



党建引领奏响高质量发展强音

通讯员 袁 鹏

“考核结果很关键,做好整改提升更加重要。”近日,中铁建设党委工作部、人力资源部、纪委办公室等多部门组成党建工作专项指导组,深入党建考核排名靠后的单位,面对面强弱项,点对点补短板,全力做好党建考核后半篇文章。

党旗所指,行之所向。党的领导是国有企业最大的优势。党的十八大以来,中铁建设党委始终坚持党对国有企业的全面领导,全力以赴抓党建,强党建,不断增强领导力、激发新活力、汇聚新合力,以高质量党建引领企业高质量发展。近年来,该集团新签合同额连续4年稳定在千亿元规模,年营业收入突破800亿元,年复合增长率保持两位数,综合实力稳居中国铁建“第一梯队”。

强领导,举旗定向谋发展

时间拨回到2021年5月,一场名为党史学习教育暨“十四五”发展战略规划研讨会的会议在北京永定河畔召开。会上,“打造品质卓越的城市投资建设服务商”发展愿景一经提出,立即赢得全体管理者的广泛共鸣。“要从百年党史中汲取智慧和力量,增强推动高质量发展的思想自觉、政治自觉和行动自觉。”党建引领,转型、升级、改革、创新多管齐下,“4+N”业务发展格局悄然成型。

天津葛沽镇定向安置房项目644天完成从拿地到交房,提前一个月达到交付使用条件,乔迁新居的喜悦之情写在780户居民脸上。

该集团党委充分发挥把方向作用,落实中央房住不炒要求,聚焦民生福祉,宁少拿地绝不错拿地,在波云诡谲的市场形势中闯出了独具特色的中铁建设房地产开发模式。无独有偶,在温州,他们接连摘得11个房地产开发项目,均为安置性商品房,“天津模式”“温州

模式”成为集团围绕城市做文章最生动的写照。

激活力,攻坚克难保发展

一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一个战斗堡垒。该集团党委严格落实“四同步、四对接”要求,大力开展“示范党支部”选树,着力打造“党建+”特色品牌。

2020年初,新冠疫情突如其来,北京朝阳站项目党员防疫突击队冲锋一线,点对点接送返场工人、项目现场及生活区消杀、创新建立蓝黄视觉识别系统,坚持疫情防控和施工生产同步推进。国务院国资委党委书记、主任郝鹏视察后给予高度评价。该项目党支部被评为中国铁建示范党支部。

2015年1月20日,习近平总书记考察该集团参与施工的昆明南站项目,对全体建设者提出“工程要经得起考验,建材不能含糊,安全生产一刻不能放松”24字殷殷嘱托。中铁建设人牢记总书记嘱托,昆明南站项目先后荣获鲁班奖、国优金奖、詹天佑奖、中国钢结构金奖,“大满贯”成为践诺最好的回答。

如今,中铁建设每一个项目都成立了党员先锋队、青年突击队,急难险重面前总能看到党员的身影,星火精神已成燎原之势。在党员干部带领下,中铁建设站房承揽实现了从0座到201座的飞跃。

聚合力,绩效优先促发展

政治路线确定之后,干部就是决定因素。中铁建设党委坚持党管干部,党管人才,在配好班子、选好干部、带好队伍上下功夫,着力打造“能扛责任、能受委屈、能经诱惑”的“三能”干部人才队伍。



今年7月1日,中铁建设西北分公司举办“七一”表彰大会暨“中铁建设我来讲”建企20周年特别活动,现场党员代表与新员工党员一起重温入党誓词。

李 戈 摄

2022年6月20日,中铁建设自主开发定制的培训平台——汇智学堂正式上线。历时两年,该集团陆续开发了“职业发展通道、职级薪酬、多维培训、全员绩效考核”等4个模块,通过以全员绩效考核为引领的“四位一体”人才管理体系改革举措,实现“人才发展、人才激励、人才培养和人才评价”四大机制的有效协同。《以全员绩效考核引领的人才管理体系改革》管理成果,荣获“2021年中国企业发展优秀成果”一等奖。

自2019年实行全员绩效考核以来,9名干部由于年度绩效考核不理想,由正职调整为副职或被免去相应职务。可贵的是,“下”去的干部还能够通过实干,凭业绩再“上”来。2020年干部选拔、调整过程中,4名曾调整为副职的干部由于出色的业绩考核结果被重新任命为正职。

“凭本事吃饭、拿业绩说话”在中铁建设蔚然成风。

兴文化,凝心聚力稳发展

今年4月19日,伴随着最后一批援建人员返程,中铁建设圆满完成长春兴隆山综保区临时防疫方舱隔离点建设任务。在援建最关键时期,他们发扬“支部建在连上”的优良传统,

成立临时党支部,开讲“战地党课”,设立党员先锋岗,亮明党员身份,搭建“暖心桥”,不仅在10天内完成了949间方舱建设,更在38小时内完成了457名参建工友的点对点护送返乡。随着援建工作结束,“不怕危险、逆行出征;吃苦耐劳、严谨细致;团结协作、人民至上”的援建兴隆山精神与星火精神、杭黄精神等共同构成了中铁建设人的精神谱系。

该集团党委注重发挥思想政治工作“传家宝”和“生命线”作用,举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象,持续加大品牌宣传力度,积极构建与高质量发展相匹配的大宣传格局,近一年来,先后制作了《山河见证》《携手迎冬奥》《走近冬奥“守灯人”》《征站》等爆款视频,引得行业内外一致好评。

同时,他们深入践行新时代铁建文化,建设企业文化展厅、四方书院,努力打造中铁建设营销、质量、安全、诚信、廉洁“五种文化”,持续深化高效、精益、绿色、智慧、人文“五大建造”理念,强化项目争先、竞争、创效、服务、人才“五种意识”。

新时代、新征程、新作为,中铁建设党委将继续坚持党建统领,党建与生产经营深度融合,奋力争创不负时光的伟大荣光!

酒店“夜”变隔离点

通讯员 赵利强

7月19日19时至20日凌晨5时,中铁二十一局和政棚户区改造项目部根据县住建局疫情防控需要,紧急将该县鸿森国际酒店临时改造为隔离酒店,并于次日8时起接收集中隔离人员。通过积极落实、有效调度、高效施工,该项目用时10小时完成了168个房间共计5040平方米的集中隔离点改造任务。

19日19时,正是项目部晚餐时间,和政棚改项目部经理王永刚接到县住建局紧急电话,根据全县疫情发展形势,需要连夜将鸿森国际酒店5-11层改造为集中隔离点,20日8时需具备使用条件。

王永刚接到任务后,迅速与党支部书记王红星分工。他一边联系疾控部门到达现场确定具体隔离方案,一边立即启动突发事件处置预案,成立隔离点改造工程突击小分队,紧急调集该县4个项目160名工人至现场随时待命,同时指派专人完成材料运输协调、施工机具装备等准备工作。

19日晚20时10分,隔离所需材料全部到场,水、电、气等各工种工人全部分配就位,集中隔离点改造有序展开。大厅里电锯精准切割,楼道中木工刀快速裁切,客房里黏合剂平整粘贴,尽管时间紧迫,但各工序有条不紊推进。为减少改造过程中的粉尘污染,所有材料加工切割均在室外进行,室内一次完成安装,大幅缩短了现场保洁时间。因酒店电梯已超负荷运行,为缩短等候电梯时间,部分大型材料要通过消防安全通道进行人力运输。

在项目部主要负责人的带领下,经过一夜紧张施工,他们于凌晨5时完成了酒店5-11层所有公共楼道、房间铺设隔离地膜和地板革,病床摆放、打扫和卫生消毒等任务。火速10小时驰援,共改造房间168间5040平方米,铺设地板革共计8000平方米。

10小时,中铁二十一局为7月的甘肃防疫又一次按下了“助力键”。

“将任务交给你们,放心!”该县住建局负责人将锦旗赠送给和政棚改项目部,为他们的担当和效率点赞。

花式迎新: 赠送“盲盒”大礼包

本报天津7月28日讯(通讯员姚 慧)“同志们那边开大步呀朝前走啊,铁道兵战士志在四方……”日前,中铁城建三公司80余名新员工全体起立高唱《铁道兵志在四方》,年轻有力量的歌声久久回荡。

为向新员工宣传企业文化,日前,该公司为每名新员工发放了印有铁道兵精神“逢山开路 遇水架桥”的文化衫以及特制“盲盒”大礼包,其中包含中国铁建司歌演唱卡、《铁道兵赋》朗诵卡、篮球赛邀请卡、《峰爆》观影卡、新生才艺show卡等,这些“盲盒”在新员工办理入职手续的时候随机挑选,在业务培训之余进行礼包“兑换”。公司团委负责人还带领大家开展“你问我猜”“听歌识曲”等团建活动,拉近彼此之间的距离,使大家迅速融入公司这个温暖的大家庭。

在寓教于乐的同时,由公司各部门组成的10名讲师通过PPT讲解、提问互动等方式对新员工开展岗前安全、企业文化、廉洁从业、公司规章制度等方面的教育培训和结业考核。

为了更好地帮助新员工实现从“大学毕业生”到“铁建员工”的身份转变,公司延续“双导师”制度,为每名新员工分别安排一名业务导师和生活导师,及时关注新员工的思想动态,手把手传授业务知识,帮助新员工更好成长成才。

“看到公司在各领域获得了那么多荣誉和奖杯,感觉特别骄傲和自豪,我也要好好努力,为公司发展作出贡献……”新员工杨学舟在参观公司企业文化展厅后有感而发。



职工书屋托起缤纷假期

琳琅满目的各类童书,安静闲适的读书环境……日前,中铁十七局电气化公司职工书屋摇身一变,成为职工子女的图书室,孩子们在书海中徜徉,享受缤纷多彩假期。图为职工子女在职工书屋阅读。

张 璐 摄

助力“丝路明珠”绽放光彩

本报喀什7月28日讯(通讯员史 鹏 马玉杰)日前,为期一个月的首届新疆美食文化节在山东济宁举行。活动现场,美味甘甜的英吉沙杏、风干牛肉、牛奶条等美食让游客流连忘返。

此时,远在4000多公里外的英吉沙县,作为驻鲁央企的中铁十四局为了落实党中央对日援疆的战略部署,500多名建设者正在日夜奋战。

英吉沙县位于新疆维吾尔自治区西南部,是“中国色买提杏之乡”“中国达瓦孜之乡”,也是古代陆地丝绸之路驿站。

中铁十四局在英吉沙县承建了6项工程,包括公共医疗、中水回用、特色农产品深加工、非遗特色小镇等解民忧纾民困惠民生的项目。文化节所展出的各类美食,绝大部分产自这些项目所在地。目前,占地16万平方米的特色农产品深加工基地已经建成。投产

后,可以直接解决1000余人就业,间接带动10000余人季节性就业。被称作“冰山玉珠”“瓷美人”和“中国第一杏”的色买提杏和各类制品,将走出“深闺”,进入寻常百姓家,成为拉动当地经济发展的支柱产业。

中铁十四局自2020年底与喀什“一区四县”签署全面战略合作协议起,便迈开了建设“丝路明珠”的坚定步伐。他们在完成施工任务的同时,协助地方村镇进行道路硬化、村民老旧房屋修缮、为乡村振兴捐款

和为县技工学校捐赠防疫及学习用具等,为当地百姓纾困解忧。

“我们的土砖房变成了抗震的安居房,公交车开到了家门口,建起了新的学校和医院,孩子们从幼儿园到高中都能免费上学。中国铁建给我的印象特别好!”乌恰镇阔纳萨拉甫村的阿依姆古丽说。

“泰山天山根连根,疆疆人民心连心”,这是在施工现场随处可见的标语。“我既是建设者,也是受惠者,工作中见证着家乡的巨大变化,同时也感受到央企员工奋发向上的精神面貌,自己是一颗幸福的石榴籽!”在喀什英吉沙中铁十四局农产品深加工项目务工的维吾尔族姑娘约仁萨·如孜麦提这样说。

“工会云”飘进职工心

本报记者 付晶晶 通讯员 林诗妍 梅恒云

过手机小程序征集职工需要解答和帮助的问题,形成“问题清单”“需求清单”,并根据业务范畴分配给志愿服务团队成员,提前做好解答方案。

据悉,该公司职工志愿服务团队成立以来,已为公司职工和家属解决急事难事30多件,提供各类问题解答160余人次。

“云监督”不间断

走进该公司庆盛项目监控室,一块巨大的屏幕映入眼帘,这是该项目智慧“天眼”系统的显示终端,连接着现场50多个摄像头,工会安全监督检查员可以任意调整监控方向、放大重点作业画面,对现场作业进行实时远程“云”监督。

为切实发挥工会组织在安全生产中的作用,该公司工会聘任了一批现场施工经验丰富的技术人员、职工代表和工会积极分子为工会安全监督检查员,负责项目施工现场重点设备、岗位、场所的监督检查,通过“安全明白卡”“安全培训小程序”等一系列“云”技术,

助力施工现场排查安全隐患、普及安全生产知识。

在刚刚过去的“安全生产月”里,该公司工会在各个项目推广安全培训小程序,上传指定课程,每节课5分钟至10分钟,新进场工人可以利用碎片时间上线学习。

“云帮扶”不停步

今年6月,该公司一名入职仅半年的职工在公司组织的体检中发现了甲状腺癌。受疫情影响,工会不能到医院看望他,特别安排专人与该职工联系,指导他在线上申请大病互助保障金。最终,该职工获得3万元补助。

“我工作才半年,没攒下什么钱,本来还在为疫情期间不能办理大病补助发愁,没想到到公司工会这么快便解了我的燃眉之急!”该



志愿者在“云”上为职工答疑解惑。

林诗妍 摄

职工对工会工作人员连连道谢。

据了解,该公司工会坚持对职工困难情况进行摸排登记、动态管理,建立云档案。同时,他们还不定期以线上座谈的形式,帮助困难职工树立生活信心,让其感受到企业的关怀。

“我们还要进一步深化‘云’服务,发挥好志愿服务团队作用,不断提升精准帮扶职工 of ‘含金量’,真正让工会‘娘家人’更暖心、更贴心。”该公司工会主席方飞说。

深耕红色物业 十年情如家人

通讯员

贾 月



7月18日,中铁建物业贵阳国际城的管家梅启佳带着水果来到独居老人靳瑞琳阿姨家看望。两年多来,梅启佳每周都会去老人家两三次。

2013年起,中铁建物业贵阳中心城市公司成立了以党员为主的“小蜜蜂志愿服务队”,定期上门为独居老人提供生活上的帮助,陪老人聊天、散步,帮老人换桶装水、调电视,带老人去医院,让“红色物业”充满温情。成立10年来,中铁地产所属中铁建物业公司充分发挥党建引领作用,在各项积极探索“红色物业”建设路径,用真心换心的真情服务诠释了“美好生活服务商”的品质追求。

盘活资源建阵地 服务业主办实事

今年5月22日,在南宁西派澜岸的“社区大学”活动中心,一场别开生面的围棋公益课程正在进行,70名小业主兴致勃勃地听着老师讲解,感受着这一古老棋类的魅力。西派澜岸“社区大学”活动中心是中铁建物业南宁中心党支部与当地社区党支部党建共建成果之一,旨在盘活周边资源,定期开展公益性社文活动,丰富业主业余文化生活。

近年来,中铁建物业各中心城市公司党支部积极与所在街道社区、周边高校、属地企业等开展党建共建,通过开展主题党课、志愿服务、社区服务等活动,形成了党课共讲、党员共管、阵地共建、活动共与的党建共建新格局。为更好开展各项共建活动,成都中心、贵阳中心、杭州中心等多个基层党支部还依托社区党员群众服务中心,设置了“红色物业”议事厅、“红色物业”展示栏等红色阵地。成都西派澜岸巧妙地吧业主书吧吧、党务公开栏、三方议事厅、铁建历史展及业主活动中心等功能集于一身,打造了一个多功能“党员之家”;长春花语城打造了“幸福驿站”,为园区内老人提供义诊、义修、义剪等服务,切实为园区业主办实事。

“三方联动”建机制 解决问题见实效

6月20日,在成都西派澜岸“坝坝会”(成都方言,讨论会)上,物业、社区、开发公司、城管和业主代表五方坐在一起,共同讨论西派澜岸三期工程噪声及扬尘问题,在物业的牵头协调下,仅仅用5天时间,就妥善解决了该问题。“我们每月都定期召开‘坝坝会’,物业、社区、业主三方代表都要参加,解决问题的效率高多了。”项目经理徐志尧说。

为了真正让“红色物业”发挥实效,该公司广州、成都、长春等项目纷纷建立了“三方联动”机制,让社区、业主与物业建立起“统一战线”。佛山国际公馆在业主中寻找热心公共事务并有一定影响力的“积极居民”,成立了街坊互助会;长春青秀蓝湾成立了由三方共同组成的党建顾问团,为业主解决急难愁盼问题……

除此之外,成都、武汉的3个项目还通过全面推行“双向进入、交叉任职”,促进物业与社区深度交融,增进业主对物业的了解和理解。

“两支队伍”同发力 情系业主似家人

王永祥是上海青秀城二期业主,2022年自上海暴发疫情以来,他主动报名参加了“业主防控志愿队”,与物业一起协助完成核酸检测、物资运送、楼栋清扫等工作。“在参与志愿者工作后,我才发现物业真不容易,特别是疫情期间,他们真是太辛苦了。”王永祥说。

疫情发生以来,“党员志愿服务队”与“业主防控志愿队”成为保障各园区安全的两支主力队伍。“党员志愿服务队”帮独居老人采买生活用品,为隔离期业主跑腿送快递,为医护人员提供后勤保障;“业主防控志愿队”则与物业一起严守入口,运送物资,核酸登记。他们互为补充,共同绘就了一幅物业与业主情如家人的和谐画面。

10年来,中铁建物业公司党委聚焦社区治理、环境整治、公共服务等民生实事,不断挖掘“红色物业”内在价值,通过润物细无声的真情服务赢得了业主的信赖。