

我为群众办实事

# 好事办好赢民心

## ——中铁十八局二公司扎实推进“我为群众办实事”实践活动侧记

通讯员 王忠霞

党史学习教育开展以来,中铁十八局二公司党委以“我为群众办实事”实践活动为出发点和落脚点,各级党员干部深入了解职工群众所思所盼,集中解决突出问题,坚持把好事办好、实事办实,极大提升了职工群众的获得感、幸福感和安全感。

### 以初心赢得信赖

以心交心,自会心心相印。在“我为群众办实事”实践活动中,二公司广大党员干部践行初心使命,强化服务意识和群众意识,万事围着一线转,赢得了职工群众的信赖。该公司党委书记、执行董事于长彬要求本部人员到项目出差时,要做有心人、热人、热心人,主动了解职工心声,并定期汇报与基层职工交流谈心情况,同时要求各级党员干部打破“座谈”“问答”式的固有模式,走进职工宿舍、走近职工餐桌,拉家常、聊近况、话发展,做到心中有数、眼中有事。绵阳项目职工小刘说:“本部赵姐像亲姐姐一样关心我的工作和生活,真是让我‘破防’了。”一颗颗火热的初心换来了职工群众信赖的真心。职工群众愿意将心里话、知心话说出来,相信组织能够为他们解决问题。在疫情紧张期间,二公司还开展了民心民声“云”调研活动,面向一线职工“屏对屏、键到键”发布问卷链接,两期活动中,共收集职工群众意见建议145条。

### 以小事体现真情

二公司党委始终将职工群众的冷暖

放在心上,坚持小事不“小视”,认真对待职工群众的每个问题、每个建议,建立签字交账制度,全程跟踪,限期解决,不辜负大家的信赖。职工浴室与宿舍分别在两栋房子里,洗完澡容易着凉,他们建上连廊既暖身又暖心;手机拍照、摄像功能越来越强大,许多职工却不会使用,他们专设网上课堂,从构图到编辑包教包会;离家在外工作常常感到孤独,他们开展“释放压力 健康生活 愉悦生活”活动,建立心理按摩室、解压室,疏导职工情绪;女职工在项目占比较小,缺少同伴儿,他们建立女职工交流群,线上线下同步开展微心愿、团建等各类活动;偏远项目交通不便,他们定期请来理发师免费为大家理发,建立菜鸟驿站、茶吧、小超市等方便职工生活;社保异地报销比较麻烦,他们开展一对一服务,通过视频形式面对面示范操作流程……通过这些“鸡毛蒜皮”事,熨帖了职工群众的心。

### 以发展回应期待

民之所望,政之所向。职工群众期待企业更好地发展,期待企业发展成果更好地惠及职工。二公司党委坚持用高质量发展回应职工群众对美好生活的期待,把解决改革发展过程中出现的各类问题,作为有没有把好事办好、把实事办实的试金石。今年,以国企改革三年行动为契机,二公司党委大刀阔斧进行改革,先后举办了4场关键岗位人员竞聘会,能上能下能进能



二公司成立工程管理中心,不断提升服务施工一线的水平。

丁 迪 摄

出的用人机制激发了改革发展动力;集采中心的“云端超市”和仓储中心将下场材料处置率提升了33%;商务中心全面负责各项的企业文化标识制作,降低成本数百万元;工程管理中心整合安质、工程、经营、物资设备等多项职能,探索建立项目进度、成本、安全实时管控模式,保证项目实施过程不失控;多次梳理简化办公平台

审批流程,依托信息化让办公更高效;不断拓展山东、云南、陕西等地的市场份额,尽量保证人才调配属地化,减少了职工流动……

一项项改革实招,取得了实实在在的成效,赢得了职工群众的拥护,激发了大家干事创业的热情,实现企业和职工和谐共赢。

## “爱心车票”解乡愁

本报长沙12月10日讯(记者付晶晶 通讯员何洪威)“这是孩子单位寄给我们的车票,真的太有爱了!”一位职工家属在朋友圈“晒”出一份特别的礼物:在拆开的信封里夹着两张特制车票,红红的爱心印在车票上。

日前,中铁二十五局三公司党委以“我为群众办实事”实践活动为契机,联合工会和团委深入走访基层项目,倾听职工心声,为偏远项目职工家属定制专属“爱心车票”,家属可通过“爱心车票”背面的邮箱地址联系工作人员免费购票,到项目与员工团聚。

车票虽轻情意重。梅龙铁路4标项目总会计师黄耀的妻子和孩子拿着“爱心车票”,悄悄踏上了前往梅州的火车。“这次准备给他一个惊喜,我们一家人可以好好团聚了,真是太开心了。”很快,从全国各地赶来的20多位员工家属,齐聚梅龙铁路4标项目,参加员工集体生日会。

活动现场,项目员工为家属们精心准备了文艺节目,员工和家属们诉心声,在欢声笑语中送上生日祝福,共享团圆时光。项目部还给未能赶到现场的员工家属设置了远程连线通道,距离虽远,但爱不缺席。

项目党支部书记王作阳还带着家属们参观了员工办公区、休闲区和工地,工程管理部舒睿的父亲感慨道:“今年孩子刚毕业,就从湖南来到梅州上班,我们一直担心孩子工作和生活不适应。这次孩子单位买好车票请我们过来,当看到办公室、宿舍环境这么好,食堂饭菜也很丰盛,施工现场安全保护措施齐全时,我们都很放心。”

“爱心车票”活动开展以来,该公司为梅龙铁路、清远电厂、廊坊市政、平天高速等偏远项目共计65名职工家属送上了专属车票,收获广泛好评。

## 人才强企

# 人人都有圆梦舞台

中铁建物业公司新员工培养侧记

通讯员 贾月邵书荣

晚上8点,开完品质提升会后,忙碌了一天的孙淼在夜色中驱车回家。

自2012年研究生毕业后加入中铁地产所属中铁建物业公司以来,孙淼的工作节奏就始终保持着高速运转——从企业资质申请、分公司筹备到搭建整个业务体系,刚入职的孙淼与刚起步的中铁建物业公司就开始了一场与时间赛跑的成长之旅。

凭借超强的学习能力和踏实认真的工作态度,孙淼在9年间迅速成长为中层管理者,他带领的团队获得“2020贵阳市物业服务企业综合实力TOP10”“2020贵阳市物业服务质量领先企业”等荣誉。孙淼也从职场新人成长为行业专家,“2020中国物业经理人评选贵州区域10强”等荣誉就是行业内对他的肯定。2021年,孙淼走上公司副总监兼品质管理部部长岗位,开启了职业生涯新篇章。

“我能有今天的进步,非常感谢公司搭建的大平台。”孙淼发自内心的说。

### 定制化培养 三年迈出六大步

一名大学毕业生入职几年可以走上管理岗位?2020年,中铁建物业公司以“三年规划、六个阶段”为思路,为应届毕业生制定了一套系统培养方案。

根据培养计划,应届毕业生将通过“教一年、管一年、跟一年”,用三年时间成长为企业骨干人选。其间,他们将在“录用实习、新员工培养、培养合格员工、培养优秀员工、培养潜力人才和精英管理干部”六个阶段,接受不同测试、指导和定向培养。在录用实习阶段,该公司为应届毕业生制定了系统的培养和轮岗计划,并配备了专业导师,随时进行“一对一”辅导答疑;在培养潜力人才阶段,针对企业专业、管理岗位的人才画像,对入职2年的员工进行人才测评与盘点,识别其发展潜力,确定培养方向;在培养精英管理干部阶段,公司为他们中较成熟人员提供充分的发展机会和职业平台,并结合公司岗位晋升通道,对重点选拔人员进行定向培养。

### 定制化培训 “铁军计划”精准覆盖

怎样为员工提供有针对性的培训课程?为提升人才系统培训精度,2019年9月,中铁建物业公司发布了“铁军计划”,精准覆盖公司全体员工。

“铁军计划”将员工分成了主力军(公司本部部长、中心城市领导等中高层管理人员)、先锋军(项目经理、储备项目经理、职能部门负责人、职能骨干等专业人才)、生力军(新入职员工、校招应届生)及教导团(公司内训讲师团队)四大部分,根据不同类型人员的实际需求设计培训课程,并由外请专家与内训师团队共同担任讲师,提供“理论+实战”的培训。截至目前,“铁军计划”已开设9大类课程,总计355个课时,培训达1752人次。

### 透明化选拔 优秀人才脱颖而出

如何为优秀人才提供崭露头角的机会?为落实“能者上、平者让”的用人导向,为优秀人才搭建畅通的晋升通道,2021年10月12日至18日,该公司举行了中心城市公司副总经理公开竞聘会,21名员工报名参加。为保证竞聘公平、公正、公开,此次竞聘工作由公司纪委全程监督。竞聘采取现场述职及投票方式,最终,9名基层干部竞聘成功。

“人才是企业可持续发展的不竭动力,我们要坚持市场导向,从企业发展需求出发,不断完善培养机制,畅通晋升路径,为优秀人才提供一站式培养体系,让更多年轻人在这里追求梦想、实现价值。”该公司党委书记、执行董事邓秋生表示。



12月2日,在第八个国家宪法日来临之际,中铁十七局五公司法律合规部在全公司范围内开展“以习近平法治思想为指引 坚定不移走中国特色社会主义法治道路”为主题的宪法宣传周活动,加强宪法学习宣传,弘扬宪法精神,维护宪法权威,推动宪法全面实施。图为中铁十七局五公司法律合规部工作人员正在宣讲宪法知识。

武 将 摄

## 工匠风采

# 陈春霖:完成好每次测量

通讯员 侯艳 孙静

近日,中国铁建港航局四公司陈春霖在2021年全国行业职业技能竞赛——中国铁建职业技能大赛中获奖的消息引发热议。

2014年,陈春霖以劳务派遣身份加入中国铁建港航局,开始从事测量工作。陈春霖大学学的是道路与桥梁工程专业,理论知识、现场实操都和测量专业差距很大,他决心一定要加倍努力,尽快提升业务能力。

潼荣高速是陈春霖参加工作的第一个项目,面对众多关键测量节点,他感受到了前所未有的压力。有一次,陈春霖在复核图纸时,发现两份图纸中的主线缓和曲线长度不一致,他立刻拿出随身携带的纸笔认真计算、反复核对,最终断定两份不同图纸计算出的数据,将导致桥台处高程最大偏差达12.5厘米。他迅速将情况上报,后经设计院核实后更正了错误图纸。

“测量工作要求绝对的细致谨慎,任何一个数据错误都会导致巨大损失。”陈春霖说。在现场实操中,他时刻谨记测量中的注意事项,所负责的测量工作没有出现过一次错误,同事们聊起他来,都会由衷地称赞一句:“春哥,测量干得真不错。”

机会总是眷顾有准备的人,陈春霖迎来了他职业生涯的第一次转折。2018年10月,在中国铁建港航局举办的第一届职工技能大赛上,陈春霖凭借深厚的理论功底、娴熟规范的技术脱颖而出,荣获测量工种第一名,被推优聘为正式员工。作为种子选手,他又代表中国铁建港航局参加了中国铁建第一届职工技能大赛,面对陌生环境,更高标准的测量操作考核,更加深入的理论知识考点,陈春霖遗憾落败。他意识到还有更多专业知识需要学习,距离优秀还有很长的路要走。



陈春霖正在东升大桥进行测量作业。

周胜芳 摄

“我认输,但我绝不屈服!”陈春霖认真审视问题,总结经验,带着一股不服输的干劲投身到东升大桥建设中。在这期间,他补齐了自己在水准中墩、铸造钢围堰、索架架、架定位等方面的技术短板。看着承台一天天露出江面,主墩一节节“长高”,陈春霖也完成了自己的蜕变,成长为公司

测量领域的小专家。2021年10月,陈春霖代表中国铁建港航局再次出征。这次,他终于站上了领奖台,跻身大赛第十三名。当被问到如何看待自己此次获奖,他说:“只有不断沉下心来学习,完成好每一次测量,才能到达成功的彼岸。”

## 学习贯彻党的十九届六中全会精神

# 做好党建融合文章

中铁二十五局实业公司党委书记 程升

党的十九届六中全会指出,“要从党的百年奋斗中看清楚过去我们为什么能够成功、弄明白未来我们怎样才能继续成功。以史为鉴、开创未来,埋头苦干、勇毅前行。”中铁二十五局实业公司党委认真学习贯彻党的十九届六中全会精神,团结和带领广大党员干部从党的百年奋斗重大成就和历史经验中汲取强大奋进力量,以党建为引领,做好融合文章,促进企业高质量发展。

**坚持政治引领,把关定向瞄准“新航向”。**党的十九届六中全会用“十个坚持”总结了中国共产党百年奋斗的历史经验,其中“坚持党的领导”被放在首位。面对新形势、新挑战,实业公司党委不断深化对“中国共产党是领导我们事业的核心力量”这一论断的认识和理解,坚持党对国有企业的领导地位不动摇。公司党委将进一步落实好“第一议题”制度,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,以学习成效推动企业生产经营、改革发展;完善党委会决策制度,修订《落实“三重一大”决策制度实施办法(试行)》,严格执行党委会前置研究重大经营管理事项制度,在公司战略转型升级、经营业务重点布局、内部机构调整等重大决策中突出党的意志,确保改革发展各项工作始终沿着正确的方向。

**坚持开拓创新,提质增效寻求“高质量”。**党的十九届六中全会强调,越是伟大的事业,越充满艰难险阻,越需要艰苦奋斗,越需要开拓创新,并把“坚持开拓创新”纳入百年奋斗历史经验之中。实业公司党委坚持把“开拓创新”作为加强基层党建、促进企业高质量发展的重要途径。以探索党建新抓手、新载体、新亮点为切入点,打造“一支部一特色”工作模式,重点塑造“人才孵化基地”“党建联建”“老党员讲党课”“学习型组织建设”等支部建设品牌;开展“主题党日+安全生产”“主题党日+清收清欠”“主题党日+服务提升”等活动,使党的建设融入企业管理全过程。同时,以党建创新引领经营管理创新,明确“走出去”“走出去”战略,拓展新的经济增长点。

**坚持以人为本,凝聚力量增添“新活力”。**党的十九届六中全会强调,“党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民”“民心是最大的政治,正义是最强的力量”。实业公司党委将持续深化“我为群众办实事”实践活动,坚持凡是职工需要就安排的原则,积极主动解决职工群众“急难愁盼”事,增强企业凝聚力;关注职工成长需求,大力倡导“务实进取”文化理念,组织开展“务实进取”奖的评选表彰,让来自一线的榜样典型走上讲台,讲述在不同岗位上“务实进取”的事迹,引领员工“见贤思齐、攻坚克难”。同时,坚持党建带工建、带团建,发挥群团组织作用,积极开展“建功十四五 奋勇争先”特色劳动竞赛,以及青年突击队和“1+2”导师带徒活动,充分调动员工的工作积极性和创造性,在推动公司高质量发展过程中,实现企业和职工共同成长。

## “每周一学”掀热潮 真抓实干见成效

本报北京12月10日讯(通讯员胡娟娟 曹艳丽)“只有我们结合实际先学一步、学深一层,才能带领职工抓好落实。”党的十九届六中全会闭幕后,中铁建设物资公司8名党委委员围坐在一起,就如何学好用好全会精神展开热烈讨论。

经过头脑风暴,每周一被确定为领导班子全会精神学习日,班子成员带头学习,集中研讨,切实发挥“头雁”作用。“每周一主题、周周有收获是我们‘每周一学’的初衷。”该公司党委副书记郁宏霞说。11月他们围绕全会精神、决议及说明进行了3次专题学习,12月起他们又转入“小专题”,聚焦“两个确立”“五大历史意义”“十大经验”等全会精神,结合公司“两金”压降、冲刺年度目标等重点工作,展开“研讨式”学习,明确把学习贯彻全会精神的落脚点放在高质量发展上。

为此,公司强化源头风险防控,集中精力承揽账期短、资金周转快的项目,成功中标中建股份26个城市钢材集中采购。班子成员带头向“老大难”收款问题发起冲刺,分管领导、区域公司经理、业务经办人三级包保,财务部每日跟踪收款情况,一项一项销号,实现了资产质量稳中向好。

此外,公司还积极推动全会精神进支部、下基层,通过编发全会精神“热词手册”、制作宣传展板、发放学习书籍等方式,将员工的思想统一到全会精神上来。各党支部纷纷开展“云课堂”“微宣讲”“小测验”等形式多样的学习活动,推动全会精神转化为干事创业的强大精神力量。