

让真理的味道“甜”入更多心灵

——中铁二十一局共建铁建标兵红旗宣讲队创新开展理论宣讲侧记

通讯员 赵利强

今年暑期,中铁二十一局展览馆内参观者络绎不绝。这里不仅是中国铁建爱国主义教育基地,还是省级基层理论宣讲示范点。一幅幅珍贵的照片,见证着铁建兵走过的峥嵘岁月,展示了中铁二十一局“逢山凿路、遇水架桥”的光辉历程。满载历史底蕴的展柜前,身着红色上衣的“铁建标兵红旗宣讲队”队员正在微笑讲解铁道兵历史。没有参观者时,这里便是宣讲队员们的学习课堂。

时光回到2021年6月25日,中铁二十一局党委与甘肃省委讲师团、兰州大学马克思主义学院等共建省级基层宣讲示范点暨铁建标兵红旗宣讲队,在为企业发展注入更多青春力量、展示良好形象和品牌的时代,也为学生成长提供更好的实践平台。宣讲队成立以来,一场场“双向奔赴”的宣讲活动精彩上演。

接地气、入人心

党的创新理论博大精深,《习近平著作选读》篇篇凝结着思想的光芒,是强国建设、民族复兴的宣言和纲领。铁建标兵红旗宣讲队由三家单位牵头组建,吸纳属地政府、机关、企业和高校参与。三年来,他们结合实际,大力开展党的十八大、十九大、二十大精神、《习近平著作选读》和新时代中国铁建文化宣讲。

针对企业项目单位点多面广的特点,队员从甘肃到陕西、从宁夏到新疆,下工地进工棚,跋山涉水,路地上、钢轨上、楼面上,宣讲队成员每到一地,都将党的创新理论、铁道兵精神、企业价值观传递给每一个人。通过地企联合共建,高校优势资源直通项目一线,兰州大学马克思主义学院的教授、讲师深入兰州污水处理厂、棚改项目部、简牍博物馆建设工地,及时传播习近平新时代中国特色社会主义思想,让党的创新理论深入基层,直抵人心。

理论宣讲,讲的是党的创新理论,传递的是信仰之光,温暖的是职工之心。真理的味道越品越觉得甘甜。在雁儿湾项目工地,宣讲队成员、兰州大学马克思主义学院副教授刘继华用年轻化的视角、青年人的

语言,深入宣讲习近平总书记关于高质量发展的重要论述,使企业职工更深入了解政策,让项目团队对未来发展充满信心。

思想走在行动之前,就像闪电走在雷鸣之前。在中铁二十一局总部,结合主题教育,宣讲团成员和党委班子一起在读书班原原本本学习了《中国共产党章程》和《习近平著作选读》第一卷、第二卷等篇章。他们先学一步,学深一层,为宣讲积蓄势能。

宣讲队员周鹏多次走进兰州大学新闻学院、马克思主义学院,与青年学子围坐在一起,共同就包括中国铁建在内的中央企业在祖国建设中凝聚起的铁道兵精神、抗美援朝精神、成昆铁路精神、青藏铁路精神、抗震救灾精神、脱贫攻坚精神、劳动精神进行交流。“只有自己学懂了、弄通了、消化了,才能用最朴实、最接地气的语言向基层员工讲清楚、讲明白。”宣讲归来的周鹏与宣讲队员分享着自己的宣讲感悟。

只有学得好、学得深,才能讲得好、讲得透,理论武装一刻都不能放松。宣讲团27名宣讲员除了与所在单位党委领导班子一起学习之外,还利用“学习强国”甘肃学习平台,通过微信群,分享学习心得100多次,交流心得体会;跟进学习习近平总书记最新讲话精神,真正在学懂弄通做实、对标对表中磨炼担当的“宽肩膀”、砥砺宣讲的“真本领”,把党的思想旗帜坚定执着、一以贯之高举起来。

重实践、促发展

深入项目一线,主动参与企业发展。为学之实,固在践履。结合暑假文化科技卫生“三下乡”社会实践活动,中铁二十一局党委邀请兰州大学马克思主义学院、兰州财经大学马克思主义学院的宣讲队员和师生再次走进中铁二十一局,既有面对面的交流探讨,也有点对点的观点碰撞,真正做到学以致用、用以促学、学用相长。

中铁二十一局党委宣传部负责人介绍,宣讲团深入一线理论宣讲,通过谈变化、话未来,聚人心、谋发展,攻难关,以润物无声的方式把党的最新理论成果传递到员工之中,用党的创新理论之“矢”去射

企业高质量发展之“的”。

在陕西,宣讲队员张兰忠走进西延高铁工地,为项目建设者讲授老一辈革命家毛泽东在艰苦的革命环境中,与家庭成员之间的温情故事。伟人与子女毛岸英、李敏、李锐等进行沟通交流,堪称现代家庭教育的典范。

在西藏,拉日高速公路帕当山隧道刚刚贯通的掌子面上,喜悦的欢呼声之后,“两路精神”的现场宣讲,为奋战在4000米高原上的参建员工加油鼓劲,再次凝聚起整装投入下一阶段工作的精神动力。

在宁夏,银昆高速公路近百米的高桥上,中铁二十一局建设者登高精神,激励着员工克服胆怯心理向着大桥合龙冲刺。

西北广袤的大地上,中铁二十一局建设者的身影闪现在高原、荒漠、深山,宣讲队员们沿着他们的施工足迹,边走边学,写下厚厚的学习笔记,也带回了最生动的故事、最深沉的思考、最真切的情感。

“理想信念是方向,是灯塔,是干事创业的不竭动力。通过几年持续不断的理论宣讲,从企业总部到基层一线,员工将崇高的理想信念内化于心、外化于行,从而汇聚成推进公司事业发展的磅礴力量。”中铁二十一局党委副书记、工会主席爱平坦言。

“我有幸听到了宣讲队张兰忠关于延安精神的宣讲,对我触动很大,我们要继承和发扬延安精神,自力更生,艰苦奋斗,努力将西(安)延(安)高铁建设成为老老区人民期盼已久的红色高铁。”中铁二十一局西延高铁项目党委书记丁彦安表示。他所在的西延高铁项目,是包海高铁通道和陕西“米”字形高铁网的重要组成部分,建成后复兴号动车组将首次驶进延安革命老区。

能发明、会宣讲,第十七届“全国职工职业道德建设标兵个人”马小利十几年如一日,扎根施工一线,坚持技术创新,研发创新成果60余项,国家专利47项。他在参加国家铁路局全路巡演的同时,收到甘肃省临夏州现代职业技术学院的邀请,与该院师生分享自己在党和国家、企业的关

心下,从“农民工”走向“金牌蓝领”再到“劳模创新工作室带头人”的经历。

善融合、成效显

线上线下联动,校内校外结合。依托中国铁建首批“爱国主义教育基地”——中铁二十一局展览馆,铁建标兵红旗宣讲队会同甘肃省委宣传部精心打造省级基层理论宣讲示范点样板品牌。示范点设置展览区、交流研讨区和示范宣讲区,建立“部门派单+宣讲接单”宣讲模式,宣讲模式既有“你讲我听”的面对面式“滴灌”宣讲,也有“线上+线下”“屏对屏”云宣讲。截至目前,示范点已开展各类宣讲活动100多场,覆盖职工2.5万余人次。

“叮,企业故事我来讲”开播,每天晚上7点,张兰忠在抖音中按时更新宣讲节目,推出“企业故事我来讲”“历史上的今天”等宣讲视频500多个,发布系列长图海报426张,把火热、生动、厚重的奋斗场景进行情感化提炼,让听众沉浸其中、产生强烈共鸣。

宣讲不仅要讲得好,也要宣传得好。铁建标兵红旗宣讲队积极拓宽信息发布平台,建立以“学习强国”甘肃学习平台为主平台,与中国甘肃网、每日甘肃网、中铁二十一局官网、兰州大学马克思主义学院微信“公众号”互联互通,实现资源共享,截至目前,共发布宣讲稿件100余篇。

“我们三家共建的铁建标兵红旗宣讲队,实现了平台共建、资源共用、学习共融、利益共享,既让党的创新理论宣讲有了更为广阔的平台和路径,又让企业和高校的社会影响力、品牌知名度得以提升。”甘肃省委讲师团团长黄霆分享着三方组建铁建标兵红旗宣讲队的成功经验。自成立以来,铁建标兵红旗宣讲队连续两年被甘肃省委宣传部授予先进集体称号;宣讲队2名队员被甘肃省委宣传部评为2021年度、2022年度“理论宣讲先进个人”。

从校内走到校外,从线下走向线上,从单一形式转向多种形式,他们用多元的方式、更生动的讲述,让新时代党创新理论的光芒照亮更多人。

群言堂

近期,《财富》杂志全球同步发布了2023年度《财富》世界500强排行榜。中国企业在上榜数量上继续保持稳定,凭借142家的上榜公司总数,连续5年位列世界第一。但辩证地看,与榜单中的世界一流企业相比,中企的财务数据特别是营业利润表现还不够亮眼,整体盈利水平不及排行榜平均水平。对中企而言,追求和实现企业高质量发展刻不容缓、势在必行。

近年来,中国铁建坚持聚焦高质量发展主题主线,守正创新、踔厉奋发,取得了一系列振奋人心的成绩:连续多年在中央企业年度经营业绩考核中取得A级;在国企改革三年行动中实现高质量发展收官;公司价值创造行动方案获评建筑央企第一名;两家单位在“科改”“双百”企业考核中被评为“标杆”企业;三家单位入选国务院国资委首批创建世界一流专精特新示范企业。

在不久前召开的2023年年中工作会议上,中国铁建提出“推动管理升级,持续夯实高质量发展基础”,就是在国内经济恢复持续向好的大背景下,以刀刃向内的眼光,主动适应全球产业链重构的新挑战,抢抓机遇,深度挖潜,谋求更好更优更高质量发展的大举。那么,如何实现管理升级,让管理升级转化为高质量发展的最强驱动力?

思想升级是管理升级的前提。习近平新时代中国特色社会主义思想作为全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南,是从新时代全部实践中产生的理论结晶,是经过实践检验、富于实践伟力的强大思想武器。其囊括的全面从严治党、新发展理念等,是科学的世界观,也是卓有成效的方法论,更是中国铁建各级管理者武装头脑、指导实践的不二法宝。中国铁建的诸多改革实践成果证明,只有坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,才能增强改革创新的紧迫感、责任感,才能找准方向,精准锁定管理升级的内涵与外延,才能在企业高质量发展的道路上一直一往无前。

机制升级是管理升级的核心。管理升级,本质上就是改革创新。改革创新要充分发挥作用,重在完善运行机制,即有效发挥管理各层级尤其是人的能动作用。而升级运行机制的着力点,除企业治理手段的规范化之外,重中之重就是从劳动、人事、分配“三项制度”入手,打破“看身份、看级别、看资历”的传统做法,在市场检验下“看岗位、看业绩、看贡献”。接下来将采取的在领导岗位中中等调整和不胜任退出平均比例不低于5%、打通正式员工、合同制员工、劳务派遣员工的身分转换通道,健全完善以价值创造为导向的利益分配机制和薪酬体系,研究实施符合企业实际的股权激励或股权激励措施等在内的一系列举措,就是要以机制升级带动管理升级,从而为企业发展赋能挖潜,增强内生动力。

行动升级是管理升级的根本。企业的竞争发展就如同一级方程式的赛道,既要拼老赛道上动作的精准与稳,也要拼新赛道上行动的准与快。一方面,要继续深化对标世界一流行动,在传统赛道上,协调抓好价值创造、创建示范、管理提升和品牌引领“四个专项行动”,在对下考核中突出高质量的价值创造,在布局结构上扎实推进区域、经营、投资、资产、海外、项目管理优化调整,在业务管控上统筹抓好成本管理、配置优化、“两金”压控、库建设等,在组织管理上强化三级公司建设;另一方面,要不遗余力加快布局战略性新兴产业,把积极服务国家重大战略的总要求转化为重大投资、产业并购、技术研发、标准制定等,深度对接产业链新行动和启航行动,明确具体范围、业务类型和发展底数,着力在新赛道“制高点”的竞争中拔得头筹。

坚持以管理升级驱动高质量发展

肖斌

“五型”建设助力党建生产融合蝶变

本报重庆9月7日讯(通讯员杨璇)突出党建引领,淬炼发展实干真章;聚焦转型升级,巩固生产良好态势;聚焦项目攻坚,提升员工归属感;优化营商环境,补足经营服务短板……自开展“五型”总部建设以来,中铁十一局五公司以党的二十大精神为指引,创新务实举措,坚持优服务、促效能、提质量,把党建载体贯穿公司发展全过程,持续推动企业高质量发展走深走实。

据悉,该公司把建设“学习型、创新型、管控型、服务型、和谐型”总部作为拓宽党建融合渠道、企业转型升级的有效途径,以立足党建、围绕重点、强化生产、服务员工为目标,涵养创优创效、创新创业的良好发展生态,全面强化公司干部职工的能力建设与党性修养,奏响企业发展“最强音”。

针对基层项目建设痛点、难点,该公司坚持问题导向,践行“首问负责制”,紧密结合总部部门岗位特点与基层项目实际,切实做到点对点服务一线,面对面解决困难。截至8月,该公司本部党员干部职工以“嵌入式”帮扶形式,辗转云贵川渝等地,发挥部门、精专业的集体智慧作用,同时督促创建“党员安全质量监督岗”,帮助基层项目协调解决生产经营难题,打通项目信息交流渠道,办事效率和服务体验得到显著提升,瓶颈难题得到有效解决,项目建设跑出“加速度”。

“这是一场终生难忘的婚礼,弥补我们异地多年的遗憾。”七夕节当天,在该公司基层项目开展的集体婚礼现场,6对新人共同说出结婚誓言,携手迈进婚姻殿堂。这既是见证员工幸福的激动时刻,更是该公司发挥“服务型”总部建设积极作用的难忘瞬间。为解决员工急难愁盼问题,该公司党委梳理出“我为群众办实事”重点民生工作清单,组织集体婚礼、亲子夏令营、工地电影院、金秋助学、四季“四送”等活动,把精准高效服务落实到基层项目员工急需之处。他们还坚持党建融合“全面管理”,积极探索党建工作的创新路径,通过实施项目群管理、片区管理,号召基层项目开展“一支部一品牌”活动,进一步完善党建管理机制,着力打造党建特色品牌。

该公司结合发展实际,把建设“五型”项目作为“五型”总部的纵向深化,从补齐短板弱项、发挥党员作用、完善服务体系等角度出发,研究制定出台《建设“五型”项目,助力企业高质量发展活动实施方案》。该公司磁井片区项目群党支部落实“五型”项目建设要求,创新党建引领工作机制,充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。该项目党支部党员多办实事、办好事,鼓励他们走出办公室,亲近土地,把驻地旁的荒地翻新清理,种植瓜果蔬菜,树立“党员责任公示牌”,采取“党员挂点”管理模式,让丰收喜悦萦绕项目驻地,让杂乱荒地变身硕果“良田”。

“五型”总部建设开展要掷地有声,让员工看得见、摸得着,让企业发展有实绩、有实效。在进行“嵌入式”帮扶时,该公司党委副书记、工会主席滕燕表示。目前,该公司扎实完善党建融合生产运行机制,推动各项任务落实落地,确保“五型”总部建设在党建工作与生产经营融合发展时更显高度、深度及广度。



开学季来临之际,中铁十四局二公司开展“金秋助学”活动,对重困、特困、遗属子女就学情况进行调查摸排,分别予以不同数额的救助。该公司已经连续20年开展“金秋助学”活动,累计救助300余人次,发放助学金近40万元。图为该公司工会工作人员慰问困难职工子女。刘娜芬 摄

“青”力服务服贸盛会

本报北京9月7日讯(记者余智 通讯员孟凡瑞)“这是园区参观介绍,请您吃好。”您往这边直走就能到达场馆中心。”9月2日,中铁二十二局14名青年志愿者齐聚北京首钢园P2停车场服务站点,开始2023年中国国际服务贸易交易会志愿服务工作。

“第一次参与大型展会志愿服务,我非常激动。”青年志愿者林灿灿说,早上7点半,他们就已完成打卡上岗前的准备工作,摆好交易会宣传资料,备好各项应急物资,静候观众和参展者的到来。上午8点半是观众和参展者进入展会的高峰期。首钢园内,车辆行人应接不暇。中铁二十二局志愿者们身着亮眼“小白衫”,整齐齐站在服务站点内,脸上洋溢着青春微笑,为国内外嘉宾提供人员引导、信息咨询等服务。

“服务工作不复杂,贵在细心细致,需要我们在有限的工作中展现出无限的热情。”多次参加志愿服务工作的桂天奇说道,这是他第三次参加国际重大活动志愿服务。去年冬奥会期间,他也在首钢园志愿服务点负责现场引导、资料发放等。“今年再次参加服贸会,我已经提前‘做了功课’,了解了展馆周边的设施与交通情况,尽可能为观众和参展者提供周到贴心的服务。”

为积极弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,全面提升志愿服务质量,中铁二十二局团委提前一个月开展志愿者选拔培训工作,期望以此次服贸会志愿服务工作为新起点,进一步展现铁建青年真诚热情的志愿者风采,擦亮“志汇铁建”金名片。

英雄模范

舍生忘死何为华

何为华,湖北潜江人,1945年出生,1965年参加铁道兵,1969年加入中国共产党,时任援越铁路工程部队一支队二大队(铁道兵二师六团)汽车连驾驶员。

1967年4月21日,美军出动了十二批二十六架次B-52、E-4等重型轰炸机,对北江公路和铁路特大桥进行疯狂轰炸。这时,何为华正驾驶载有汽油、柴油和机械配件的汽车行驶在北江大桥上,敌机的轰炸顿时使油箱和右后轮被击穿起火,如果此时汽车在桥上爆炸,北江大桥将不保,而北江大桥又是越南的交通命脉。“冲过去,保住大桥”,这是何为华唯一的选择。

“你们快下车!快!”何为华催促营部的同志赶快下车逃生。可是,烈火很快从油箱蔓延到车厢,车上的同志已无法下车。此时,敌机还不断发动一轮又一轮的扫射,桥上不时有车辆被击中,交通受阻。何为华身处烈火包围,衣服、面部及头发已被烧着,即便如此,他丝毫没有动摇,以超常的毅力端坐在驾

驶座上,全神贯注地把握着方向盘,忍着剧烈的疼痛,加大油门坚持把车开出了大桥。刚出大桥,汽车就发生侧翻,何为华被甩出车外后昏迷。

何为华在原广州军区医院和原北京军区医院抢救治疗达一年之久,全身烧伤面积达80%以上,烧伤部位全都做了移植手术,全身血液基本换完,五官也严重变形,遭受了常人难以想象的巨大痛苦。为表彰他的英雄行为,1968年1月26日,经一支队工程指挥部党委批准,何为华荣立一等功。转业后,何为华在湖北省潜江交警队担任副大队长,工作一直兢兢业业。

半个多世纪过去了,何为华的英勇事迹并没有在中铁十二局这支传承红色基因的英雄部队销声匿迹,后来的继承者们用实干与创新,书写着属于他们这个时代的英勇故事,在高原、在天山、在雪地、在寒夜……每一个祖国交通“经纬线”的交错交织中,都留下了建设者们一段段感人肺腑的奋斗故事。

(郭俊江 整理)