

学习贯彻党的十九届六中全会精神

汲取前进动力 绘就发展新篇

中铁十八局党委书记、董事长 闫广天

党的十九届六中全会以宏阔的历史视角和深远的战略眼光,全面回顾党百年奋斗重大成就,深刻总结百年奋斗历史经验,中铁十八局党委把深入学习好、贯彻好、落实好全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,要求广大党员干部职工从百年党史中汲取智慧力量,为建设实力强劲、铁建一流的质量效益型现代化产业集团作出贡献。

汲取精神养分,在回顾百年党史中恪守不变“初心”。一百年来,中国共产党团结带领全国各族人民进行的伟大实践,使中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,在这期间,无论是弱小还是强大,无论是顺境还是逆境,都初心不改、矢志不渝。作为党领导下的中央企业,作为承袭于铁道兵的光荣队伍,作为全国唯一一家“五特六甲”建筑法人企业,中铁十八局坚持党的领导,加强党的建设,牢牢把住企业发展的“根”和“魂”;坚定地听党话、跟党走,召之即来,来之能战;坚持用党的重大成就鼓舞斗志、明确方向,凝聚力量、坚定信心。今年,中铁十八局各级党组织通过集体学习、专题研讨、党史知识竞赛、广泛开展“大国顶梁柱 永远跟党走”主题活动、道德讲堂走基层等多种形式,让广大党员干部职工在党的百

年奋斗史这份精神食粮中充分汲取养分,恪守不变“初心”,用历史映照现实、远观未来,在深学细悟笃行中办好事实事、开辟新局。

砥砺前行前行,在全会精神指引下坚定发展“信心”。历史是最好的教科书,中国革命历史是最好的营养剂。要从党的奋斗历程中汲取智慧和力量,坚定历史自信,自觉坚守理想信念,增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,咬定青山不放松,风雨无阻向前进。中铁十八局在60多年的发展中,克服了重重困难,创造了成昆精神、引滦精神、青藏精神等属于中铁十八局人的“精神谱系”,延续了铁军基因,建设了精品工程,锤炼了发展优势,创造了精神财富,这些都是广大职工风餐露宿、栉风沐雨的奋斗结晶,也是中铁十八局广大干部职工建企兴企强企的信心和动力源泉。当前,面对新形势、新任务、新挑战,中铁十八局上下正以不断增强的历史自信、红色自信、发展自信,在工程建设、改善民生、带动上下游产业链发展等方面,勇担“六种力量”使命,体现“大国重器”担当,在实现第二个百年奋斗目标征程上,努力为企业高质量发展,为“人民对美好生活的向往”而接续奋斗,不负时代使命,不负职工期盼。

保持奋发有为,在实现品质发展上始终做到“精心”。当今世界正经历百年未有之大变局,中华民族正处在实现伟大复兴的关键时期,越是接近民族复兴越不会一帆风顺,越充满风险挑战乃至惊涛骇浪。企业高质量发展的新征程亦如此,新的赶考路远未结束,需要广大干部职工担重、担难、担险,忠心、精心、用心,面对风险挑战敢于担当作为,面对矛盾冲突敢于迎难而上,面对危机困局敢于挺身而出,真正扛起时代赋予我们的光荣使命、如山责任,不断增强斗争本领、工作能力,战胜前进道路上的一切艰难险阻。今年,中铁十八局提出了“十四五”时期“1664”发展战略构想,正在持续推进“6+N”市场布局、深化“4+N”经济格局,全面开展国企改革三年行动和基础管理提升三年行动,不断强化工程公司专业化能力建设,加快推进对标世界一流管理提升工作,优化考核奖惩制度体系建设,通过一系列举措,向粗放管理、思维僵化、跑冒滴漏、尸位素餐等“毒瘤”开刀,以管理上的精心促进管理精细,不断夯实企业高品质发展的根基。

赓续红色“血脉”,筑牢企业“根魂”,汲取前进动力,走好赶考“新路”,中铁十八局将以党的十九届六中全会精神为指引,答好企业高品质发展的时代命题。

学习贯彻党的十九届六中全会精神

赶考路上 答好生态试卷

本报重庆12月17日讯(通讯员张 鹏)“通过党的十九届六中全会精神的学习,我们更加坚定了生态公司在国家‘十四五’期间高质量发展的决心。”近日,中国铁建昆仑投资集团生态公司召开党委理论学习中心组(扩大)学习会,公司党委书记、董事长唐志强结合全会精神学习,与班子成员、各部门负责人一起,探讨如何履行好中国铁建生态环保板块使命,在新的赶考路上写好生态文章。

从太阳照耀的桑干河到江峡相拥的广阳岛,从绿植苍翠的龙泉山到碧波荡漾的高邮湖,生态公司党委通过“线上+线下”“集中+自主”等多种方式,使全会精神进一线、进支部、进岗位、进头脑,让广大党员干部自觉把思想和行动统一到党中央决策部署上来,统一到党的十九届六中全会精神上来。

“坚持党的领导”是干好各项工作的前提。自全会精神闭幕后,该公司党委主要领导带头为党员干部讲解全会精神。他们重点围绕全会精神提出的生态文明与“美丽中国”建设新要求,把准风向标,履行生态文明建设社会责任,不断提升中国铁建在生态环保领域的优势。同时,公司党委要求党员以一带二,向身边职工群众推荐有关学习内容,将全会精神传达到每一个人。

目前正值该公司“大干100天”劳动竞赛的最后冲刺阶段,公司党委号召全体党员干部职工要从全会精神中汲取奋进力量。重庆、山东、陕西等经营承揽优势区域陆续签下责任状,吹起冲锋号,确保完成全年目标任务。

“全会把‘坚持人民至上’概括为党百年奋斗的十条宝贵历史经验之一。良好的生态环境是最普惠的民生福祉,作为生态环保企业,我们要坚持人民至上的理念,坚持生态惠民、生态利民、生态为民,在污水净化、固废处理、环卫整改、土壤修复等多领域开拓市场,为社会提供更多优质生态产品。”唐志强表示。

“快板宣讲”直抵员工身心

本报梅州12月17日讯(记者付晶晶 通讯员刘 胡向雅斯)“竹板这么一打啊,别的咱不夸,夸一夸近年来,祖国新变化……”近日,在中铁二十五局梅龙铁路4标项目建设现场,随着清脆的快板声响起,工人们围在一起,聚精会神地聆听一场精彩的“快板宣讲”。

为了使党的十九届六中全会精神更加深入人心,该项目党支部组建了宣讲团,以快板说唱、理论宣讲、三句半等多种方式,把六中全会精神、国家以及企业的变化讲给工友听。

平实活泼的话语,配合着轻快的节奏,宣讲团成员带领工友们一同回顾了建党百年来的伟大成就和生活变化。工友们纷纷打开话匣子。“不说远了,就说现在在项目上干活儿就大变样了,住着空调房,还有干净整洁的卫生间,下工后还能打球、看电视,工资直接由项目部发放到我们工资卡上,这放以前,想都不敢想。”钢筋工罗仕贵说起这话,周围工友们连连点头。

你一言我一语中,工友们又聊起在党的领导下,家乡发生的大变化。罗仕贵说:“如今俺们家乡还兴起了种果树,俺媳妇儿在村里果园拉枝、锄草,每天都有可观的收入,家门口就有活儿干、有钱挣。”全会精神《决议》中有关脱贫攻坚的内容,让工友们备受鼓舞。他们纷纷表示,要把全会精神融入施工生产中,把祖国建设得更加美丽富强。

“用大白话讲解全会精神,‘上接天线,下接地气’,生动有趣。”该项目三分部党支部书记陈浩表示。快板、微宣讲、党史故事、文艺表演……以“小宣讲”解读“大政策”、“小故事”阐明“大道理”,让工友们既感兴趣,又学得会。

化解风险 换来绩效双升

本报北京12月17日讯(通讯员石冀军 石雅楠)“为了让权力在阳光下运行,我们建立了完善的企务公开制度,分类分级参与监督。”日前,中铁建设北京公司中骏天峰项目经理、党支部副书记尚东旭在“廉洁工程”建设交流会上介绍说。

作为中铁建设北京公司廉洁工程建设先行试点,中骏天峰项目部从细节入手,紧密结合项目实际,深化廉洁风险防控,着力把廉洁工程建设作为提升项目管理水平的内在动力。

“我们这个工程前期条件不是很好,只能从各个方面抠效益,特别是通过强化监督,实现了‘风险’换来‘效益’。”尚东旭介绍,“通过监控废旧模板处理,查找存在的风险漏洞,纠偏导正,提升了废旧模板利用率。半年来,废旧模板拼接二次利用共节省成本74.8万余元。”

该项目注重过程管控,从合同管理、入场称重、周转料、废旧物资处理、物业管理、劳资管理、食堂开支、一岗双责8个方面入手,对可能存在的廉洁风险点深挖细查、仔细研究,制定科学的风险防控举措。

通过专人专职监督,周转材料丢账得到有效管控,半年内为项目挽回损失2万余元;通过巡查监督、应过尽过、三方验收等防控措施,物资入场称重得到规范,直接挽回损失18.85万元;通过规避工人食堂、小卖部风险隐患,引入物业管理模式,节省管理成本约42万元。

该项目还通过廉洁风险防控、大数据监督等,促进了施工过程精细化管理,强化了成本管控,创造了良好效益。

我为群众办实事

共建共享,四方书院“有颜又有料”

本报北京12月17日讯(通讯员袁 鹏 赵 洪 师振翔)“空闲时到这里点一杯咖啡,看一会儿书,既丰富了业余生活,也舒缓了工作压力。”自今年10月中铁建设四方书院正式揭牌启用以来,置业公司的张乐就成了这里的常客。

过去,京外员工回到总部办事,没有集中休息的区域,经常是背着包、拎着行李箱楼上楼下跑。现在不仅有了舒适的休息区,还有免费的咖啡、茶水、零食,四方书院成了职工最爱的“充电驿站”。

走进中铁建设大厦一层的四方书院,214平方米的空间被有序地分成接待区、休闲区和吧台,万余册书籍被分为党建统领、文化引领、价值创造、战略管理等八大类摆放。听着轻柔的背景音乐,闻着淡淡的咖啡清香,置身于知识的海洋。吊顶处四盏八角灯散发的暖光,把整个书屋装点得格外温馨。“我们专门设计制作了皮革沙发、卡座、马鞍椅、蒲团等多种座椅,满足不同人的需求。”中铁建设装饰公司设

计院创意所所长刘泽建介绍。“四方书院是集团‘我为群众办实事’的重点民生项目。名字取义于通达四方、惠泽四方、融汇四方、志在四方。我们打造四方书院是为企业职工、驻大厦各单位以及优质合作伙伴打造一个共享空间,这是大家共同的会客厅。”中铁建设党委书记、董事长梅洪亮介绍。

“共享”“共建”是四方书院最显著的标签,包括2万余册书籍、代表各地特色的蜀绣、战国编钟等,甚至还有俄罗斯的套娃、巴新的面具等工艺摆件,全部由集团国内外员工捐赠,且无偿提供给楼内用户使用。一位中译语通公司的工作人员表示:“现在,我们对外接待客户、内部开碰头会,首选就是四方书院。”该公司是大厦内的租户之一,300多名员工绝大部分是年轻人,四方书院“有颜有料”是吸引这些年轻人的关键。

11月4日,中央企业党史学习教育第六指导组来到中铁建设,高度评价四方书院“切实提升了职工群众的归属感、幸福感”。



因为员工在工作之余到四方书院学习充电。

袁 鹏 摄

带薪休假“一个不能少”

暖心办实事 服务有温度

六年爱心相伴 一朝圆梦铁建

本报记者 余 智 通讯员 尹雯雯

“我特别希望能加入中铁二十二局这个大家庭,用自己所学回馈帮助我的爱心企业。”在2022届毕业生秋季校园招聘会上,正在石家庄铁道大学英语系读大四的李萍将简历投到中铁二十二局负责招聘的工作人员手中,并向他们讲述了与中国铁建的缘分。

李萍来自四川省乐山市井研县,曾被评为“四川省美德少年”,是老师和同学们眼中德智体美劳全面发展的优秀学生。因为家庭经济困难,当时读高二的李萍险些辍学。机缘巧合下,位于成都的中铁二十二局轨道公司成都地铁6号线项目部职工听说这位贫困少女立志求学的故事,就带着米面粮油等慰问品去李萍家中探望。

“父母先天残疾,奶奶八十多岁,患有严重风湿,但每天仍要干农活挣一家人的口粮。李萍从小就特别懂事,一放学就帮奶奶做饭、打猪草,这种情况下很难继续求学。”李萍的班主

任向前来探望的项目职工说道。“如果辍学,孩子的前程就毁了,这个家庭的命运也就难以改变,咱们一定得想办法帮帮这个孩子。”项目党支部号召党员干部职工献上爱心,帮助李萍完成学业。大家共筹集了4万余元,第一时间送到李萍手中,作为资助她上学的费用。

项目党支部成员也一直关注着李萍的成长。2018年,李萍考上石家庄铁道大学,作为她校友的该项目党支部干部,联系校方学工处,帮助李萍申请了勤工俭学岗位。不仅如此,他们每隔一段时间都会联系李萍,询问她的近况,帮助她更好地成长。

不负大家所望,李萍在大学期间不仅依旧保持优异的成绩,还获得了石家庄铁道大学外语系优秀团干、河北艺术联展杰出志愿者等多个奖项。努力换来机会,最终她如愿签约中铁二十二局,再续“缘分”,用实际行动践行学好用好本领回报社会的诺言。

本报北京12月17日讯(通讯员郑传海 李 强 曹俊璐)截至目前,中铁建电气化局三公司分布在国内外21个项目的近千名职工已享受到带薪休假。至此,该公司基本实现了全员带薪休假。

今年年初,该工会在制定工作计划时,把督促项目部、分公司(办事处、区域经营部)落实职工带薪休假制度纳入本级和基层工会年度考核计划,一季度一检查、一通报、一提醒。

在支持工会加强对职工带薪休假进行专项督导的基础上,该公司党委还把此项工作纳入党群工作考核体系。

2021年7月,该公司党委在制定“我为群众办实事”重点民生项目清单时,将落实职工带薪休假作为“头号工程”,明确公司党委书记、董事长,总经理,纪委书记和工

会主席为督促落实主要责任人,人力资源部和工会工作部为责任督导部门。

他们组织线上线下学习,增强大家对带薪休假制度的了解,同时,深入施工一线召开座谈会,听取项目部、分公司(办事处、区域经营部)有关情况汇报,并进行暗访,将了解到的情况和职工提出的意见反馈给项目部和分公司,明确要求职工带薪休假不能落空。

落实职工“带薪休假”制度,最大的困难是海外项目。面对海外疫情持续严重和路途遥远的双重难题,该公司先后多次召开联席会研究对策,在确保疫情防控和施工生产稳步推进的前提下,先后从国内项目增派4批职工,远赴海外项目,轮换部分职工回国休假,确保海外项目职工同样享受带薪休假福利。



近日,中铁二十局房地产公司持续深入推进新时代中国铁建文化与品牌宣贯,通过邀请老铁道兵讲述亲身经历的企业历史,展示私家珍藏的铁道兵相关文献资料,形成“有互动、能感知”的企业文化课堂。图为12月11日,在公司本部的宣讲活动中,身着戎装的老铁道兵(右)为青年员工讲述铁道兵历史。

杨 娟 摄