

雪山深处党旗红

——中铁十六局丽香铁路项目党建引领隧道攻坚侧记

通讯员 何杰 龚建强

7月8日,幽暗的哈巴雪山深处,传出令人振奋的好消息。历经9年的艰苦鏖战,滇藏铁路香段哈巴雪山隧道施工完成。至此,全线20座隧道全部完工,为年内开通运营创造了有利条件。

全长9.5公里的哈巴雪山隧道,地处青藏高原东南缘、横断山脉中段,隧道最大埋深1155米,受高地应力、板块构造挤压、断裂带活动影响,隧道建设过程中软岩大变形等地质问题极为突出,被国内院士专家称为“国内最难,世界罕见”的软岩大变形隧道。

2019年底,丽香铁路全线首座10公里以上的长大隧道——圆宝山隧道安全贯通。“欣喜之余,也忧心忡忡。”项目党支部书记霍二伦说,不止是圆宝山隧道,白岩子隧道、花椒岭隧道、哈巴雪山隧道同样面临着巨大的工期压力。

“强肌健体”增信心

项目党支部在2019年被评为中国铁路“五好”党支部,怎样在“五好”的基础上,进一步深化党建与施工生产的互融互促,从而加快隧道施工进度,是支部全体党员的共同关切。

“2020年4月初,哈巴雪山隧道还剩余3923米没有贯通,白岩子隧道剩余939米,花椒岭隧道剩余545米,对照业主单位当时提出的通车目标,倒排工期,分解施组,我们认为在理论上是可行的。但三座隧道深处的地质情况说变就变,大家心里都直打鼓。”霍二伦介绍,支部党员主动加压,把

理论学习教育摆在党建“强肌健体”的首要位置,强化理论武装,以学促干,在学习中增强了攻坚克难的信心和决心。

党支部结合哈巴雪山隧道现场实际,扎实开展“品质党建建设年”党建主题活动,并联合滇西铁路建设指挥部党支部开展党建联创共建活动,邀请北京交通大学、西南交通大学专家教授为党员技术干部现场授课、指导施工,让党员干部在实践实战中提升能力、增强信心。

党建与施工生产融合得怎么样,直接体现在隧道掌子面上。得益于与滇西铁路建设指挥部建立的党建联创共建机制,2020年11月、2022年4月,他们先后两次邀请中国工程院院士、高校专家学者深入隧道“把脉问诊”,总结探讨施工经验,分析优化施工方案,在原有加强拱架刚度、双层支护和贯通平导释放地应力等一系列措施的基础上,创新提出了“先放后抗、放抗结合”的施工思路,采用超前中导洞贯通的方式来释放地应力,为隧道建设注入了一剂“强心针”。

“群星闪耀”鼓干劲

党建引领,离不开党员先锋发力,特别是党员领导干部的示范表率作用。

中铁十六局三公司总经理、党委副书记田伟权2018年来到丽香铁路“挂帅”项目经理后,始终坚信一个道理:在基层,特别是在施工一线,职工看党员,党员看领导干部。党员领导干部率先垂范,大家才会跟着学、

照着做,项目团队才会有凝聚力、战斗力。

2021年4月,哈巴雪山隧道内再次发生溜塌险情,项目副经理刘振伟第一时间指挥施工人员安全撤离现场。在溜塌趋于稳定后,他第一个进入隧道,重新组织技术人员深入现场勘查。在刘振伟看来,“爱拼才会赢。不拼一下,永远不知道能否成功。”凭着一股拼劲和韧劲,他带领团队多次打破隧道开挖掘进的施工纪录,并在安全质量、生产进度、标准化管理等方面连获佳绩,树立了良好的企业形象。

近年来,哈巴雪山隧道建设一线,先后涌现出刘振伟、张纪龙、王涛、奚朋、陈永伟等5名公司“明星员工”以及“火车头奖章”获得者项目总工程师林克、“云南省五一劳动奖章”获得者张亮平等一大批先进模范人物,鼓舞带动更多的现场技术管理干部、一线劳务工人越是艰险越向前,在不断创新克难中快速成长。

2018年参加工作的“00后”测量员梁超钧,一直在哈巴雪山隧道从事现场测量和技术管理工作,经过多年的磨炼,他从一名“技术小白”成长为测量技术骨干。“我的工作性质很特殊,需要随时与‘毫米’较真,为隧道掘进提供精准的数据参考。”梁超钧说,能够为加快建设交通强国贡献微薄力量,与有荣焉。

“一线攻坚”筑通途

“一级做给一级看,更要一级带着一级干。”一直坚守在哈巴雪山隧道施工一线的

项目副总工程师、试验室主任李德成说,在施工现场,哪里有难题,哪里就有党员干部的影子,大家说得最多的是“担当”,讲得最多的是“实干”。

2022年7月,哈巴雪山隧道中导洞贯通后,霍二伦和林克却高兴不起来。他们有着同样的隐忧:隧道正洞二次扩挖更具挑战性,没有任何经验可以借鉴,施工风险更高。

一般的隧道开挖后只需要一层支护就可以,但在哈巴雪山隧道,高地应力引起的掌子面溜塌、变形、拱顶掉块早已是家常便饭。一层支护不行就上两层,两层不行就继续再上第三层。林克介绍,“确保施工人员机械安全,是我们的底线。除了做好支护,我们需要不断在开挖好的隧道顶部悬挂上防护网。项目班子研究后,专门订购了深海捕捞用的油麻子,挂在隧道拱顶,防止石块掉落伤人,每张网大概能承受500到800公斤的重量,确保施工安全。”

为了“啃下”全隧最后的360米,霍二伦和班子成员带头,轮流值守在隧道掌子面,在接近40摄氏度的隧道内盯控安全进度,并协调参建各方每日召开施工例会,点对点研究应对措施,在隧道开挖、支护等方面探索总结出44条改进优化措施,形成一整套软岩大变形控制技术措施,并获得17项国家实用新型专利及发明专利,最终实现隧道安全贯通,为我国高原铁路建设提供了极为有益的实践探索和技术经验,填补了我国隧道施工领域的空白。

如今,哈巴雪山隧道已经完成施工,正在进行轨道铺设和收尾工作。全线通车后,动车通过只需要3分钟,但从2014年动工起,建设者已经奋斗了9个年头。

雪山深处,党旗依旧鲜红。中铁十六局丽香铁路项目团队依然坚守在施工一线,“逢山开路,遇水架桥”,为香格里拉早日通上幸福的火车,为更多的人能够早日回家贡献铁路力量。

群言堂

习近平总书记强调,“加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业”。这为国有企业加快品牌建设提出了新要求。结合所在工程公司实践,笔者认为,实施“品牌工程”就是要以党中央决策部署为导向,多措并举推动各项工作以“品牌”诠释“品质”,为企业高质量发展赋能助力。

以文化为魂,塑造品牌内涵。文化是品牌建设的核心要素,要以中国铁建文化谱系为基本遵循,持续塑型铸魂,把文化优势转化为发展优势。要坚持文化传承,在寻根溯源中传承铁路兵精神,在与时俱进中弘扬新时代铁建文化,在传承弘扬中淬炼工程公司在品牌文化,为提升核心竞争力提供不竭动能。要培育特色文化,坚持守正创新,推动现有文化资源创新性发展,培育出具有铁建特色的安全、质量、经营、人才、廉洁等“一本多元”文化理念,推动企业文化再扩充、再丰富。要积极开展行文化,大力弘扬工匠精神、劳模精神,选树一批践行企业文化的先进典型,引领职工勇担使命,坚定文化自信,做到“工作全面创一流、强企富工有质、服务发展有担当”。

以质量为先,强化品牌支撑。质量是品牌建设的重要保障,要在品牌建设中高度重视质量提升,以质量提升带动品牌提升。要提升产品质量,树立质量为本、信誉至上的意识,以市场需求和客户关切为出发点和落脚点,促进产品质量提升,工程高标准建设,服务高品质发展。要提升经营开发质量,在深化机制改革、提高策划能力、增强经营生产联动等方面提速加力,全力承揽高质量项目,为企业发展注入“源头活水”。要提升项目管理质量,强化精益化、高效化管理理念,加强现场管理、成本管理、财经管理等工作,让项目出效益、出信誉、出品牌,推动企业生产提质、发展提速。

以创新为要,激活品牌效能。创新是品牌建设的根本动力,要用新机制、新技术、新模式驱动企业品牌发展。要加强机制革新,推进“放管服”改革,让企业治理更加高效;深化分配制度改革,实现企业增效、职工增收;深化人事制度改革,积极推行竞聘上岗、人才遴选,激活发展新动能。要加强科技创新,搭建创新平台,狠抓关键技术攻关,深入推进成果转化,推动科技创新“关键变量”转化为品牌发展的“最大增量”。要加强模式更新,跳出“先有项目,再有业务”的经营模式束缚,主动用新理念、新模式推动项目落地;加强产业链上下游协作,拓展产业链延伸、升级,打造自主可控、优势明显的产业链。

以人才为本,焕发品牌活力。人才是品牌建设的智力资源。要打造一支高素质人才队伍,为建设特色品牌汇聚智力资源。要注重用育人,加强人才梯队建设,优化人才结构;运用好青苗计划、岗位练兵、导师带徒等载体,促进青年成长成才。要注重拴心留人,健全容错纠错机制,旗帜鲜明为担当者撑腰鼓劲,激励干部职工奋进有为;强化人才待遇保障,主动联系服务人才,营造育才、爱才、惜才的氛围,全力留住优秀人才。要注重共建共享,坚持发展依靠职工、发展为了职工,加快幸福企业建设,在职工住房、福利待遇、文体活动等方面满足广大职工需求,让职工共享发展成果,实现“工作有尊严、生活有质量、心中有梦想”。

实施「品牌工程」

为企业高质量发展赋能助力

马国松

党建引领添助力 “红色家园”树标杆

本报无锡7月21日讯(通讯员冯聪 刘里龙)近日,中铁十七局市政建设公司无锡地铁4号线二期01标项目作为唯一一家建设单位荣获“城市党建十佳集体”。

该项目自建设以来,始终坚持党建引领生产,积极与业主单位和周边社区搭建和谐桥梁,逐步形成以城市党建为主体,以党建现场办公室、廉洁文化阵地、新时代文明实践点以及儿童校外实践基地为四项基本内容的党建工作局面,建设一线党建工作全面开花。

步入项目党建展厅,一张张照片、一幅幅画面,展示了该项目开展的廉洁趣味运动会、社区爱心帮扶、国庆游园会等活动,讲述着地铁建设者在构建和邻里关系、承担社会责任等方面的故事,令正在参观的共建单位访客印象深刻。“你们的活动真丰富,值得我们借鉴学习。”参观者表示,项目展厅不仅仅是党建联盟成员共商共建的现场办公室,更成为彼此间共同的党建精神家园。与此同时,该项目注重廉洁文化建设,打造廉洁文化长廊,“洁以养性,廉以修身”被刻写在风铃下的吊牌之上,每每清风拂过,叮当风铃声萦绕于耳,给人反思和警醒。项目部还以廉洁文化长廊为载体,与周边街道社区开展书记讲党课、剪纸倡清廉、手绘廉洁等多种活动,推动崇廉倡廉理念深入人心,营造“人人廉洁”的文化氛围。

鉴于地铁项目位于居民生活区,可能给周边居民造成影响,他们积极与属地街道、社区交流沟通,深入小区开展宣传,做好防尘降噪,多措并举打出促生产、稳民心的“组合拳”,实现零投诉。

本着为属地办实事、办好事的原则,该项目积极履行社会责任,台风时节,成立抗击台风小分队,进行道路巡视和风险排查,守护社区居民和车辆出行安全;植树节期间,邀请居民和项目职工共同手绘“绿色”,倡导文明健康绿色环保生活方式;暑期开展《无锡日报》小记者进工地、夏令营课堂等活动,让孩子们走进施工现场,探索无锡地下城建设的奥秘,还竭力建造“匠心菜园”和“德馨书屋”,让少年儿童在阅读与劳作中汲取营养、拓展视野,成为多所周边学校校外实践基地。

训战结合 “马”到成功

本报济南7月21日讯(通讯员田宇洋)“村里的公共用地要进行生态旅游开发,却出现了村民意见不统一的现象,如果你是村支书,你会怎样解决?请各小组准备一套解决方案。”话音一落,每组学员凑在一起展开头脑风暴。随着各组相互竞争、相互启发,一套成熟的方案逐渐成形,主讲老师露出了满意的笑容。“没错,我们做群众工作时,既要让群众想得起、找得到,更应该让群众信得过、靠得住、离不开。”

在近期举行的中铁十四局第二期青马培训班上,该公司团委新颖的培训方式得到学员们广泛认可,培训效果大大提高。“通过这种结合理论重讲实际的方式进一步打破‘你说我听’的传统模式,充分调动学员的主观能动性,既学理论,又练实战,以‘情景交融’的形式引导他们进行创造性思维。”该集团培训学校党委书记汤恺介绍。

以“青年干部七种能力”培训为例,该集团一改传统的理论讲解,首次引入沙盘模拟课程,以训练政治能力、调查研究能力、应急处理能力、群众工作能力等七种能力为主题,模拟设置了多种情景,抛出实际中遇到的各类问题,各小组在规定时间内给出解决方案,方案最优者得分最高。老师从传授者变为引导者、总结者,学员从单纯的倾听者变为设计者、运作者,角色转变极大地激发了青年学员的参与热情。

“在调查研究能力这一环节,我们没能做出最正确的选择。经过复盘,发现调查研究是不能先做假设的,唯有在倾听各方意见、掌握全面情况之后,才能给出切实可行的对策。通过这节课,我既有的工作思路得到修正,很幸运能参加这种极具实践性与前瞻性的课程。”学员代表李金雨说道。

据了解,作为该集团着力打造的品牌工程之一,中铁十四局“青马工程”在启动之初就注重健全和完善培养模式,有针对性地为该集团转型与长远发展培养青年干部。目前,该集团第一届“青马工程”已圆满收官,参与学员综合素质显著提升,一年内共获集团公司及以上荣誉45项。

小小托管班 解决大难题



日前,中铁十四局电气化公司以“志汇铁建,七彩假期”志愿服务为依托,成立职工子女暑期托管班,解决孩子“看护难”问题。他们还对孩子进行作业辅导、组织各种娱乐活动,让职工子女度过一个丰富多彩的假期,解决职工后顾之忧。图为7月14日,志愿者为孩子们讲解国画构图技巧。

范成涛 摄

立体“廉”动“洁”合 共筑清风“大道”

本报北京7月21日讯(通讯员张雪莹)

近日,中铁建设机电公司纪委在京与深圳证券通信公司纪委开展纪检工作交流。这是双方纪委在南方数据中心二期工程开展合作以来的第二次廉洁共建活动,为该工程高效履约提供了监督保障。

近年来,中铁建设机电公司纪委把加强与业主方廉洁共建作为创建廉洁示范项目、深化项目纪检监督的重要举措,有效打通了监督“最后一公里”。

2022年以来,该公司先后承接了深圳证券通信公司南方数据中心二期工程机电和机房设备标,合同总额7亿多

元。早在签约时,双方就举行廉洁集体谈话会,建立起廉洁共建长效沟通机制。在项目建设过程中,双方纪委共同梳理廉洁风险点,将占合同总额92%的物资设备作为廉洁风险防控关键点,重点监督物资招采、定标、合同签订、下单、进场、收发、保管等环节,集体论证关键设备的技术参数,并对入围厂家和定标单位进行集体讨论,避免“一个人说了算”,仅水暖阀门一项物资采购就节约近60万元。

该公司纪委还利用业务系统大数据,每月就工程进度、资金支付等重点环节

与深圳证券通信公司纪委进行业务对接,以有效监督保障工程进度和安全质量。

此前,该公司纪委与业主单位北京工业大学的环境工程专业党支部开展廉洁共建,双方通过座谈交流、讲授廉洁专题党课等形式,在共同防范廉洁风险的同时还助推了双方进一步合作,机电公司成为北京工业大学的人才实践和技术交流基地;与德速高速公路业主中国铁建昆仑投资集团开展联创共建,签订廉洁从业共建协议,互相监督关键人员和关键环节,互通问题线索,共同打造阳光工程,该工程目前已顺利开通。

“市民开放日”让“心”更近

本报咸阳7月21日讯(通讯员王亮 唐辉曾丹)“通过参观施工现场,感受到建设者为道路改造付出的艰辛努力,为他们的文明施工点赞。”重点区域设置的“人体热释定位虚拟围栏”,能在安全距离提醒工人远离危险源,爱人在这里工作我很安心。”……

日前,中铁二十局西咸新区世纪大道改造工程提升项目迎来一群特殊的“客人”,他们是附近居民和工人亲属,受邀参加“市民开放日”活动,通过近距离参

观交流,加深对项目了解,为施工生产营造和谐的外部环境。

该项目是连接西安和咸阳的主干道,车流量每日高达1万辆次,既有道路两侧分布多家企事业单位、住宅、商铺等,施工协调难度极大。“市政项目不可避免会对周边居民生活造成些许不便,这是我们一直思考解决的问题。”该项目党支部书记赵宁表示,通过“市民开放日”现场参观,达到相互理解包容的目的,有效促进企地和谐

共建。

他们积极与属地社区沟通,选取不同背景的23名代表,有序引导他们进入项目BIM指挥中心、施工管廊参观,讲解员讲得仔细,大家听得认真。“项目注重利用科技手段保障安全施工,通过实时噪声监控、围挡喷淋,精心保护周边环境,还合理安排大功率机械使用时间,保证了我们正常工作和生活。”居民李东表示,他们更期待道路改造提升后带来的便利生活。

唐山抗震救灾抢修突击连、唐山抗震救灾抢修先锋连

冲锋陷阵 视死如归

1976年的唐山大地震,铁道兵诞生了两个被中央军委授予称号的英雄集体。

唐山抗震救灾抢修突击连,铁道兵十一师五十三团二连,组建于1965年,先后参加过襄渝、京通等铁路修建,曾荣立集体一等功1次,三等功1次。1976年8月至10月,十二连在执行唐山、丰南抗震救灾抢修任务中,出色地完成了京山铁路汉沽大桥桥引线路、大桥桥墩的片石基础、大桥五号墩移位枕木、通线上行联络线3座桥和武山石矿专用线装卸站台的浆砌等施工任务。1977年4月,该连获中央军委授予的“唐山抗震救灾抢修突击连”称号。

唐山抗震救灾抢修先锋连,铁道兵十四师六十八团七连,组建于1965年,1981年2月整编为八师四十团七连。该连先后参加过京原、京通等铁路修建,曾荣立集体一等功2次,二等功1次,三等功3次。1976年8月参加唐山抗震救

灾,该连担负抢修唐山火车站任务,20天完成2公里线路的整修、站内11股道和候车室的清理等艰巨任务。1977年4月被中央军委授予“唐山抗震救灾抢修先锋连”称号。七连被誉为铁道兵的“穿山猛虎”,曾参加京原铁路骡马岭、平型关隧道、京通铁路红旗隧道等5座5000米以上长隧道施工,还荣获铁道兵授予的“逢山开路先锋连”“引滦入津猛虎连”称号。

在唐山大地震抢险救灾中,铁道兵先后投入兵力4.8万人,共抢修铁路321公里。在余震不断、烈日暴晒、大雨滂沱的恶劣环境里,他们夜以继日,连续突击,展现了不畏艰险、不怕牺牲的铁道兵精神,得到党和人民高度评价,出色完成了任务。中央军委授予的称号,是全体铁道兵指战员的光荣和骄傲。

七十余年砥砺奋进,四十春秋创新发展。十二连不畏艰难,连续作战的作风薪火相传,本色不改,在改革开放的时代浪潮中,逐步形成了以“实干、担当、争先”为核心的企业文

化,成为推动中铁十六局三公司高质量发展的精神引擎。近年来,该公司坚持守正创新、实干争先,在高质量、高标准组织好工程建设的同时,积极主动参与四川茂县山体垮塌、郑州洪水、宁波内涝、重庆泥石流、扬州决堤等抢险救援,守护人民生命财产安全,彰显了“央企铁军”责任和担当。

脱下军装,历经风雨,步入新时代,七连“开战必胜、团结奋进、吃苦耐劳、科学创新”的“老虎团”精神,成为中铁十八局五公司的一面旗帜。近年来,该公司已经发展成为精细化、集约化的现代化综合性施工企业、国家高新技术企业,具有公路工程施工总承包特级资质,相继获得全国先进基层党组织、全国优秀施工企业、全国建筑业先进企业、全国五一劳动奖状、全国职工职业道德建设先进单位等荣誉,连续13年蝉联中国铁建工程公司二十强,并于2019年荣获中国铁建卓越工程公司称号。

(何杰 徐辉整理)

