

# “龙门”一跃天地阔

——中铁十五局城建公司专业化发展纪实

□ 马俊丽 王 军 邓 凯 孙进修

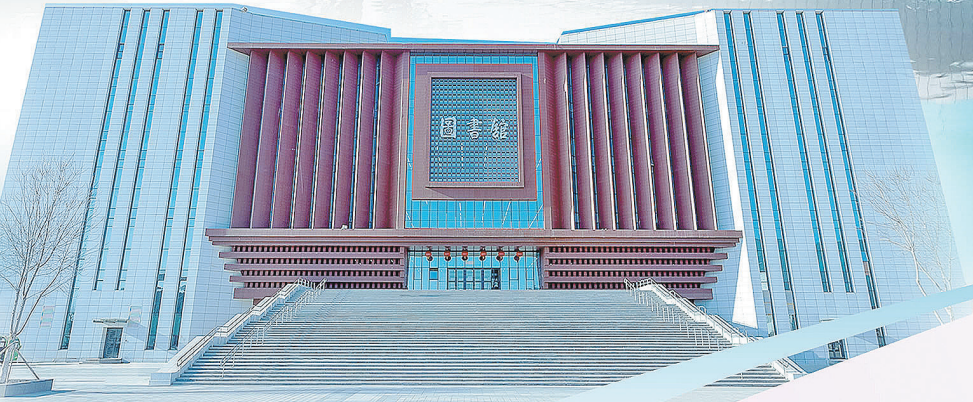
前言

以发展的眼光看问题,在发展中解决问题。

2017年,中铁十五局城建公司举行更名揭牌仪式,由综合工程公司向专业化工程公司全面转变。

五年来,该公司以思想大解放领航高质量发展,以发展之势推进转型新突破,以千字当头,快速理顺与专业化发展方向相适应的体制机制,打通桎梏专业化发展的堵点、痛点,做大规模,做强品质,做深价值,鲤跃龙门,走过了承前启后、乘风破浪的五年,开创了健康发展、昂扬向上的新局面。

承建的保山机场航站楼



承建的新疆大学新校区图书馆荣获国家钢结构金奖



承建的锡通高速公路连接线工程

立足专业  
重塑发展格局

舞动龙头  
织密经营网络

练好内功  
擦亮品牌信誉

培育人才  
厚植发展优势

党建引领  
聚力同心画圆

关“旧门”开“新窗”。

2017年,中铁十五局城建公司全面撤出“两路”市场。曾经在公司占据半壁江山的高速公路市场无以为继,经营受阻,随之而来的是施工任务减少、产值走低。

发展是第一要务。中铁十五局负责人到城建公司调研时,为其专业化转型指明了方向。

锚定专业定位,班子成员统一思想,凝聚发展共识,以上率下,带领全体干部职工迎难而上、真抓实干。在经历了短暂的转型阵痛之后,公司开启了弯道超车、直道冲刺的加速度模式。

诚如公司负责人所说,从全面撤出“两路”市场到围绕房建、市政主业大力开拓“两新”市场,城建公司突出专业化发展,重塑了发展新格局。

突出房建专业品牌打造,该公司推进房建板块全域发展,片区开发、装饰装修、产业园、文旅康养等项目相继落地。中央党校、新疆大学等一大批教育基地项目赢得广泛赞誉;宿州产业园项目持续滚动,实现“一个接着一个干,一年接着一年干”;上海静安老年健康中心、北京航空总医院等项目开辟新产业建设新蓝海;洛阳文化基础设施建设项目、西安国际文化传播中心等成为公司的名片。

同时,他们围绕市政项目的生态海绵、植树造林、生态涵养等已成为“城建特色”。宁波海绵项目3年取得发明专利3项、实用新型专利5项,应邀参加“2018海绵城市建设国际研讨会”;自2018年进入雄安市场,先后承接三期植树造林项目,累计植树27.36万株;南京浦口公园、洛阳伊滨水连寨公园等四季有景,渲染出五彩斑斓的生态画卷。

当前,公司“立足主业,相关多元”的多翼经营格局已形成,房建、市政市场稳健发展,“两新”市场焕发活力,业务结构持续优化。



“实干冲锋 建功百化”劳动竞赛启动仪式

经营是企业的“龙头”,该公司认真贯彻落实中国铁建关于三级工程公司“1+N”主阵地布局的要求,落实“满足别人,成就自己”的经营理念,紧跟战略,立足专业,坚持依托属地市场,在建项目开展经营。

2019年,公司总结南京、宿州项目经验,设立9个城市项目群总部;2022年,融入“五位一体”经营体系,在全国主要地域成立16个区域总部。从“9”到“16”,公司经营触角延伸,基本形成了覆盖全国的经营网络。他们强化战略经营,把经营资源向发达地区聚集,到水美鱼肥的地方撒网;强化属地经营,持续巩固并不断扩大属地市场;以在建项目为窗口,重点提升城市项目的信誉,增强揽干一体能力。

坚持“与政府深度合作、与城市共同发展”。该公司通过与地方政府、业主沟通,设身处地提供“城建方案”,加快从传统经营方式向政府需求供给、前端介入、提供方案和技术支持的经营方式转变,持续孕育、扩大经营成果。

经营订单源源不断,带来的是施工现场的高潮迭起。五年时间,该公司经营承揽、施工产值拾级而上,倍速增长。

与数字彰显的实力同样闪亮的是企业资质健全升级和企业展厅里与日俱增的奖杯、奖牌。

揭牌两年时间,该公司相继取得装饰装修一级资质、建筑工程施工总承包特级资质,实现资质储备“连级跳”。与此同时,他们先后获得港口与航道、水利水电等工程施工总承包二级资质,扩大了企业在专业领域的竞争优势,对于企业的长远发展意义重大。

五年间,公司参建项目荣获中国建设工程鲁班奖2项、国家优质工程奖4项、钢结构金奖1项。

成绩闪光亮眼,品牌越擦越亮,背后是该公司始终视企业信誉高于一切的恒心、决心。

该公司坚决落实中国铁建“1234+”项目管理思路,坚守“善作善成,精益求精”的质量理念,对在建项目提出“三快一持续”的要求,实现了项目快速进场、快速施工、快速协调,持续掀起大干高潮。洛阳唐寺门立交项目在2021年春节后在全市首家开工,3天完成首根桩基施工,当年开工,当年主体完工;信阳农林学院项目在施工高峰期创造了4天一层的佳绩……不断刷新的“城建速度”,考验的是项目团队的协作能力,也考验着公司的资源调配能力。

为提升项目管理专业化水平,该公司以京广家园项目为蓝本,总结形成房建专业模块化管理模板;组织本部工程、安全、经营、物资、审计等多部门组成项目管理督查小组,对在建项目“四控六管一协调”基本业务进行检查、帮扶、提升;设立项目管理“城建杯”,从安全、质量、进度、成本等多方面对项目进行考核、评比。

五年间,该公司建成了一大批重难点工程,取得了一大批“第一”的成绩,实力见证,荣誉满载。

为了打造专业化人才队伍,实现人力资源与专业化发展相匹配,2019年,该公司开展“大排查大摸底”专题调研,历时半年对所有项目进行全覆盖、地毯式摸排,在摸清队伍家底、找准员工专长的同时,发现、储备了一批领导人才和中坚骨干。在此基础上,该公司把经常性发现与常态化培养、制度化运行统一起来,出台关于加强人才培养、员工评优评先办法,将在半年内获得3次以上项目月度“优秀员工”称号的员工作为公司干部培养的重点考察对象,实现对优秀人才早发现、早培育、早锻炼、早使用。

“路不险,则无以知马之良;任不重,则无以知人之才”,该公司注重在急难险重岗位“墩苗”,把年轻干部放到施工一线摔打锤炼,把高质量发展重担压给他们。为了让新提拔使用的年轻干部稳健成长,能干事、干成事,该公司坚持“扶上马 送一程”,既“送”解决问题的思路、方法,“送”确保工作高效推进的资源、要素,同时也“送”干好工作的决心、动力。

在城建公司,选人用人的“风向标”让每名员工都能看到成长空间,激发持续前进的动力。从2019年进行的本部竞聘,到如今项目经理竞聘常态化,公司把工作质量、成效作为选人用人的重要依据,及时将那些推动高质量发展有思路、有办法、有担当、有作为的优秀干部使用起来,为干部职工打通职业发展路径的同时,树立“德才兼备、注重业绩”的用人导向,营造出风清气正的选人用人政治生态。



中天贵铝项目信息化系统

旗帜,引领方向;信仰,激发力量。

五年来,该公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻落实全国国有企业党建工作会议精神,扎实开展“不忘初心 牢记使命”主题教育、党史学习教育,切实把管党治党责任放在心上、扛在肩上、抓在手上,推动党的建设各项工作落地落地。

鸿篇布局谋发展。该公司坚持把政治建设摆在首位,党建工作与生产经营深度融合,一体化推进。面向“十四五”,公司党委统筹顶层设计,明确了坚定专业化发展道路不动摇,制定了“1314”发展目标、“六个上台阶”发展思路,为企业百尺竿头再登攀明确了方向,明晰了路径。面对疫情大考,他们做到“两手抓,两手硬”,夺取了疫情防控 and 复工复产“双线胜利”;履行社会责任,火速支援石家庄黄庄隔离点建设,迅速组建应急救援队赶赴郑州抢险,尽锐出击“抢险”上海方舱医院,以实际行动践行了“六种力量”。

强基固本激活力。该公司党委在落实中铁十五局党委关于支部“五个标准化建设”要求,夯实“三基”打造硬核堡垒的同时,持续丰富活动载体,创新开展支部党建“六个一”工作,通过“讲一次党课、开一次座谈会、谈一次话、办一次集体活动、来一次观摩学习、评一次先进”,使支部党建工作有了具体抓手,一个支部一个堡垒、一名党员一面旗帜,凝心聚力,压舱稳舵,党建工作成为看得见的生产力。

新风劲吹帆帆正。该公司党委不断强化责任落实,健全责任体系,与项目签订《党风廉政建设责任书》;坚持常态化开展警示教育,通过举办廉洁主题演讲比赛、拍摄廉洁主题微视频、参观警示教育基地等,在公司本部、所属单位设立“廉洁监测点”,培育廉洁文化,弘扬清风正气;从严从实抓好巡视巡察等反馈问题整改和专项整治,切实做好“后半篇文章”。

时间丈量着发展进度,也标出攀登高度。

过去的五年,从规模提速到品质提升,从转型发展经济跃升,城建公司专业化发展道路越走越清晰,越走越坚定。专业化转型,对于该公司而言,是一次华丽而又艰难的转身,转身之后,迎来的是鲤跃龙门一般的精彩。



承建的贵安数字经济产业园项目

承建的贵阳斯特林项目研发中心