

高质量党建在基层

提升基层党建科学化水平

中铁地产智慧党建系统上线

本报北京11月19日讯(通讯员朱国庆 王 墨)近日,中铁地产智慧党建系统上线试运行。该系统瞄准基层党建工作中常见的痛点问题发力,历经一年多反复打磨后推出,成为提升基层党建科学化水平的有力武器。

该系统对业务逻辑进行了标准化和精细化分解,通过信息系统进行固化,用流程推动和约束业务动作,用模板确保业务标准,减少业务标准因人员更迭而产生的波动。该集团党委将发展党员的25个标准环节嵌入系统中,只有按时间节点和规定动作完成了一个环节才可以进入下一环节的操作,确保发展过程规范严谨。

同时,针对基层党组织的各类学习活动、会议及选举等工作,系统设置了规范化流程与相关文书材料上传功能,并设置了换届提醒功能,

确保各级党组织按时完成换届选举工作。

据该集团党群工作部部长冯晓科介绍,在智慧党建系统上线之前,该集团基层党务工作相关信息基本依靠人工层层收集和填报,基层党务人员工作量大。智慧系统能够实现基础党务信息在线更新和统计分析,不仅减轻了人员工作负担,也解决了手工台账不准、不细的问题,保证党务信息的及时性、数据的同源性和成果的共享性。

据悉,该系统上线后,该公司党员在内部不再需要邮寄组织关系介绍和回执,只需在系统中上传相关材料,填好党员信息,即可一键办理党员转入转出手续,党员信息系统也随之进行实时更新,既节约成本,又提高了办事效率。

“以往党建考核是个大活儿。系统上线后,

建立起日常党建考核与年度党建责任制考核之间的连接通道,基本实现了线上党建业务考核。”冯晓科介绍,在该系统中,各类基层党建工作和党建材料一目了然。上级管理方可以从及时性、成效性两个维度进行考核打分,再将评分情况与年度党建责任制考核挂钩,确保考核“一把尺子量到底”。

此外,智慧党建系统中还嵌入了党员积分和排名功能,党员参加党组织活动情况、争先创优成果都会在该系统中体现,有效激发基层党员的积极性。

“智慧党建系统是中铁地产党委提升基层党建业务标准化水平和管理精细度的集中体现,将进一步增强基层党组织战斗堡垒作用的发挥。”冯晓科表示。

学习贯彻党的十九届六中全会精神

学习研讨 掀起热潮

本报济南11月19日讯(通讯员肖永顺 张思嘉)11月11日,党的十九届六中全会精神胜利闭幕。为使全体干部职工第一时间了解全会精神,中铁十四局三公司党委灵活运用多种方式,迅速掀起“大学习”“大宣讲”“大落实”热潮。

当天晚上,三公司本部各党支部以党小组会形式学习公报,并商讨下一步学习计划,确保全公司一个不落、学深悟透。

12日上午,三公司党委理论学习中心组集体观看了党的十九届六中全会精神新闻发布会,明确将学习全会精神作为当前首要政治任务,并以老旧小区改造“民生改善综合体”和乡村振兴“关键小事”等施工任务为突破口,将全会精神落实到实际工作中。

同时,该公司党委要求基层项目政工人员要先学一步,深刻领会全会精神有关论述,认真谋划党建工作与生产经营两推进、两融合,以高质量党建助力企业高质量发展。

“作为一名基层项目党支部书记,能够见证祖国的繁荣强大,我倍感振奋。”胜利黄

河大桥改造项目党支部书记田超说,“项目部将以全会精神,习近平总书记在深入推动黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上的重要讲话精神为指导,完成好大桥维修改造工程,为‘十四五’时期黄河流域生态保护作出更大贡献。”

“全会指出,我国建立起独立的比较完整的工业体系和国民经济体系,农业生产条件显著改变,教育、科学、文化、卫生、体育事业有很大发展,这一点让我感触颇深。”滇中引水项目党支部书记刘涛表示,“我们将聚焦人民期盼,保护和利用好引水工程沿线绿色、红色、民俗等文化资源,并将其和‘项目施工百日攻坚’等实际工作紧密结合起来,按照全会擘画的宏伟发展蓝图,凝心聚力、努力奋斗。”日前,他们参建的我国在建最大引水工程——滇中引水工程炉山隧洞1-1支洞顺利掘进至主洞。

据悉,该公司党委还充分利用微信公众号、网站等宣传平台,掀起学习热潮,并将举办学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神培训班等,让干部职工全面透彻领会全会精神。

党群工作有了好帮手

本报柳州11月19日讯(记者邓联旭 通讯员薛建英)“你看,这里面涵盖了党建工作的常规业务和重点工作,并且详细介绍了每项内容具体应该如何开展,真是一本基层党建‘百科全书’。”近日,中铁二十五局房地产公司柳州国际城项目党务工作人员翻阅着手中的书籍,与同事们交流道。

慕倚口中的“百科全书”是由该公司各党群业务部门结合工作实际,整理编制的《党群业务交卷》。该书细化了支部换届流程、党内表彰与慰问、发展党员流程、“三会一课”、宣传报道方式方法、劳动竞赛举办、建家建线开展等30多项基础党务工作指导,还为如何撰写年度工作总结、编制会议记录、落实“三重一大”制度等重点工作提供了基础模板,旨在进一步提升广大基层党务干部的业务能力,全面提升基层党建工作质量。

“以前我看过一些涉及党建工作的相关书籍,但是很笼统,与公司各项具体工作结合得不够紧密,这次印发的党建工作交卷,最大亮点就是‘细’,甚至细化到每项工作的具体步骤,即使是新手都可以参照手册直接上手。”该公司青岛项目支部委员张华元说。

据悉,该公司党委还通过领导班子联系点制度、“大调研大帮扶”活动、党委巡察、党建工作例会等形式指导帮扶基层党支部理顺党建链条,通过点对点导师带徒、轮岗交流、“房开云课堂”“135党建同心圆”工作法等抓手,进一步为党群业务干部开“小灶”,补充“营养”,推动党建工作标准化、规范化,为企业守正创新高质量发展提供动力支持。



连日来,中铁十七局五公司以多种形式组织全体干部职工学习贯彻党的十九届六中全会精神,汲取前进力量,指导实际行动。图为11月15日,78岁的老铁道兵陈华根与青年党员一同制作全会精神宣传剪贴报。 武 将 摄

近日,中铁十四局二公司科教大项目部利用“智慧党建信息墙”将党的十九届六中全会精神进行汇总整理,制成全会精神学习二维码,并实时更新内容,推动全会精神学习到位、宣传到位、落实到位。图为党员扫码线上学习全会精神。 张丽莎 摄

“云”端有把合规“尺”

本报北京11月19日讯(通讯员许月霞 高 洁)“‘六位一体’线上模式,为合规工作提供‘一条龙’服务,一次流程几个小时就能走完,真是太方便了。”日前,在中铁十四局房桥公司召开的合规工作交流会上,重庆产业园设备物资部部长何俊志分享着自己的感受。

针对合规工作精准、细致、便捷的要求,该公司积极探索“云端模式”,依托协同办公平台、公司微信公众号等,创新打造包括“OA线上前置审核+合规课堂线上交底+合规手册线上指导+党建通线上培训+合规工作群线上沟通+合规热线线上答疑”在内的“六位一体”合规工作线上模式,以标准化、信息化打破专业限制、部门壁垒,有效实现了实时识别、防范、应对合规风险,监督、遏制不合规行为,有力保障企业依法诚信经营。

该公司在网站、微信公众号等平台开设“合规课堂”,分期推送合

规制度学习专栏,以图文解析、表格对比、流程图等方式阐释合规工作推进背景、形势要求、工作体系,宣贯合规制度具体内容、要求、职责,普及合规工作“是什么”“做什么”“怎么做”,有效破除地域限制,为干部职工充电蓄能,促使合规意识普及全覆盖。

“快看,合规课堂又更新了,这个图解简单明了、易懂实用,我要赶紧收藏起来。”“以前对投标文件合规检查内容总是搞不清楚,这下明白了。”今年以来,该公司已制作合规课程9期,一经推出就在各项目引发热议。

近年来,该公司开展合规培训70余场次,发放合规手册800余本,提供合规咨询、答疑200余次,提出风险防范建议200余条,线上审核合规合同1000余份,让合规体系运转更加有序,风险防范更加有力,为企业高质量发展撑起合规保护伞。

我为群众办实事

把小事做实 让温暖定格

本报重庆11月19日讯(通讯员张 婕)“今年9月,我因住院,手术费、医药费、检查费等林林总总加起来近3.2万元,在工会的二次报销政策下,个人仅花了6500元,治病给家里带来的压力就没有那么大了。”近日,在中铁十一局五公司工会工作部办公室,刚刚出院的职工陈进春对工作人感激地说道。

“我们今年不仅降低了大病保险起付线,还将报销比例提高了10%,希望尽量为患病职工减轻一些负担。”该公司党委副书记、工会主席陈燕介绍。

提高职工医疗费报销比例是该公司党委“我为群

众办实事”实践活动的一项重要举措。自实践活动开展以来,该公司党委从职工群众最关心的问题出发,为职工群众办实事解难题,切切实实让职工享受“我为群众办实事”实践活动带来的“红利”。

通过走访调研,该公司针对性地整理出涉及岗位晋升、工效提高、职工福利等重点事项100余条,提出办实事建议58项,并明确事项解决的牵头领导、责任单位、目标任务和完成时限等,确保事事有回音、件件有落实。

“感谢公司的帮忙,让我们这对工地夫妻得以团

圆。”该公司职工张勇高兴地说道。

原来,张勇和妻子杜苗苗同在该公司工作,两人于2020年,在公司举办的工地集体婚礼上喜结连理。今年,远在西藏项目的杜苗苗怀孕了,为好好照顾妻子,张勇向公司提出诉求,希望两个人的工作地点能近一些。该公司了解到具体情况后,便将杜苗苗和张勇调到同一个片区的项目,圆了这对新人的“小心愿”。

“细微之处见真情。这一件件小事,事实,让我们感到了温暖和关爱。”张勇由衷地说。

工匠风采

郑富余：测量新人的蜕变

通讯员 杨龙凤 吴厚新

“大数据”护航“大监督”

本报郑州11月19日讯(通讯员曹 贺 李东坡)“该项目周转料退场损耗率发生红色预警,需要重点关注。”近日,在例行周转料日常线上监督中,中铁建设华中分公司大数据监督办公室工作人员发现异常情况。该公司纪委立即启动预警处置机制,将问题线索移交至业务部门,再由各相关部门根据不同预警等级,建立问题清单,进行原因分析,及时采取了纠偏措施。同时,该公司纪委通过督导、调查核实等方式进行追踪,紧盯问题处置情况。

这是该公司纪委创新信息化风险防控的一个缩影。今年以来,该公司纪委以中铁建设纪委“一公司一品牌”活动为载体,依托“华中云”一体化平台,积极探索大数据

监督体系建立,研判廉洁风险点,不断完善风险预警信息化系统,实现靠前监督、预控风险、消除隐患、提升效益的目标。

该公司纪委运用大数据思维和技术,聚焦系统风险防控与“监督的再监督”深度融合,通过信息化手段助力政治监督、日常监督,高效精准发现问题,推动责任落实、制度落实、工作落实、风险消除。

据了解,该公司纪委已联动工程、财务管理、物资设备、办公室、党群办等部门,创建了周转材料、主体劳务价格等5项大数据监督模块,并初步尝试常态化运行。同时,他们以风险防控为出发点,协助党委从合同外费用、废旧物资处理等6方面设置预警,实现信息化业务公开,进一步夯实监督责任。

在刚刚结束的2021年全国行业职业技能竞赛——中国铁建职业技能大赛上,中铁十一局一公司巴中公路项目部测量员郑富余获得第6名,展现了强劲的实力。

2017年底,郑富余加入中铁十一局一公司,成为郑阜铁路项目部测量员。当时,项目从未接触过高速铁路轨道控制网测量技术,缺乏相关经验,测量工作一时难以展开。为了尽快打破僵局,项目测量队开始自行摸索学习。此时,“新人”郑富余展现出过人的钻劲和韧劲。

在测量队队长的带领下,郑富余先是到有相关测量经验的邻近标段请教,回来后又不断查阅书籍、网络资料,再将书本上的数据与实际测量结果进行对比……经过反复请教、总结、验证,半个月后,郑富余掌握了高速铁路工程轨道控制网测量要领,成了能够纠正问题、指导同事的小“专家”,得到公司有关专家的肯定。之后,郑富余被指派专门负责高速铁路工程轨道控制网测量工作,为企业高质量完成郑阜高铁无砟轨道施工作出了重要贡献。

“我喜欢研究测量原理,然后通过各种方式实现它,提高工作效率。”凭着一股钻劲儿,郑富余的

测量技术水平不断提升,但刚到巴中公路项目部时,还是遇到了不小的难题。

千里巴山,群峰陡峭,测量点位数量多,对工作要求也更高。从未接触过路基和隧道测量的郑富余在这里开始了新的学习,尽管他上手很快,但苦于人手少,测量工作进展缓慢。一次,郑富余在利用手机学习时,偶然发现了一款名为“测量员”的App,只要测量员“吃透”设计图纸,再在App上准确填入测量数据,就能得出想要的结果。在熟练掌握App使用规范后,郑富余对全体测量员培训并推广运用,极大地提高了测量工作效率,缓解了人手紧张的问题。

巴中公路项目正线30多公里,测量工作里程长达100多公里。为了保证施工进度,郑富余和队友们白天在群山之间来回奔波,晚上检查当天的测量数据,连续奋战一个多月,保质保量完成了全线控制网复测工作。

“测量队是第一支进入施工现场的队伍,也是最后一支离开施工现场的队伍,需要的不仅是不怕困难、吃苦耐劳的精神,还要有不断钻研、持续学习的恒心。”走下领奖台后,郑富余回想起奋战在测量一线的这3年,脸上满是自豪。



工作中的郑富余。 吴厚新 摄