

我为群众办实事

群众无小事 枝叶总关情

——中铁十七局党委扎实开展“我为群众办实事”实践活动纪实

本报记者 游 凯

“太好了,党组织真正在为职工群众考虑!”两个月前,180余户职工拿到了家属楼“大红包”,这是中铁十七局党委积极回应职工关切,扎实开展“我为群众办实事”实践活动的一个缩影。

在“我为群众办实事”实践活动中,中铁十七局党委始终聚焦“急难愁盼”问题,走基层、听民声、解难题、办实事,从职工最突出的问题抓起,从群众最关切的现实利益出发,从长期得不到解决的难题切入,用心用情解决好职工群众的困难事、烦心事,照亮初心、点亮民心、凝聚人心。

聚焦难点 任务清单变“幸福礼包”

中铁十七局党委坚持对症下药,把解决职工群众反映最强烈的痛点难点、急难愁盼问题作为重中之重,切实为职工群众办实事、做好事、解难事,让职工切身感受到党史学习教育带来的鲜明变化。

在中铁十七局运三项目驻地,职工们正在紧张作业,由集团公司工会拨付资金建设的职工书屋即将建成投用。“职工书屋马上就要建好了,大家心痒痒抢着去体验,确实很方便。”项目职工王宇高兴地说。同样高兴的还有该集团徐州项目职工舒浩,在公司的协调帮助下,他的孩子顺利进入周边小学学习。“孩子的上学问题解决了,我能安心工作了!”截至目前,中铁十七局各单位通过加强驻地合作,陆续解决了30余名职工子女入学问题,为职工解除后顾之忧。

“这么多年,住宅建设终于有了动静,大家都盼着呢!”近日,中铁十七局职工住宅小区改造项目完成前期工作,正在依法依规推进后续程序,职工关注和期盼近20年的历史遗留问题逐步得到解决。同时,多家子分公司也在加快推进职工住宅楼开发建设。

联合驻地医院为西藏片区项目义诊,解决高原职工看病难问题;组织职工以优惠价格团购住房,110余名职工喜获新居;开展青年婚恋交友活动,数十对恋人成功牵手;升级改造总



中铁十七局电气化公司开展领导班子成员“我为群众办实事”承诺清单公示活动,接受职工监督。 李娜 摄

部职工书屋;筹措爱心基金,开展“17聚”活动,16人获得大额资金帮扶……一项项暖心举措,一件件暖心实事,不断推动“我为群众办实事”实践活动走深走实。

以上率下 让“千里马”竞相奔腾

近日,中铁十七局为技术人才送出“大礼包”:《工程技术专家选拔任用管理暂行办法》规定,经考核评定的专家人才,享受相应级别领导干部薪酬待遇及技术津贴,既给政治待遇,又给“真金白银”,让技术“领头雁”们飞得更高更远。

搞技术更有奔头了!成兰项目技术员

任国琼仔细研究了专家选拔任用办法的每一条细则,他说:“这项政策拓宽了技术人员职业晋升通道,打破了‘天花板’,真正体现了企业对技术人才的重视与厚爱。”不仅如此,他们还建立了与之配套的“技术人才工资保障专项基金”“专业人才在岗状态和跟踪问效”等协同机制,由人力资源、工会等部门牵头,对2021年新员工待遇落实情况跟踪随访,保障一次性上岗补助全部发放到位;采取“一人一策”方式,按月对技术人才流失情况进行监控、预警、问责,确保项目主要技术干部在岗率达100%。在职工群众眼中,喊了多年的“待遇留人”不再是一句空话。

“谢谢我的师傅于国亮,您手把手带我勘探地形,耐心为我讲解图纸,感谢您的培养和

教诲。”不久前,中铁十七局技术员王曦熙研发的一项技术成果获得国家实用新型专利授权,他以沉甸甸的证书致敬恩师。为解决青年干部成长成才难题,中铁十七局党委建立总部直通基层的“导师带徒”机制,55对师徒结对签订责任状,明确目标任务,集团公司领导班子成员亲自带徒,从思想上、业务上、作风上全面“传帮带”。同时,该集团对近3年带徒业绩突出的30名导师给予表彰奖励,营造了尊师重教、爱才育才的良好氛围。职工的获得感、幸福感、归属感明显增强,专业人才流失率显著下降。

主动作为 “央企担当”温暖人心

7月,受极端强降雨影响,河南多个县市发生洪涝灾害,中铁十七局抢险救援队挺身而出、风雨逆行。10月,山西普降暴雨,省内多条铁路干线发生险情,危急时刻,中铁十七局闻令而动、迎汛而战。

我们是人民群众的铜墙铁壁!面对汹涌洪水,中铁十七局党员干部携带铁锹、沙袋等物资冲在前面、向险而行。面对灾情,驻地项目主动派出挖掘机、装载机到一线疏通水道;激流泥潭中,抢险队员们主动跳下水去,摸黑探路;近百小时的抢险救援,数天没合眼的执着坚守,谢绝驻地政府和人民的欢送仪式,夜色中无声凯旋……关键时刻,中铁十七局扛起社会责任,将党史学习教育成效转化为攻坚克难的强大动力;危难关头,中铁十七局党员干部冲锋在前,以央企的责任担当捍卫人民群众生命财产安全,让初心使命在火线淬炼。

国之大事,央企担当。继“全国脱贫攻坚先进集体”刘印洲后,中铁十七局党委继续选派优秀年轻干部进驻青海省甘德县协隆村,接力开展乡村振兴工作。今年以来,集团各单位先后拨付帮扶资金等,为巩固脱贫攻坚成果贡献力量。

初心如磐,使命在肩。一件件实事,办进了万千职工的生产生活中,也办到了广大人民群众的心坎上。

学习贯彻党的十九届六中全会精神

走进基层 深入人心

本报北京11月17日讯(通讯员高月)“冬风起,党旗飘,百年征途历沧桑;新时代,新思想,六中全会精神……”11月15日,在中铁十七局五公司运三项目党的十九届六中全会精神宣讲会上,项目“红色宣讲小分队”自编自导自演的快板说唱节奏明朗,赢得职工群众拍手叫好。

党的十九届六中全会胜利闭幕后,该公司第一时间召开党委理论学习中心组扩大会议,发挥党委班子的“头雁”作用,在学习贯彻全会精神上走在前、做表率。同时,他们要求基层党组织认真组织广大党员深入学习全会精神,收听收看全会精神新闻发布会,并依托各类宣传载体把党的声音讲活、讲透,把党“想说的”和职工群众“想听的”高效结合起来,用喜闻乐见的方式解读精神、展示成就、诠释变化,让全会精神真正走进基层、宣贯到位、深入人心。

在公司本部,老铁道兵与青年党员一同制作党的十九届六中全会精神专题剪贴报;在新疆肉牛产业园项目,汉族职工与维吾尔族劳务工共同学习全会精神;在长春地铁6号线项目,党支部利用学习强国平台,在《学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神专题》栏目进行线上学习、打卡……该公司党委综合运用“面对面”理论宣讲、“屏对屏”网络课堂、“键对键”指尖党课等宣传手段,“线下线上”同步加码发力,迅速掀起学习热潮。

通过全方位、多层次的宣贯学习,九项项目经理周建深有感触:“我将立足本职,以实干担当的工作作风带领全体建设者优质高效完成建设任务。”

“作为一名在岗30年的老铁道兵,我将秉承‘艰苦奋斗,使命必达’的优良作风,把牢需求计划、招标采购、验收检测、使用核算等各个环节。”该公司拉林铁路项目设备物资部部长张忠兴说。

“将全力发挥娘家人的服务作用,把党的十九届六中全会精神内化于心、外化于行,解决职工群众的‘急难愁盼’问题,提升他们的幸福指数。”该公司工会办公室主任范福信心满满。

风控监督一体 严防业务风险

本报北京11月17日讯(通讯员曹艳丽 于苗苗 刘若楠)“全面构建‘大风控’‘大监督’体系,切实提高风险防范水平……”中国铁建“大风控”“大监督”工作推进会召开后,中铁建设物资公司立即对标会议工作要求,提高站位,及时行动,查找风险点,细化防范措施,推进立体监督,筑牢企业发展“防火墙”“监督网”。

日前,该公司以强化法务管理为抓手,聚焦采购、销售、仓储、运输四大业务流程,抓住关键岗位、关键环节,全面梳理公司下属8个区域、25个城市的业务决策、往来函件、应收账款等经营事项,厘清权责边界,刘清红线底线,修改完善制度、优化流程,扎扎实实筑牢制度笼子,严防各类业务风险,夯实合规体系建设。

他们对现有的56个岗位逐一“扫描体检”,梳理出岗位风险240余项,提出风险防范措施近500条,确保“横向到边、纵向到底,全方位、全过程、全覆盖”。

同时,该公司紧盯业务过程管控,制定职能监督清单,建立发现问题整改表、风险提示表、建议采纳表、问责清单“三表一单”,一件件整改,一项项销号。他们还发挥大数据监督效能,将12条廉洁风险防控措施嵌入业务信息化管理平台,建立4个预警模块,并就发现的问题向相关部门出具限期整改建议书2份,成功督促业务部门提前收回保证金9笔,进一步优化了投标事项管理,不断推动信息化与监督工作有效融合。

随着职能监督、审计监督、巡察监督、纪委监督、安全监督等各项监督常态化开展,中铁建设物资公司已初步形成各部门、各系统信息共享、相互协同,责任清晰、管控到位的“大监督”格局,有效解决了监督工作融入业务有限的难题,让监督利剑持续高悬。

群言堂

不妨多点批评声

何 杰

某党支部开组织生活会,到批评和自我批评环节,大家互相提了几条“希望加强学习”“改进工作作风”等不痛不痒的意见后,便进入下一流程。某领导到基层调研,组织一线职工座谈交流、征集意见建议,大家沉默几分钟后,提出了“希望加大对职工关爱力度”“进一步改善工作环境”等建议。领导苦笑道,大家尽管放开了说,有啥说啥,其中不妨多点批评声。

在与基层职工闲谈中发现,不少职工谈起现场施工、项目管理等话题,经常会有一些“抱怨话”“牢骚话”,其中不乏切合实际的批评声,如“有经验的电工、维修技工太少,有技能的中专生招不来,本科生又不会干、不愿学,半年就辞职了!”“食堂饭菜天天都是‘老三样’,看着都饱了!”这样的批评声,如果直接抛出来摆在台面上,似乎显得有些尖锐、刺耳,让人难堪,甚至会引来不愉快。于是有的同志表示,在组织生活会、座谈会交流环节,最好“讲官话”,要是说了带怨气的“大白话”,会显得没水平;还有的同志表示,提批评意见时最好形成书面文字,还要加工修饰后再提出来。

那么,“没水平”的意见建议、尖锐刺耳的批评,就不能说、提不得了吗?

并不见得。在中国共产党的历史上,并不缺少尖锐的批评声。据中国新闻网报道,在延安时,有同志对彭德怀开展“百团大战”提出了不公正的批评。彭德怀有些想不通,决心和毛泽东同志交换一下意见,并请周恩来同志做中间人。三人谈话一开始,便定下了君子协定:第一,把话讲透。第二,可以骂娘。第三,各自检讨,不准记仇,不得影响工作。

2014年,时任兰考县委书记的王新军同志在县委班子民主生活会上“尝到了被别人批评的滋味”,让他感到“脸红心跳坐不住”。县委副书记毛卫平同志批评他,“第一点,你在听工作汇报时,总认为自己当了十多年县委书记,不让同志汇报完就亮明自己的观点,工作还没说完,马上就打断了。第二点,你爱批评人,经常批评人,不考虑别人的感受,长官意识太强。”这样的批评声,虽然比较尖锐刺耳,但却真正“触及了灵魂”。

实际上,不好听的抱怨话、随口说出的牢骚话、尖锐刺耳的批评声,反映出来的恰恰是职工群众最真实的内心动态。他们希望党员领导干部听到他们的声音,看到他们的难处,在帮助他们解决困难上多下点功夫、多花点心思。

因此,我们要把职工的抱怨话、牢骚话、批评声,当作改进工作的出发点,对他们反映的问题“换位思考”,在帮助他们解决痛点难点上认真去做。同时结合正在开展的“我为群众办实事”实践活动,找准工作的着力点、出发点,把职工群众关心的实事办好,办出凝聚力、向心力,为企业高质量发展奠定良好的群众基础。



日前,中铁二十局四公司铁路电力运输分公司党支部为每台机车配备了“党史书籍小书包”,营造了“人人参与、人人阅读、共同进步”的良好氛围。图为乘务员在工作之余学习《中国共产党历史》。 曾建宁 摄



董长江：擦亮工程的“眼睛”

通讯员 李 煜

站在领奖台上的董长江还是不敢相信,中专毕业的他竟然在2021年全国行业职业技能竞赛——中国铁建职业技能竞赛中取得了第5名的好成绩,成为全系统测量人学习的榜样。

时间回拨到2006年,刚刚毕业的董长江,来到中铁十二局陕西商漫高速公路项目,一待就是3年。在那段忙碌又充实的日子里,师傅和同事们不仅教给他本领,也将工程人的责任与坚守传给了他。

项目结束后,董长江被调往地处内蒙古的海公铁路扩能项目,面对“北风卷地白草折,胡天八月即飞雪”的恶劣环境,他没有退缩。“既有线路测量不像新建线路,需要结合既有线路因素,根据地形条件考

虑其合理性,自己定出新线位置,十分复杂。”凭借勤奋好学和对自己的严格要求,董长江的专业技能得到了很大提升。

不久,董长江转战太兴铁路,遇上了对他影响最大的师傅——“全国五一劳动奖章”获得者刘天一。“好多以前弄不懂的问题,经过刘队的点拨,瞬间茅塞顿开。”他说。

在师傅刘天一的带领下,董长江将导线点复测、水准点联测、边线放样、标高复测等实操技能练到炉火纯青的地步。繁杂的信息转化为知识,碎片化的知识整合得更加系统,他的理论知识也更上一层楼。

“这个小伙子身上有一股韧劲。”该公司精测大队队长张志强评价说。

2021年,董长江参加集团公司

工程测量职业技能竞赛并获个人第四名,成功进入集中培训营。培训期间,每7天一小考,每20天一大考,从15人到12人再到9人,最后剩6人,紧张程度让所有参训者都绷紧了每一根神经。5点起床跑操,全天外业训练,晚上理论学习,10多本测量规范被翻得发卷;苦练计算器盲打,手指头敲得生疼,在“哒哒哒”的敲击声中,董长江度过了一个个孤独的夜晚……最后一轮考核过后,董长江成功进入前三名,代表集团公司登上中国铁建竞技舞台。

日复一日的工作不仅没消磨掉他的意志,反倒让他找到了乐趣,明确了方向。“测量工作是工程的眼睛,为每一步施工指明方向,我们要做好排头兵。”董长江说。



董长江在大寨中进行GPS-RTK基站架设。 中铁十二局 供图