

振兴时代的最美画卷

——写在中铁十五局第四次党代会胜利召开之际

前言

春又归何处？黄浦江畔垂柳，暖风好和煦。华灯上、千门万户。共和路、库充盈民渐富。六年解困局、破重围、春雷如鼓。

皎月如水，星光赶路。铁建人、前无险阻。听党令、义无反顾。葱葱佳气，万里晴霄。奋进新时代、振兴梦、正照征途。

在岁月的长河里，每一次时代演进都见证万物新生，每一次历史转折都开启新的篇章。当翻开企业历史画卷，可以清晰明见，从2017到2022，在时空坐标上是极不平凡、极具挑战、决定前途命运的六年，是风云激荡、波涛涌动，跃出低谷、突破困局、奋力崛起到振兴腾飞的六年。

这是一份坎坷奋进的壮丽画卷：

每一个中铁十五局人都清楚地记得，2016年11月第三次党代会召开前后，集团公司从扎根三十年的河南洛阳搬迁上海不久，经历了“三大再造”、分公司压减、工程公司整合、区位优势调整、管理体制机制刷新等一系列改革阵痛，新的市场环境、新的管理理念、新的工作方式是否与企业实际匹配还需检验。与此同时，一系列长期积累的突出矛盾和问题也亟待解决；企业战略引领不足，模式和政策频繁调整，企业规模低位徘徊，事件多发造成不良影响等等，极大影响了干部员工的信心和工作劲头。全集团上下迫切需要找到一条振奋精神、低谷跃升、重树形象、良性发展的中铁十五局振兴之路。

然而，屋漏偏逢连阴雨，2017年5月2日事故让发展生态已极端脆弱的企业雪上加霜，2017、2018铁路项目零承揽的噩梦一做就是整整两年。经营承揽在400亿元的低谷徘徊，对十五局这样的人口大局来说，如同一头困兽桎梏在囚笼无法跳舞。发展陷入瓶颈，企业举步维艰，可以说是到了生死存亡的关头。

2018年12月，领导班子再次调整，中国铁建选派具有市场拓展能力、改革创新思路、敢担当党性强的同志担任主要领导，为陷入困局的中铁十五局注入新鲜血液与新的活力。

2019年初春，新班子在对企业进行充分调研与科学研判后认为：中铁十五局作为一个底子薄负担重的人口大局，要生存必须扩大规模，通过承揽更多高质量订单把盘子做大，引水养鱼。而企业内部矛盾的根源就在于企业没有找到发展出路，员工幸福感、成就感、归属感缺失又造成发展信心丧失。因此，新任主要领导提出强大企业，幸福员工奋斗目标，用发展的眼光看问题，用发展解决问题，在发展中解决问题。并把经营承揽作为发展龙头：提出2019年订单要从2018年的400亿元提升到800亿元。

如今，“满足别人、成就自己”的经营理念已在集团上下深入人心。秉承并践行这一理念，企业在2019年突破800亿元，在2020年突破900亿元，更是在2021年首次上千亿，2022年突破1800亿元。他们用4年从400亿元的泥沼中奋力上岸，站稳千亿平台，向着2000亿的大局进发！

一夜鱼龙舞！龙头盘活，龙身与龙尾自然焕发生机活力。6年来，企业主要经济指标实现逆势上扬、指数级增长，连续4年成为系统内完成比例最高、同比增长最快的工程局；特别是2022年“六大指标”荣登中国铁建生产经营龙虎榜，在15个工程局中新签合同额排名第五，营业收入排名第六，企业总产值排名第八；属地经营排名第九。

蛟龙下海！“梦想号”作为全球最大

竖井掘进机当选2022年度“央企十大国之重器”，“振兴号”作为全球排名前列的15米级超大直径盾构机荣耀始发，“未来号”作为国内首次将竖井掘进机垂直机械法应用于轨道交通施工闪耀粤港澳大湾区。

乌剑出鞘！中老铁路、京新高速、坦桑尼亚马古富力大桥等一批重大工程圆满完成。新乌鞘岭隧道顺利贯通。阔别十五年，集团公司于2019年重回兰州市场，集团主要领导围绕如何干好项目，提出项目管理“合作共赢”“按地质施工”“凡是影响我们利益的，都是我们的工作”三大理念，并亲自挑选项目经理。新乌鞘岭隧道也成为集团重回铁路市场的最好试金石，成为全线和甘肃省示范工程。之后，集团铁路市场屡创新高。

确实，在中华民族强势崛起的大时代背景下，在中国铁建超级航母乘风破浪之时，一个时代到来的时候，锐不可当。万物生机勃勃，江河汇聚成川。从塞外到江南，从东北黑土地到珠海横琴海，秋水共长天一色，乌剑与蛟龙共舞！

这是一份不同凡响的振兴画卷：

重塑政治生态，破壁发展困局。针对现实中存在的集团决策与指示无法有效落地等问题，集团公司党委把党的政治建设摆在首位，坚决落实全国国企党建工作会议精神，建立党委前置事项清单、党建工作责任制、“第一议题”制度、党委议事规则，“三重一大”等30余项制度办法，并把所有的制度进行梳理，重建清晰明了、便于操作、大家接受的制度体系，将集团各项决策、战略蓝图通过简单有效的一系列制度强力执行，解决了盲目执行或执行层层递减、甚至走样等问题。深入推进全面从严治党，构建起党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”和职能监管一体贯通的工作机制；全面推进巡视巡察，“刀口向内”“刮骨疗毒”，通过构建“大风控”“大监督”体系，化解了一系列重大风险，企业声

誉持续向好。

重塑顶层设计，擘画发展蓝图。量身定制“强大企业、幸福员工”高质量发展战略，原创性提出“满足别人、成就自己，独立自主、统一战线”的经营思想，全面重塑企业治理体系、经营体系和生产体系，确保产业链、资金链和要素链可持续发展。

重塑组织形态，加速蜕变重生。全面规范董事会建设，推行经理层任期制和契约化管理，国企改革三年行动64项重点改革任务全部完成；通过创新混改、做强综合公司、做大专业公司等方式，瘦身健体，提质增效，重塑发展形态；通过聚焦“一带一路”“三区一带”和“三省三市”，加快转场转产转商，创造了中铁十五局历史上多个“首次”“之最”和“突破”：

成为上海市首家“四特五甲”资质企业，首次进入工程公司完成施工产值20强，百亿单位数创历史最高（5家百亿级工程公司，6个百亿区域总部，7个百亿区域指挥部）……

首次站上并站稳千亿级企业平台、首次实现“百亿上海”经营承揽，并成为中国铁建第三家、河南区域首家进入

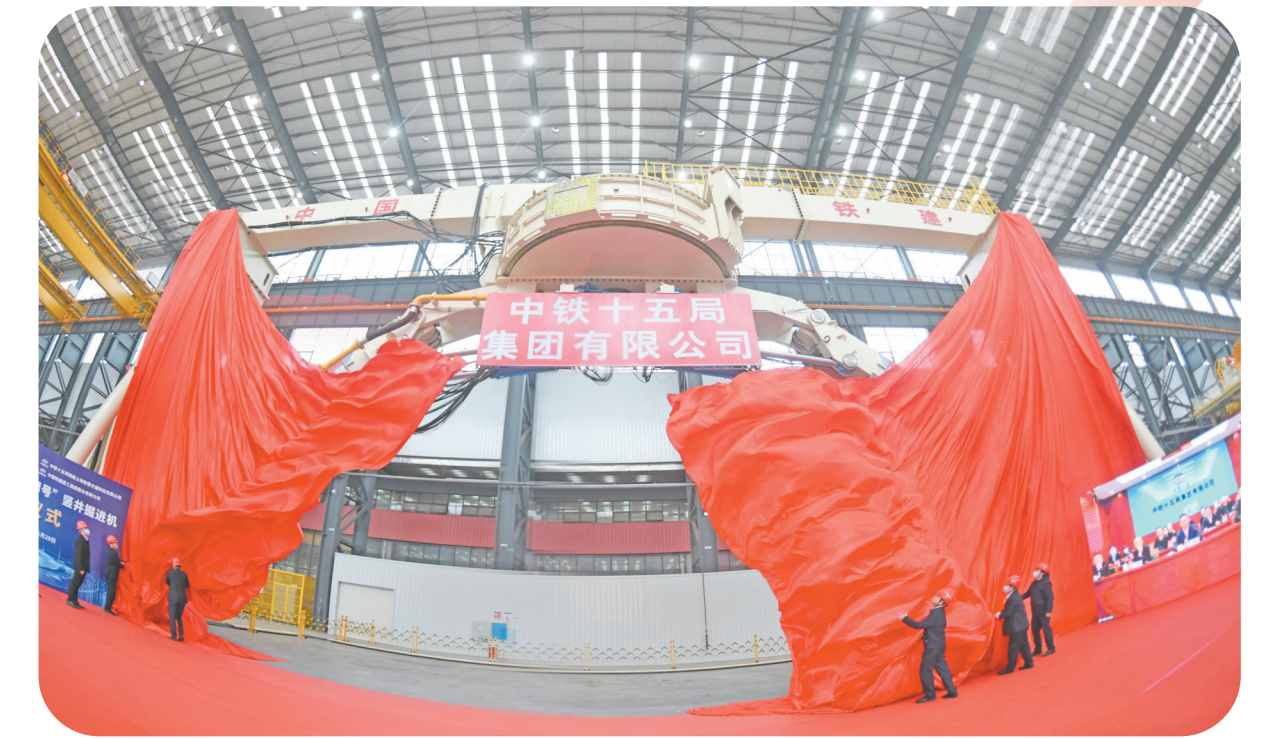


180米超高建筑的施工单位……

首次承揽世界最大直径、上海市首个垂直掘进（盾构）地下智慧车库，牵头运作了有史以来最大的东阳万亩千亿片区开发项目……

首次开辟吉尔吉斯斯坦市场、首次承揽海外矿业项目，承揽国内首条由单一工程局独立承担的总承包项目以及中国铁建首个陆上风力发电、总装机容量最大总承包项目……

重塑核心力量，锻造硬核品牌。他们着力打造中国铁建综合工程局科技创新第一品牌，通过“揭榜挂帅”，深化产学研合作，深部岩土力学与地下工程国家重点实验室盾构与TBM研究中心成功落地，建成1个博士后科研工作站、7个创新工作室和中国铁建首个



▲由中铁十五局和铁建重工联合研发的全球最大竖井掘进机“梦想号”，荣登“2022年度央企十大国之重器”榜单！

▼建设了亚洲最大海上五通立交杭甬高速。

UHPC研发实验室，新成立盾构和地下工程研究院。聚焦城市地下空间开发、大直径盾构等领域，加快新技术、新工艺、新产品、新材料的创新应用，一批“高精尖”项目“卡脖子”技术被攻克；一批重大科研成果竞相涌现，10多年来首次获得省部级技术进步特等奖，获得詹天佑奖、鲁班奖等国家级荣誉与专利创历史新高。

春来万物生。在属于中铁十五局人的振兴时代，每个人都勇立潮头，与这个时代同频共振、荣辱与共。

机制勃发，人才奔竞。集团大力倡导“工资是赚出来的、收入增长是干出来的”，全面推行“当年考核、当年兑现”，让每个人都融入振兴中铁十五局的时代大潮，从而在全集团营造尊重劳

动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围。他们让广大职工共享企业改革发展成果，6年来，在岗职工收入增长翻一番。6年来，以先进典型激发奋斗热情，1人荣获全国优秀共产党员称号，1人荣获中央企业系统“优秀共产党员”称号，2人当选上海市党代表，11个党组织和12名党员分别受到中国铁建党委、上海市建交党委表彰；选树了以全国向上向善好青年、中国铁建“十佳道德模范”、上海工匠等为代表的一大批先进典型。

百舸争流，不进则退。今天的中铁十五局已站在新的历史起点上。但与同行业先进企业相比，与上级组织和中央企业赋予的使命相比，与广大员工对美好生活的向往相比，他们认为还远远不够。尤其是大局局的优势地位尚未确立，企业核心优势还未巩固，改革红利释放之后如何寻找新的内生动力迫在眉睫，规模提速与品质提升的关系以及高速度发展形势下的风险防控还面临考验。

可以说，如今的中铁十五局正在浪流急湍的江中心，正在爬坡过坎的半山腰。展望未来，他们将继续深入学习贯彻党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把党的领导作为国有企业的独特优势，围绕振兴中铁十五局的总体目标，朝着铁建一流、中国一流、世界一流三个发展目标奋勇前进。

时光无言，一代又一代中铁十五局人接续奋斗铺垫了今天开启振兴时代的中铁十五局。

梦想无垠，照耀着向着星辰大海阔步前行的全新中铁十五局。

踔厉奋发，勇毅笃行。

春天的故事，还在接续。中国铁建的基业，将永远长青……

本版图文：中铁十五局党委宣传部



2021年6月28日，中铁十五局参建的金沙江白鹤滩水电站首批机组正式投产发电。

·广告·



坦桑尼亚马古富力大桥成为继集团公司承建的基隆贝罗桥后第二座以总统名字命名的大桥。