

高质量党建在基层

# 激活红色细胞

## ——记中央企业先进基层党组织、中铁建设京沈客专站房项目党支部

通讯员 杨钦然 王洪娇 石雅楠

“以前节假日去北京郊区游玩,自驾经常堵车,到密云最少也得2小时。现在坐京哈高铁半个小时就能到。”今年国庆期间,“95后”陈女士早早便和闺蜜约好,到北京市密云区的古北水镇度假。

据统计,2021年国庆期间,约有381.4万人次打卡京郊游,其中怀柔区接待游客110.9万人次,密云区接待游客104.5万人次。京郊游的异常火热,与京哈高铁全线通车带来的出行便利不无关系。

京沈客专是京哈高铁的重要组成部分。“保障北京顺义西、怀柔南、密云站3座站房如期亮相,京哈高铁顺利通车,需要党支部、党员发挥引领和示范作用,带领大家攻坚克难。”中铁建设北京公司京沈客专站房项目党支部书记兼项目负责人闫宁表示。

“哪里有施工现场,哪里就有党组织。”将党建工作与施工生产深度融合,激活每个红色细胞,是该项目打造优质工程的“法宝”。

### 筑牢党建基础 凝聚全员共识

如何打造一支高素质党员队伍?京沈客专站房项目党支部给出了自己的“答案”。

“扫一扫,便可以看到项目党支部的规章制度,非常方便。”闫宁介绍。该项目党支部充分发挥“互联网+党建”优势,将党支部建设制度以二维码形式张贴于党员活动室。员工打开手机扫码就能随时查看相关制度内容。同时,党支部在基层党建工作中规范执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度,严格落实“三重一大”事项决策制度,重要事项集体决策。

为激发广大党员学习的主动性,项目党支部积极开展

“微型党课”活动。微型党课主题与施工生产息息相关,从党支部书记到支部委员,再到普通党员,都能担任主讲人。自2019年5月进场以来,他们共组织微型党课20余次。

此外,党支部还以增强支部活力为着力点,开展形式多样、内容丰富的主题党日活动。他们成立职工跑团、制定员工专属“生日钟”、举办“童心向党”亲子活动……通过系列活动增强团队凝聚力和员工归属感,不断释放“红色+”效应。

### 推进党建联建 促进和谐发展

京沈客专站房项目党支部通过“共建共创”,打造央企与属地党组织、企事业单位的“党建联建”品牌,促进党建工作与施工生产双融合。

2020年初,新冠肺炎疫情暴发,彼时正值该项目3个站房施工的关键节点。

“在疫情最严重的时候,项目党支部第一时间给村民们送来口罩,并与村里联防联控,共同抗疫。那段日子,多亏了他们!”提到京沈客专站房项目党支部,怀柔南站属地花园村村支书王淑英记忆犹新。

为积极推进复工复产,项目党支部主动与3座站房属地党支部开展联防联控,制定了包含组织机构和职责的防疫实施方案,细化了防止交叉感染、宿舍及医学观察隔离室管理等9项具体措施。此外,项目党支部还建立了疫情防控个人档案、防疫职责卡,成为所属区域防疫工作一次性通过验收并率先复工复产的项目。

该项目还与属地及建设单位党支部先后开展了“七一结对”“廉洁共建、决胜京沈”等多项共建活动,为顺利推进站房施工、实现企地稳定和谐发展奠定了坚实基础。

### 建强战斗堡垒 确保如期完工

2020年10月21日,京哈高铁正式进入联调联试阶段,京沈客专站房项目也迎来了冲刺阶段。因架梁工作移交延误,项目团队需要在80天内完成原本需要150天的128根站台柱的二次接高,以及浇筑站台钢结构、吊装雨棚钢结构等一系列工作。

“党员必须带头,每名党员紧盯自己的红旗责任区,支部每周进行评比。”闫宁在支部党员大会上发出号召。吹响“集结号”后,他冲在最前。作为项目负责人,闫宁几乎一年没休假,每天都辗转于3座站房之间,一周车程达2000公里,与一名出租车司机一周的行车总里程不相上下。为保障京哈高铁如期通车,他在两天内根据相关程序紧急调用了80余名劳务人员,迅速补给的劳务资源为项目团队注入了一支“强心针”。

土建技术员杨国栋是项目党支部红旗责任区评比中的“常胜将军”。每天清晨7点前,他就已将所辖党员责任区内的现场进度、安全、质量等情况巡检完毕:“越是工期紧张,安全管理越是不能松懈。”安全员刘利民在“党员管安全”活动中不断提醒大家。

建设期间,项目党支部积极响应中铁建设党委号召,建立了党员突击队、党员模范岗、红旗责任区等,将党员先锋模范作用激发出来,确保了这支平均年龄仅27岁的项目团队能够顺利完成施工任务,保障京哈高铁如期开通。

在施工过程中,京沈客专站房项目党支部始终让党旗飘扬在建设最前沿。因在京哈高铁顺利通车中作出贡献,该项目党支部先后被评为中国铁建“先进基层党组织”“中央企业先进基层党组织”。



自西安市本轮新冠肺炎疫情暴发以来,中铁十七局二公司党委积极响应属地政府防控号召,筑牢抗疫防线。为防止人员在外核酸检测时发生交叉感染,该公司邀请专业机构在职工住宅区设置核酸检测点,为本部职工和家属提供24小时免费核酸检测服务。图为12月27日,职工及家属在住宅区内进行核酸检测。 田玉良 摄

# “幸福列车”驶入工地

本报武汉12月30日讯(通讯员肖帆 赵琳)“心理测评小程序检测出我的气质是属于胆汁质的,知道了自己的心理特点,可以作出更适合自己的职业规划……”日前,在中铁十一局四公司西十高铁项目“幸福驿站”心理关爱室,项目安全总监吴东感叹道。

设立心理关爱室是该公司工会开展“幸福项目”创建活动的一项重要内容。为了让员工保持阳光健康心态,该公司党委通过广泛调研、项目试点,总结推广、全面推广的方式,持续开展“幸福项目”创建活动。同时,他们围绕“工作生活环境、学习成长、收获得到、创新创造、拼搏奉献”5个幸福维度,出台《“幸福项目”创建指导意见》,部署安排幸福项目创建活动,并选取南京地

铁9号线、滁宁城际、西十高铁等多个项目进行推广。心理服务阵地建设是开展心理服务的重要基础。该公司在本部成立员工心理关爱(EAP)中心,指导多个项目创建了“七彩幸福畅聊室”“心灵护航加油站”“幸福驿站”等心理关爱平台。

此外,他们依托网络培训、线上会议等形式,向广大员工科普心理关爱知识和自我调适技巧,还联合武汉大学等高校心理咨询专家,深入多个项目开展EAP试点工作,围绕职场发展、工作压力、人际关系、家庭婚恋、亲子关系等员工关注的热点难点问题开展心理体检、专业讲座、个体咨询、团体辅导等,提升员工身心健康指数。截至目前,他们已开展心理问卷

# 做幸福的“搬运工”

通讯员 韩 纬

“马上能住新房了,我打心眼儿里高兴,可有新房却搬不了。”68岁的辛苑业主陈翠英奶奶犯了愁,“我两个孩子都在外地工作,家里只有我一个人,年纪大了,实在搬不动。”陈翠英奶奶家住河南省濮阳市范县南庄村,距离辛苑小区的新家有4公里。

“南庄村到辛苑小区道路比较宽阔,交通条件挺好。”中铁城建北京公司范县辛庄项目的崔慧慧介绍道,“但当地大量青壮年劳动力外出务工,大部分家庭只剩留守老人。”

得知这一情况后,第五项目党支部高度重视,将解决空巢老人“搬家难”问题列入“我为群众办实事”清单事项,全体党员在辛苑小区帮助老人搬新家。2天时间,他们帮助小区8户老年住户搬进新家。

“搬了好几趟,有的老人在老房子那眼巴巴地等着我们。”志愿者回忆起搬家过程,十分动容。“有个大爷不停地道,谢谢你们这些娃娃。”

据悉,自党史学习教育开展以来,该公司党委以“我为群众办实事”实践活动为出发点和落脚点,公司两级党组织均结合实际制定了“我为群众办实事”方案和事项清单,列出了《重点民生项目清单》81项,制定解决措施90条,截至目前,该公司共为群众办实事87项。



元旦前夕,中铁十四局电气化公司扬州快速路维管项目部党支部联合当地社区进一步推进“我为群众办实事”实践活动。项目部组织了10余名志愿者走进社区,对社区周边的广告灯箱、老年活动室等进行大扫除,改善社区环境。图为志愿者在擦拭路边的公益广告灯箱。 范成涛 摄

## 学习贯彻党的十九届六中全会精神笔谈

# 发挥“三个作用” 提升纪检监察工作质量

中铁二十五局五公司党委副书记、纪委书记 宗可鹏

党的十九届六中全会指出,全党必须铭记生于忧患、死于安乐,常怀远虑、居安思危,继续推进新时代党的建设新的伟大工程,坚持全面从严治党,坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争,做到难不住、压不垮,推动中国特色社会主义事业航船劈波斩浪、一往无前。中铁二十五局五公司纪委深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,坚持上下联动、一体贯通,发挥好政治监督、教育警示和惩治震慑“三个作用”,推进全面从严治党向纵深发展,推动新时代基层纪检监察工作高质量发展。

**校准政治监督“定盘星”。**公司纪委通过公正出具廉洁评价意见,严把干部选拔任用、评优评先、工作调动中廉洁评价意见“回复关”;通过定期更新廉政档案,每半年政治生态报告,每年“画像”等措施,实现对“一把手”和“关键少数”监督更精准、更有效。公司纪委还将继续推进“四凡四必”工作机制,并通过定期召开党风廉政建设会议、发送纪检监察建议书及执纪审查建议书等措施,使党委巡察和纪委、财务、物资、审计等部门协同作战,实现政治监督的“乘数效应”。

**吹响教育警示“冲锋号”。**通过开展正面教育,加强对党员干部尤其是“关键少数”的思想道德和政治纪律教育,严格落实廉洁教育“五个一”制度。同时,利用“反腐倡廉宣传教育月”、职工讲堂、干部任前廉洁谈话、业务交底等多种方式,创新开展“谈心谈话办实事”“廉洁随行”“廉洁公开课”等活动,让党员干部时时处处绷紧廉洁自律这根弦。综合运用“典型引路、反面警醒”双向机制开展警示教育,在发挥先锋模范引领作用的同时,运用反面案例警示教育身边人,以案为鉴、以案明纪、以案说法,让干部职工知敬畏、存戒惧、守底线,达到查处一案、警示一片的效果。开展“暖心”教育,坚持既严肃追究问责,又强化组织关怀,帮助受到处分的干部卸下思想包袱、重拾工作信心,激发担当作为新动力,认真做好“后半篇文章”。

**念好惩治震慑“紧箍咒”。**针对项目点多线长的特点,公司纪委不断创新监督机制,设立基层纪律监督组,配备配强纪检组长及党风廉政监督员。公司纪委还将在正风肃纪上再“发力”,坚持线上与线下监督相结合,采取视频连线、明察暗访等方式,加大对“四风”问题的查处力度;深化运用“四种形态”,正确把握“常态、大多数、少数、极少数”的关系,本着惩前毖后、治病救人的方针,“拔烂树、治病树、正歪树”,促进党员领导干部从“有错”向“有为”转变。在执纪问责上“用力”,把纪律审查触角向工程项目延伸,把执纪审查重点向不收敛不收手问题线索集中、群众反映强烈人员聚焦,坚持无禁区、全覆盖、强高压、长震慑,确保力度不减、节奏不变,助力企业政治生态风清气正。

# 兰州大学实践课堂搬进中铁二十一局

本报兰州12月30日讯(通讯员赵利强 谭军志 记者周 鹏)“我们周末出行,基本都会选择乘坐地铁,今天我才知道,原来地铁给大家带来方便、快捷的背后,是千千万万建设者的辛苦付出。”兰州大学2019级思想政治教育专业学生郭蓉蓉向在场人员分享着自己的体会。

日前,“学习铁建精神,勇担时代使命”主题校企思政教学实践活动在中铁二十一局总部举行。兰州大学马克思主义学院老师冯瑞芝、蒋慕群和2019级思想政治教育专业46名学生参加了该活动。

在实践教学课上,中铁二十一局党委宣传部负责人从铁道兵、中国铁建、中铁二十一局成立以来3个时期,解读了“逢山开路 遇水架桥”的铁道兵精神的内核和具体体现,并介绍了中国铁建历史沿革、新时代中国铁建企业文化纲领和品牌宣言。双方围绕思政、文化、宣传等内容进行了互动交流。

“我们在成长过程中,遇见的挫折困难就像铁道兵在战争时期面对的‘山’和‘水’。”蒋慕群说,“逢山开路 遇水架桥”的铁道兵精神对我们师生来说,不管是在求学还是在以后的人生道路上,都有借鉴意义。”

据了解,自今年6月25日甘肃省委讲师团、兰州大学马克思主义学院和铁建二十一局联合成立“铁建标兵红旗宣讲队”以来,该集团已开展7场思想理论宣讲活动,线上线下受众达5000余人次。活动期间,师生们还参观了该集团展览馆、职工活动中心等。

## 中铁二十二局党委

# 巡察整改推行“双移交”

本报北京12月30日讯(通讯员汪 洋 张廷东)“这是在巡察监督过程中发现的所属单位审计监督效果不明显、落实审计整改不到位方面的问题清单,按照职能分工,现移交你部门办理,请切实担负起巡察整改的督办和监管责任。”近日,中铁二十二局党委在巡察反馈后,向集团总部审计监事部移交了1份《关于常规巡察发现有关审计问题的函》。

为进一步抓好抓实巡察整改,该集团党委探索实现巡察“双移交”工作机制,即在向被巡察党委反馈的同时,也向集团总部业务部门移交相关巡察发现的突出问题,要求切实担负起巡察整改部门的督办责任和业务监管责任,加强对巡察整改的督促检查。

“‘双移交’机制改变了以往只向被巡察单位党委反馈问题,只要求被巡察单位党委整改的点对点模式。巡察整改的主体责任是被巡察单位党委,集团总部各部门是验收部门,整改是否到位,要经集团总部相关业务部门‘验收’,通过‘双移交’,巡察整改主体责任和监管责任能够进一步压实。”该集团纪委书记李强表示。

为进一步落实“双移交”机制,该集团党委出台了《关于规范党委巡察机构与有关职能部门协作配合机制的意见》《关于规范巡察机构设置加强巡察队伍建设的指导意见》等制度,明确了情况通报机制、人员选派机制、期间沟通协调机制、成果运用协作机制、整改监督机制等5个环节的具体内容,逐步实现巡察监督与各职能部门间的资源共享、信息共享、成果共享,打造出企业监督、整改、治理一体推进的闭环管理模式。

2021年,该集团在“违规挂靠”问题专项巡察全覆盖的基础上,对所属4家子公司进行了常规巡察,累计向被巡察单位反馈各类问题245项,向集团总部相关业务部门移交了22条问题函,并健全完善规章制度19项。

## 中铁十六局纪委

# 警示教育释放叠加效应

本报北京12月30日讯(通讯员常哲超)“昔日的同事,如今变成警示教育片的主角,这对我触动很大。”看完《迷失的人生》警示教育片后,中铁十六局太锡铁路大崇段项目党支部书记张伟说,“作为北京冬奥会的参建者,我们要以案为鉴,始终像冰雪一样干净、纯洁。”

近日,由中铁十六局纪委组织拍摄的警示教育片《迷失的人生》在集团内部集中播放,引起强烈反响。该片以中铁十六局纪委近年来查处的3起违纪违法典型案例为素材,还原了3位不同年龄层领导干部的堕落轨迹,揭示出贪腐的巨大危害,引发了全局各级干部职工的反思和警醒。

中铁十六局纪委始终把深化警示教育作为一体推进“三不”的重要内容,坚持统筹协调、分级分类、突出重点、靶向推进,让廉洁教育焕发新活力,彰显新实效。为确保受众的覆盖面和宣教效果,兼顾施工生产和信息安全,在这次警示教育中,该集团纪委采取日间和晚间分批次播放方式,通过视频会议系统先后5次组织全集团职工集中观看,共覆盖522个收看点,观看职工超过1.5万名。

与此同时,由中铁十六局纪委编印的《以案为鉴警钟长鸣》教育读本目前已发放到集团所属各单位,这是他们深化警示教育的又一重锤。该书选取近年来该集团两级纪委查处的76起典型案例,总结归纳出37个易发多发违纪违法事项,采取以案说纪、以案说法、以案说责的方式,用身边事教育身边人,用同类事警醒同类人。

“案例是最好的教科书、清醒剂。我们将把廉洁教育纳入年度干部教育培训整体部署,通过研讨交流、主题党日、网络答题等形式,持续掀起宣贯热潮。”该集团纪委书记公可鹏表示。