

# 初心不改 匠心永恒

## ——记全国职工演讲比赛金奖获得者马小利

本报记者 周 鹏 通讯员 李年锋 郝正荣

“演讲第一、答题满分、总分第一”。12月16日,在“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”2021年全国职工演讲比赛总决赛中,中铁二十一局三公司钢筋工班长马小利以完美的表现夺得金奖第一名,为中国铁建、全国铁路系统首次捧回冠军奖杯。

在历时8个多月、吸引超500万职工参加的大赛中,从中铁二十一局贵南高铁8标工地走来的马小利,用自己的亲身经历,讲述了从“农民工”到“金牌蓝领”再到“劳模和工匠人才创新工作室带头人”华丽转身的铁建故事,一路过关斩将,在初赛、复赛、决赛中脱颖而出,最终以97.17分的总决赛成绩登上最高领奖台。

沉甸甸的金奖背后,是一名农民工在新征程上的奋进之路。1971年2月出生于陕西富平县的马小利,自18岁出门务工起,就开始了他的漫漫创新路。“2008年,是让我终生难忘的年份。”时任中铁二十一局三公司都汶高速项目工班长的马小利回忆道,“5·12”汶川大地震瞬间摧毁了工地上所有的房屋和工程设施。他立即组织清点现场人员,开展紧急救援,使多名轻伤及时得到妥善安置,并将重伤员抬往都江堰医院治疗。

在地震破坏大、现场条件差、机械设备的条件下,精通电气焊的马小利本着“地缺什么设备就造什么设备”的原则,设备不好用就改造优化,没有现成的设备就自己画图、设计、加工。“公司为我的研发及时提供了技术服务和资金支持。”马小利说,短短时间里他连续取得了14项创新发明,提升了工艺,提高了工效,为地震灾后重建的生命大通道——都汶高速公路龙溪隧道早日贯通创造了有利条件,也因此从一名农民工转为中国铁建正式员工。



图为马小利在全国职工演讲比赛现场。

拓 静 摄

从设备的故障维修,到机械的改装革新,再到全新的发明创造,马小利在兰渝铁路、兰新高铁、浩吉铁路、贵南高铁等工程建设中,坚持以工地需求为导向,就地取材,自主钻研,逐步成长为“土专家”。2009年,马小利成为中国铁建上百万农民工中的首位“全国五一劳动奖章”获得者。

“我只是一名从农村走出来的孩子,没

有什么学历,如果不是生在一个好时代,如果没有党和国家的培养,如果没有企业的栽培,也许到今天,我依旧还在四处漂泊。”马小利坦言,2014年加入党组织后,更加坚定了自己立志发明创造,奉献国家和企业的信念。2015年,“马小利劳模创新工作室”在中铁二十一局浩吉铁路二区挂牌成立;2017年,成为中国铁建首批劳模创新工作室;2020年,被中华全国铁路总工会命名为“火车头劳模和工匠人才创新工作室”。

“对只有初中文化的我而言,发明创造无疑会更难。”马小利常年与隧道、桥梁、钢筋、混凝土打交道,对技术创新带来的保安全、创优质、赶进度、降成本等综合收益有着切身体会。在别人眼中不起眼的小部件,他却能从中发现大问题,做出大文章。为了尽快拿出劳动成果,他时常挑灯夜战,图纸画了一摞又一摞,加工模型反复探索修改,直到成品完成才长舒一口气。

在浩吉铁路重点控制性工程君子隧道,他发现隧道车辆调头难、油烟大、安全性差,便萌发了研发车辆在隧道里调头装置的想法。说干就干,他和工作室技术人员探讨分析,咨询专家,制定方案,模拟演示,仅用两个多月时间就研制出一台隧道内施工车辆调头装置,混凝土罐车调头只需40秒,效果良好。随后,他一鼓作气,先后成功研制出10多种25台(套)机械设备,让长期困扰的施工难题迎刃而解。

目前,马小利劳模创新工作室有核心研发技术人员和技术工人13名,专业技术施工能手30人。他们紧紧围绕施工生产重难点,坚持开展群众性技术攻关、技术革新和技术发明活动,大力推动企业技术进步,在隧道、桥梁施工方面不断攻克克难,获得各类技术创新成果、国家专利47项,其中实用新型专利43项、发明专利4项,已有20多项研发成果得到推广应用,为企业节省支效2000余万元。

“我深知,成绩是一份荣誉,也是一种鞭策,更是一份责任。”马小利夺得金奖后接受采访时表示,创新之路还很长,但他坚信,只要在前进的路上不忘初心扎根企业,努力传承工匠精神,就一定能在新征程上走出一条奋进之路、光荣之路。

## 我为群众办实事

### 阿力吃小灶

本报记者 邓联旭 通讯员 梁冰妮 张 晶

“没想到在项目部还能吃上这么正宗的家乡菜,真是太幸福了!”看着餐桌上的大盘鸡、孜然羊肉,中铁二十五局三公司廊坊交通中心项目部维吾尔族新员工阿力木江·太瓦库力笑着说。

阿力来自新疆维吾尔自治区,是该项目首位少数民族职工。初到项目时,阿力常以胃口不好等理由,婉拒同事一起去食堂吃饭的邀约,转而通过手机软件叫外卖。次数多了,同事们便不好再开口邀请,彼此之间的交往也少了。

这一反常现象被项目党支部书记、工会主席谭庆看在眼里。嘘寒问暖、串门唠嗑、旁敲侧击……通过多种方式,谭庆终于了解到饮食习俗的冲突才是导致阿力不去项目食堂,进而导致他与同事们疏远的主要原因。谭庆随即上网查阅维吾尔族的饮食习俗,经过与项目班子成员沟通,决定将打造“清真灶”纳入“我为群众办实事”实践活动清单,在厨房整理出一块空地,专门添置一套新厨具,为阿力烹制清真餐。

项目部购置食材,项目厨师自学新疆家常菜。很快,阿力便吃上了项目部为他精心准备的维吾尔族风味餐,

他也逐渐摆脱了点外卖的习惯,成了食堂的常客。“以前都是我自己拿着外卖默默回到房间吃,现在一到饭点就变成了我喊大伙儿一起去食堂吃饭。”阿力说。

“清真食堂”让阿力感受到了“舌尖上的幸福”,餐桌上的频繁碰面也很快拉近了阿力和同事们的距离。“我们经常聚在一起听阿力讲述家乡的风土人情和自然风光,在他的描述下,大家都很向往新疆的山川、湖泊和戈壁。”与阿力同在工程部的赵春金说。在与同事们的相处中,阿力的汉语水平有了很大进步,加上业务导师李强悉心指导,他逐渐掌握了测量放线、路基填筑工艺流程、混凝土浇筑控制要点等专业知识,成长为一名合格的技术人员。

帮助阿力迅速融入项目大家庭只是该项目部帮助职工解难题的一个缩影。自“我为群众办实事”实践活动开展以来,该项目部多次召开职工座谈会,及时了解职工需求,共收集“急难愁盼”事项清单11条和“小诉求”8个,用实际行动帮助职工解决了用车紧张、食堂菜品单一等多项诉求。

“李经理,快进屋吃点水果,喝碗热茶。”近日,在安徽省灵璧县杨疃镇大余村,67岁的村民王爱军大爷热情地拉着中铁建电气化局一公司天润灵璧风电项目负责人李磊的手,将他请到自家屋子里。时隔一年再见面,王大爷家的境况已经好转。

据李磊介绍,该项目是公司进军新能源市场的首个项目,直接关系到民生福祉。去年4月项目部一上场,就启动了“星火之路”扶贫计划,与当地政府和村民建立稳定的交流帮扶关系,迅速打开了工作局面。

王大爷家是当地政府重点扶持的贫困户,他患有严重风湿病导致腰背变形,老伴患慢性病常年服药,屋漏偏逢连夜雨,小孙子去年又查出白血病,为贴补家用,儿子只身在外打工。了解到这些情况后,李磊和项目总工程师王豪等多次上门送去慰问金,为王大爷家增收出谋划策,帮助解决生活难题。“他们工程建设任务很重,但每个季度都专门派人到俺们这儿的困难家庭慰问帮扶,大伙儿都很感动。”说起这些,王大爷眼含热泪。

不仅如此,在得知大余村有大量留守儿童后,项目部还组织新员工“教师团”,给孩子们送去书包、文具和书籍,耐心辅导他们学

习,把企业关怀送到村民的心坎上。

在附近的其他村镇,项目部同样上演着助力脱贫的故事。位于灵璧县冯庙镇南侧的王刘村是全镇贫困村之一,进村道路坑洼不平、狭窄难行,遇上雨水较多的年景,更是泥泞不堪,给村民出行带来了极大不便,“行路难”也严重制约了村民脱贫致富。为此,项目部出资出人为王刘村修缮了一条方便实用的道路,并且安装了10余盏明亮的路灯,照亮了村民的回家路。

国内疫情严重期间,项目党员主动请缨,成立党员突击队,给当地村镇送去疫情防控宣传海报,开展志愿服务,向孤寡老人进行健康宣传。农忙时节,得知8号风机施工所在的村落有大量留守老人后,项目党支部立即组织青年突击队帮助老人们收割粮食,受到村民的赞扬。

在助力脱贫的同时,该项目努力建设优质工程,实现了吊装工程零缺陷、零事故,也创造了甲方投资建设风电场以来速度最快、效率最高的纪录。灵璧风电场17台风机提前完成吊装和并网发电,满足了6.5万户家庭冬季取暖需求,给数以万计的居民带来了光明和温暖,真正实现了环境保护、贫困帮扶、发展经济和企业发展的共赢。

### 风电项目“扶贫记”

通讯员 刘晓夏

### “三位一体” 画出监督“同心圆”

本报北京12月22日讯(通讯员蔡军玲)“这套监督体系勾勒了公司运营的‘全息图’,让我们清晰了解了工作中的监督重点,解决了不能监督、不敢监督、不会监督的问题”。日前,中铁二十二局天瑞公司财务部部长拿着“新鲜出炉”的《政治、业务、职能“三位一体”监督体系》,围绕政治监督本质,结合构建“大监督”体系指导意见,天瑞公司纪委联系企业实际,通过征求意见、专业研讨、分类论证等多种形式,打造“三位一体”监督体系,结合政治监督定位,明确政治监督要点28个,聚焦招标、采购、销售等主营业务,划定业务“红线”和“底线”180条,根据职能部门职责,“量身定制”11个部门专属的“监督清单”77项。通过点面结合,将“监督节点”装进“制度的笼子”,进一步织牢织密纪委监督“大网”。

该公司纪委书记表示,纪委立足“再监督”定位,既“下深水”摸清实际情况,又对政治、职能、业务三个层面的监督精准发力,在“全方位、具体点、常态化”上找方法。通过细化工作监督节点,与党风廉政建设反腐败协调小组会议机制有效配合,推动各部门与纪检机构“同频共振”,画出监督“同心圆”。

一年来,该公司纪委立足监督第一职责,探索建立部门横向合作、信息互通共享、协调小组会商3项工作机制,着力监督推进国企改革三年行动方案、“十四五”发展规划、清收清欠、审计问题整改等17项具体工作,充分发挥监督保障执行和促进完善发展作用。

### 政治监督 从“一把手”抓起

本报北京12月22日讯(通讯员刘 健)“加强对‘一把手’和领导班子的监督,是坚持和加强党的领导、深化全面从严治党必然要求,也是坚持和完善党和国家监督体系、强化对权力运行制约和监督的重要内容……”这是中铁建设建筑发展公司《“一把手”和领导班子监督的监督细则》中的内容。

如何严格履行《中国共产党廉洁自律准则》要求,将领导班子成员置于群众监督之下,并大力提升班子成员的自我监督能力?该公司纪委通过学习、研讨、细化、压实四个步骤,把对“一把手”和领导班子的监督作为政治监督重点,通过“关键少数”引领示范“绝大多数”。

据了解,在该公司纪委制定的《监督细则》中,根据领导班子成员不同职务、不同分工,量身定制监督范围和职责,并签订监督工作承诺书,既主动监督,又接受监督,进一步压实监督责任。在副职领导的监督条款中,写明了对分管联系“一把手”和领导班子成员监督的具体内容,督促分管领导落实“一岗双责”,织密网格化监督体系,让班子对班子的监督范围更加广泛,内容更加有针对性。

“公司纪委将在推动全面从严治党责任层层传导、层层落实上持续发力,具体化、常态化开展政治监督,全方位多渠道加强对‘一把手’和领导班子成员监督,并在此基础上使其转化为推动企业转型升级、高质量发展的正能量。”该公司纪委书记汪海影表示。

### 内培外送 为新员工“续航”

本报银川12月22日讯(通讯员史少龙 苏 艺)“这种被重视、被信任的感觉就是我们努力成才、服务企业最大的动力。”“刚刚完成集训又送我们到工程设计单位培训,让我想不努力都难。”说起公司对人才的重视,几位新员工你一言我一语,说不尽的感慨。

日前,中国铁建大桥局西北公司从刚完成4个月集训的90名新员工中,选拔出10名优秀者,送到宁夏公路勘察设计院进行为期6个月的学习和实践。这是该公司落实人才强企战略,加速新员工成长成才的创新之举。

据悉,该公司与宁夏公路勘察设计院建立了战略合作伙伴关系。送新员工到设计院学习实践,有利于他们快速理解工程设计理念、设计意图,编制和优化施工方案,指导现场施工,也能进一步丰富新员工的专业技术知识、提升业务能力,助力企业打造一支技术能力强、综合素质高的复合型人才队伍。

据该公司人力资源部部长尚泰伟介绍:“送培制度的实行,不仅拓宽了新员工成长空间,激发了他们干事创业的热情和求知欲,同时也为公司人才队伍建设进行了有益的探索。”

在做好入职培训和岗前集训的基础上,西北公司还为新员工配备了思想导师和业务导师,通过“导师带徒”等方式,进行实打实的现场实操,助其尽快进入角色、融入工作、掌握技能。

此外,该公司还为新员工建立了个人成长档案,由本各业务部门负责人牵头对本业务序列新员工进行跟踪培养,根据新员工特点因材施教。公司还对新员工实施月度考核,根据每月导师、同事以及项目领导的综合评价,动态施教、谈心、关怀,让学员始终感受到有价值、受尊重、有动力、愿成长、不舍离。



日前,由中铁二十一局一公司承建的新塔城市巴克图口岸红色文化教育基地落成。项目建设者纷纷走进教育基地参观学习。大家纷纷表示,不仅要建设好巴克图口岸红色文化教育基地,还要传承革命先辈为理想信念舍生忘死、前赴后继的革命精神,为边疆建设作出更大贡献。图为项目部员工参观红色历史图片展。杨 超 摄

中铁十四局市政公司党委书记 陈明贵

### 筑牢企业发展的「根」和「魂」

#### 学习贯彻党的十九届六中全会精神笔谈

党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,把坚持党的领导列为中国共产党百年奋斗的历史经验之首,全面论述了坚持党的领导的重要性。坚持党的领导,也是国有企业健康发展的根本保障。为此,我们要在以下几方面着力,筑牢企业发展的“根”和“魂”。

**党的领导要制度化。**党对国有企业的领导不能弱化、虚化,要持续深化、强化,发挥“定盘星”作用,做到把方向、管大局、促落实。要把党的领导写入公司章程,纳入企业总体发展目标中,把党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业管理体系和工作规范,既要落实党委会前置讨论程序,又要落实党委会班子分工负责制。要落实好管党治党政治责任,全面推进党建工作责任制考核评价和党组织书记抓党建述职评议工作,以生产经营成果检验党组织的战斗力的。

**坚持党管干部原则。**习近平总书记强调,实现中华民族伟大复兴,坚持和发展中国特色社会主义,关键在党,关键在人。对国有企业来说,能否造就一支忠诚干净担当的干部队伍,关系到企业的兴衰成败。为此,要始终坚持党管干部、党管人才原则,坚持“双向进入、交叉任职”领导体制,进一步完善提名酝酿、民主推荐、组织考察、党委决策的方式和流程,配强配齐党组织领导班子。要持之以恒整顿软弱涣散党组织,规范党务部门设置,配强党建工作力量,把优秀党员选拔到支部书记岗位,将支部书记岗位历练作为培养选拔企业领导人员的重要平台和必经环节,既要把党员培养成骨干,又要把骨干培养成党员。在考察党组织书记时,要考核生产经营指标;在考核项目负责人时,要考核党建责任落实情况;在考核项目班子其他成员时,要综合考核“一岗双责”落实情况,把党建考评作为选人用人的“硬约束”。

**注重党建融合。**党建兴则企业兴,党建强则企业强。企业党组织要把实现国有资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点,坚持融合发展,实现党建与经营同频共振。企业各级党组织要做到党建和中心工作的谋划、部署、考核同步进行,使党组织把关定向作用和融入中心效果更加凸显。党组织班子成员要履行好党建与行政双职责,确保党建和经营双抓互促。企业党群部门要努力在“党建+”上创新,着力推行“党建+安全、党建+质量、党建+成本”等多元化创新党建融合模式,把党的领导贯穿企业中心工作的各方面。基层党组织要坚持“党建先行”,广泛开展党建联建,通过“资源共享+优势互补”为企业高质量发展积累软实力。基层党员干部要积极主动投入“创岗建区”活动中,人人争当先锋模范,促进党员先锋模范作用在一线熠熠生辉。

道阻且长,行则将至。面对复杂的外部环境、激烈的市场竞争,提高企业的抗风险能力,离不开党的领导。只有坚持党的领导,加强党的建设,企业航船才能乘风破浪,驶向高质量发展的彼岸。