

乐西高速公路TBM独头月掘进再次刷新全国纪录

本报乐山12月15日讯(通讯员吴东 黄成阳)12月12日,由中铁十八局和铁建重工等单位联合研发,用于四川乐(山)西(昌)高速公路大凉山1号隧道平导施工的“月城凉山号”TBM月掘进730.2米,刷新该项目此前创造的723.82米的我国公路领域TBM掘进纪录。

乐西高速公路是我国首条深入大小凉山腹地的高速公路,线路高差达1450米,桥隧比高达82%,施工技

术难度在国内山区高速公路中极其罕见。大凉山1号隧道由中铁十八局承建,穿越断层破碎带、煤层瓦斯区,围岩收敛、塌方、突水涌泥等风险较高。为此,他们研发运用开挖直径7.93米、整机长度176米的“月城凉山号”TBM。在掘进施工中,建设者优化工序衔接,对TBM掘进参数、衬砌支护体系、风险防控要点等方面全程把控,保障了TBM稳步掘进。

作为国内首台应用于高速公路

路辅助施工的TBM,“月城凉山号”TBM自始发掘至今,已经24小时不间断奋战14个月,累计掘进5701.58米,完成施工任务的53%,推动整体工程进入后半段施工阶段。

据悉,乐西高速公路全面建成通车后将与多条国道主干线相通,彻底结束四川昭觉、美姑和雷波三县不通高速公路的历史,助力当地乡村振兴和对外文化交流交融,巩固拓展凉山州地区脱贫攻坚成果。

科创点亮征途 改革激发活力

——铁一院以改革推进科技创新发展纪实

本报记者 高俊

编者按

近年来,国有企业虽然在很多行业和领域已形成世界级规模的大企业集团,但“大而不强、大而不优”的问题仍然存在,科技创新能力不强、关键核心技术“卡脖子”问题较为突出。今年是国企改革三年行动的攻坚之年、关键之年。近期,中国铁建召开全面深化改革领导小组会议,要求建立创新思维,加强体制机制创新和商业模式

创新,为国企改革三年行动提供动力。如何发挥科技创新在国企改革三年行动中的作用,破除影响和制约企业高质量发展的顽瘴痼疾,激发人才创新活力,提升产业链供应链现代化水平,推动国有经济实现质量更高、效益更好、结构更优、更可持续、更为安全的发展?铁一院将科技创新作为改革工作切入点,走出了一条科创点亮征途、改革激发活力的高质量发展之路。

“我们聚焦主业重点领域,改革科技创新资源投入模式,使资源向重点创新领域和专项研发计划集中,向制约自身发展的核心技术领域发起攻坚。”该集团负责人介绍,2021年1月至10月,铁一院立项的重点专项资金就达2000余万元,其中重点攻关的“机载激光雷达测量”“自动断面截取”等首批创新成果已成功推广应用,为企业重点业务发展提供了强力支撑。

发展新兴产业是铁一院未来长远发展的必由之路。该集团组建新兴业务研发机构,开展关键技术攻关,先后成立了“新型轨道交通研发中心”“TOD设计研发中心”“生态环境设计研究院”等研发机构,创新研发了“城市地下施工安全可视化自动监控系统”“自动导向轨道交通系统规划设计关键技术”等一批技术成果,有力推动了新兴业务的快速发展。

针对新一代信息技术与工程建设融合不紧密,勘察效率、质量不高的问题,铁一院通过实施“试点应用、体系构建、全面推广”三步走方案,创新了信息技术与勘察深度融合新模式。他们在前期试点的基础上,形成了企业的统一标准、作业流程、数据平台,先后在西安地铁新一轮规划、张家口机场建设等项目上全面推广应用,生产效率较传统方式提高60%以上。

(下转第二版)

汪文忠到中国土木宣讲党的十九届六中全会精神

本报北京12月15日讯(记者刘军 通讯员裴一凡)12月15日上午,中国铁建党委常委、副总裁汪文忠到联系点中国土木宣讲党的十九届六中全会精神,同时以视频连线方式,对基层党支部联系点中国土木福州设计院线路所/工经所联合党支部进行延伸调研指导。

宣讲会上,汪文忠指出,深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神,是当前中国铁建各级党委政治生活中的头等大事。中国土木党组织和党员干部要提高政治站位,深刻领会党的十九届六中全会精神的重大历史意义,更加坚定用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作,同时要深化拓展党史学习教育,大力推进“我为群众办实事”实践活动。

宣讲前,汪文忠听取了工作汇报,深入了解了基层党支部联系点的特色活动,要求积极探索,创建支部党建活动品牌,学以致用,以工作实践检验学习教育成果,为中国铁建海外高质量发展作出更大贡献。

中国铁建有关部门、单位负责人和有关人员参加上述活动。

学习贯彻党的
十九届六中全会精神

中铁建设党委

汲取精神伟力 引领企业发展

本报北京12月15日讯(通讯员袁鹏 赵洪师 翔)中老铁路通车运营,12座站房精彩亮相;雄安新区D1组团、G组团G3标段安置房完成首批交房,5000余户新区百姓圆了安居梦;北京首条全封闭马拉松跑道迎来众多打卡者,北京冬奥公园献礼双奥之城……在岁末年终的冲刺阶段,中铁建设“高颜值”工程建设的生动实践成为该集团学习贯彻党的十九届六中全会精神的最佳注脚。

中铁建设将全会精神学习贯彻作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务来抓,第一时间组织集团本级党委理论学习中心组集中学习,并围绕“强化担当作为,奋力开启‘十四五’发展新征程”展开专题研讨。“要把全会精神同学习贯彻习近平总书记‘七一’重要讲话精神、巩固党史学习教育成果结合起来,引领企业高质量发展。”这是该集团领导班子的共识。

连日来,该集团班子成员陆续到联系点和基层项目宣讲全会精神,所属二级单位和项目迅速掀起学习热潮。物资公司党委发挥“头雁”作用,将每周一确定为全会精神学习日;华北公司推出“大讲堂”活动,班子成员轮流上台作宣讲;中南公司坚持学习全覆盖,选派党龄长、资历深的党员对劳务队中60余名流动党员开展点对点、一对一辅导,确保全会精神入脑入心。

他们还将学习成果更好转化到解难题、开新局上。“两金”居高不下一直是该集团的“老大难”,为此中铁建设持续开展“830专项行动”,全力清收清欠,提升发展质量。“每天各单位收款情况会实时通报到工作群中,尽管困难前所未有,但我们完成目标任务决心坚定不移。”该集团债权管理中心负责人李冬生信心满满。

本世纪初,伴随着青藏铁路建设和高速铁路的兴起,铁一院确立了“科技立院”的发展方向,生产规模和经济效益进入高速发展时期。

伴随企业的高速发展,作为“立院之本”的科技创新能力不时显现出创新动能不足、创新人才短缺以及创新成效不理想等一系列问题,面向未来,原有发展方式已经难以维系,亟须对科技创新本身进行深刻变革。

铁一院党委深入贯彻落实习近平总书记关于国企改革重要指示批示精神,以国企改革三年行动部署为指导,实施一系列改革,全面提升企业的科技创新驱动发展能力。

完善科技创新体系

“首当其冲的,就是要通过机制改革激发创新活力。”该集团负责人表示。为解决生产一线创新研究积极性不高的问题,铁一院大力改革科研管理机制,一方面放权项目负责人对经费使用、人员调配、实施过程全面负责,另一方面使其拥有方案的最终选择权和对科研人员工作成果的考核评价权,双管齐下,有效提升了科研项目负责人的积极性。

与此同时,他们进一步完善科研项目考核机制,建立起以质量、贡献、绩效为导向的分级评价制度,对考核为A级的项目负责人通报表彰并优先推荐为高层次人才

才;对考核为C、D级的项目负责人和承担单位通报批评,且该单位三年内不得承担重大科研项目。

一系列管理机制改革,有效激发了科研人员的创新活力,实现了“激励一个人,带动一大片”的良好效果。

“解决科技创新成果质量不高、创新带动作用不强的痼疾是我们不懈努力的方向。”铁一院负责人表示,他们以建设高端平台为抓手,下大力气建设由国家、省部级重点专家一勘察设计和院士“四个层次”的阶梯式培养模式,建立专项技术创新团队和青年创新工作室,打造创新人才选拔培养的“蓄水池”,同时增设院级首席专家、特级专家和专家等多个层次,完善、畅通核心人才成长通道,夯实了科技创新的人才基础。

提升科技创新效能

科技创新方向分散、单个项目投入少、科技创新对业务发展引领作用不强怎么办?

数十项增加到每年百余项,已成为我国交通工程领域的又一个创新高地,有效带动了整体创新水平的提升。

为解决高层次创新人才分布不均、青年创新人才总量偏少的问题,铁一院推出重点专家一勘察设计和院士“四个层次”的阶梯式培养模式,建立专项技术创新团队和青年创新工作室,打造创新人才选拔培养的“蓄水池”,同时增设院级首席专家、特级专家和专家等多个层次,完善、畅通核心人才成长通道,夯实了科技创新的人才基础。

“真金白银”换来硕果累累,该集团取得一批重大创新成果,科研项目从之前的每年

党史学习教育进行时

中原区域总部党委

小事办细 难事办成

本报济南12月15日讯(通讯员冯群 高文军)“快!赵师傅又来了,要理发的赶紧去排队。”济南地铁4号线项目部的小刘在工区不断吆喝,不一会儿,工区宿舍前就排起长队,“洗剪吹”一套流程走下来,剪断“三千烦恼丝”的工友们个个精神焕发。

自中原区域总部党委开展“我为群众办实事”实践活动以来,济南地铁4号线项目部牵头成立了流动理发屋,解决受疫情反复影响造成的职工理发难问题。这是中原区域总部党委“我为群众办实事”落到“头发丝”的缩影。

该总部党委在党史学习教育中带领所属各单位深入学、扎实干,积极围绕职工群众痛点、难点,制定了6大项工作清单并动态跟进,办成了一系列暖人心、树形象的实事工程。

中原区域总部组建后,食堂设在居民小区内,面临扰民和“民扰”难题。为此,该总部积极寻找合适场所,协助解决规划、燃气、水电等问题,将职工食堂搬到“家门口”,增强员工幸福感。同时,在满足总部员工就餐的同时,他们积极发挥区域总部的服务功能,对系统内兄弟单位全面开放食堂,解决了经营人员因流动快,吃饭打游击的问题,让大家感受到了“铁建一家亲”的温暖。

与此同时,他们引导所属基层党组织主动与地方对接,组织党员代表和青年职工深入社区和街道,开展植树、清扫卫生、孤寡老人点对点帮扶、“爱心驿站”等志愿活动,展现央企担当,用大爱和行动为铁建品牌增添光彩。济南地铁4号线项目部07工区荣获“济南市历下区新时代文明实践志愿服务爱心伙伴”称号。

截至目前,中原区域总部党委已全部完成“我为群众办实事”实践活动6大项工作清单,解决了职工“急难愁盼”,增强了各级党组织的战斗力、凝聚力、号召力。

中铁建电气化局

践行企业文化 迈出铿锵步伐

本报北京12月15日讯(通讯员项德葵)“我们将‘逢山开路、遇水架桥’八个字放在心坎上,以‘精益求精、善作善成’的质量工艺,实现架设工序‘首件引领、一次成优’目标。”近日,中铁建电气化局南沿江项目传来捷报,该项目启动架设首条接触网附加导线,向推进南沿江铁路“四电”工程建设迈出关键一步。这是该集团文化兴企的缩影。

新时代中国铁建文化与品牌发布后,该集团以横向到边、纵向到底的思路加以贯彻落实,要求从集团总部各部门到基层,全面落实中国铁建最新文化理念,掀起企业文化宣传贯彻热潮,推动企业文化理念有形化建设落地。

该集团一公司党委11月初组织一场600人参加的宣讲视频会,将企业文化纲领内容印制成2000册折页发给全体干部职工学习;二公司印制200册新版《中国铁建VIS视觉识别系统规范手册》;三公司在全公司范围内推广应用;三公司京唐项目走在前列,成为全集团企业文化落地示范点。

如今,“编制大地经纬,成就美好未来”已经成为中铁建电气化局总部及所属各单位重要场所的“标配”用语。“我们把宣传新时代中国铁建企业文化列入党委中心组学习内容,将文化优势转化为干事创业的内在动力。”该集团运营管理部负责人介绍。作为刚刚组建一年多的新公司,他们通过文化凝心聚力,迈上创业征程。迄今为止,该公司已参与26个城市地铁和有轨电车项目的运营维护。

“企业文化建设是常态化工作,我们将在持续建设中不断增强干部职工的文化自信,用优秀文化和响亮品牌继承传统、引领未来。”该集团负责人表示。



近日,由铁一院总体总包设计,中铁十八局、中铁二十一局参建的我国首个采用生态智能场段设计的车辆基地——南宁地铁5号线洪车车辆基地正式投入使用。该基地集智能运维、海绵城市、民族特色厂房、装配式综合管廊于一体,具备地铁列车检修、保养和清洁功能,同时也是抢险救援、物资存储的关键场所,是名副其实的地铁列车“4S店”,对推动城市轨道交通向智能化、生态化发展具有重要示范意义。图为洪车基地全貌。丁洋摄

视点

以史为鉴 走向未来

付润梅

风雨苍黄百年路,高歌奋进新征程。建党百年之际,党的十九届六中全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,全面总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验。以史为鉴,走向未来。作为党领导的建筑央企,要在高质量发展中赢得历史主动,必须坚定不移地坚持党的领导,把握历史机遇,走好新时代“赶考”路。

认真研读《决议》,不难发现,党百年奋斗的宝贵历史经验被概括为具有根本性和长远指导意义的“十个坚持”,首当其冲的,就是坚持党的领导。在党的坚强领导下,中国改变了积贫积弱的旧面貌,迈上更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展之路。

作为共和国的长子,中国铁建党委始终把坚持党的领导、加强党的建设摆

在首位,不断筑牢国有企业的“根”和“魂”,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,在70多年发展史中,取得了举世瞩目的成就。无论是工程建设的冲锋陷阵、攻坚克难,还是现代企业管理的审时度势、转型升级,中国铁建经受住了各种艰难险阻的考验淬炼,中国铁建为什么“行”,归根结底,是始终坚持党的领导。在未来发展道路上,我们仍要始终坚持党对国有企业的领导不动摇,不折不扣落实两个“一以贯之”,把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中,以高质量党建引领企业高质量发展。

面对激烈的市场竞争,企业的高质量发展之路,更应当以史为鉴,“度之往事,验之来事”,在认清历史方位、把握历史规律的基础上,增强工作的科学性、系

统性、预见性、创造性。具体而言,迈入新时代,适应新要求,打造“品质铁建”,要更加注重发展的“质”与“效”,“能不能发展更快?非不能也,而不为也。”回顾总结企业发展过程中存在的积弊,中国铁建领导层以更大决心、更强力度推进企业改革,从对三级公司、工程项目密集下发系列通知及管理办法中,不难梳理出这样一条脉络:未来,我们将更加注重质量与效益,只有基础牢固,才能走得更快更稳。

“现在,党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路。时代是出卷人,我们是答卷人,人民是阅卷人。我们一定要继续考出好成绩,在新时代新征程上展现新气象新作为。”站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点,我们党的第三个历史决议总结历史、把握当下、展望未来,发出接续奋斗的时

代动员令。新征程上,我们既面临难得的发展机遇,也面临许多严峻复杂的风险和挑战。为走好新时代“赶考”之路,做好“答卷人”,中国铁建在“十四五”规划的开局之年,基本建成世界一流企业的规划目标体系;到2025年,迈上“四个台阶”,利润总额、人均营业收入、全员劳动生产率、职工人均年收入等关键指标实现跃升,基本建成世界一流企业;到2035年,实现“三个领军”,成为在国际资源配置中占重要地位的领军企业,引领全球行业技术发展的领军企业,在全球产业发展中具有话语权和影响力的领军企业。

用党的历史照亮前行之路,唱响新时代的奋斗之歌。“在‘十四五’发展新征程中,只要脚踏实地,以勇毅和决心笃定向前,以宽广的胸怀拥抱世界,我们一定能赢得主动、赢得未来。”