

学习贯彻党的十九届六中全会精神笔谈

让科技创新迸发澎湃动力

铁四院党委书记、董事长 凌汉东

党的十九届六中全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》强调,国家坚持实施创新驱动发展战略,把科技自立自强作为国家发展的战略支撑。铁四院党委切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话和全会精神上来,以史为鉴、开创未来,埋头苦干、勇毅前行,胸怀国之大者,激发科技创新的澎湃动力,为打造世界一流的交通工程领域综合型科技集团不懈奋斗。

强化战略科技力量。当今世界正经历百年未有之大变局,科技创新成为影响和改变全球竞争格局的关键变量。推进科技自立自强就意味着要加大对科技源头供给,实现原始创新重大突破,这对科技创新提出更高、更迫切的要求。牛年即将收官之际,铁四院牵头承揽了“十四五”国家重点研发计划项目——“陆路交通基础设施智能化设计共性关键技术”,为“十

四五”服务国家战略需求、承担国家重大科技任务取得“头彩”。在去年的第三次党代会上,铁四院强调打造世界一流企业要有先进的技术支撑。强化战略科技力量,夯实科技自立自强根基,铁四院将按照“四个面向”要求,聚焦国家重大战略和企业重大需求,全力推动战略科技力量建设,加大服务保障力度,不断完善科技创新体制机制,推动国家级平台组织实施重大科研任务和重大科技基础设施建设,探索实践“军令状”“揭榜挂帅”等新型科研管理机制,加快建立与国家任务相匹配的核心团队,持续发展壮大战略科技力量。

加速核心技术攻关。促进高水平科技自立自强、建设创新型国家,需要更多的“尖兵”。为深入贯彻全会精神,铁四院直面问题,进一步增强服务“国之大者”的责任感、使命感,敢为天下先,敢啃硬骨头,竭力补齐关键技术短板。抢占制高点、把握主动权,以

“数智四院”建设为抓手,全力推进数字化转型,从“0到1”打造陆路交通基础设施智能生态圈,引领工程勘察设计行业转型发展;持续加大研发投入,全面掌握智能勘察设计、高速磁浮、城市地下空间、智慧交通等关键技术体系,牢固树立“人无我有、人有我精”的技术优势,保持核心竞争力;全面贯彻新发展理念,紧密围绕国家“双碳”战略,开展低碳综合交通运输体系研究,取得综合交通规划、装配式建筑、现代物流等新兴技术突破,在原创新发现、原创理论、原创方法上力争取得重大突破,为解决“卡脖子”问题提供更多源头支撑。

打造高端人才聚集地。人才是创新的根基,创新驱动实质上是人才驱动,推进科技自立自强,必须有一批站在行业科技前沿、具有国际视野和能力的高端人才。铁四院党委提出今后5年,人才队伍要“呈现新气象”:至“十四五”末,选拔培养300名“四院英才”、200名

“四院英才”、100名“四院将才”、50名“四院秀才”;新增全国工程勘察设计大师1-2名;围绕数字化转型和资本运营、工程总承包、房地产等业务发展目标,做好新兴业务人才队伍建设,持续优化人力资源结构。目前,铁四院正在编制“十四五”人力资源规划,统筹抓好经营管理人才、技术专家人才、复合型党群人才、高素质国际化人才、工匠人才队伍建设,推进专家人才工程落地,进一步强化高端人才培养推介力度,打造更加科学完备的人才建设梯队。

创新是一个国家、一个民族发展进步的不竭动力。铁四院党委将以党的十九届六中全会精神为指引,清醒认识“构建新发展格局最本质的特征是实现高水平的自立自强”,在科技攻关中着力原始创新,脚踏实地、久久为功,努力创造更多“从0到1”的原创新成果,以科技创新的主动赢得国家发展的主动,依靠科技创新塑造发展新优势。

我为群众办实事

“沟通=积极倾听+有效表达。”“倾听是实现双赢的基础。”“第一印象、近因效应。”……随着《情绪调节实用技术》专项授课的完成,日前,铁建国际首期EAP专员培训圆满结业,来自20多个区域国别和总部的55名内训专员顺利结业。

为扎实推进“家文化”建设,铁建国际启动了“丝路心语”员工心理健康关怀行动,搭建了智慧心理服务平台,为将近1000名员工提供了专业心理咨询服务,组织全体员工“心检”。他们通过举办管理者培训和员工心理讲堂,每月分享心理健康微课、海报和漫画等方式,今年已为员工提供110余人次心理咨询、访谈、倾诉及主动干预服务,员工咨询后心理困扰平均显著下降。在此基础上,集团公司持续深化“我为群众办实事”实践活动,面向全体员工线上招募EAP专员,吸引了55名员工报名参加,覆盖全球市场,组建了首批企业内训师专员队伍。

理论讲解、实时讨论、专业测评、案例分析、专项督导……培训中,多种互动教学模式加持保障,专业老师为学员们系统输送“情绪调节”“危机识别与干预”和“咨询式沟通技术”等实用“干货”。为确保专员培训取得实效,在反复讨论确定培训方案后,铁建国际工会与专业咨询机构联动,组建线上班后讨论学习群组,实时发布培训通知,讨论分享专业知识。课后测评环节中巩固并检测学习效果,充分调动了参训学员的热情,大家踊跃参与,及时互动交流。经过考核,55名专员全部顺利结业。

参加培训的学员纷纷表示:“此次培训收益良多,是助人也是助己,在今后的工作中会把课堂所学到的知识应用于工作和实践中,并期待参与更多这样有意义的活动。”

“结业不是结束,每一名EAP专员,都将是铁建国际员工心理健康关爱工程的一粒星火,境内外员工心灵温暖的火炬,等待你们去点燃!”结业仪式上,集团公司向专员们发起了“星火传递”的号召。后续,铁建国际将通过内训督导、模拟实践、体系督导等形式,持续发挥好内训专员作用,深度推进境内外员工心理健康关爱工作。

点亮心灵之光

本报记者 谭 漪

在学懂弄通做实上持续用力

中铁二十四局纪委书记 张小峰

认真学习贯彻党的十九届六中全会精神,全面学懂弄通做实《决议》的核心要义,对于我们结合企业实际推动纪律检查工作高质量发展,具有重大而深远的意义。

带着思考学。带着问题和思考,才能学深悟透党的十九届六中全会精神的核心要义。在全面学习党成立一百年来波澜壮阔奋斗历程重大成就和历史经验中,学深悟透中国共产党是什么、要干什么这个根本问题;学深悟透过去我们为什么能够成功、未来我们怎样才能继续成功;学深悟透中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好;学深悟透新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义;学深悟透建设什么样的社会主义现代化强国、怎样建设社会主义现代化强国;学深悟透建设什么样的长期执政马克思主义

政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党。

把握重点学。一是把握党的百年奋斗重大成就和历史经验这个重点,学懂弄通党在四个重大历史时期推动马克思主义中国化的三次历史性飞跃、百年奋斗的五大历史意义、十个坚持的历史经验。二是把握开创中国特色社会主义新时代这个重点,学懂弄通两个确立的决定性意义、十个明确的战略思维和创新理念、十三个方面的原创性思想、变革性实践、突破性进展、标志性成果。三是把握新时代中国特色社会主义思想这个重点,学懂弄通中国共产党立志为中华民族千秋伟业这个重点,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬伟大建党精神,在第二个百年奋斗目标新的赶考之路上,继续考出好成绩。

联系实践学。一是在严上下下功夫。实事求是、不枉不纵、维护纪律、维护大局,严肃查处靠企吃企、利益输送、关联交易等严重侵蚀

企业利益的腐败行为,严肃查处庸懒散浮、骄奢妄纵、等要耍赖等严重破坏企业生态的作风问题,严肃查处造成亏损、发生事故、引发舆情等背后的腐败、责任、作风问题,高度关注并切实加强“小微权力”“变味人情”“法不责众”等慢性腐蚀的严格监督,高度关注并切实加强“苍蝇腐败、普遍违规、集体懈怠”等惯性问题的有效整治。

二是在实上下下功夫。纪检组织和纪检干部要带头讲真话、办实事、动真格、求实效,紧盯不落实的人、抓住不落实的事,通过协助、推动和督促各级党组织与党员领导干部严格落实管党治党责任,带动各项发展责任落地,通过严肃党内政治生活带动各项管理流程落到实处,通过挺起党的纪律规矩带动各项规章制度落地,通过发挥党员先锋模范作用带动全员创新创造创效,通过领导干部作

风转变带动企业文化向上向善。

三是在精准上下功夫。强灌输。开展常态化党章党规党纪教育,区别不同群体开展针对性廉洁教育,推动党政主要负责人和纪检组织负责人每年至少讲授一次廉洁党课。勤提醒。通过《纪律检查建议书》《廉洁提醒函》《工作提示函》,督促提醒各级党组织和党员领导干部切实履行党风廉政建设责任。第一责任、一岗双责、职能责任和监督责任。严监督。坚持政治监督、日常监督、专项监督、巡察监督全面推进,专责监督、职能监督、民主监督、信访监督协同推进,把对“一把手”和领导班子的监督贯穿始终。快处置。对造成重大经济损失、严重破坏企业生态、职工群众反映强烈、引发重大舆情或恶劣影响的,精准有效运用监督执纪“四种形态”,实现纪律效果、警示效果、经济效果有机统一。

织密「监督网」 质量稳提升

微信群里反映:“施工便道窄弯急,不仅会车困难,而且极易发生交通事故,应该增加错车道和弯道交通广角镜。”没想到项目部快速做出反应,不到一周时间就完成了施工便道升级改造,还对他进行了奖励。“提出的问题得到重视和解决,这下项目部是动真格的了。”王建国感慨道。

“我们在隧道进出口分别设立质量监督岗,为组员配发党徽、袖章和监督记录本,并布置公示牌和标语,实现了‘一徽一章一本一牌’进现场,确保形象规范、身份鲜明、行动有力、记录清晰。”该项目党支部书记表海龙说,他们不仅每月为质量监督员发放津贴,还对业绩突出的进行奖励,进一步激发大家的工作热情。

该项目还为“党员质量监督岗”安上了智慧大脑。在彭水隧道智慧指挥中心可实现全息投影成像,施工工艺、质量技术交底等都能以直观形象展现,使质量问题能够及时发现整改。他们还以“党员质量监督岗”微信群为载体,建立问题台账,对账销号,小问题现场解决,大问题经过调度会集体讨论整改方案并监督落实。活动开展以来,已有200余项质量问题成功“闭环”,在有效避免返工、降低施工成本的同时,项目管理水平也得到明显提升。



中铁十七局五公司太原市既有建筑节能改造项目部深入开展“我为群众办实事”实践活动,在推进老旧小区改造中,他们把社区居民的急难愁盼当作小区改造的重点工作,通过打造“放心工程”为群众办实事、解烦忧、谋福利,获得社区居民的一致认可。图为12月17日,众纺路4号院现场负责人任克清回访社区居民,了解居民对小区改造的意见建议。 武 将 摄

（上接第一版） 联合共建 互促互融

“红色引擎”不仅为“地下蛟龙”领航,还为天津地铁6号线二期工程引来源头活水 and 清风正气。

天津地铁6号线二期工程有一个规模庞大的“红色朋友圈”,随着工程建设的逐步推进,他们适时拓展朋友圈范围。前期阶段,指挥部党工委通过与市交管局、海河教育园区管委会等单位开展共建,有力保障了管线切改、绿化迁移、交通导行等各项工作的顺利进展;建设过程中,他们紧密结合建设实际,与天津地铁集团、市住建委执法总队、天津市建筑业协会分别签订党建共建协议,以共建活动为桥梁和纽带,形成各方“相互支撑、相互服务、相互借力”的合作格局,释放出“红色引擎”的强大动力。

同样依托联合共建活动,中国铁建大桥局三工区项目部在筑牢廉洁基石、打造阳光地铁方面,有了新的尝试。2019年11月,天津轨道交通集团纪委与该集团纪委决定开展联合政治监督试点工作。作为天津市管企业政治监督首批8家试点之一,联建双方立足纪检监察职责,精准开展政治监督,以三工区全体党员、监察对象为主,重点对党员干部开展监督,推动双方政治建设全面加强、全面进步,为提高天津轨道交通建设速度、建设规模、建设质量提供了坚强的政治保证。

众人拾柴火焰高。“在联建过程中,我们变‘一人点灶’为‘众

人烧柴’,变‘管理人员为战’为‘人民群众作战’”。王均山介绍,根据建筑行业人员集中的特点,联建双方在三工区设置公告板、意见箱,打造“项目部门口的纪委”,将监督触角延伸至工程一线,治理末梢。

据介绍,联合政治监督工作开展以来,联建双方党员干部规矩意识、廉洁意识进一步增强,工程建设以来,未发生一起违反政治纪律与政治规矩的行为;工程建设稳步推进,三工区在工期进度、安全质量、文明施工管理、成本意识等方面在全线名列前茅。

回应民生 赢得民心

“您是党的好儿女,国家的好干部,群众的贴心人,感谢您将近3年的照顾,工程结束,友谊长存,祝您在新的工程,事业蒸蒸日上,健康快乐!”12月15日,天津地铁6号线二期项目部党建工作部部长兼信访负责人夏铁收到了项目驻地小区宋阿姨发来的一段信息。“看到阿姨的信息后,我感到非常暖心,这3年再苦再累也是值得的。”夏铁欣慰地说道。可两年前,夏铁还在为处理居民投诉而烦恼。

有噪声,投诉!房屋轻微晃动,投诉!……从2019年开工,天津地铁6号线二期项目一直保持着大干态势。夏铁所在的一工区施工需要下穿居民区,尽管建设者把施工对居民的影响降到最低,可夏铁还是会接到投诉电话。“粗略地算了一下,我一共接投诉电话2000多起,在地连墙施工阶段,最多的时候一个晚

上我能接38通投诉电话。”在夏铁的信访工作本子上,密密麻麻地记录着来访人的姓名、联系方式、家庭住址、主要诉求等信息。

“既然干的是民生工程,就要把民生放在心上。”为了把信访工作做细做实做好,依法依规解决群众合理诉求,项目部成立了信访小组,设立了专门的信访维稳办公室,制定了切实可行的接待活动方案和稳控方案,并安排专人24小时认真接待每一个投诉电话。

针对周边居民普遍反映的噪声问题,项目部召开专项部署会,根据施工进度合理调整工序,尽量将噪声大的施工任务安排在白天或晚上10点之前,加强对现场施工队伍安全文明施工教育,在施工过程尽最大努力降低噪声,在施工现场门口悬挂“禁止鸣笛”警示牌,对违规鸣笛的司机进行批评教育和处罚。此外,项目部积极对外找突破口,指定专人定期对周边单位及居民进行走访,开展了一系列企业共建活动,共同营造良好的外部施工环境。

在党建引领下,指挥部在天津地铁6号线二期工程建设中交出了“安全可控、工程优质、施工文明”的答卷,连续9个季度、2个年度在天津地铁建设施工排名榜,管理创效比上场测算提升营收的6%,指挥部和全线管理团队先后获得中国铁建“十大楷模”、中国铁建先进集体、天津市五一劳动奖状、全国工人先锋号等多项荣誉称号,近20名年轻骨干相继被提拔到更加重要的岗位,在天津地铁建设领域创立了品牌和信誉。

企地共架“廉”心桥

本报长沙12月27日讯(通讯员陈 彬)走进中铁二十五局三公司党政干部的办公室,你会发现,他们的案头、书间大多插着写有“廉洁用权”“两袖清风”等字样的书签。日前,该公司纪委从文化小产品入手,为党员干部发放自制的“廉政书签”,让廉洁文化融入工作、生活的方方面面。

“廉政书签”只是该公司纪委推进廉政文化建设的一个缩影。为积极践行以“做人有道、干事守规”为核心的廉洁文化理念,他们还在各项目党支部广泛开展“监企共建”活动。各项纪检小组联合驻地政府纪检委,创新反腐倡廉制度体系,形成定期报告、定期座谈、定期开展廉洁教育、不定期回访的“三定一回访”工作机制,并建立了信息共享、优势互补、共同监督的协作关系,从源头上预防工程建设领域职务犯罪的发生。

“搭建信息共享‘连心桥’,共筑廉洁共建同心圆。”在该公司梅龙铁路项目“监企共建”启动仪式上,梅州市五华县纪委副书记钟湘衡表示。

据了解,为全面加强项目廉洁风险防控工作,推进廉政风险防控触角向外延伸,该公司还邀请驻场单位开展以“廉洁共建,合作双赢,着力打造阳光工程”为主题的活动,构建起内外结合的监督体系。