

贯彻落实中国铁建系列会议精神

# 加强执行力建设 强化责任担当

中铁二十五局党委书记、董事长 张 成

中国铁建2022年工作会指出,要大力弘扬“务实、创新、奋进、有为”精神,引导树立正确价值观,焕发干事创业精神,指导推动工作。为深入贯彻落实会议精神,中铁二十五局党委今年将开展“强化执行力建设年”专项行动,强化责任担当,坚定信心决心,培育企业健康生态。

结合主题形势任务教育开展“我该怎么想、怎么做”大讨论、大教育、大活动,找准差距、短板、问题,谋划

思路、对策、路径,强化全员责任意识,保持战略定力,着力解决员工思想缺乏责任担当、边界红线等问题。通过员工大会、“三会一课”、集中学习等形式,提升全员政治、学习、履职、自律能力,使全体员工认清企业发展形势,凝聚发展共识和力量。

集团党委制定了动员部署、宣传教育、查摆问题、整改提高、总结评议五个阶段“任务图”。要求各单位及重点部门,抓好执行力建设方案和

措施的制定,做到年初有方案落实、过程有督导检查、年底有考核评价。健全责任机制,优化岗位职责、查摆问题、整改落实清单,完善责任权利清晰的落实清单机制,完善全员责任体系。健全督查机制,确保关键环节切实受控。健全考核机制,强化结果导向,通过正向引导,改进考核方式方法,激励广大员工敢于担当、善于作为。建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系,使全员执行

力明显提高,担当意识明显增强,为实现“十四五”时期高质量发展目标提供执行保证。

同时,在执行力建设过程中,对工作责任心不强,不执行、乱作为人员严肃处理,形成震慑;聚焦项目提升管理水平,创新改进执行方式方法,转变工作作风,树立特事特办、第一时间解决的思想自觉和行动自觉,确保各项工作推进及时、执行有力、落实到位,切实提升企业治理能力和管理水平。

本报天津3月3日讯(通讯员马宁 窦曼 李宝良)中国铁建2022年工作会对“落实治党要求”作出部署,指出“要有效发挥巡视利剑作用,稳步推进巡视全覆盖,扎实抓好巡视整改”。2022年,中铁二十二局四公司党委将以基层党组织为监督重点,持续推动全面从严治党向纵深推进、向基层延伸。

围绕去年常规巡察发现的问题,该公司党委将紧抓所属基层单位党组织问题整改,充分落实巡察领导小组整改主体责任、党委巡察办与巡察组整改监督责任、被巡察

本报上海3月3日讯(记者孙进修)为深入贯彻落实中国铁建2022年党风廉政建设和反腐败工作会暨警示教育大会上提出的“要强化专责监督推动作用,着力从被动监督向主动监督转变,从事后监督向过程监督转变”的要求,中铁十五局电气化公司纪委坚持教育在先、警示在先、预防在先,抓住关键环节,创新监督手段,推动监督系统前移。

坚持关口前移,不断规范管理工作制度和预防职务犯罪工作机制,从源头防控廉政风险。电气化公司纪委将进一步完善公司领导班子成员、

本报芜湖3月3日讯(通讯员王观生)中国铁建2022年工作会强调要把党建优势转化为企业发展优势。为此,2022年,中铁十四局芜湖项目党支部将充分发挥地处芜湖市区的地缘优势,以教育联抓、主题党日联办、理论联学、党课互上、干部职工互访等活动为载体,与驻地政府职能部门、业主单位党组织深度开展党建共建,不断增进互信,为施工生产赋能助力。

组织联建,资源共享筑堡垒。围

## 推进巡察全覆盖

单位整改落实责任,形成公司党委把总关、各责任部门具体实施、基层党支部联动推进的“三责任三把关”问题整改机制,加大督查督办力度,制定工作管理办法,不让问题留在手中、停在纸上。

同时,该公司党委把巡察工作放到推动企业高质量发展大局中定位谋划,紧紧围绕生产经营中心工作,

充分发挥政治监督作用。今年上半年,该公司党委将重点聚焦基层“一把手”等“关键少数”,紧盯劳务招标、物资采购、财务资金等“关键环节”,围绕“四风”隐形变异、违规经商办企业、靠企吃企、关联交易等“关键问题”,到所属7个基层项目开展常规巡察。这也是他们在2021年完成24个项目的常规巡察后,又一次打响发令

枪。届时,该公司党委将实现一届任期内常规巡察全覆盖。

今年下半年,该公司党委还将围绕公司“项目管理提升年”主题活动,对项目“创效、创誉、育人”进行重点监督,把整治形式主义、官僚主义作为巡察重要内容,把亏损项目、“起火冒烟”项目纳入巡察重点,推动巡察工作向纵深发展。

## 防范在先 监督前移

中层干部党风廉政责任清单、具体落实措施;梳理廉洁风险点、风险等级、主要表现形式和防控措施,编制项目岗位廉洁风险防控手册,帮助员工全面了解所在岗位风险点及防范要求,在工作中有章可循。

创新采购管理模式,将原来对供应商办理业务的采购人员由“一对多”变成“多对多”,强化自控互控手段,消除

从业员单独办理业务带来的廉政风险;定期开展采购业务过程风险控制检查,确保关键廉政风险点控制有效。

为拓宽监督途径,搭建业务平台,激活监督“末梢神经”,电气化公司纪委将严格落实项目廉政监督员周汇报、月总结、年度考核制度,压紧压实监督责任,要求项目部在醒目位置设立举报箱、施工现场设立劳务队伍

投诉(举报)箱、党风廉政建设监督员联系牌,邀请普通员工和施工班组负责人参加反腐倡廉座谈会,听取他们对项目生产和管理工作的意见和建议。

在“三八妇女节”来临之际,该公司纪委延伸教育链,开展“家企携手共筑廉洁防线”活动,为领导干部家属们送上《廉洁家书》,将拒腐防变的防线覆盖到家庭每一位成员。

## 党建联建赋能生产

绕“共过组织生活、共促队伍建设、共享党建资源、共解发展难题、共推项目发展”等方面,他们进一步强化协作,推动共享,打破党建壁垒,形成党组织携手促学,固强补弱,资源共享,共同推进的局面。

队伍联育,结对帮扶聚合力。他

们通过开展主题党日、同过政治生日、同升国旗、互上党课、观影学习、参观教育基地、重温入党誓词等活动,让共建支部的党员干部共同参与,从而实现同教育、共提升的效果;通过开展观摩学习活动,利用共建各方的优势资源,找差距、补短板。

实事联办,激发活力助生产。对项目推进的制约因素、急需解决的困难,与共建支部一起拟定联办事项,确定重点工作推进方向和目标,通过党建和具体业务的深度融合,拓展党建责任区,充分发挥党建联盟效能。

## 综合施治 提升项目监督质效

本报北京3月3日讯(记者陈桂芳 通讯员高云峰)“‘月工效分析’大数据监督,有效促进了项目管理水平提升,今年所有在施项目要全面开展”,中铁建设机电公司在日前召开的纪委书记办公会上,进一步明确了年度工作重点。

中铁建设机电公司是中国铁建从事高端机电施工的旗舰企业。为深入贯彻落实中国铁建2022年党风廉政建设和反腐败工作会暨警示教育大会上提出的加强工程项目监督的要求,该公司纪委综合施治,做实监督“最后一公里”,不断提升项目监督质效。

去年,机电公司纪委围绕劳务分包管理这个关键环节,在5大区域的部分项目开展了劳务费平均工价分析的大数据监督。今年,该公司纪委将在此基础上,对所有在施项目开展大数据监督,利用相关数据分析,进一步找准各区域公司管理水平、不同劳务队伍施工水平、不同地区劳务成本实际水平的

差距,为全面提高公司劳务成本管控能力,改进管理缺陷提供有效数据支撑。同时,全覆盖的劳务队伍“月工效分析”大数据监督也释放了公司对劳务费结算管理“越来越严”的信号,对个别心存侥幸人员形成强烈震慑。

围绕提升项目监督质效,机电公司纪委加强典型选树,深化“一个平台、四项费用、四个提升”的“144”模式“廉洁示范项目”创建工作,发挥正向引导作用,推动项目实现生产安全、资金安全、工程优质、干部优秀“双安双优”总目标。

机电公司纪委还将不断完善外到内项目监督网络,继续与劳务分包商开展廉洁共建,签订廉洁共建协议书,并对长期合作的分包商进行工作约谈,了解项目管理人员廉洁从业情况,对建立“亲清”合作关系提出具体要求。同时,为充分调动项目兼职纪检员的工作积极性,该公司将依据考核情况发放不同级别的岗位津贴,对优秀者进行表彰。

# 志愿汇聚力量 服务温暖人心

——中国铁建深入推进学雷锋志愿服务活动侧记

通讯员 付敏业

云南百色,疫情防控志愿服务队分秒必争,开启隔离点改造工程;首都北京,“铁建蓝”变身“奥运蓝”,热情服务冬奥盛会;西藏日喀则,来自中国铁建的“圆梦人”,用一份份“微心愿”礼物温暖山区孩子的心;山东济南,志愿者们助力乡村振兴,热热闹闹办起了武隆农特产品大集……

近年来,中国铁建深入开展学雷锋志愿服务活动,大力弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神,积极探索品牌化引领、专业化服务、常态化运营,从抗“疫”战场到抢险救灾,从脱贫攻坚到乡村振兴,从爱心助学到地方治理,志愿服务“铁建队”不断做大做强,责任央企的使命担当更加彰显。

## 从“龙均爵”到“祁建光” 擦亮铁建志愿服务品牌

近日,家住长春市二道区的五保户鞠阿姨迎来一群身穿“红马甲”的特殊朋友,他们不仅带来米面油等生活用品,还熟练地帮忙打扫卫生、整理家务。

这群“红马甲”来自中国铁建大桥局“龙均爵”志愿服务队,今年是该服务队与鞠阿姨一家结对帮扶的第八个年头。“龙均爵”志愿服务队以“雷锋学习的榜样”、铁道兵第三师救火英雄——龙均爵的名字命名,2016年4月成立,设总队1个、分队19个、支队245个,并结合实际设立专业服务小分队。成立至今,志愿者总数超过5000人,青年志愿者占比近85%。因为主流价值正能量、示范引领作用强,该服务队受到共青团中央、国务院国资委文明办两家单位共同推荐,在2021年度全国学雷锋志愿服务“四个100”先进典型宣传推选活动中成功入围。

同样以英雄、模范为“代言人”,打响志愿服务品牌的还有中铁十一局“祁建光”志愿服务队。该队成立于2019年,以“背着父亲建高铁”,生动诠释中华民族孝老爱亲优秀品质的好小伙祁建光的名字命名,由15支分公司级队伍、86支分队组成,现有志愿者870余人,围绕为老年服务、关爱少年儿童、环境

保护等方面,持续打造“未来工程师”“夕阳天使”等品牌。

以品牌化推动志愿服务提质增效,已成为中国铁建推进志愿服务工作强有力的抓手。2020年8月,中国铁建团委启用“志汇铁建”志愿服务品牌,4个月后,中铁地产在张家口万全区建立“志汇铁建”首个服务基地。以“志汇铁建”为统领,一批批突出铁建特色、具有示范效应、产生广泛影响的志愿服务品牌正不断涌现。

“我们的工程建到哪里,志愿者的身影就去到哪里,责任央企的评价就出现在哪里!”祁建光志愿服务队一名负责人自豪地说。

## 从“希望小屋”到“未来工程师” 志愿服务更加“专而精”

“我终于有了属于自己的小屋和书桌,再也不用趴在床上写作业了。”山东枣庄市薛城区沙沟镇的小子岑(化名)激动地说。小子岑父亲去世多年,母亲失踪,与年迈的奶奶相依为命,由于生活拮据,一直没有自己的房间。

2020年6月,共青团山东省委和山东省青年联合会发起“希望小屋”儿童关爱活动。中铁十四局积极响应,组织志愿服务队投身到“希望小屋”的捐建工作中。小子岑就是30余名受益儿童中的一员。同样以贫困留守儿童为关爱对象的“爱心溪流”,是由中铁城建牵头搭建的爱心平台,旨在为有爱的社会人士提供帮扶结对机会。2011年至今,中铁城建“爱心溪流”助学公益活动已持续开展11期,累计帮扶湖南石门、桑植、古丈、河南范县等贫困地区260余名学龄贫困留守儿童。

从“希望小屋”到“爱心溪流”,切口“小”了,但服务范围和对对象明晰了,中国铁建的学雷锋志愿活动越做越实、越做越专、越做越精,一批具有铁建特色的志愿服务品牌日渐成熟。中铁十一局的“未来工程师”志愿服务项目邀请少年儿童到中铁十一局总

部和工程项目驻地观察、体验工程建设,在孩子们心中种下工程师的“种子”。2018年4月至今,他们组织开展志愿服务活动26次,惠及湖北、河北、重庆等8个地区600余名少年儿童,得到了服务地政府和学校的一致好评,并在中国青年志愿服务项目大赛中脱颖而出,一举夺得金奖。

## 从“爱心服务卡”到“爱心银行” 志愿服务之花“四季常开”

孩子发高烧,老人腿脚不便,夫妻俩却因同在项目工作无法及时回家,一筹莫展间,“爱心服务卡”为他们解了燃眉之急。

针对大部分职工长年在外地工作、照顾家庭不便的实际情况,中铁二十三局一公司开展“爱心服务卡”活动,按照职工家庭住址进行网格化分片,成立7个爱心志愿服务队,为驻地200多名职工家属提供日常帮助和突发情况紧急服务。

以推进志愿服务常态化为中心,以解决职工群众实际困难为出发点,中国铁建把志愿服务活动同“我为群众办实事”深度融合,通过“党建+志愿服务”和“团建+志愿服务”等形式,在持续加强志愿服务组织、项目建设的同时,还在志愿服务的激励机制上不断探索。

为充分调动志愿者参与志愿服务的主动性,激励志愿者长期参与志愿服务,中铁十一局华东公司“爱心银行服务中心”启动全员广泛参与、互帮互助的公益爱心平台新模式。志愿者可以通过志愿服务获得积分,并在积分超市兑换家庭生活用品,还可以将积分捐赠他人。2021年4月试运营以来,该服务中心已成立了出行、学习、法律等9个志愿团队,吸纳志愿者近200人,成为志愿服务活动的中坚力量。

一个志愿者,是一培土壤;无数志愿者,结为坚实大地。如今,越来越多中国铁建干部职工踊跃加入志愿者队伍,学雷锋志愿服务人人愿为、时时能为、处处可为的良好氛围正在形成。



▲2020年12月23日,中铁地产在河北张家口万全区建立“志汇铁建”首个志愿者服务基地。图为“中国铁建青年志愿者服务基地”揭牌仪式。王雪婷摄

▲2022年3月2日,中铁十四局建筑公司青年志愿者给学生测量体温、发放口罩,助力疫情防控。孔雪摄