

只为增添一抹中国红

——记中铁建电气化局匈塞铁路建设者徐元成

本报记者 孙秀芬



近日,中铁建电气化局总部收到一封表扬信。信中写道:“徐元成同志受住了重大考验,所展现出来的正是我们的民族精神和英雄主义气概……”

徐元成是中铁建电气化局北方公司党委书记、董事长。2020年7月,正值疫情肆虐、防控关键时期,他毅然赶赴匈塞铁路,带领团队克服疫情和工期等压力,确保项目如期开通。

闻令而动的逆行者

作为共建“一带一路”重点项目之一,匈塞铁路全长374公里,中铁建电气化局承担匈塞铁路贝旧段接触网、电力、变电3个专业的施工任务。

2020年3月,新冠肺炎疫情在塞尔维亚暴发。此时,贝旧段建设正处于攻坚阶段,形势十分严峻。该集团审慎考虑,派出以徐元成为首的133人团队紧急赴塞,支援项目建设。

这已经是徐元成第9次前往塞尔维亚了,但这次出征,让他感到前所未有的压力,用他自己的话说:“甚至感觉有点悲壮。”

来到现场,为了解决技术标准、欧标认证等难题,徐元成出面跟塞方铁路部门、CIP设计院等交涉,约他们协商解决。为做好匈塞项目部的疫情防控,徐元成牵头,项目部成立了疫情防控领导小组,严格执行

“封闭式+网格化”管理。他们安排大巴车统一接送员工往返工地,全程佩戴口罩;施工工警戒区,由专人穿戴防护服在警戒区外,持对讲机交流,避免非项目人员靠近施工现场。他们还在泽蒙驻地设置了洗手池、消毒处、登记处,对所有进出人员进行测温登记。

针对疫情期间职工出现的焦虑紧张情绪,徐元成安排医务人员对员工进行心理疏导,保障大家身心健康。在中国向塞捐赠疫苗后,他牵头组织在塞全体人员接种。在他的部署下,北方公司还从国内运去600公斤消毒液捐赠给大使馆。通过中塞双方的努力,参建员工未发生一起群体感染事件。

总要有人先迈出第一步

中国铁路历经多年发展,在设计施工等方面积累了丰富的经验。从中国技术到中国标准,从中国制造到中国创造,中国铁道建设技术成为一张靓丽名片。

“当中国铁路标准和欧洲标准发生碰撞的时候,总要有人先迈出第一步,做出有益尝试。”徐元成说。在项目刚开始洽谈的时候,他就谋划,如何把中国领先的铁路技术、标准、装备等一整套产业链推出去作出最大的贡献。

但实施过程中,困难远超想象。铁路建设执行欧盟标准是塞尔维亚法律所规定的,其过程中,各种流程在设计阶段就已固化,

从未有人尝试因地制宜优化。徐元成提出的优化变更施工流程、应用集团生产的接触网零部件产品、使用有中国元素的装饰材料等,因文化、习惯等差异,协调起来难度很大。

比如,他想要将集团研发的高铁接触网核心零部件应用在匈塞铁路上,必须通过欧盟铁路互联互通技术规范(TSI)认证。该组织对中国铁路产品提出要求:要有应用的案例、材质的分析和系统适配性的研究……徐元成带领团队,想尽办法查阅相关资料,寻求中国标准和欧盟标准之间的转换途径,找到国际上的支撑材料。他还邀请行业权威——德国DBST机构对方案进行论证,证明中国标准完全符合欧盟标准。经过无数次沟通协调,产品终于获得认证,成功应用到匈塞铁路项目中,最终应用成效也受到各方的肯定。

甘愿当一根枕木

尽管徐元成工程建设经验丰富,但匈塞铁路施工过程中出现的种种困难还是让他有些措手不及。

当地没有轨道放线车,如果采用人工放线,会被欧洲同行认为技术落后,在综合考虑施工效率、企业形象等因素后,只能从国内将装备运到欧洲。在轨道车人塞过程中,经历了运输和运行两个阶段的困难。

由于国内轨道车规格超出常规尺寸,无法使用集装箱,且需经海运后转经多瑙河运送,对运输公司资质要求高。徐元成和团队制定了详细的运输方案,全流程把控招投,最终选定一家海运与河运资质兼备,并有“货舱式货轮”的公司进行运输,解决了运输难题。

轨道车运输到塞尔维亚后,塞方不同意中国司机自主运行,徐元成又带领项目部人员,将技术规格书译为塞文提交塞方审核。为符合塞方铁路限高要求,司乘人员对轨道车起吊装置进行调整优化,最终使塞方同意该项目以中国司机自主运行模式加入匈塞铁路建设,这是中国大型铁路机械设备首次进入欧洲施工,具有里程碑式的意义。

10月15日,徐元成带着他的团队平安胜利归来,最艰难的日子已经过去。他说:“一切付出都是值得的,当看到崭新的高铁在脚下延伸,我就是当根枕木垫在钢轨下,都心甘情愿。”日前,该集团又成功拿下匈塞铁路诺苏段订单。

徐元成在担任北方公司主管领导5年来,该公司累计完成施工产值200多亿元,年施工生产能力达到45亿元以上,在集团所属子公司中名列前茅,连续3年获得中国铁建工程公司经济效益20强。

如今,赴塞归来的徐元成,履历上又增添了浓墨重彩的一笔。他告诉记者,最喜欢孔繁森的一句话:“老是要把自己当珍珠,就时常有怕被埋没的痛苦。把自己当泥土吧!让人把你踩成路。”

我为群众办实事

冬日暖流护“金花”

本报青岛11月24日讯(记者肖斌 通讯员索博)“这么冷的天儿是谁这么暖?”早上刚上班,中国铁建港航局三公司即墨项目部3位女职工就不约而同在各自办公桌上发现一大盒红糖姜茶。

究竟是哪位同志做好事不留名?项目安全部部长李彬彬揭晓了答案——为扎实推进“我为群众办实事”实践活动,即墨项目部工会在四季度劳保用品采购时,专门购置了红糖姜茶,在北方低温寒冷天气来临之际,为女职工送上指向精准的温情关爱。

三公司即墨项目负责人董建全说:“项目地处荒郊野外,各方面条件跟城区项目没法比,可项目部的几朵‘金花’从没喊苦喊累,我们必须让她们在工地上工作安心、生活舒心。”

该项目对一线女职工的暖心关爱不仅体现于冬日,更做实在日常。今年7月,他们专门对驻地女卫生间水暖设施进行改造,添置了女职工专用洗衣机、干衣机,在女浴室加装了电油汀、电吹风,同时,在季度劳保用品采购中,征求女职工意见,定向采购女士专用洗浴用品,配发防晒霜、洁面乳、润肤乳和防晒霜,适度满足个性化需求,着力提升女职工幸福感。

此外,针对女职工日益增长的健身需求及项目驻地远离城镇的实际情况,即墨项目部工会还充分利用驻地兄弟单位文体资源,邀请抖音粉丝突破113万的“曳步舞十二连团队”领舞老师每周送学上门,进行曳步舞培训,受到女职工普遍欢迎。

“来之前,家里人一直担心我在项目上的工作、生活,每次回家都唠叨说工地不适合女生。现在,我父母知道了项目部在衣、食、住、行甚至娱乐方面为我们这些港航‘小花’提供各种便利,自然就放心了,我也能安心在项目上干好工作。”今年入职的合约部职工崔玲珍笑着说。

牵手万户业主 共建安全小区

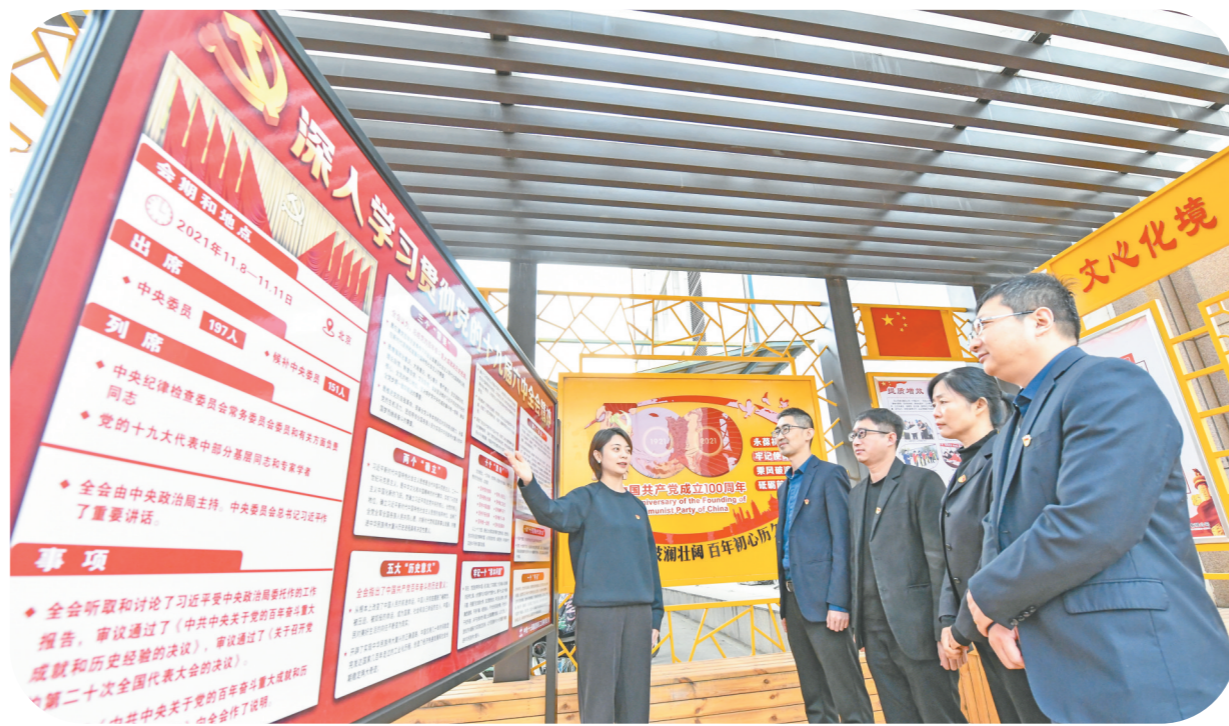
本报重庆11月24日讯(记者赵渊青 通讯员杨娟)“这次演练,我不仅学到了消防知识,还掌握了火场逃生技巧,遇上事儿知道如何应急了。”日前,受邀参加中铁二十局房地产业务公司火灾逃生演练后,家住中国铁建·北美时光小区的业主张丹喜滋滋地说。

为守护所服务的11个小区13727户业主的生命财产安全,该公司通过与业主联动,全方位织牢美好家园“安全网”。

“只有让业主认可并积极参与,小区的各项安全管理举措才能落地。”该公司负责人孙丹峰表示。为共建安全小区,该公司积极联动业主,先后组织消防火灾逃生、电梯困人救援、防汛演练等系列联合安全演练。今年以来,他们共邀请1200多名业主参与各类安全培训演练24次,让业主身临其境,学习应急救灾知识,敲响安全警钟。

为切实提升小区业主防诈骗意识,该公司还通过张贴自制宣传海报、印发宣传册、组织观看防诈骗视频等形式,守护业主钱袋子。针对防骗意识较差的老年人群,他们联合片区民警,在小区内设置“流动警务室”,开展防诈骗宣讲;组织“宣讲小分队”上门讲解,多管齐下,各个击破,让老年业主听得懂、做得到。“你们讲得我全都懂了,骗子要再多花样我也不会掏钱的!”在认真听了该公司开展的防范电信诈骗宣传后,家住中国铁建·山水一舍小区的业主徐奶奶坚定地说。

在发动业主参与安全小区建设的同时,他们还主动练好安全保卫内功:通过每年定期开展2次员工技能大比武,锤炼员工疫情防控、火灾救援、高空抛物、违规搭建等安全事故的应急处理能力,确保各小区全年无重大安全事故发生;组团参与高规格专业赛事,与行业优秀企业同台竞技,向标杆企业取真经。11月5日,在蚌埠市第五届“建功珠城”物业服务行业技能竞赛中,该公司参赛团队取得全市第2名的好成绩。



▲日前,为做好党的二十大精神学习贯彻,中铁十七局五公司党委制作全会精神展板、编发知识要点,及时传达全会精神核心要义,图为青年党员董展向支部党员宣讲全会精神。

武 将 摄

►党的十九届全国代表大会召开后,中铁十八局北京公司长沙项目部党支部通过线上+线下的学习形式,将集中学习与个人自学相结合,营造多形式宣贯的学习氛围。图为项目部党员干部研讨全会精神。

廖彬羽 摄



李彪：一方小孔见初心

通讯员 赵旭东

正常开展断面施工后,才放心离开。

2017年11月,由他负责测量放线的长沟2号隧道贯通。该隧道横向贯通的误差被他精准控制在2厘米以内,得到项目领导和同事的一致认可,也为之后的测量工作打下了坚实基础。

2018年3月,公司任命李彪为张吉怀铁路项目测量副站长。当时公司购进了第一台瑞士徕卡3D扫描仪,仪器上全英文的操作键一下子难住了不少人。

凭借着扎实功底,李彪慢慢熟读了说明书上的专业单词,一有时间便拿着小本对着设备写写画画,很快便能灵活操作。如获至宝的他背着六七十斤的设备穿梭在各个隧道,百米范围的初期支护扫描从之前的两个小时缩短到几分钟,不断为后续施工提供更快更准确的大数据支持。

“测量值得我热爱,从一方小孔看到的是一方世界,身上沉甸甸的责任感也让工作生活变得有意义,工程顺利完成的时候,我的价值也得以体现。”李彪写下这段话,立志要做最优秀的测量员。



图为工作中的李彪。沈舒雅 摄

学习贯彻党的十九届六中全会精神

领学作示范 深学促实干

本报西安11月24日讯(记者侯佳冰)伟大成就鼓舞人心,宏伟蓝图催人奋进。11月8日至11日,党的十九届六中全会在京召开。连日来,中铁十七局二公司党委迅速行动,以各级领导班子领学、党员干部领读等方式,让“关键少数”带动“绝大多数”,以全会精神武装头脑,为推动建成系统内一流工程公司凝聚发展共识,激发前进力量。

“各级领导班子要把抓好理论学习作为当前的首要政治任务,以身作则先学、领学、示范学,将全会精神先学一步、学深一步。”该公司日前召开常委会,以学习贯彻党的十九届六中全会精神为第一议题,党委书记洪锋带领与会人员学习了全会公报和决议,并对学习宣贯提出要求。

在随后召开的党委理论学习中心组学习会上,结合新华社《深刻领悟百年奋斗的重大历史意义》、人民日报《深刻领悟党百年奋斗的历史经验》等文章,该公司领导班子成员围绕全会精神谈体会、话心声。

“全会全面总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验,吹响了奋进新征程的号角。我们要从百年党史中汲取奋进力量,把学习贯彻全会精神与完成年度目标任务、落实‘十四五’规划结合起来,在工作中主动担当作为、干出业绩,以各项工作实绩,衡量贯彻落实全会精神成效。”该公司党委副书记、执行董事、总经理王林俊在交流中的发言,引起与会人员共鸣。

“一百年来,党领导人民浴血奋战、百折不挠,创造了新民主主义革命的伟大成就……”11月18日,在该公司赣州黄金大道项目党员活动室,“深学习讲话、奋力达目标”全会精神党员诵读活动正在进行,当日轮值的“领读党员”房佳亮对《决议》有关内容进行诵读。据了解,诵读活动是该公司党委在全公司范围内创新开展的宣贯活动,要求各项目采取随机指定党员领读的方式展开学习,激发党员学习热情,提高学习质量。

“党员领导干部是各级党组织的‘主筋骨’,只有保证他们学懂弄通,才能为全员学习贯彻打好基础,进而以上率下,把思想和行动统一到全会决策部署上来。”洪锋表示,他们还将在全系统学、融会贯通学、联系实际学等方面发力,进一步营造学习宣贯全会精神的浓厚氛围,并结合全会精神系统做好全年收尾工作,精心谋划明年重点工作,真正把全会精神转化为加快企业高质量发展的强大动力。

考核+兑现 成长看得见

本报日照11月24日讯(通讯员李金雨)“下面公布10月基层宣传员考核结果,许佳琪优秀……”日前,中铁十四局一公司党委召开政工人员月度考核推进视频会,公布了近30位宣传员的成绩单。

针对有的基层宣传员工作热情不高等问题,该公司党委通过个别谈心、问卷调查等方式找出症结,根据宣传员岗位职责制定每月考核清单,逐项标定分数,对照每月得分情况分等级进行激励,激发大家的新闻写作热情。

“等级划分了优秀、良好、合格、基本合格、不合格5个,合格等级以上的宣传员,每月可领取300元到500元不等的兑现奖金,不合格的宣传员则会被按期发文通报,若连续3个月不合格,公司党委将约谈该项目党支部书记。”该公司党委工作部负责人高孔宁介绍。这种“干好有奖励,干不好挨批评”的量化考核制度一经实行便取得了明显效果,该公司稿件写作及在各个媒体刊发数量明显增加,一大批好新闻被挖掘出来并得到广泛传播,公司美誉度得以提升。

“以前感觉宣传工作很笼统,总是无处下手,现在有了制度指引,我们可以按表推进,挂图作战,奖励措施到位,大家干得更有积极性。”该公司汕汕铁路项目宣传员许佳琪说。

为进一步加强对考核结果的正面运用,该公司党委将其作为年度评优评先的主要依据和人员提拔的参考指标。今年以来,该公司有3名考核优秀的宣传员被任命为新进场项目办公室主任。

此外,该公司还出台了多项配套制度保障考核体系健康运行。“我们制定《基层宣传员交接班书》,在项目进场后对宣传员进行视频交底,并通过月度网上培训以及到公司本部轮训等方式,切实提高宣传员能力水平,反哺考核制度在基层落地生根。”高孔宁介绍。