

高质量党建在基层

在创新与融合中强根铸魂

——中铁十六局党委推进“双标共建”侧记

本报记者 黄继娟 通讯员 赵彦星 程 元

1个党支部获评中央企业首批“示范党支部”，其案例入选全国党员教育培训教材；1堂党课被中组部选作“精品党课”并在共产党员网展播；党支部分类定级和晋位升级做法被摘登于中央党的建设领导小组《党建要报》……一个个亮点，一项项殊荣，展示着中铁十六局党建工作的蝶变。

全国国有企业党的建设工作会议召开以来，中铁十六局党委深刻把握习近平总书记国企党建思想内涵，聚焦党建标准化管理和“双标共建”，筑牢底色、淬炼成色、打造亮色，将党建优势切实转化为打造“千亿集团”，实现由“大”转“强”新突破的胜势。

“塑形”与“塑魂”双管齐下

该集团党委将“上下贯通、执行有力”作为“塑形”之基，着力优化“双标共建”土壤环境，完善“双向进入、交叉任职”领导体制，厘清533个项目党支部与经理层的权责边界和职能关系，修订《党建工作责任制实施办法》《党支部分类定级和晋位升级实施办法》等10多项党建制度，编印《管理和行为规范》，建立软弱涣散党组织整顿长效机制，适时采取定期督导、专项巡察等方式，“消盲点”“疏痛点”“通堵点”，有力贯通组织体系的“最后一公里”。

为优化“双标共建”“人文环境”，该集团党委将“内化于心、外化于行”作为“塑魂”之本。他们聚焦价值引领，利用党员轮训、干部培训、述职评议等契机，着力扭转党务干部“不想融、不会融”，行政干部“不愿融、不让融”的局面；聚焦实践锤炼，全面推进新上项目党建交底与生产交底同步策划、党建标准化和施工标准化同步实施、党建指标与经济指标同步验收，实现党建生产捆绑部署、形成合力；聚焦管理融合，把项目管理重点任务植入理论学习、主题教育、实践活动等党



中铁十六局党委扎实开展“党课开讲啦”活动，党课《传承铁兵精神 争做青年先锋》被中组部选作“精品党课”在共产党员网展播。黄继娟 供图

建绩效评价，渗透到述职评议、意见反馈、整改落实等党建考核环节，“抓党建从工作出发、抓工作从党建入手”的融合理念成为全集团强烈共识和行为习惯。

“提素”与“提质”双轮驱动

该集团党委立足“质量党建”“品质发展”，大力实施“素质提升”工程，切实解决党务干部“数量不足、能力不够”问题；树立“人岗相适、以事择人”“兼职是最好的融合”的选人用人理念，遴选优秀管理骨干充实到党组织书记队伍，推动党务干部与经营管理人员双向交流；适度推行业务骨干兼抓党务，以人才融合促进工作融合，以工作融合升级共建效力；健全“选送上级、集团示范、基层兜底”分层分级模式，促进党组织书记和党员领导干部培训常态化；建立党支部书记积分晋星机制，“以星定薪”，3星以上

的纳入后备人才库，“不达标”的将被约谈直至组织调整。

“给每位书记定星，目的是营造比学赶超的浓厚氛围，各党支部书记晋星争先锋，有助于推动整体进步。”该集团四公司党工部部长谢挺介绍说。截至目前，该集团已培育1星书记367名、2星书记116名、3星书记27名、4星书记9名。

该集团党委还不断夯实战斗堡垒，将项目贯标机制引入党建工作，印发《党建工作指南》《党支部书记应知应会手册》统一操作流程，与项目施工技术一并交底；持续开展党支部分类定级和晋位升级，按照“不达标、达标、红旗、示范”4个层级，量身定制“升级包”，实行支部动态分级管理；构建“党建+安全质量”“党建+创誉创效”等争创体系，在专业领域、中心工作中注入红色因子，在企业高质量发展中注入新动能，最大化提升融合品质。

组建临时党支部，引领党员干部筑

牢丰台“抗疫”防线；“硬骨头”丽香铁路项目党支部助力“差等生”完美逆袭；“海外明星”莫斯科地铁“云上党支部”成为项目建设的“定海神针”……一个个红色堡垒，汇聚着提质增效的硬核力量。

“抓点”与“抓典”双向融合

“一个项目就是一个示范点，一个典型就是一个辐射源。”该集团轨道公司党工部部长张媛媛如是说，“抓党建就是抓发展、抓发展必须抓党建”，已成为了我们项目的标配。”

按照“建、选、带”三步，该集团党委连续3年开展“示范党支部”评选活动，精心培育选树党建示范点、观摩点，15家工程公司以31个示范党支部为样板，由点连线，由线扩面，构建起基层党建特色群。以中央企业首批“示范党支部”——豫机城际铁路创建模式带动“双标共建”，在10多个经营区域落地开花，实现了“党建品牌”到“项目品牌”再到“城市品牌”的裂变式升级，2020年，该项目案例作为国务院国资委精选的14个典型案例进行集中宣传。

“通过选树示范点、观摩点，我们对党支部的建设有了更明确的方向”“双标共建不断放大党支部‘功能圈’，切实将党建工作优势转化为发展胜势”……各单位党委业务部门负责人纷纷感慨。

同时，该集团党委打造了一批党建与管理“双优”项目观摩点，宣传推广典型经验，带动基层党支部在对比中提升、在提升中创新。

据悉，该集团杭州片区11个项目，以内实外美、双标共建的示范形象斩获“鲁班奖”“钱江杯”等省部级以上殊荣20余项；郑许市域铁路项目9个党支部将党建元素融入施工生产重难点，在中原市场创下施工速度、生态指数等多项第一，工作经验在《中国组织人事报》等主流媒体刊播。



让红色文化为企业发展铸魂赋能

中铁二十五局四公司党委书记、执行董事 张恩桥

当前正在开展的党史学习教育，是对中国共产党成立一百年来红色文化进行系统回顾和宣贯。国企作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，更应高度重视红色文化建设。要通过党史学习教育，用红色文化补钙壮骨，为企业发展铸魂赋能。

红色文化是坚定理想信念的重要载体。百年党史中，前仆后继的先辈们留下了诸多壮烈事迹，而中国铁建的历史上，也是英雄辈出：无论是在抗美援朝枪林弹雨中完成铁路抢修任务的铁道兵，还是冲锋在青藏铁路等国家重点工程一线的建设者，他们所体现出的“敢教日月换新天”，不怕牺牲、无私奉献的理想信念和大无畏精神，激励着一代又一代铁建人贡献青春、奋发有为。习近平总书记指出：“共和国是红色的，不能淡化这个颜色。”我们不能忘记前辈的奉献，更要运用好这些生动、触手可及的红色文化资源，通过党史学习教育汲取养分，在耳濡目染中完成思想升华，将铁建人跨越峥嵘岁月的优秀品质内化于心，外化于行。

红色文化是对员工进行品格教育的绝佳教材。企业发展需要具有优秀品格的员工作为支撑，红色文化作为中国特色社会主义文化的重要组成部分，它所蕴含的人、事、物，更能让广大干部职工从中寻到精神坐标和榜样标杆，从而塑造他们的良好品格，形成企业统一的情感认同和行为习惯。同时，接地气、入人心的红色文化可以消弭员工间的认知差异，凝聚发展共识。

红色文化是企业高质量发展的动力源泉。习近平总书记强调：“坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的光荣传统和政治优势。”要通过红色教育，引导员工汲取中国共产党百年奋斗征程所积累的革命经验，将党史学习教育、红色文化传扬同研究解决企业改革发展的突出问题结合起来，将精神文化建设与企业高质量发展结合起来，以史为鉴，以学促行，把学习成果转化为推动企业高质量发展的思路举措。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来。”红色文化始终是我们源源不断的精神动力。企业在发展进程中必须善于借助大势，及时注入优秀的红色文化基因，引导人、凝聚人、激励人，发挥红色文化铸魂的功能，使红色文化不断转化为广大党员干事创业的激情，更好地发挥中国特色社会主义文化的深厚力量，营造温馨、和谐、幸福的企业家园。

党史学习教育在基层

冬奥建设者与参赛者“对话”

本报北京11月5日讯(通讯员 赵志强 黄艳艳)“很高兴以视频连线方式同大家见面，倍感亲切。”这是来自中欧斯洛文尼亚普拉尼察和中国河北涞源之间的对话。

为扎实推进党史学习教育，在北京2022年冬奥会倒计时100天到来之际，中铁十六局河北涞源国家跳台滑雪训练科研基地项目党支部同跳台滑雪国家队集训队党支部通过海外视频连线方式，共同上了一堂以传承铁道兵精神为主题的生动党课。

“我叫刘存良，1930年5月出生，1955年7月加入中国共产党，我是铁道兵十一师53团1营4连的一名战士，1950年从安徽出发参加抗美援朝，到了朝鲜后，住在清川江边上，在敌人飞机的轮番轰炸下抢修清川江大桥……”

党课开始，一段短视频吸引了跳台滑雪集训队运动员们的注意力。老铁道兵刘存良在视频中讲述了他参加抗美援朝的历程，重温了那段烽火连天的峥嵘岁月。

“抗美援朝战争中，铁道兵发

扬勇敢顽强、不怕牺牲的战斗精神，筑起了一条‘打不烂、炸不断的钢铁运输线’；在社会主义建设时期，铁道兵风餐露宿、志在四方，常年居山野、住工棚、顶烈日、斗风沙，征服无数悬崖峭壁，闯过道道激流险滩，战胜了千难万险。”老铁道兵卓顺贵以《感悟铁军之魂 弘扬奥运精神》为题讲述了铁道兵的奋斗故事。

“我们是在修建涞源国家滑雪跳台过程中结下的深厚友谊。感谢铁道兵前辈们在跳台滑雪国家集训队队员们全力备战冬奥会的关键时刻，给大家注入了一针强心剂，我们将深入学习铁道兵敢于吃苦奉献、乐于辛勤付出的精神，全力以赴做好最后冲刺！不辜负你们的付出和全国人民期待！”集训队党支部书记许高航动情地说。

据悉，自开展结对共建活动以来，双方党支部通过举办共建交流座谈会、参观黄土岭战役纪念馆、上专题党课等方式，凝聚了思想共识，激发了奋进力量，收到了一加一大于二的成效。

“反诈骗”宣传进工地



为提高劳务工人对电信诈骗的防范意识，日前，中铁十四局汕汕铁路站前6标项目部开展了“反诈宣传进工地”系列活动。项目管理人员利用安全早例会和工余时间，为工友们分析当前电信诈骗网络诈骗形式、特点、最新套路和防范方法等，说身边人、讲身边事，守护好大家的“钱袋子”。

图为11月1日，该项目员工指导工友下载“国家反诈中心”App。许佳琪 摄



张占宇：丹心一片量经纬

通讯员 金玉琴 韩希伟

激活外部监督力量

本报北京11月5日讯(通讯员徐 春)“通过今天的座谈，我深入了解了贵公司的廉洁文化，在今后的合作中我会严守廉洁要求，共同维护好清廉氛围。”这是日前中铁建设置业公司纪委召开的“外部合作单位廉洁共建座谈会”上，一位承包商的感言。定期开展廉洁共建，已成为该公司纪委持续加强廉政建设的有力举措。

通过对企业内外部廉洁风险的深入研究，该公司纪委认为只有内外结合、系统监督才能达到最佳防腐效果。因此，他们在加强内控的同时，着力完善外部共建方式，每年定期召开“外部合作单位廉洁共建座谈会”，向参会单位代表介绍自身廉政建设经验做法和主要情况，明确廉洁是双方合作基础，不能做“围猎人”，同时听取各方意见建议，共同商讨廉洁共建做法，通过面对面沟通达成共识。

为切实摸清项目职工廉洁自律情况，他们设计了“廉洁从业调查问卷”，以不记名、“背对背”的方式组织承包商代表填写，内容涉及“是否存在吃拿卡要行为”“是否利用工作之便为自己或亲朋好友谋取私利”“是否存在工作拖拉、敷衍了事现象”等10项内容，从工作纪律、工作作风等方面全方位掌握职工廉洁从业情况；同时发放“举报直通车”卡片，在卡片上印上公司纪委和项目党支部违纪违规举报电话及邮箱，接受各方监督。

在项目聘任“外部廉洁从业监督员”是该公司纪委严抓严管项目生态的又一有力举措。他们选择合作时间长、信誉好的合作单位负责人作为监督员，发放聘书并明确监督职责，纪委不定期与其进行电话沟通或当面访谈，形成长效监督机制。

该公司纪委通过激活外部监督力量，织密了内外结合的“廉洁防护网”，多年来信访举报数量始终保持在较低水平。

在刚刚落幕的2021年全国行业职业技能竞赛——中国铁建职业技能竞赛中，来自中铁建大桥局二公司的张占宇力压群雄，荣登榜首。

“工作责任心强、非常认真、不怕麻烦。”“性格沉稳、工作扎实、善于思考，是大伙儿眼中的‘测量达人’。”张占宇的同事对他赞有加。

工作中的“有心人”，是张占宇获得的第一枚标签。刚参加工作，张占宇便以善观察、勤思考出名。有一次，在对一处垫石模板复测时，他发现边缘的垫石模板结构尺寸与平面位置不符，经过反复检查核实，原来是现场施工工人使用的图纸没有更新。吓得现场负责人一身冷汗：“如果没有发现这一失误，不仅会导致工期延误，还将带来不可估量的经济损失。”

2015年6月，张占宇在上海市轨道交通17号线10号路桥上复测垫石模板时，发现现场施工队伍测量的垫石顶部标高

与设计不符，在与技术负责人沟通后，他怀疑可能是项目给施工队伍的技术交底出了问题。经过他认真审核，找出了问题关键，有效避免了后续施工的麻烦。

“测量做的时间越长，就会越小心、越细心，比如计算的坐标需要复核好几遍，每次放样的时候都会担心控制点不稳定，要反复复核控制点。”张占宇介绍，有一年在上海地铁项目复核高架桥设计图纸时，他从熟悉控制桩位交替开始，白天穿梭于测量工点，晚上下班后阅读图纸，利用手机地图将标识点串珠成链，达到了每一个尺寸都熟记于心、信手拈来的程度，确保了测量数据的精准。

善于思考和研究创新，是张占宇这个“测量达人”的又一个突出特点。经过多年的摸索和实践，他在上海地铁14号线项目，创新性制定出放样边桩4点位法，拉成通线后可互相检核，保证桩位准确，方便施工，同时满足第三方复测及监理复测的需要，提高了工效又确保了测量精度，获得各方的认可与高度评价。

“大赛第一名，只是对自己过去工作实践的一次检验，以后将加倍努力，保持

责任心、细心和耐心，为企业贡献更多力量，也争取多带出几个徒弟，培养优秀的

测量人……”谈及对未来的规划，不善言辞的张占宇一如既往地保持着低调。



图为张占宇在进行测量作业。

李天玉 摄