

高质量党建在基层

# “小切口”撬动“大党建”

## ——中铁建电气化局党委创新党建工作侧记

通讯员 李婉玉



中铁建电气化局二公司老铁道兵为预备党员佩戴党徽。 侯娜娜 摄

### “小细胞”强健“大肌体”

“党支部、党支部书记、党员都是我们党的基层细胞，只有充分激活这些‘小细胞’，党组织的经脉才能畅通，气血才能充盈起来。”该集团党委负责人给所在支部讲党课时强调。

该集团广州地铁18号线和22号线项目党支部围绕生产经营中心工作和急难险重任务，建立党员红旗岗、先锋号、攻关小组，聚焦生产目标、技术问题，党员联合“作战”，取得了有效成果。2021年，该党支部荣获国务院国资委党委授予的“中央企业先进基层党组织”称号。

在人才培养方面，该集团党委致力打造政治上忠诚、工作上专职、落实上专责、能力

上专业的党务干部队伍，每年至少培养10名大学毕业生作为党建后备人才，把近5年毕业的的优秀大学毕业生纳入集团首批党员之星，让他们有名称、有地位、有出路、有奔头。

该集团党委工作部负责人喻守军说：“党务岗位不是安置性、照顾性岗位，而是培养锻炼复合型干部的练兵场。”该集团南方公司刚从技术管理岗转到党务工作岗的许一凡也感到了明显变化，“公司搭建了从项目党建专员到办公室主任，再到支部副书记、书记的成长通道，还给优秀骨干创造了到子分公司本部、集团总部交流学习的机会。”他说，“这让我对自己今后的职业规划更加清晰。”

通过党委带支部、领导带干部、党员带

职工、内部带外部，该集团党员干部等“小细胞”活力被充分激发，经受住防疫疫情、保增长、抗洪抢险、节点兑现等重重考验，党员干部在一次次大考中当先锋、做表率。

2020年6月，新冠肺炎疫情在塞尔维亚暴发时，面对匈塞铁路贝旧段工期紧张、中欧技术标准碰撞亟待融合等多重压力，该集团党员干部唐志国、徐元成带队，率领133名技术骨干毅然赴塞，逆行支援，顶住疫情压力、促进海外履约，成为中国企业响应“一带一路”倡议、推动中国铁路“走出去”的生动写照。

### “小机制”压实“大责任”

该集团党委以制度抓党建、以制度促党建，相继出台《项目党建融入中心工作的指导意见》《总部党建与业务工作深度融合的指导意见》和《支部书记工作手册》等，持续深化党建制度建设，梳理党建工作体系的“干枝叶”，让党建融入中心工作的“最后一公里”更硬核。

“有了这些实用的操作指南，我们支部书记手里就有粮了，心里也就不慌了。”刚从项目经理岗转到南沿江项目任党委书记的张学哲通过学习制度，了解程序，逐渐进入角色。

此外，将党建工作制度化信息化是该集团党委的又一举措。他们从数字信息维度压实党建责任，依靠技术手段在党员管理、监督、考核等方面发挥支撑作用，进一步提升“大党建”工作的严密性和精准化。在集团党建工作现场会上，二公司党委展示了该公司“党建E家”信息化平台建设情况，党务工作人员可通过该平台动态掌握党员及各级党组织的组成和变化情况，根据需求向各支部定向发布党建任务清单，实现基层党建管理工作日常化、过程化、创新化。

该集团正在试点推广“月度党建例会、季度党建交流会、年度党建述职会”制度，各基层党组织通过会议制度定期总结经验、互相借鉴、共同促进，形成一套完整闭环的基层党建责任体系、考核体系和工作推进机制，推动党建责任落实落地。

### 学习贯彻党的十九届六中全会精神

本报长沙12月6日讯(记者付晶晶 通讯员何洪威)“我们党员干部要进一步从党的奋斗历史中汲取前行力量，以新担当新作为向党和人民交出满意答卷……”近日，一场别开生面的宣讲在中铁二十五局三公司永州项目上演，党支部书记以蓝天为背景、以工地为舞台，将党的十九届六中全会精神送到“掌子面”。

为深入推进党的十九届六中全会精神在企业落地生根，该公司党委组织部宣讲团深入工地开展宣讲，同时邀请专家和老党员为党员干部上党课，让全会精神深入人心。此外，他们还充分利用“两微一端”及“应知应会”系统等移动学习平台，在全公司范围内推送有关全会精神的学习文章，持续掀起学习宣传贯彻全会精神热潮。

如何使全会精神成为指导实践、推动工作的思想指南和行动纲领？中铁二十五局三公司给出了答案——瞄准全年目标奋力冲刺。今年是“十四五”开局之年，目前，该公司各项工作已步入冲刺收官阶段，保质保量完成全年各项指标尤为重要。在这关键时刻，该公司党委以学习贯彻全会精神凝聚全员力量，29个在建项目纷纷立下责任状，吹响冲刺号角，坚决落实全会精神提出的“四个必须”要求，以“敢为人先、勇争第一”的精神状态攻难点、破难题、开新局，拿出一往无前的冲劲、一鼓作气的拼劲、一抓到底的韧劲，确保完成全年产值任务指标。同时，他们正谋划公司下一步发展思路举措，为明年各项工作实现“开门红”打好基础。

“要把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为当前首要的政治任务，聚焦主责主业，坚持理论与实践相结合，深刻领悟马克思主义中国化最新理论成果的思想伟力，为公司发展添砖加瓦。”宣讲会上，梅龙铁路项目老党员全宏亮激动地说道。

## 理论联系实践 吹响冲刺号角

### 求是

## 把创新融入党建工作血脉

铁建发展党群部部长 吕良和

创新是引领发展的第一动力，也是新时代党建工作的不竭动力。

在2016年全国国有企业工作会议上，习近平总书记深刻阐明了关于国有企业改革发展和党的建设一系列重大理论和实践问题，为新时代坚持党对国有企业的全面领导、做强做优做大国有企业提供了根本遵循。

进入“十四五”新发展阶段，党建工作只有在守正的基础上与时俱进、持续创新，才能更好地引领保障企业高质量发展。正如中国铁建党委书记、董事长汪建平所指出的：“必须强化系统思维，注重继承创新，既要狠抓‘三基建设’的标准化、规范化，也要根据新形势下企业改革发展实际，不断探索新思路新方法。”

**创新，要注重思想引领。**当前，社会呈现思想多元化趋势，党建工作首先要在全体党员干部中进行思想建设创新，用更“活”的方式方法，凝聚思想共识，坚定理想信念。要在推广“学习强国”平台的基础上，打造具有全媒体特色的理论交流平台，并统筹开展党的创新理论研究，积极建设学习型党组织，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心入行。同时，要不断强化文明文化的价值引导，大力开展“国企开放日”“道德讲堂”等主题活动，深入宣传新时代中国特色社会主义思想与品牌，全力践行社会主义核心价值观，切实增强全员文化自信。要聚焦思想引领完善融媒体建设体系，围绕服务国家重大战略及民生工程，加大全媒体专题和系列融媒体产品推出力度，以主旋律激发正能量。

**创新，要注重基层基础。**习近平总书记在全国组织工作会议上强调，党的基层组织是党的肌体的“神经末梢”，要发挥好战斗堡垒作用。落地才能生根，根深才能叶茂。我们作为铁道兵精神的传承者，要弘扬“支部建在连上”优良传统，并加以不断完善创新。一方面，要坚持把党支部、党小组建到项目上、建到班组上，同步设置党建联络员和党风廉政监督员，与党委上下联动，形成“蜂巢式”组织体系，以党小组为“蜜蜂”，以党支部为“蜂孔”，以党委为“蜂窝”，全方位加强党的组织建设；另一方面，要坚持“高标准才有高质量”，在《中国铁建党支部建设指导手册》的基础上，创新制定基层党委标准化工作体系，加强基础工作规范指引，让基层党组织行有规范、干有方向。

**创新，要注重机制革新。**当前，国企改革三年行动已进入攻坚期，各项体制机制日趋完善，那么党建工作机制、方式如何革故鼎新，是我们面临的必答题。首先，要着眼于制度创新，形成一系列符合实际、易于操作、规范可行的制度体系，使之与中国特色的现代企业制度相结合，与国企改革三年行动和对标世界一流管理提升行动要求相结合。其次，要优化党建工作考核机制，针对不同类别企业科学设置指标，建立日常考核、年度考核、述职评议、经营业绩有机结合的综合考评模式，真正打通党建工作“最后一公里”。最后，要突出工作手段创新，利用“数智”技术，“云上”开展党务管理、学习、培训和主题党日活动，打造国有企业党的建设新阵地。

**创新，要注重融入融合。**只有围绕中心、服务大局，党建工作才有作为、有价值、有意义。我们要创新党建工作实践载体，开展党员攻坚小组、党员责任区、党员示范岗、党员创新工作室、党员立项攻关等活动，组织党员“揭榜挂帅”、带头攻坚，激励党员争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋。要开展多种形式的打品牌、创特色活动，聚焦工程施工、安全生产等重点业务领域，大力实施“党建+”工程，推动形成“一企一品牌、一企一特色”，逐步建立党委抓统筹、业务部门抓融合、基层支部抓落实、广大党员争先锋的闭环机制，真正实现以党建引领发展。



为扎实推进“我为群众办实事”实践活动，日前，中铁十八局国际公司党委联合工会，针对职工长期坚守海外工地的实际，征集职工家属“微心愿”，在“圆梦”中拉近企业与职工的距离。图为该公司工会为所属沙特公司职工子女送去有声读物。 徐名峰 摄

## 郑涛：超级工程“引路人”

通讯员 李桂香



天刚蒙蒙亮，他认真检查好每一个仪器，七点半准时和同事奔赴工地……这样的工作节奏，他坚持了10多年。

他，就是中铁十四局长沙湘雅路项目测量主管郑涛。在不久前结束的2021年全国行业职业技能竞赛——中国铁建职业技能大赛上，郑涛取得第12名。

2009年，测量专业毕业的郑涛进入中铁十四局，成为一名测量员。这之后的12年间，他走遍南北，先后参与了山东省人防905、安徽绩溪电站等多个工程项目建设。

“这些项目分属不同行业领域，施工方式包含小盾构机、矿山法、大盾构机等各不相同，每一个项目对我来说，都是一次全新挑战。”郑涛说，测量是工程施工的“眼睛”，想要“眼睛”明亮，必须要持续学习钻研。

谈及初到项目的经历，郑涛回忆说，当时项目没有其他测量员，他一个人就是一个测量团队，虽然项目不大，却不敢掉以轻心。“没有师傅教，我把网络、书本当师傅，遇到不懂的问题就研究学习。”就这样，他在工作边学习边摸索，独立完成了项目所有测量工作，自己也逐渐成长起来。

正是这种钻研精神，让他面对超级工程也能游刃有余。2016年，他来到安徽绩溪

电站项目，这是中国铁建建成的第一个地下厂房项目，厂房最大埋深约400米，另外还有主变洞、尾水隧洞等57条洞室组成的洞群，总长1.4万米，宛若地下迷宫。

“在这里，我们遇到了从未见过的异型隧道，与一般隧道相比，它的断面和形状在不停变化，无法按照常规方法完成测量放样。”郑涛说，放样不能完成，后续钢筋绑扎、模板安装等工作就无法进行。

根据隧道特点，郑涛提出“CAD三维建模”思路，通过读取CAD三维模型数据，提取线段三维坐标进行放样，解决了放样难题。不仅如此，面对连接尾水隧道的3条竖井向弯折的特点，他提出转置坐标系的方法，顺利完成隧道开挖和衬砌施工放样工作。

“无论时代怎么发展，机械设备如何更新，施工环境怎样变化，只要掌握基础理论知识，善于钻研，难题终将会被解决。”郑涛说。

如今，他每天穿梭在长沙湘雅路过江通道内，为保证“星盛号”盾构机顺利出洞而努力。“这是长沙首条双向六车道过江隧道，我将带领测量班，做好盾构机的‘眼睛’，确保它精准出洞。”面对新挑战，郑涛信心满满。



郑涛在隧道中进行盾构测量。 刘甲 摄