

高质量党建在基层

以“大党建”推动“大融入”

——铁五院混合所有制子企业党建工作侧记

通讯员 张安慧

“加入铁五院后,通过参加党支部组织的丰富多彩的活动,我们有了‘找到组织’的安全感、有了‘我是党员我先上’的荣誉感。”铁五院浙江分院一名党员在分院党建工作座谈会上表达了自己的心声。

两年来,铁五院浙江分院实现了“华丽变身”——

2019年10月,铁五院与浙江省衢州市交投集团合作重组衢州市交通设计有限公司;2020年2月,衢州市交通设计有限公司党支部整体转入铁五院党委,更名为铁五院浙江分院党支部;2021年初,分院以成立有限合伙企业形式完成35名核心员工持股。

两年来,分院新签勘察设计合同额创历史新高,工程总包业务取得“零的突破”,实现由业务单一的地方设计院转变为勘察设计、工程总包一体发展的综合性设计企业。

浙江分院的“华丽变身”,是铁五院党委以“大党建”推动“大融入”,助推混合所有制企业发展的成功案例。

扎紧制度“篱笆墙” 促进管理融入

“党建进章程”是关键点。铁五院党委以此为抓手,从混合所有制企业重组伊始,就明确把“坚持党的领导、完善党组织设置、落实党组织前置程序”等要求纳入公司《章程》,明确了党组织决策重大问题的内容、途径、程序和方式。同时,他们立足现代企业制度,指导所属混合所有制企业规范董事会建设、实施任期制和契约化管理、制定《贯彻落实“三重一大”实施细则》及事项清单等,帮助混合所有制企业厘清各治理主体的权责边界,构建起党建引领,各职能部门协调运转、有效制衡的治理机制。

选好团队“排头兵” 促进发展融入

干事创业,人是关键。铁五院党委坚持党管干部原则与市场化选聘有机结合,在选人用人上打出“组合拳”。他们及时选派党性强、素质高、能力突出的管理人员进入混合所有制子企业,落实“双向进入、交叉任职”原则,发挥“头雁”效应;对重组进入混合所有制子企业的领导人员实行职业经理人制度,按照任期制和契约化管理。

通过公开招聘+考核+待遇的“双加”方式,浙江分院选拔了数名副总工程师、部门副职以及驻外经营人员。两年来,共有10余名德才兼备的优秀职工走上了分院领导岗位。

建好一线“硬堡垒” 促进组织融入

铁五院党委指导混合所有制企业多措并举加强组织建设,以创建铁五院标准化红旗党支部为抓手,坚持服务生产经营不偏离,坚持全面从严治党不放松,积极选聘党风廉政监督员,推动党支部成为团结带领干部职工改革攻坚、不断奋进的战斗堡垒。

新冠肺炎疫情暴发后,浙江分院党支部第一时间组织党员干部参与无偿献血,展现央企担当。党支部“两手抓、两手硬”,确保“两不误、两促进”,勘察设计的国内最长沿江公路衢州市美丽沿江公路按计划竣工通车,获多家主流媒体关注“点赞”;夏季暴雨,党员冲锋在前,第一时间为水灾重建工作提供技术支持和专业服务,用责任与担当筑起防汛抗洪的坚强堡垒……



浙江分院党支部在浙江省江山市大陈纪念馆开展主题党日活动。

王鑫摄

奏响和谐“新乐章” 促进文化融入

铁五院党委在推动混合所有制改革实践中,始终坚持以人为本,和谐发展,以企业文化建设为依托,引导混合所有制子企业融入铁五院。他们强化“家园文化”主流思想;坚持依靠方针,以党建带工建、党建带团建,强化桥梁纽带,增强全员凝聚力。

在铁五院“质量意识、服务意识、责任意识”专项活动中,浙江分院组织开展“增强责任意识,提升服务质量”主题活动,确保与集团公司上下一体、宣贯到位、落地有声;结合

铁五院庆祝建党100周年等主题系列活动,浙江分院先后组织“唱支心歌给党听”等快闪活动,增强员工的归属感和使命感;铁五院党委还以浙江分院党支部为阵地,与共建方形成党建合作平台,开展党建联建,通过与衢州市交通运输局党委联合举办道德讲堂、开展主题党日活动等,进一步深化双方合作。

2020年,浙江分院获评衢州市“工人先锋号”,分院王永兵规划创新工作室被授予“中国铁建劳模(职工)创新工作室”称号,分院路桥一所获评中国铁建“工人先锋号”……多位、多层次的各类技术交流、文体活动等,有力促进了混合所有制子企业不断融入铁五院,保障了企业发展内和外顺。

学习贯彻党的十九届六中全会精神

头雁引路

学出成效

本报天津12月24日讯(通讯员郭晓然)“做好成本管理和结算工作,要胸怀发展大局,也要敢于斗争、善于斗争,不断提升盈利能力,助力企业高质量发展。”近日,在中铁建设华北公司第五期“华北大讲堂”上,总经济师张扩以《学习“十个坚持”做好成本管理》为题,与大家分享了党的十九届六中全会精神学习体会。

在学习贯彻六中全会精神过程中,为强化“领头雁”作用,实现以上率下,华北公司党委推出“华北大讲堂”活动。每周四班子成员轮流走上讲台,结合自身分管业务,讲述如何汲取全会精神伟力,助力决战决胜全年目标任务。

既讲方法论,也给出具体实践路径和工作要求。“全会精神指出要以咬定青山不放松的执着奋力实现既定目标。目前,公司最重要的任务之一就是收款,压降‘两金’。”华北公司总会计师于传波在授课中说。为确

保颗粒归仓,公司按照“分级管理、绩效挂钩、风险共担、责任到人”的责任落实机制,通过领导班子、业务部门、项目部三级联动强化收款。截至目前,多个项目收款工作取得重大突破,最高单笔收款金额达2亿元,经济运行质量持续向好。

“每周我都会参加培训,原来全会精神和工作可以结合得这么紧密,我也进一步明确工作的努力方向。”在大讲堂培训意见反馈表上,一位员工写道。

按照计划,公司11名班子成员将在两个半月内完成授课,目前已有5人走上讲台,参训职工达3000余人次。

此外,他们还通过本部部门负责人“人人上讲台”、下发学习全会精神专题形势任务教育提纲、党支部书记专题学习研讨、制作专题微信等方式,引导广大党员干部职工把学习成果转化为完成全年目标任务、决胜开局之年的实际行动。

三措并举

人心见行

本报重庆12月24日讯(通讯员张婕)“看到《公报》中‘党的百年奋斗,从根本上改变了中国人民的前途命运’这句话时,我的感触特别深。打我记事起,家乡一直是泥巴路、泥巴房,在党的领导下,村里发生了翻天覆地的变化,道路通了、村民收入增加了、房子越建越好……”日前,在中铁十一局五公司西藏项目部工地,藏族员工巴桑在“学全会精神 谈感悟收获”主题座谈会上,滔滔不绝地分享着自己家乡的变化。

党的十九届六中全会胜利闭幕以来,中铁十一局五公司各基层党组织以座谈会、宣讲会、知识问答等活动为载体,从“学、讲、问”3个层面层层推进全会精神学习宣贯。

如何聚焦六中全会精神,结合企业实际,把握新格局、新机遇,在企业高质量发展中展现新作为?在重庆轨道18号线项目,由政工干部组成的宣讲团围绕这一主题开班授课……“项目部正以全会精神为指导,聚焦年度

目标持续发力,以更大魄力、更强信心、更多创新举措,推动工程建设,助力企业高质量发展。”该项目党支部书记彭振贵说。日前,他们参建的重庆轨道18号线首个TBM区间顺利贯通。

党的十九届六中全会精神也传到了该公司海外项目。近期,该公司肯尼亚斯瓦克大坝项目党支部在每日早会前都会进行“全会精神知识问答”,还在公示栏中张贴“积分英雄榜”,展示党员干部答题积分,激发他们的学习积极性。该项目是肯尼亚在建的最大单体基础设施项目,建成后对促进肯尼亚东南地区供水、发电和农业灌溉具有重要意义。同时,作为中铁十一局海外首个隧道项目,其顺利贯通将为该集团海外同类工程施工积累宝贵经验。“我们将认真领会全会精神要义,把学习成效转化为工作实效,完成好斯瓦克大坝项目的建设任务,为‘一带一路’建设再立新功。”该项目员工宋吃昊说。

生猪保卫战

通讯员 黄慧慧 王峰

许多天后,当张增军再次回想起自己做的噩梦时,仍是一脸唏嘘。

40岁的张增军是陕西榆林神木市高家堡镇水洞村的村民,由于父母年事已高,他又家中独子,便选择在家照顾父母,没有外出打工。去年年底,张增军家摘掉了贫困户的“帽子”,在政府的帮助下养起了生猪。

经过一家人近一年的精心饲养,每头猪都“体态丰腴”,出栏时都在300斤左右。眼下年关将至,张增军看着圈里的猪发起了愁:养猪,自己是个农家子弟,颇有经验,但卖起猪来,就像盲人跟着绳子走——摸索前进。猪往哪卖?啥价合适?他心里没个底。

还没等找好销路,他就发现,这几天,总有陌生人在自家猪圈附近打转。难道自家的猪被人“盯上了”?村里就那么百号人,闭着眼睛都能认清,现在出现的这几个人,没见过不说,还是外地口音,不是偷猪贼,还能是啥。

辛辛苦苦养了一年,就指着它们卖个好价钱过年。张增军暗暗发誓:一定要将这些猪保卫到底。

“老乡,跟您打听个事,这猪是您的吗?平时都喂啥?”“你是谁,想干啥?我可警告你,别打猪的主意。”盯着眼前这个“不怀好意”的陌生人,张增军狠狠地说。

“老乡,您别急,听我说……”

原来,眼前的陌生人是中铁二十一局榆林黄河东线马镇引水项目部的党支部书记吴凡,项目驻地所在的迎宾街道办事处与水洞村所属的高家堡镇相邻。前不久,项目部了解到张增军家的情况,便主动与水洞村村委取得联系,知晓了张增军家的地址,想买他家的猪肉慰问施工班组。既给老乡帮了忙,也给项目部解了忧。

“我跟你说,我这猪可都是用玉米面拌着猪草喂出来的,没掺一点饲料,长得壮、肉质紧,纯土猪,买了保准不吃亏……”清楚了眼前人的来意,张增军一改前态,立马滔滔不绝地说起了自己的养猪心得,还顺势推销起来。

过了几天,项目部决定以市场价购买张增军家的5头猪。“王有为你抬猪腿,陈喜庆你抬猪头。”生猪肉经检疫合格后,被运到水洞村村委大院,项目部一工区经理曾小格指挥7个小伙子忙活着,他们冻得通红的手沾满了猪油,搬肉、过秤、分装……没多久,猪肉就被搬到了工友们的食堂。

收到猪肉款的张增军一边眨巴着眼睛,一边沾着口水数钱……看来,这场“生猪保卫战”,他以失败告终。



日前,湖北省十堰市茅箭区为中铁十一局三公司铺架劲旅文化展馆挂牌“退役军人教育基地”。挂牌后,该基地将发挥好展示企业形象、教育引导广大干部职工传承红色基因、赓续铁道兵精神的作用。图为十堰市茅箭区退役军人代表参观展馆。 韩新虎 摄

全力阻击 筑起战“疫”防线

本报西安12月24日讯(记者侯佳冰)“医务人员进驻小区全天候守护,公司还派人配送米、面、油和蔬菜,虽然疫情形势严峻,但心里有底,没那么害怕。”12月23日,中铁十七局二公司设备物资部副部长赵淑英在朋友圈“报平安”。

连日来,西安、咸阳、延安等地出现疫情反复,陕西疫情防控面临严峻挑战。该公司积极落实西安市各项防疫要求,多措并举进行防疫再部署、防护等级再提升,筑牢防疫“安全墙”。

日前,该公司党委紧急召开会议,统筹部署疫情防控工作,严格本部大楼、两个职工家属区的防范管理,对出行、就餐、门禁等工作提级管控,并安排专人负责开展全天不低于4次的全面消毒消杀,同时开展防疫宣传教育和引导,全面提升全员自我防护意识及疫情防范能力。

“请大家排好队,保持1米间隔……”为防止人员在外核酸检测时发生交叉感染,12月22日,该公司邀请专业机构,在

位于西安市浐灞二路的家属区设置核酸检测点,为本部员工和家属提供24小时不间断免费核酸检测服务。

“随着疫情防控升级,西安市发出‘企事业单位居家办公’号召,12月23日,公司已对本部办公楼实行封闭管理,本部员工已全体开启居家办公模式。”该公司党委书记洪峰表示,他们将持续关注抗疫进展,落实落细防疫最新要求,全力保障全员物资供应,确保职工身体健康和生命安全。

同舟共济克时艰 冲锋在前勇担当

本报西安12月24日讯(记者赵渊青 韩展展)疫情就是命令,防控就是责任!近日,面对西安疫情快速蔓延的局面,总部位于西安的中铁二十局迅速行动、科学统筹,确保打赢疫情防控阻击战。

根据西安市新冠肺炎疫情防控工作安排,中铁二十局总部和位于西安市内的11家所属单位第一时间响应政府号召,实行封闭管理,全面开展信息摸排、重点人员管控、防疫知识宣传、人员聚集劝阻等工作,并紧急联系核酸检测点为职工进行核酸检测,保障职工生命健康安全。

抗击疫情是一场群防群控的全民行动。该集团在西安的六公司、中铁长安重工公司、中铁建安工程设计院等,纷纷通过为核酸检测点提供供暖设备、协助搭建核酸检测通道、维持核酸检测现场秩序、提供爱心盒饭等方式,对疫情防控工作给予有力支持。了解到辛家庙社区煤机花园小区开展全员核酸检测人手紧缺的情况下,中铁长安重工公司志愿者张文主动请缨。“这个小区老年人居多,行动不大方便,我的工作就是挨家挨户帮助他们登记。”张文说,作为一名党员,能为家乡贡献一份力量,觉得非常自豪。

扫描、入池、提单、审核、成功支付……该集团财务共享中心办公室内,资产费用会计张好媛完成3笔南方公司南宁构件厂需紧急支付的材料款后,长舒一口气。“和往常相比,偌大的办公室里我们几个人,大家吃住都在办公室,虽然辛苦,但在这个特殊时期,没有人叫苦喊累。”中铁二十局财务共享中心负责人周志敏介绍,为保证300多个在建项目正常运转和外部托管单位的审核支付,该集团财务共享中心安排69人在线办公、13人在办公室值班,平均每天审核单据9400多笔,完成资金支付2300多笔。

为防止疫情扩散,中铁二十局在西安附近的咸阳、延安、渭南等地的近20个项目严防以待,第一时间组织全员进行核酸检测,设置疫情防控岗,全面消杀办公驻地及施工场地,严格控制项目人员流动,并配合驻地疫情防控指挥部开展防疫工作,助力陕西疫情防控。

学习贯彻党的十九届六中全会精神

锻造高质量发展“红色引擎”

中铁二十五局二公司党委书记、执行董事 纪青春

党的十九届六中全会全面总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验,号召为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。立足新起点,中铁二十五局二公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻把握全会精神实质和核心要义,致力于将学习贯彻六中全会精神与推进党的建设高质量紧密结合,以三个“坚持”为企业高质量发展锻造“红色引擎”。

坚持以红色教育筑牢党建基础。历史发展有其规律,科学把握历史规律,按历史规律办事,就能无往而不胜。百年党史中,有先辈们前仆后继的壮烈事迹,其中也包括铁道兵在解放战争、抗美援朝战场浴血奋战的身影。红色基因一脉相承,我们要利用好中国铁建的红色资源,以“创形式、拓平台、落基层、强学习”4个方面为抓手,将红色教育与促进企业高质量发展结合起来,贯彻好以习近平同志为核心的党中央的决策部署,以史为鉴、开创未来,以红色教育推进两级党组织建设,打造有力的堡垒,高举鲜红的旗帜,为实现企业高质量发展筑牢“红色引擎”。

坚持同职工群众保持血肉联系。党的十九届六中全会强调,全党必须永远保持同人民群众的血肉联系,践行以人民为中心的发展思想,不断实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益,团结带领全国各族人民不断为美好生活而奋斗。中铁二十五局二公司历经迁址、改革,在市场开发、规模体量方面虽有进步,但“人”的问题却不断凸显。目前,公司党委牵头实施了“人才兴企百人计划”,力争抓住发现、培养、使用3个环节,利用5年时间培养百名“业务一把手”和百名“骨干人才”,同时健全引、留、育、用机制;以“我为群众办实事”实践活动为契机,以送政策、送党课、送慰问、送关怀、送教育、送廉洁“六送”服务为载体,着力解决基层职工的“急难愁盼”事,不断实现好、维护好、发展好最广大职工群众根本利益,坚持发展依靠职工、发展为了职工,把强企富工作为努力方向,为实现企业高质量发展凝聚强大力量。

坚持全面从严治党永远在路上。从纪委书记“谈话廉政”全覆盖,到打造“清风二公司”全方位宣传平台;从“90后”上台做廉洁教师,到VR实景教育,中铁二十五局二公司党委不断加大全面从严治党力度,创新党风廉政教育形式。面对日益严峻的市场竞争和复杂的外部环境,公司上下正在努力消除个别干部存在的“差不多、松口气、歇歇脚”的麻痹大意思想,继续运用好中国共产党最鲜明的品格和最大的优势,善于自我批评、勇于自我革命,不断清除一切阻碍企业改革发展的因素,不断清除一切侵蚀企业健康肌体的病毒,营造高质量发展的清风正气。