

中国铁建党委召开党史学习教育第十次工作推进会

本报北京12月8日讯(记者王 维 通讯员彭 特)12月8日下午,中国铁建党委党史学习教育领导小组办公室召开第10次工作推进会,总结前一阶段工作,对下一步重点工作作出安排部署,确保党史学习教育写好“后半篇文章”、走好“最后一公里”。中国铁建党委副书记、执行董事、党史学习教育领导小组副组长陈大洋出席会议并讲话。

陈大洋指出,要把学习贯彻党的

十九届六中全会精神作为首要政治任务切实抓好,按照上级党委要求做好系统谋划、整体推进,坚持学用结合、务求实效;要持续深化“我为群众办实事”实践活动,全面评估工作实效,努力形成长效机制;要探索做好目前疫情防控新形势下的指导督导工作,聚焦重点任务,采取更科学、更有效的办法,有针对性地开展工作;要按照要求组织好、指导好专题民主生活会,把学史力行的要求

真正落到实处;要提前着手准备党史学习教育总结工作,总结做法经验,提炼推出一批创新工作案例,为开好党史学习教育总结大会做好准备。

会上还讨论通过了《中国铁建党委学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神工作方案》。

中国铁建党委党史学习教育领导小组办公室成员、各指导组组长参加会议。

成就中俄友谊新典范 见证睦邻友好再出发

中企在欧洲首个地铁项目正式开通

本报俄罗斯莫斯科12月8日讯(记者王秉良 通讯员王黎旭)当地时间12月7日下午,中国铁建参建的中国企业在欧洲首个地铁工程——莫斯科地铁第三换乘环线西南段项目正式开通。俄罗斯总统普京以视频连线形式出席通车仪式,宣布莫斯科地铁第三换乘环线10个车站开通。

2014年5月,在国家主席习近平与俄罗斯总统普京的共同见证下,中俄双方签署莫斯科市基础设施建设合作备忘录,为项目实施奠定了坚实基础。2017年1月,中国铁建中标莫斯科地铁第三换乘环线西南段项目,这是全球最长地铁环线——全长70公里的莫斯科地铁第三换乘环线的一部分,标段全长5.4公里,包含阿米

尼站、米丘林大街站、维尔纳大街站3个车站和9条盾构隧道建设任务,这也是俄罗斯首次在地铁施工领域引进中国企业。在项目建设中,中国铁建实现了中国文化、中国方案、中国技术、中国设备、中国资本集群式“走出去”,成为中俄基建领域合作的生动案例。

“和中国城市一样,莫斯科也在大规模建造地铁。”莫斯科市副市长马克西姆·里克斯托夫表示,自2011年以来,莫斯科市政府为近400万莫斯科人建成了从家步行就可抵达的新地铁站。

莫斯科地铁第三换乘环线西南段片区居住着约34万居民,其中10余万居民居住在新车站的步行范围内。该项目的建成将使

他们的日常通勤时间减少40%。“地铁终于修到了我家门口!”28岁的俄罗斯姑娘叶莲娜难掩兴奋,她的家离新建的阿米尼车站步行仅需5分钟。

上世纪五六十年代,前苏联地铁专家帮助中国规划设计了第一条地铁——北京地铁1号线,中国铁建的前身铁道兵是当时1号线施工的主力军。到2020年底,中国内地有40个城市开通城市轨道交通,运营线路达到7978.19公里,稳居世界第一。如今,地铁修到昔日“师傅”家,见证了中国的飞速发展。

通过该项目的成功实施,中国铁建在俄罗斯打响了品牌,接连进入设计咨询、轨道交通、房建总承包等多个领域,形成了

“一带一路”倡议与欧亚经济联盟对接合作的硕果。

在建设过程中,中国铁建研发出可耐零下30摄氏度低温的5台盾构机,分别以俄罗斯热播剧《爸爸的女儿们》中5个女儿的名字命名,深受当地民众喜爱;将红色立柱、团寿纹、祥云等中国元素运用到站内装饰,展现出“一带一路”上的跨文化盛景;编写中企首部中俄双语地铁施工专业手册,实现中俄文化、技术的融合。

在中俄建设者的合力下,项目部攻克了盾构下穿运营中的百年铁路、老旧地铁车站和水量丰富的古河道等多项世界级难题,创造了17天始发3台盾构机和日掘进35米等多项全俄施工纪录。

中国铁建大桥局

获中国青年志愿服务最高奖

本报天津12月8日讯(通讯员杨 晨 记者曹建强)12月5日,在第36个国际志愿者日来临之际,共青团中央、中国青年志愿者协会发文表彰全国第十三届中国青年志愿者优秀个人、组织和项目,中国铁建大桥局“龙均爵志愿服务队”获评“第十三届中国青年志愿者优秀组织奖”。

中国铁建大桥局“龙均爵志愿服务队”成立于2016年4月,以雷锋学习的榜样、企业前身铁道兵第三师救火英雄、“党的好儿子”龙均爵命名,设总队1个、分队19个、支队245个,同时结合实际设立专业服务小分队,志愿者总数超过5000人。成立以来,该志愿服务队始终发扬铁道兵光荣传统,秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,在党史宣讲、疫情防控、抢险救灾、扶贫攻坚、公益献血、爱心助学等领域进行常态化志愿服务。

5年来,他们持续开展“志汇铁建·青春热血爱心行”公益献血活动,志愿者参与人数达400人次,累计献血量超过10万毫升;依托企业荣业馆面向驻地机关企事业单位进行党史专题宣讲12场,覆盖1126人次;在企业对口帮扶村镇,与火箭军遗属结对帮扶,累计服务超过1000小时。该志愿服务队先后获评吉林省优秀志愿服务组织、天津市志愿服务创新项目、天津市无偿献血促进奖等荣誉,1名服务队队员获评第十二届“中国青年志愿者优秀个人奖”。

据悉,中国青年志愿者优秀个人奖、组织奖、项目奖由共青团中央、中国青年志愿者协会设立,自1996年以来已开展13届评选表彰活动。本届表彰注重向基层和一线选树先进典型,注重对重大事件、重点领域中表现突出的个人、组织和项目的激励,展示新时代青年志愿者的理想信念、爱心善举、责任担当,引导广大团员青年在新时代新征程上建功立业。

党史学习教育进行时

中国铁建港航局

出实招求实效 用心用情暖人心

本报珠海12月8日讯(通讯员陶 喜)步入中国铁建港航局一公司集体宿舍,空调、热水器、书桌、晾衣房等设施一应俱全。“感谢公司给我安排条件这么好的临时住处,省去了房租费用,既温馨舒适,又方便安全。”佛江3标项目收尾员工白灿一脸喜悦。考虑到收尾项目员工和短期助勤人员住宿吃饭难题,公司统一为他们提供集体宿舍,解决后顾之忧。这是中国铁建港航局为职工群众办实事,用心推进模范职工之家创建的缩影。

在党史学习教育中,该集团党委深入推进“我为群众办实事”实践活动,用心用情纾困解难,切实增强职工群众的获得感、幸福感、归属感。

在创建模范职工之家过程中,该集团紧密结合中心工作,对照港航专业优势和职能定位,为职工办实事、谋福利。他们通过设立“爱心妈妈”小屋为女职工筑起温馨港湾,发放海上御寒物资保障一线船员温暖过冬、慰问援外项目家属等一系列工作,努力把职工群众所想所需转化为现实举措。

“回国探亲要隔离,返工还要隔离,两边隔离下来,在家根本待不了几天。”受疫情影响,回国探亲难成为海外职工最大的心病。为此,该集团探索建立弹性休假制度,适当调整休假周期,延长休假时长,由公司承担因回国休假产生的隔离、检测费用,并明确将隔离时间计入正常工作时间,保障海外职工“足额”休假。在国内项目,该集团积极推动“反探亲”落地,鼓励基层项目配备“夫妻房”和“探亲室”,完善生活娱乐设施,组织开展“关怀小候鸟”“亲子夏令营”等活动,让职工就地与家人幸福相聚,进一步增强员工的凝聚力和归属感。

同时,该集团还积极开展志愿服务。深汕西高速改扩建项目部了解到附近百姓夜晚出行没有照明后,采购了路灯,安排专人安装调试,仅用一天就完成“亮灯工程”,解决了“行路难”问题。他们还主动吸纳当地人就业,提供岗位让村民在“家门口”工作,用一项项实际行动为地方群众排忧解难,切实履行社会责任,践行央企担当。

中铁十六局

协同作战 护航发展

本报北京12月8日讯(记者邓昆伦)“请各部门尽快完成《风险事件收集表》与《全面风险评估表》的填报。”从今年9月开始,每月底,中铁十六局总部工作群里就会出现这条提醒信息。这是该集团加快构建以法律管控为主的风险管控体系和以审计为主的评价追责体系,形成“大风控”“大监督”协同工作机制和体系的具体举措之一。

今年以来,该集团从全面提升风险管控能力入手,着力提高风险防范意识,充分利用视频会议、网络答题、调查问卷、宣传展板等方式,向全集团各层级员工普及“大风控”体系工作思路、工作原则,确认任务要点、分解工作安排,确保全员覆盖。同时,他们强化执行落实,严格按照“1+3”制度要求,逐步构建风险管理的双道防火墙和三道防线,助推企业风险管理、内部控制、法律合规与业务工作深度融合。

自11月25日开始,中铁十六局成立3个现场审计组深入相关项目,开展为期1个月的“追损提质”专项审计,这是该集团以“查清情况、分析原因、落实责任、追损提质”为目标,进一步落实经济“大监督”体系建设的具体行动。

“作为牵头部门,我们正加快推进健全内部控制措施、加强‘大监督’信息化建设、打造高素质监督队伍等工作,确保‘大监督’落到实处。”该集团审计部门负责人表示。

“对总部业务部门履行职能监督的再监督,也是‘大监督’体系的一部分。”该集团纪委负责人介绍,今年以来,纪检部门组织开展了两次职能监督联席会,督促各职能部门落实巡视反馈问题整改。下一步,他们将不断优化和完善联席会议机制,以报备问题清单、明确整改时限和责任人等手段,督促各职能部门更加主动发现问题、解决问题。



12月7日上午,由中铁二十局三公司承建的北海市跨海第一桥——西村港跨海大桥主桥顺利合龙,为保障大桥通车奠定坚实基础。大桥全长2544米,主塔高79米,是广西壮族自治区的重点工程,也是贯通银滩东区、竹林组团及海洋产业园的海景大道。该大桥建成通车后,对北海市创建全国向海经济的创新发展示范城市,构建面向东盟的国际大通道,打造“一带一路”重要门户和枢纽具有重大意义。

陈福得 摄

中国铁建2021年经济管理实务操作培训班结业

本报石家庄12月8日讯(通讯员城 云)为深入推进责任成本管理工作,培养适应工程项目经济管理的优秀人才,促进工程项目责任成本管理再上新台阶,7月5日至12月8日,中国铁建在石家庄铁道大学举办2021年经济管理实务操作培训班。

培训班上,石家庄铁道大学教

授和系统内多位具有丰富理论、实践经验的成本管理专家从经济管理基础知识、经管人员实务操作、模拟沙盘演练3个层面讲授22门课程,主要包括项目管理基础知识、财务和税务基础知识,铁路、公路、市政和房建工程预算及上机操作,工程量计算、商务人员职业道德及个人提升、工程项目

责任成本管理以及“1234+”管理思路,EPC项目成本管理和变更索赔等。培训中还组织学员分小组对责任成本管理工作存在的问题及应对措施进行了研讨。

本次培训采用线上线下相结合的方式。中国铁建所属单位工程项目经济管理人员及拟从事经

激荡创新池水 掀起改革潮涌

苏 莉

“要以改革创新为利器,把我们的干部职工动员起来、武装起来,使他们最终成为战胜困难的决定性力量”。近期,中国铁建召开三级公司建设工作推进会,部署“激活力”系列举措,用改革创新激活工程公司发展的“一池春水”,为企业高质量发展积蓄力量。

“郡县治,天下安”。工程公司是中国铁建“四级法人、三级管理”组织架构中最基础的管理层级,工程公司实力雄厚,集团公司才能稳健发展,中国铁建发展成为“最值得信赖的世界一流综合建设产业集团”的愿景才会更加接近。面对当前工程公司发展质量不高、同质化竞争普遍等问题,以改革的理念引领,以创新的方法破解,以空前的力度驱动,是企业高质量发展的内在要求,也是立足当前、着眼长远的现实需要。

三项制度改革是国企改革的重要内

容,也是发力攻击的关键环节。一方面,我们要通过改革激发活力,通过高质量完成考核指标带动职工工资总额有序增长,探索建立工程公司法人层面超额利润分享机制,鼓励“两新”孵化企业及专精特新企业实行主要管理人员和关键岗位人员跟投机制,“以岗定薪,按绩取酬”,进一步激发员工的内生动力;另一方面,我们要通过改革强化治理,健全完善公开、平等、竞争、择优的市场化招聘制度和用工制度。要广撒“招聘网”,聚天下英才而用之;用好“考核棒”,不养闲人,不亏能人,不用庸人,不留懒人;打破“铁交椅”,推行任期制和契约化管理,让管理层更有干劲儿。

中国铁建处于充分竞争行业,三级公司布局分散、同质化竞争、主营业务高度重叠等问题较为突出。推动股权多元化改革,加快推进资源整合、结构

优化和产业升级,成为企业成功“突围”、实现高质量发展的现实选择。变“单打独斗”为“协同作战”,要加大系统内各产业单位间同业强弱、上下游股改,变同质化竞争为一体化发展,以产业一体化为方向开展深度合作,各取所需,各展所长,补齐产业链供应链短板,打造提升核心竞争力。变“各自为营”为“合作增收”,要通过引进外部资本进行股改、与地方国企及行业优势企业开展合作、推动分供商参与股改,打造利益共同体、命运共同体,实现共生多赢。

创新是引领发展的第一动力。无论是适应建筑行业数字化、智能化和信息化的转型要求,还是勇挑产业链链长的重任,工程公司建设都必须紧紧抓住科技创新这个“牛鼻子”,锻造更多的“一招牌”成果。施工一线是创新的“灵感地”,

要坚持务实管用原则,围绕解决重难点项目及高精尖项目的“卡脖子”技术难题,大力推行“揭榜挂帅”制度,深入开展劳模创新、工匠创新,让基层创新创造活力更加迸发。行业需求是创新的“动力源”,要践行绿色发展理念,大力推广有利于提高生产效率、管理效率,保障安全质量的新工艺、新技术和先进设备,打造低碳建筑,降低用能成本,争当绿色低碳转型的先行军。

犯其至难,困其至远。站在“十四五”发展的重要时期,用改革创新破解发展难题、凝聚民心民智、激发内生动力,中国铁建势必会在高质量发展转型发展的征程中行稳致远。

