



发展路上党旗红

——中铁十二局建安公司党委创新党建工作侧记

通讯员 郭俊江 赵 争



2021年6月26日,中铁十二局建安公司党委在庆祝中国共产党成立100周年大会上组织党员干部重温入党誓词。 赵明远 摄

自全国国有企业党的建设工作会议召开以来,中铁十二局建安公司党委充分发挥政治引领作用,切实把基层党建抓实抓细,着力打造一支精干高效、作风顽强、敢于斗争的党员队伍,保证企业各项重大改革措施落地落实,持续引领企业高质量发展。今年“七一”前夕,该公司党委荣获“中央企业先进基层党组织”称号。

掌舵领航 强化党建引领“把控制”

近日,在中国铁建召开的党建工作推进会上,该公司党委书记、执行董事杨郁廷在经验交流中说,建安公司面对企业重组、业务领域拓展、管理方式调整革新等多重挑战,还能在市场竞争中做强做优做大,关键在于公司党委持续聚焦提高经济效益、增强竞争实力、实现资产保值增值这三大攻坚任务。

网络媒体山西行采访团走进该公司忻州原平构件分公司铝模厂,感受高端制造的工艺和速度。该公司拥有建筑用铝合金模板、智能附着式升降脚手架、微生物新材料等多项领先行业的拳头产品,在铝模领域综合实力跻身全国前五,成为该公司在市场竞争中闯关夺隘的一把尖刀。

组建铝模厂、钢结构分公司,丰富产业链条;制定以人均产值量化、岗位竞聘制、任务动态调整制等为导向的项目定岗定编机制和薪酬改革方案……该公司坚持把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织嵌入公司治理结构之中,党委班子研究制定了企业“1153”总体治企战略,持续强化党建对企业发展的“把控制”;先后召开常委会36次,研究重大事项160余项,为企业实施“项目群管理”、推进队伍专业化建设、培育优势区域市场等工作把方向。

他们充分发挥领导班子“关键少数”的领航作用,建立了以每名班子成员分管一

项业务领域、联系一个重点项目、盯控一项重点工程为主要内容的“1+3”督导保障机制,班子成员先后深入联系点100余次,收集意见建议160余条,解决问题50余项。

凝心聚力 发挥基层堡垒“战斗力”

在企业生产经营高歌猛进的同时,该公司党委持续把基层党支部打造成为团结职工的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

针对党员人数少、任务分布广以及实施“项目群管理”等实际,该公司党委本着“哪里有生产一线哪里就有党员,哪里有党员哪里就有党组织”的思路,科学调整组织设置,在建强党委、支部两级组织的同时,着重发挥党小组在生产经营中的重要作用。

太原第一实验室是山西省首个对标世界一流实验室,改造升级后将助力山西转型发展实现弯道超车、换道领跑。面临春节返工、疫情反复、交叉作业三重压力,建安公司项目部立下军令状,成立党员突击队,仅用时6个月便完成了46000吨钢架和35000平方米楼面板作业,月均完成产值超1.3亿元,得到建设单位及政府部门的高度认可。

一名党员一面旗,一个支部一堡垒。“雄安站的顺利开通运营离不开党员先锋的示范引领,更少不了党支部战斗堡垒在关键时刻的实干担当。”日前,该公司雄安站项目部党支部书记苗胜国在公司示范党支部经验交流会上说。

在新冠肺炎疫情突袭、工期吃紧等不利因素影响下,雄安站项目部党支部推行党小组带班制,党员骨干带技术骨干“比学习、比奉献、比业绩”等活动,激发党员活力,助力一线生产,14个月完成近20亿元的产值任务,确保站房顺利投入使用;第十项目部在山东承建的夏津椅子张安置房EPC项目模式新、资金紧、难度大,在项目部党支部的带领下,仅用9个月就实现了10栋楼主体结构封顶,跑出了夏津棚改安置

房建设的新速度。

融合发展 提升党建工作“向心力”

“党建和生产经营要想深度融合,第一道要破除的关隘就是理顺工作机制”,杨郁廷介绍,在党建考评和生产经营指标考核上,鉴于党政主管不同分工,公司党委认真细化考核内容,突出考核重点、明确兑现比例、实行同奖同罚,并加大党建考核在人事任免、薪酬奖惩上的权重比例,实现“身份”与“权责”互通,形成党建工作与生产经营同抓共管、共同促进的良好局面。

提升党建工作水平,人才是关键。该公司党委着力抓好基层党建“领头雁”,探索建立了“双向进入、交叉任职”交流机制,通过多种方式考核,将4名优秀党务干部交流到项目经理岗位、10余名优秀行政干部交流到项目经理岗位;对后备党务干部进行公开选拔,通过自荐、培训、考试、考察,先后公开选拔后备党务干部21人;建立了把骨干培养成党员、把党员培养成骨干、把党员骨干输送到重要岗位的“双培养一输送”机制,培养输送骨干71人,党员骨干成为打造“一流工程公司”的先锋力量。

此外,该公司党委还结合年度党建与生产经营任务,先后组织开展了“强支部、聚合力、当作为”“双星联创”和“初心百年,强企有我”三项主题实践活动,教育引导广大基层党员干部融入中心工作、主动担当作为。

连续6年跻身中国铁建工程公司“经济效益20强”和“营业收入20强”前列,连续2年位列中国铁建工程公司“完成产值20强”第1名,2020年度更是拿下中国铁建工程公司“效益20强”“专业化10强”双冠军;历经分立重组,企业快速“回血”,发展势头依然强劲,先后建成以雄安站、重庆西站、西安北站、苏州站等为代表的超大型城市轨道交通枢纽工程,成长为国内铁路站房施工领域的主力军……这是中铁十二局建安公司在市场洪流中交出的优秀答卷。

学习贯彻党的十九届六中全会精神笔谈

党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》强调,要源源不断把各方面先进分子特别是优秀青年吸收到党内来,教育引导青年党员永远以党的旗帜为旗帜,以党的方向为方向,以党的意志为意志,赓续党的红色血脉,弘扬党的优良传统,在斗争中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

未来属于青年,希望寄予青年。中铁十四局三公司党委深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,结合习近平总书记关于做好青年工作的重要论述和中央人才工作会议精神和,深刻认识青年干部在企业高质量发展中的重要地位,引导他们发挥主力军作用,为企业高质量发展注入“源头活水”,把《决议》提出的要求领会好、落实好。

“不畏浮云遮望眼”,保持正确方向。坚持正确政治方向,是青年干部不断成长进步、做好一切工作的首要前提。三公司党委将通过“百日集训”等活动,将正确的政治方向贯穿青年干部思政工作始终,教育引导其时刻胸怀“国之大者”,以企为家、立业立身,珍惜企业打造的成长平台,不断提高政治能力、学习研判能力、群众工作能力、施工攻坚能力,确保任何时候都不会迷失政治方向,不会走错道路。

“乱云飞渡仍从容”,坚定前进步伐。习近平总书记指出,实现中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。奋进之路充满风险、挑战和困难。在额哈铁路、天府机场、石河子老旧小区改造等急难险重任务中,青年干部克服环境艰苦、条件差、任务重、时间紧等困难,经受了时间考验、逆境磨炼。我们将进一步教育引导青年干部拿出燕子垒窝的干劲、蚂蚁啃骨的韧劲、老牛爬坡的拼劲,排除万难、奋力攻坚、勇往直前。同时,还要保持超强的政治定力,抵制各种腐朽思想,经受住各种诱惑,切实过好金钱关、名利关、美色关、享乐关、欲望关,努力战胜各种“糖衣炮弹”侵蚀,任何时候,都要做到任尔东西南北风,乱云飞渡仍从容。

“踔厉奋发勇争先”,锻造高本领。今天,中国特色社会主义进入了新时代,党和国家各项事业蓬勃发展。三公司主要经济指标屡创新高,其中,青年干部作出了重要贡献。我们将团结带领青年以“功成不必在我,功成必定有我”的信念,在这个活力迸发的时代建功立业、争创佳绩。对青年干部来说,创造新业绩,必须具备较高能力和过硬本领。首先是系统深入地学习政治理论和业务知识,切实增强政治素质和业务能力。其次是放下身段向人民群众学习,虚心汲取鲜活经验和宝贵智慧,长真知识、强真能力、练真本领。最后是勇于到基层一线、艰苦岗位经风雨、见世面、壮筋骨,艰难困苦,玉汝于成。把实干当作最好的老师,在实干中锤炼斗争精神、磨砺坚强意志,努力把自己锻造成一名善打硬仗、能打胜仗的新时代青年,一名善于描绘新时代和谐、幸福、美丽企业的“丹青圣手”。

引导青年干部走好赶考路

中铁十四局三公司党委副书记、纪委书记 李文广

我为群众办实事

“云”答疑 疏通业务堵点

本报济南12月20日讯(通讯员胡琦 曹睿)“平时干业务有不少疑问,答疑服务平台一开通,我抱着试一试的心态将问题传了上去,没想到当天就收到回复!”中铁十四局隧道公司德深轨道交通项目工区负责人张全高兴地说。

日前,该公司党委聚焦基层政工业务人员实际需求,开通“政工业务答疑服务平台”,集中收集基层政工人员反映的共性需求和普遍问题,解决业务工作中遇到的难点、盲点、堵点问题。平台一上线就受到基层业务人员欢迎。

这是该公司党委深化“我为群众办实事”实践活动的一项重要举措,旨在打造高效、优质、便捷的二级沟通服务环境。“我们将组织工作、宣传工作、纪检工作等7项基层政工业务纳入服务平台,定期收集解答,设立专门业务人员督办,规定回复时效,实现常见业务问题一个平台、一站办结。”该公司党群工作部部长程迪介绍,基层政工人员可以随时在平台提问,公司本部还会定时总结共性问题,将解决方案反馈给所有基层政工人员。

“以前弄党建材料总是犯难,现在有直通本部的答疑渠道,我的业务越来越熟练了!”该公司郑州地铁12号线政工人员侯慧谈起答疑服务平台为自己带来的便利时赞不绝口,她反馈的3类5个问题均在3个工作日内得到专业人员的详细解答。

据统计,平台上线40天以来,受理各类问题63件,均得到解答反馈。

巧搭“鹊桥” 助青工“脱单”

本报天津12月20日讯(记者付晶晶 通讯员王强)“祝你们早生贵子,白头到老”“祝你们相敬如宾,举案齐眉”……这是今年以来,中铁二十五局房地产公司的同事们第8次向新人送上祝福。

“身边女孩少,脱单不容易。”“工作不稳定,找对象难。”“总是遇不上合适的。”……针对工程单位单身青年多、青工“脱单”难的实际,该公司工会、团委在广泛展开问卷调查、多方征集职工意见的基础上,开展了相绣体验、趣味运动会、魅力骑行、春游植树等丰富多彩的联谊活动,加强单身青年之间的情感沟通。

同时,该公司团委紧抓公司男女比例基本持平的特点,在开展“青年突击队”“青年文明号”“青年创新工作室”等“青”字品牌创建活动,注重男女分工,让单身青年搭配完成急难险重任务,在推动工作的同时增进了解。

“我们要以搭建桥梁、竭诚服务为工作导向,切实当好广大团员青年的领路人、热助人。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席薛学成说。

“引路人”的工地“食”光

通讯员 蒋显正

“工程节点一兑现,林队长第一时间就去菜市场,买回来的食材绝不让人碰。”作业队队长董鑫两手一摊,和笔者解释队长林敢字“失踪”的原因。好一会儿,林队长喘着粗气赶回来,“你们先坐会儿,我先腌肉,不然不新鲜了。”话音未落,他便提着菜躲躲闪闪地冲进了厨房。

林敢字是中铁建电气化局五公司成昆铁路项目信号作业队队长,他所在的作业队队员平均年龄28岁,是一支名副其实的“青年突击队”。不久前,他们刚结束一场鏖战。“前段时间的成昆铁路复线燕岗火车站站改,队长白天盯现场施工安全,晚上抓天窗点施工,结束后开总结布置会,每天都是从早忙到晚。”董鑫说。七八月份,施工现场骄阳似火。收工后,摘下安全帽,大家发现彼此两边脸颊竟各出现一条Y形晒痕。

每场鏖战胜利后,厨艺精湛的林敢字总会亲自下厨,煮几个猪脑花来犒劳自己和队员们。“蒸、烤脑花的时候,我能偷个懒,休息休息。”林敢字不好意思地笑道。

“我们做信号专业的,就像列车‘引路人’,要架起完整的信号指引系统,保障线路准确、高效通行。”来到露天施工现场,林敢字调试着轨旁信号盒介绍着,“这里的轨道工点,作业条件已经比新线隧道里交叉施工的情况好很多。”说罢,他带着笔者走向正在修筑的成昆铁路余山隧道。数公里的隧道内,除少数作业点外,几乎没有光源,各类大型设备不时驶过。步行至浅积水路段时,黄泥水坑常打湿裤脚。“我们要登到隧壁上沿路打孔,安装支架,敷设线缆,看不到太阳,忙起来经常忘记时间,一干一整天。”

成昆铁路扩能改造项目是国家西部大开发重点工程,目前全线仅剩修建难度最大、里程最长的峨眉至米易段。“隧道太长,走出去回来要1个工作日,所以我们自带热水、干粮,省下时间能更快完成工作。”

中午1点多,林敢字和劳务队员们一起蹲在隧道旁吃着午餐,泡面、牛奶、八宝粥这些速食组成了他们的一餐。董鑫手里攥着面包,以“自己泡面没泡好”的理由笑着“蹭吃”队长的泡面,这一幕正好被相机捕捉下来。



午休间隙,董鑫蹲在隧道引水渠旁掏了一捧水,洗了把脸,“这水是山泉水,可干净着呢。”林敢字回头解释道。图为午休间隙,隧道内“四电专业作业人员”的简单一餐。 贺强 摄

盖党建融入生产、青年人才培养、企业文化建设等11个方面的理论成果。其间,6位导师在研究方向、实践调研、思路创新上给予了反复指导。

很多青马学员主动申请到艰苦的生产一线建功奉献。铁四院总包事业部副总工,杭衢公司副总经理、总工程师刘兆生成功入选首批工程建设科技创新“万人计划”青年拔尖人才,并受邀参加全国第四届工程建设行业科技创新大会。培训班开班后不久,铁建重工团委书记张瑞瑞主动申请到铁建重工新疆公司分管生产经营工作。今年秋天,他和来自全国各地的铁建青年共同努力,研制出我国首台6米割幅高端青贮收获机,填补了国内空白。“雁过留声,人过留名。既然来到新疆,身在这个岗位上,就要干出一番事业,把国产采棉机的品牌打响!”张瑞瑞自豪地说。

一年来,青马学员有3人获得“中央企业青年岗位能手”等中央和省部级荣誉;20人获得中国铁建、集团公司“优秀共产党员”“优秀党务工作者”“十大品牌青年”等荣誉。

真理光芒万丈,信念坚定如磐。今年,中国铁建党委在提升“青马工程”在央企的生命力和对青年的引领力上不断探索,构建了“大青马工程”体系,推动“青马工程”在企业两级单位联动实施,纵深推进,进一步擦亮了铁建青马工程的牌子。

(上接第一版) 在传递理论知识的同时,青马学员还用实际行动积极践行志愿服务精神,向社会传递青年的温暖与正能量。

青马班第三小组学员王小禾等6人前往中国铁建定点扶贫的河北省张家口万全区旧堡小学开展“青年志·温暖行”志愿服务活动,为孩子们搭建“图书角”,捐赠图书、文具和冬季校服,并组织了“小小音乐会”和“迷你足球赛”,在奉献和关爱中践行着铁建人的社会责任与担当。有的学员还积极策划与项目驻地团组织联合,给予当地家庭经济困难的小学生经济、物质资助。疫情期间,青马学员还积极投身疫情防控阻击战,捐款捐物,志愿开展体温监测、人员排查、扫码登记等活动,得到社区居民的认可和点赞……

高标准推进,结出丰硕培养成果

经过一年的学习,青马学员的理想信念更加坚定,理论素养显著提高,在企业营造了青年建功立业的实干氛围,更带动了一批奋战基层的有为青年。

今年10月,在青马工程开班一周年之际,一本《中国铁建青马工程论文集》送到了中国铁建党委领导案头。这是青马学员结合自身工作,并奔赴重点工程、创新平台、大国重器、艰苦项目深入调研后,撰写的涵

领学+荐读 企业书香浓

本报漳州12月20日讯(通讯员何昌林)“这小苗还没有拱出来就被压死了,但是额说,额孙少安的心没有死。额希望你们的心也不能死!”在中铁二十二局房地产公司所属漳州市京焜置业公司近期组织的一场读书活动中,领学人张文强向同事们介绍《平凡的世界》一书,还时不时地模仿书中主人公孙少安的陕北口音,即兴表演了几段小剧,惟妙惟肖的动作引来大家连连叫好。

活动最后,谈到自己的感悟时,员工郝晓丽说:“其实这本书我之前读过好几回,但今天领学的同事把脉络梳理了一遍后,我的感受更加深刻,尤其是那几段即兴表演,仿佛让我听到了孙少安的心声。”

“像这样的‘好书领学’活动,我们从今年年初就开始举办了。”该公司党委书记罗延营介绍,“在定期举办的读书活动中,有一名领学人带领大家读书,一名荐读人推荐一本好书,分享读书感想,领学人搭配荐学人,公司的读书气氛被带动了起来。”与此同时,他们还向全体职工征集读书“心愿单”,每个职工都可以在“心愿单”上填写自己的“意中书”。过不了多久,大家就能在读书活动室和自己的“意中书”相会。

工程部部长燕振豪喜爱阅读古诗词,是读书活动室的常客。他说:“大家都问我搞工程的怎么喜欢看诗词,我觉得读诗词能够发现生活之美!”除了“业余书本”,丰富的专业书籍套餐也被员工们搬上工位。成本部员工张文强拍着工位上的“小书山”说,“以前遇到不懂的专业问题都是打开电脑找答案,现在有了‘桌上知识库’,我干工作的信心更足了。”