

高质量党建在基层

把好“方向盘” 跑出加速度

——中铁十一局党委以党建引领高质量发展侧记

通讯员 周 鹏 本报记者 徐云华

近年来,中铁十一局党委坚持以党建促发展,紧紧把握改革发展重要机遇期,主动适应新发展阶段,推动新签合同额、营业收入、净利润、资产总额、净资产实现稳步增长,谱写了党建与改革发展“融合”大文章。今年7月,该集团荣获国务院国资委“国有重点企业管理标杆创建行动标杆企业”称号。

把牢政治方向 增强治理能力

“5年来,前置研究重大事项253项,党的领导融入公司治理更加科学。”该集团党委在国企党建会议精神落实“回头看”报告中列出的这一数据,体现了该集团党的领导融入公司治理的显著成效。

近年来,该集团党委坚持以国企党建工作会议精神为指引,将习近平总书记“两个一以贯之”的重要指示作为企业改革发展的方向,扎实推进“四同步、四对接”工作机制和“双向进入、交叉任职”领导体制落地,筑牢企业发展的“根”和“魂”。所属14家工程公司和经理层成员按法定程序,全面推行交叉任职,在基层项目层面,党员经理兼任党组织副书记,党支部书记兼任副经理、经理、书记一肩挑,设置专职副书记,使党建工作与生产经营相互交融、互相促进、共同提升。

该集团党委不断深化党的领导与公司治理的融合效果,构建了以公司章程为基本原则、议事规则为基本骨架、“三重一大”事项清单为参照指标的决策体系,把好政治关、方向关、规则关和廉洁关,做到了既不缺位失位,也不越位错位。近年来,该集团党委坚持议大事、把方向、定原则的定位,科学应对疫情防控等重大突发事件,大力推进脱贫攻坚、科技创新、风险防控等,把定向企业发展战略、选人用人、安全生产等重大问题,党委“把方向、管大局、促落实”的领导作



2020年10月18日,中铁十一局一公司在广西南宁(宁)五(林)铁路施工现场举行“纪念杨连东连抗美援朝出国作战70周年暨杨连东连队授旗仪式”。 杨龙凤 摄

用得到有效发挥,企业治理能力现代化水平得到有效提升。

服务中心工作 提升发展质量

近年来,该集团党委认真贯彻落实中国铁建党委关于加强项目管理的若干决定精神,坚持夯基固本、提质增效,向广大党员干部职工发出了“强力推行项目管理升级,全面提升项目创效能力”的号召,形成了人人争先、个个创效的浓厚氛围。

该集团党委坚持将转变发展方式、优化产业结构、转换动能增长作为党委首要课题,抢先手、想妙招、提能力,提出了“发展规模领

先、管理效率领先、经济效益领先、创效水平领先、发展品质领先”的“五个领先”发展目标,谋划了“一业为主、相关多元”的“6+1”战略发展方向,坚持培育专业优势,形成文化品牌。一公司发扬“登高精神”,承建了一批跨江跨海桥梁工程,打造了“桥牌”形象;三公司不断弘扬“铺架劲旅”文化,提升铁路与城轨市场占有率;城轨公司打造“盾构精神”,盾构施工专业化水平位居国内前列。该集团多年如一日坚持培育装备制造、房地产开发、勘察设计、物资贸易等上下游产业,形成了协同作战、多点开花的综合优势。

此外,该集团党委重点研究和推进国企改革三年行动、工程公司建设、项目管理升级、全面管理考核、责任成本和劳务分包改

革等工作,使企业“十三五”期间新签合同额、营业收入、净利润分别提升为“十二五”期间的1.97倍、1.51倍、1.9倍,核心竞争力不断增强。

聚焦深度融合 汇聚强大合力

在中铁十一局南玉铁路控制性工程六景郁江特大桥施工现场,党员先锋岗的旗帜高高飘扬。该项目党支部坚持将党建与施工生产深度融合,将杨连东“登高精神”转化为争先精神,推进工程建设在全线领跑。

近年来,该集团党委狠抓党建责任这个“牛鼻子”,扎实推进党组织书记抓党建工作述职评议、党建工作责任制考核、党委巡察、支部工作督查等工作,将生产经营成效、改革发展质量纳入党建考核“硬指标”,将考核结果与“四好班子”评比、薪酬绩效、评优评先等挂钩,“围绕中心促党建,抓好党建促发展”的理念已成为广泛共识。该集团党委连续4年被评为党建责任制考核优秀等次,2021年获得国务院国资委和湖北省“先进基层党组织”荣誉称号。

改革发展的力量源自基层党组织。该集团党委不断创新工作机制,每两年召开一次党建思想政治现场推进会,创新了“较大项目设置党群工作部,一般项目配备党群专员”的工作机制,有效解决了基层党务干部青黄不接、能力不足等问题。他们坚持“一项目、一支部”理念,创新推进“一支部、一品牌”机制,鼓励基层项目开展“亮党员身份、争当领头雁”“双融合、双转化”等创先争优活动,积极搭建党建联盟、党建共建等融合平台,为施工生产创造了良好环境。

该集团党委负责人表示,党的坚强领导是国有企业的政治优势和组织优势,也势必会转化成企业的竞争优势和发展优势。面对新发展阶段,该集团党委将持续推动党的建设与企业发展的同频共振,不断提升治企管企能力。

学习贯彻党的十九届六中全会精神笔谈

树好高质量发展的精神标尺

中铁二十五局三公司党委书记、执行董事 王革新

党的十九届六中全会公报指出,党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位,确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位,反映了全党全军全国各族人民共同心愿,对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。

科学理论指导的事业,才能拥有光明前途。“以史为鉴、开创未来,埋头苦干、勇毅前行,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。”党中央的号召字字铿锵。面对新形势、新任务、新要求,中铁二十五局三公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会精神,全力树好引领企业高质量发展的精神标尺,找准方向、把握重点,强基础、树信心、抓执行,握牢企业高质量发展的“方向盘”,为改革发展提供不竭动力。

以红色文化筑牢党建引领根基。中铁二十五局三公司地处湖湘大地,公司党委立足所在区域,深挖红色资源,创新传播载体,使红色基因活化为可看、可赏、可听的精神食粮,获得党员群众普遍好评。传承好红色基因,才能更好赓续红色血脉,我们要持续以全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为重要指引,依照“抓党建、促融合、助提升”的工作思路,创新党建工作方式,以红色文化推进基层党组织建设,强化基础,筑牢根基,让党建“硬实力”成为引领公司高质量发展的核心竞争力,助力党建与业务发展互促共进、共赢共赢。

增强高质量发展的自信力。当前,复杂多变的内外部形势致使市场竞争愈发激烈,企业的经营、管控、团队建设能力还不能满足企业高质量发展、职工对美好生活向往的需求,个别项目还存在着管理水平低、技术设备落后和员工素质不高等问题。各种新矛盾、新问题不断出现,迫切需要广大职工进一步统一思想、凝聚共识,增强自信力。同时,企业面临的内外部压力,也迫切需要我们更加深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,通过党史学习教育推进自信力建设。企业未来的发展方向必然是以持续打造高质量党建、承担高质量任务、实现高质量管控、培育高素质队伍、营造风清气正的氛围为着力点,因此我们要全力改革创新,融入国家发展战略,实现双轮驱动,不断迈向高质量发展新台阶。

精心培育执行力文化。如果把党建工作比作企业发展的“红色引擎”,执行力就是企业发展的“燃料”,“金点子”,好做法如果没有落到实处便是一纸空谈。因此,企业要把执行力文化作为职工立身行事的基本原则和根本遵循,做到学深悟透、知行合一。党员领导干部要以身作则,将执行力建设抓在日常、严在经常,促进全体员工在行为上与企业价值观相一致,以文化建设推动企业平稳健康发展。

高质量党建是引领企业高质量发展的精神标尺,党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。只有把党建工作抓实、抓出成效,企业方能行稳致远、破浪前行。

“网红村”炼成记

通讯员 张思嘉

道路两旁的裸土规划成人行道,宅前屋后的垃圾修建成绿草坪……在中铁十四局三公司乡村振兴项目总包部的努力下,新疆玛纳斯县12个乡镇、72个村的村容村貌大变样,村民有了更多幸福感。

“这里以前是一大片裸露土地,经常有村民住在这里倒垃圾,影响村容村貌,现在已经种上了白蜡树,我们还给它‘穿上厚衣服’,明年开春就能发新芽了!”八家户村村民李大爷指着路旁的空地。在冬季来临前,该项目总包部联合村两委集中进行了裸露土地复绿行动,种树木、铺草皮,给裸土地披上绿衣。据统计,仅八家户村绿化面积就达2000多平方米,项目总包部用装载机、运输车清理垃圾近10吨。

在项目总包部的带动下,施工过程中随处可见村民的身影。他们投身清除杂草、拆除违建等施工中。房前屋后的垃圾清理了,自家的牲畜舍打扫干净了,臭味消失了,村里环境有了明显变化。

“我们在进场之初,就制定了以乡村风貌提升改造为重点的工程量清单,村容村貌的逐步变化让村民打心眼里高兴,他们也主动参与进来,为我们争取了冬季来临前更多施工时间。”项目总包部负责人说,“后续农村污水处理、安全饮水巩固、清洁能源煤改电、农村技能实训基地等工程也将相继交付,届时会给村民带来更大的幸福感。”

当前,72个村面貌焕然一新,发展蓝图变得清晰。这些村庄也成为周边村镇开展乡村建设工程观摩学习的“网红村”。村民们共同期盼着村庄“内外兼修”焕发出新活力,在家门口生活更幸福。

工会“主播” 云端“带货”

本报北京12月13日讯(通讯员李润泽 张 冉)“恭喜答对的同事获得小礼品,让我们接着听下一题……”听到这句话,视频那头的99名基层工会干部无不摩拳擦掌,蓄势待发。这是日前由中铁十六局地铁公司主办的“直播培训”,新颖的形式、多样的互动为职工们在寒冷的冬天加了一把“暖心”火。

为加强工会自身建设,提高基层专兼职工会干部理论水平和业务能力,该公司工会倾力打造“网红教室”,采用线上培训+经验分享、直播采访、线学现考”的“1+N”模式,安排企业劳模、优秀工会干部进行直播访谈、经验分享,并组织线上知识竞赛等。

“听完几场直播课,让我受益匪浅。”长沙轨道6号线1标项目部办公室主任金帅说,“整个培训内容紧贴工会工作实际,对于今后更好地开展新形势下的工会工作、进一步提高基层专兼职工会干部综合素质,起到了很好的指导和促进作用。”

“在镜头前分享经验还是第一次!”参加此次直播分享的中国铁建劳模代表,北京地铁17号线10标项目部职工高泽敏表示,在线上和公司全体工会干部“面对面”交流,让自己学到不少知识。

“此次培训形式新颖、创意独特,为工会各级干部在思想上充了电,在精神上补了钙,在工作上加了油,把满满的‘干货’带回到项目工会岗位上,更好地服务企业发展和职工群众。”一位项目工会干部表示。

为青年人才 “搭台唱戏”

本报北京12月13日讯(通讯员程新焕 蔡 越)“头脑风暴让我耳目一新,找到自身的不足。”“培训内容干货满满,增长了我的理论知识和实践经验。”日前,中铁二十二局天瑞公司组织召开青年思想状况调研座谈会,参会人员给予高度评价。

此次活动的目的是“把脉”青年员工思想动态,及时了解他们关注的热点、难点、焦点问题。座谈会上,青年代表就本职工作、个人职业规划等进行交流,并为公司发展出谋划策。会后,该公司利用“导师带徒”活动中积累的优质导师资源,精心安排云端培训,培训内容涵盖业务知识、安全管理、企业文化建设等,有效激发了青年员工的学习热情。

据悉,天瑞公司35岁以下人员占职工总数的52%,如何发挥老员工“传帮带”作用,加速青年人才成长?近年来,该公司不断提高青年人才薪资待遇,设立专项培养基金,扎实推进“双导师带徒”制度,通过民主推荐、公开竞聘,以及组织国旗下演讲、党史小故事宣讲等活动,为员工搭建展示平台,将素质高、能力强、潜力大的青年人才及时挖掘出来,打造人才“蓄水池”,备足发展“动力源”,让青年人才“唱好戏”。



中铁二十局市政公司党委坚持在“深”和“实”上下功夫,将党建工作内容、目标分项细化,列出“责任清单”,逐级分解落实到所属党支部,切实推动全面从严治党向基层延伸,推动党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用在企业高质量发展中得到有效发挥。图为12月7日,该公司党委党建工作小组成员在基层党支部查阅“责任清单”落实情况。 许 岗 摄



魏洪安:大家叫他“拼命三郎”

本报记者 张启山

在前不久结束的2021年全国行业职业技能竞赛——中国铁建职业技能大赛上,铁四院魏洪安获得第14名。在同事们眼中,魏洪安工作拼、学习拼、比赛也拼,大家私下里都叫他“拼命三郎”。

4年前,魏洪安还是个21岁的毛头小伙子,满脸青涩。喜欢与群山为伍、花草为伴的他,也点燃了对测量职业的热爱。经过3个月的实习,他已经能独自拿起GPS流动站,一人执杆“走天涯”。

2017年8月,魏洪安跟随勘测队出征,负责昌景黄铁路定测。他白天跟着师傅穿梭在茂密的森林悬崖、越沟壑,测量断面与隧道地形,经常是晴天满身汗,雨天一身泥,晚上就在驻地整理内业数据,学习表格合并、CASS数据成图等理论知识。由盛夏到寒冬,136个日夜里,他与师傅们一起斗酷暑、战严寒,毫无畏惧。

日子一天天过去,越来越深的肤色见证了魏洪安日积月累的勘测经验。在2018年湖北省“工匠杯”技能竞赛中,入职仅一年半的魏洪安取得第五名的好成绩,站上了领奖台。他说:“今天的成绩是明天的起点,我会努力做得更好。”

2021年9月,在完成长赣铁路定测工作后,魏洪安再次走进训练场,积极备战三年一届的中国铁建职业技能大赛。

为提升综合能力,他每天早上六点半起床跑步,上午参加理论课程,下午认真做好实操训练。为更快掌握老师讲课要点,他从训练场上下来就看书做题,每天晚上复习知识点、做好经验总结。

经过不懈努力,他的理论知识和实操技能得到了飞速进步,能在一分钟之内完成从拧开三脚架升降螺旋到全站仪对中整平。最终,他以铁四院选拔赛第一名的成绩代表该院赴天津参加比赛。

比赛期间,外业实操他分秒必争,健步如飞;内业计算他聚精会

神、心无旁骛,圆满完成了竖井联系测量、全站仪放样、流动站土方测量3个项目的比赛。

荣誉证书捧在手上,魏洪安激动得热泪盈眶:“4年来,从理论学习到参加多个高铁项目勘测工作,我深刻体会到,只有立足岗位、刻苦练习,把专业技能变成本能,才能不负使命,绘制更广阔的交通蓝图!”



魏洪安在大赛中。