平台优势、助力人才培养、放大聚集效应，他们在深化产学研用成效等方面积极探索，为中国铁建创新联盟发展积累了宝贵经验。

赋能职工成长 在育人上彰显担当

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的一项重大改革。作为广东省第二批产改试点企业，中铁二十五局制定了《产业工人队伍建设改革工作实施方案》，重点推进“一十百千万”产改行动、12项重点工程。该集团产改经验被上级专题刊载并推荐至全国产改领导小组办公室。近年来，他们通过系列扎实的有效的产改举措，实现了技能人才和企业发展“双向奔赴”。所属一公司结合产改要求，推进项目整建制、专业化发展模式，成立“产业工人社区”，集约化加强制运

架、桥隧等专业化人才培养。

“感谢企业给了我磨砺锻炼、参赛竞技的机会，工会搭建的成长舞台让我能在省级竞赛平台提升技能、展示自我价值。”省级技能大赛冠军——中铁二十五局一公司物资设备部副部长程燕青说。

程燕青的成功得益于中铁二十五局推行省部級、集团级、工程公司级、项目级“四级联动”技能竞赛体系。该集团每年推行“1+2”项竞赛项目，推动千名从业者竞赛练兵、交流切磋。他们连续8年承办广东省职业技能竞赛，一批技能人才通过省级竞赛平台获得省“五一劳动奖章”“技术能手”等荣誉；一批劳务派遣职工通过技能竞赛舞台脱颖而出，被吸纳为企业正式职工。

“入职3个月，陆续有前辈在职工夜校讲解财务系统、公文平台使用以及成本管理、工程技术方面的知识，让我们通过学习快速成长。”在重庆万开达项目青年座谈会上，一名刚毕业的“小萌新”说道。职工（农民工）夜校是该集团工会的传统品牌，项目建到哪里，夜校就开办到哪里。目前，中铁二十五局有300多个职工夜校正同步运行，所属四公司、电务公司通过职工夜校考核激励机制，有效调动用活师资，常态化推进一线技能人才培养。

立足维权保障 在服务上升华品质

“从没想过这样的变故会发生在自己身上，在最无助的时候，是集团大病互助保障让我们全家重新燃起了希望，我要好好治疗，争取早日回到工作岗位。”这是一位得到集团大病资助的重病职工的心声。

2019年，该集团建立了大病互助保障

基金，最高可一次性申请15万元，防范职工因病致困致贫。5年来，他们“雪中送炭”，及时帮助200多名职工，保障金额支出超1100万元。2020年，该集团补充医疗保险全面落地，实现职工和退休人员全覆盖，形成了“大病互助+补充医保”的职工健康双重“保护伞”。

经过实践，该集团工会还总结提炼了“5+1”安全管理模式并在全集团推广，工会安全监督检查员队伍常态化开展工作，持续助力安全生产和职业健康工作，为职工平安健康保驾护航。

满足职工多元化服务需求，是工会组织面临的时代任务。该集团提炼“亲民、人和、平安”家文化理念，重点围绕偏远、艰苦、重点建设项目开展建家建线帮扶慰问。他们引入EAP心理关怀团辅资源，开展多场“积极心理——赋能工作‘心’动力”心理辅导，呵护员工心理健康。在平均海拔超过3500米的西成铁路项目，该集团工会为项目职工定制了“高原健康包”，投入20余万元专项经费购置制氧机、抗高原药品、防寒用品等必需品，守护职工“健康线”。

每年帮扶项目不少于100家，直接服务职工费用占到同期经费的80%以上……该集团两级工会坚持服务向基层项目和一线职工倾斜，实现从普惠性服务向定制化服务延伸。

“工会十八大发出了‘组织动员亿万职工群众为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而团结奋斗’的号召。新的征程上，中铁二十五局工会将团结带领广大职工，与企业同呼吸、共命运，在推动企业高质量发展的道路上再创新业绩。”林春梅表示。



近日，中铁十四局举办第六届职工运动会。此次运动会共设置50个项目，来自所属单位的20支代表队参与角逐。赛场上运动员们奋勇争先，践行着“更快、更高、更强——更团结”的奥林匹克格言，彰显了“艰苦奋斗敢打必胜”的铁军风采。图为比赛现场运动员们迎着矫健的步伐，奋力冲刺终点线。

范成涛 摄

家门口就业 幸福感满满

本报景德镇11月9日讯（通讯员王秀秀 孟 晓）“食宿不花钱，每月还能挣6000元。”江西省景德镇市珠江区竟成镇洋湖村村民张六杰喜上眉梢。此前，他一直在外打零工，居无定所且收入不高。如今，他成功应聘为中铁十七局昌景黄铁路站房4标项目新建景德镇北站工区的一名水电工，离家近、工作稳定。

得益于该项目开展的“以工促保”活动，张六杰在工区就业后，还通过项目上师傅的辅导，顺利考取相关证书，成为项目水电工作的技术骨干。

“2022年4月项目进场施工时，一度面临人手紧缺、前期筹备工作缓慢等问题，当了解到当地村民主要依靠制作及售卖瓷器这一单一途径获取收入时，我们开会商议，当即决定开展‘以工促保’，在解决项目用人难题的同时，也为当地村民

拓宽致富渠道。”该项目负责人王赓介绍。

随后，该项目部主动与地方劳务部门对接联系，点对点吸纳当地富余劳动力就近就业。同时，他们专门配置技能培训“套餐”，针对钢筋工、木工、保安等不同岗位需求特点，采取“培训+上岗”“职教+工地”等方式，开展劳动技能、机械设备操作和安全生产培训，培训合格后持证上岗。

“当前，我们累计吸纳当地劳务人员1000余人，开展各类技能培训372次，有效带动增收上千万元。”该项目党工委书记张卫民表示。

截至目前，该项目坚持“群众利益无小事”，把“以工促保”作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要方式，优先吸纳当地群众就业，实现稳定增收，解决群众的操心事、烦心事、揪心事。



陈伯悦，河北省文安县人，1930年出生，1949年8月参加革命，1950年12月参加抗美援朝，1952年9月加入中国共产党。他先后担任铁四师十六团一连副连长、十七团二营五连连长、十七团二营营长、十七团司令部副参谋长、十七团副团长等职务，1983年离休，1992年9月病逝。

在抗美援朝中，铁路是输送给养和武器装备的生命线，陈伯悦所在部队责任重大。敌军派飞机轰炸铁路运输线，铁道兵就要冒着生命危险不断去维护和抢修。1951年12月，在抢修朝鲜大同江第二便线桥梁时，因轨结冰，架梁吊车突然下滑滚动。危急时刻，陈伯悦不顾自身安危，冲到吊车前面，用手捧着煤渣和沙子往轨道上撒，吊车终于停了下来，车上2名战友脱离

危险，避免了国家财产的损失。

陈伯悦积极钻研技术，经常提出合理化建议，改进工作，提高工效，为国家节约大量物资。1952年春，大同江桥遭敌机轰炸作严重损坏。在抢修中，陈伯悦提出在桥墩上立摇头扒杆，提高了工效，提前半个月完成任务。1952年7月31日，大同江暴发洪水，严重威胁木排架桥墩安全，上级命令马上抢修。为确保安全，陈伯悦夜里冒雨到桥上侦查险情，发现江水已涨到桥顶，桥墩在洪水冲击下变得松动，随时有倒塌的危险。他立即向领导汇报，马上将人员和吊车撤离险区。在吊车刚离开大桥20米后，大桥就被洪水冲塌。为此，他被记一等功。1953年1月，陈伯悦从现场返回时，经过大同江第二便线桥，发现刚从水中捞出

群言堂

不忘初心，方得始终。什么是初心？作为中国铁建的青年党员干部，初心应当是人生起点的希冀与梦想，是人生开端的追求与动力，是迷茫困挫中的坚持与恪守，是干事创业的承诺与信念，是习近平总书记“一切向前走，都不能忘记走过的路；走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发”的初始之心；是中国铁建党委书记、董事长汪建平在中国铁建2023年青年英才暨青马工程培训班上所讲的“努力成长为铁道兵精神的传承者、改革发展重任的攻坚者、强企兴企征程的践行者”的殷殷嘱托。

青年党员干部肩负着国家富强、民族复兴的伟大使命，承担着时代的重担。那么，在历史发展的新阶段，我们怎样才能成为一名不忘初心、勇挑重担、堪当大任的时代新人呢？

解决思想矛盾，先想干事，才能做事。想要成为新时代的青年好党员，首先要解决思想上的问题。要全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，突出思想淬炼和政治引领，成为信仰坚定的青年干部。“想干”是积极主动的工作态度，有了想干的意愿，工作上就会有动力、有韧劲，遇到问题和困难会主动想办法，找出解决措施。要不断提高政治判断力，着力解决“看得透、站得稳”的问题，始终把工作当事业，把岗位当阵地，有把握的、看准的事，敢于大胆决策、大胆拍板；要有明知山有虎、偏向虎山行的劲头和勇气，想方设法把工作干到位、干出彩，展示青年党员的青春与热血。

保持工作热情，要能干事，得练本事。做工作，光喊“重要”不行，光表决心也没用，要积极主动应变求变，不断提高政治领悟力，着力解决“想清楚、干明白”的问题，突出专业训练和实践锻炼，成为善作善成的青年干部。要有敢于攻坚克难的勇气，遇到问题不避事、不畏难，遇到难题敢较真、能攻坚，主动到基层蹲点、到项目一线锻炼、到难点岗位实践，做到知行合一、学用相长，在摔打磨炼中丰富工作阅历、提升工作本领。要敢挑重担，强化“主角”意识，不断打开工作新局面、新空间。要坚持争当“多面手”，做到企业建设、项目管控等十八般武艺样样精通；争当“万事通”，多深入基层项目、深入职工群众，真正成为“活字典”；争当“实干家”，带头冲锋陷阵，通过干实事、解难题，摸索规律、积累经验，增长才干，锻造过硬本领。

注重进步成长，积极干事，展现作为。在基层工作中，有人说事务繁杂，存在一些虚假空的工作；有人抱怨工作量大，质问工作的意义何在？这是对基层工作环境的反思，但也说明没有认识到基层是社会发展的重要“战场”。作为基层青年党员干部，更要珍惜这个成长的大熔炉、成才的大课堂、成事的大舞台，不断提高政治执行力，突出过程培养与目标落地，成为堪当表率青年干部，着力解决“做得到、干得好”的问题。正所谓“人在事上练，刀在石上磨”，当干完一件重要的工作后，要去主动感受自己在工作中的成长与进步，是否有明显收获或达到预期结果，更加注重工作过程中的感悟和经验积累，时常总结思考、反思自省，虚心接受别人的批评和教诲，不断积蓄前行的动力，做本领过硬、敢挑重担的铁建青年。

红色研学强根铸魂

本报西安11月9日讯（通讯员丁明明）“简陋的生活条件没有消磨共产党员的意志，反而让大家的信念愈加坚定……”近日，中铁十二局四公司各基层项目党支部结合所在地红色教育资源，开展多种形式的主题教育红色研学活动。厚重的文物、生动的故事让党员们热泪盈眶，更加坚定了为党的伟大事业和企业高质量发展贡献力量的理想信念。

该公司昌九铁路、广州地铁18和22号线、广西龙云灌区工程、环北部湾广东水资源配置工程等项目党支部组织党员干部前往延安革命纪念馆、黄埔军校旧址纪念馆、广东廉江市鹤地水库红色教育基地、南昌八一起义纪念馆和玉林市红色教育基地等红色历史遗迹，通过重温入党誓词、唱红歌、向英烈敬献花篮和鲜花等方式，深刻学习感悟延安精神、南泥湾精神、雷州青年运河精神，沉浸式体验式学习让党员干部们接受了一次深刻的精神洗礼。

“忠诚于党、服务人民的光荣事迹让我们深受教育，一定要继承和发扬铁道兵精神，担当企业发展排头兵……”在延安《为人民服务》讲话纪念广场，一场生动的现场党课研学让大家受益匪浅。研学现场，党员们全面了解了张思德同志生平事迹，聆听了专题党课《延安窑洞有马列》，并围绕传承弘扬延安精神，结合岗位实际和企业发展，分享学习感悟，展望未来规划。振奋人心的铮铮誓言、斗志昂扬的豪言壮语、气势磅礴的宏伟目标让研学现场气氛热烈。

通过开展红色研学活动，该公司党委持续教育引导党员干部感悟、定目标、强举措、求实效，充分汲取红色革命精神的宝贵财富，不断强化党性修养，将第二批主题教育成果转化助力企业高质量发展的源源动力。

铁道兵二级英雄陈伯悦



方式上开拓进取，为建设“行业一流”企业奋勇前行。（梁栋方 王潇珩 整理）

老铁兵省亲记

通讯员 杨镇豪 吴 忌

“想着今天要回老部队了，昨天晚上激动得一宿都没睡，企业如今发展越来越好了我由衷地感到高兴。”11月4日，中铁十一局五公司举办“常回家看看”老铁道兵联谊会，邀请26名原铁道兵29团试验序列老兵们“回家”，共同畅谈那段激情燃烧的奋斗历程，感受企业可喜的发展变化。

在中国铁建成立75周年暨兵改工40周年之际，一位试验序列退休的老铁道兵辗转联系到该公司党委，希望重回当年的老部队，看看现在的样子，亲身感受一下铁道兵建设发展的巨大变化。这也是原铁道兵29团多名退役多年的老兵的“微心愿”。“心愿不大，但是意义非凡，我们一定要帮他们实现！”很快，这条“小小心愿”就写进该公司党委近期重点工作清单。

活动当天，26名老铁道兵兴高采烈地踏上省亲之路。一路上，他们一边回忆着自己当年在部队时的情景，一边想象着经历兵改工之后的公司会是什么样子。走进公司大门，该公司党委领导班子早已等候多时，迎上去和老铁道兵们亲切握手。老铁道兵们一时竟不知如何回应，于是将对当年老部队的思念凝聚在一个个军礼里。众人紧紧相拥，现场其乐融融。

走进该公司文化展厅，老兵们一边感慨今昔变化之大，一边追忆激情如火的军旅岁月。望着大事记墙上镌刻的光辉历史，透过一件件新老装备、一幅幅历史照片、一段段往事记载，他们久久伫立，热泪盈眶。“还记得当年在深山打隧道的日子吗？我们也是这样一手拿风枪，一手拿锄头。”在文化展厅的铁道兵浮雕前，原29团副团长彭成章指着浮雕墙，兴奋地对老战友陈立德说道。

老铁道兵们还走进该公司试验检测分公司，实地感受该公司近年来的改革发展情况，近距离触摸如今先进的机械设备。“我们那个年代技术落后，检测设备也只有十来套，现在公司设备都有几千套了，科技发展太快了。”原29团参谋长、中铁十一局副局长徐凤奎心潮澎湃。

这仅仅是中铁十一局五公司长期以来弘扬传承铁道兵精神的缩影。今年以来，该公司通过文化下基层慰问巡演，展现铁道兵扎根高原建设的故事，开展中国铁建成立75周年暨兵改工40周年主题征文和读书活动等举措，让铁道兵精神“有根、有地、有归属”。

“饮水思源，不忘初心。正是因为有铁道兵前辈的拼搏奉献，我们才能在新时代的发展大局中走得更快、更远、更踏实。”谈及活动意义，该公司党委书记、执行董事王元清如是说。