

伊莉娜的中秋心愿

本报记者 韩展展 通讯员 梁丽萍

今年的9月21日,将是伊莉娜在中铁二十局安哥拉国际公司度过的第8个中秋节。作为公司万博事业部的“大管家”,伊莉娜说她今年有个特殊的“中秋心愿”。

“中秋节是什么意思,为什么要吃月饼?为什么要祭拜月亮?”这是伊莉娜和公司安籍员工最初听说中秋节时共同的疑问。在了解到中秋节寄托着月满人团圆的美好寓意后,伊莉娜在过中秋时也难以像中国员工一样充满了仪式感。

中国传统文化带给伊莉娜的转变,不止于中秋节。在与中国员工朝夕相处的8年中,她的思想意识、生活观念转变很大。

几年前,中铁二十局开办了安籍劳务工技能培训班,伊莉娜积极报名,学会了电脑操作。在安哥拉,会操作电脑的普通民众凤毛麟角,能熟练运用电脑、智能手机和翻译软件,在事业部工作群中自如工作的伊莉娜,成为很多安籍员工羡慕的对象。

事业部对面有一家大型超市,超市老板想“挖”伊莉娜过去工作,被伊莉娜婉拒

了,她说:“中铁二十局是国际化大公司,在事业部工作,不仅‘体面’,还完全改变了我的家庭状况。”

伊莉娜所言非虚。在事业部工作期间,伊莉娜在中国员工的影响下,养成了储蓄习惯,每月发工资后,除了母亲和两个孩子的日常开销外,余下的她都存进了银行。新冠肺炎疫情暴发以来,安哥拉经济形势不容乐观,而有了一定积蓄的伊莉娜心里很踏实,更加感恩这份工作。洗床单、扫院子、择菜做饭……尽管像陀螺一样忙个不停,但伊莉娜脸上始终挂着幸福的笑容。

疫情期间,伊莉娜除了本职工作外,还担负起疫情防控工作。在今年上半年的劳动竞赛中,她每天认真细致地完成防疫工作,上百名中安员工无一感染新冠病毒,为施工节点目标任务在雨季之前顺利完成提供了保障。根据劳动竞赛的奖励制度,贡献突出的伊莉娜获得了最高奖金。

临近中秋,两年没回家的伊莉娜,向事业部申请回家和家人团聚。考虑到伊莉娜



图为伊莉娜(右)抱着月饼回家。 梁丽萍摄

的工作地点距家上百公里,为防范路途感染风险,事业部决定派车送她回家。

高兴地接过事业部给家人购买的用品和慰问品后,伊莉娜欲言又止,办公室主任问她是否还有别的需求,伊莉娜不好意思地说:“在中铁二十局工作的8年,是我最幸福时光,我想把我的幸福分享给家人,给他们讲讲中国中秋节的故事。我知道事业部的月饼漂洋过海弥足珍贵,可不可以也给我发几块月饼带回家,让家人尝尝。”

幸福是一种国际语言,不用翻译就能打动人的心弦。伊莉娜的“特殊心愿”,打动了事业部的所有人,大家决定满足她的要求。

抱着写有“月饼”字样的“大礼包”,伊莉娜幸福地坐上了回家的专车……

“红马甲”现身客运站

本报曲阜9月18日讯(记者余智 通讯员马兰)“您好,请把口罩戴好。”“您别急,我帮您拎上去。”“司机师傅,您辛苦了,慢一点开,注意安全。”……连日来,在山东曲阜东站出站口处,一群身着红马甲的党建志愿者悉心服务着。

这群志愿者来自中铁二十二局房地产公司物业曲阜分公司。临近两节,曲阜东站及周边客流量骤增。该公司干部职工把“我为群众办实事”实

践活动化作志愿服务热情,组成一支9人志愿服务队,于9月16日正式上岗,开展为期15天的“双节出行一路畅通”志愿服务活动。

志愿服务队在曲阜东站西广场公交站、高铁站出站口等处,为乘客候车、上车等做好咨询、指引、疫情防控等工作。志愿者孔东方表示,在曲阜东站做志愿服务这段时间里,虽然日夜奔波让他感到疲倦,但更享受帮助他人的愉悦。

“中秋礼包”送到家

本报苏州9月18日讯(通讯员蒋长江)“儿子,你们项目部寄的月饼收到了,替我谢谢你们领导。”日前,收到远在贵州老家的父亲发来的消息,中铁二十局一公司苏州高新区马环连接线项目技术员姜颖颇感意外,节日还没到,项目部精心准备的“中秋大礼包”就寄到家了。

“一封家书,一封感谢信和两盒月饼,这份大礼包不同以往,除了慰问品,还捎去了对员工家属的问候,不仅有员工写给家人的心里话,还有项目领导班子对员工家属的感

谢信,感谢他们一直以来对项目建设的支

“党支部负责人马化平介绍。

“虽然今年中秋回不了家,但项目部领导对家人的关爱,让我特别感动,也让我们全家感受到中国铁建大家庭的温暖,爸妈很自豪,也更放心我在外工作了。”今年刚入职的韩洋深有感触地说。

自进场以来,该项目部便注重培育“家”文化,在员工创造优良工作生活条件的同时,从多方面关爱员工家属,让员工和家属都安心。

“学习季”引燃求知欲

本报青岛9月18日讯(记者肖斌 通讯员刘艺)项目驻地远离村镇,除了看看书、刷刷剧、打打篮球和游戏,职工业余时间还有没有其他更好的打开方式?

近日,中国铁建港航局三公司即墨项目党工委策划开展“项目学习季”活动,综合运用“总工讲堂”“青年讲堂”“励志影院”和“书享会”四大载体,掀起工地学习热,创新推进“我为群众办实事”实践活动。

“我大学读的是水文与水资源专业,跟水运工程有一定差别,能不能结合项目建设内容,提前讲讲现场施工中要用到的水工专业知识?”在“入职满月谈心”座谈会上,2021届新员工杨政铨提出了自己的学习需求。职工有需求,项目有回应。不到两周,项目总工张峰、副经理王呈祥相继登上讲台,为杨政铨讲授了相关专业知识。

“书记,项目有几个小伙子,一到公共场合就不愿发言,咱能不能想办法帮他们改变一下?”一次座谈会后,项目负责人董建全跟党支部书记商量道。“行啊,咱说办就办,搭建‘青年讲堂’,让不爱说话的年轻人主动表达。”项目党支部书记说。

“青年讲堂”的第一课,由工程部青年技术员尚秀德主讲。预先的充分准备,张弛有度的课堂节奏,尚秀德分享的CAD软件操作经验赢得阵阵掌声。首期“青年讲堂”大获成功后,又有3名青年职工在党支部的鼓励下报名“青年讲堂”讲师。

“开展集体学习只是引子,最重要的是激励青年人主动求学求知,为走好职业发展之路积蓄力量。”董建全介绍,为激励青年职工,该项目部还开展了“励志影院”活动,在每周日业余时间放映励志题材电影。现已播放体育励志影片《果岭争雄》、人物剧情片《辩护人》,受到青年职工好评。

目前,该项目部正结合职工书屋建设,策划以图书共享、阅读共享、新知共享为主要内容的“书享会”活动,引导青年职工多读书、读好书,培育读书求学氛围。



中秋佳节到来之际,中铁十四局日照岚山疏港铁路项目部创新廉洁教育方式,将节前提醒和廉洁文化建设相融合,组织项目员工手绘、放飞“廉洁风筝”,传递思廉、爱廉、尚廉、守廉正能量。图为该项目员工绘制“廉洁风筝”。 张莹洁 摄

烹制“廉节”视听宴

本报西安9月18日讯(记者邓联旭 通讯员曹清 卫凯民)“树浩然正气,传廉洁之音,各位同事大家好,这里是公司纪委为您带来的‘微电台’……”9月16日,在中秋节来临之际,中铁二十五局西北分公司纪委工作部业务骨干张玉梅化身“电台主播”,以“声播+图文解说”的形式在公司官微“爱廉说”专栏传播廉洁之声,提醒全体员工严守“廉心”,风清气正过“廉节”。

近年来,该公司纪委结合企业特点,推陈出新、寓教于乐,以更丰富、活泼、易于接受的形式开展廉洁教育,潜移默化推进廉洁理念直达员工心坎。

针对不同群体,该公司纪委因材施教开展节前教育。该公司党委副书记、纪委书记赵志龙介绍:“我们邀请理论深厚、资历丰富的‘老师傅’分享感悟,让其在引导青年员工的同时,更加爱惜自己的‘羽毛’;我们动员、指导思想活跃、追求个性的‘小年轻’,拍摄廉洁微视频、绘制廉洁漫画,使他们坚定理想信念。”

“爸爸,别人的东西不能拿。”中秋节前,由该公司纪委指导、白俄罗斯项目自编自导自演的《一句叮嘱 一生清风》微视频正式出品。影片展示了父亲对儿子潜移默化的影响以及丈夫对家庭的责任与担当。影片以和风细雨的浸润式教育,唤醒、激活企业员工的底线和自律意识,获得广泛好评。

“倾听群众声音、开展民主监督”是该公司纪委守护“廉节”的另一项重要举措。他们在节前向海内外项目下发廉洁提醒通知,并以短信的方式将监督举报电话、邮箱发给每一名员工,让大家当好“守门员”,让歪风邪气无处遁形。

此外,该公司纪委坚持海外廉洁教育与国内同步开展,依托微信专栏、微电台等平台送上“视听大餐”,确保海外项目廉洁教育不中断、员工思想不“蒙尘”。

“思想不生锈,行动才不会出现偏差。我们多强调一分,廉洁风险便少一分,团圆节才能是长久团圆。”赵志龙说。

一封求助信 万里关爱情

通讯员 章海建

“白姐姐:您好!这次参加清华大学数学夏令营,是我第一次进行没有大人陪伴的国际旅行,感谢您一路守护。我已经于今天凌晨安全返回曼谷……”9月4日一早,铁建国际办公室员工、“亲情联络员”白晶晶收到一封从泰国发来的感谢信。

原来,6月23日,铁建国际“亲情联络部”收到一封来自泰国的求助函。因工作原因,东南亚区域公司职工熊建伟一家常年生活在泰国。6月初,熊建伟刚满16岁的儿子熊思超接到清华大学夏令营活动的邀请函,但工作繁忙的他,均不能陪伴儿子回国。接受疫情期间隔离管理、办理出行各类手续……这一系列程序,对于一个尚未成年又久未回国的孩子来说,实在是太过复杂。此时,熊建伟想起了集团工会的“亲情联络员”。

“境外员工的困难,就是工会的大事。”在得知这一情况后,铁建国际党委副书记、工会主席冯来刚说。他安排“亲情联络员”白晶晶全程跟

踪对接,并要求办公室和工会工作部全力配合,为熊思超的旅程提供必要帮助。

据了解,近年来,铁建国际工会着眼境外员工急难愁盼事,建立了“亲情服务体系”,邀请总部员工担任“亲情联络员”,为境外员工提供亲情服务,为他们化解后顾之忧。

作为“亲情联络员”,白晶晶列出了隔离、接站、办手续等20多项待办任务清单,将每项任务细化到某时某分某个地点,并提前对接相关部门,了解相关政策,随时准备应对突发情况。

在白晶晶的悉心安排下,6月19日,熊思超按时回到祖国,入住上海隔离酒店;7月17日,解除隔离后抵达北京。一下车,熊思超就收到白晶晶为他准备的防疫物品,并拿到了入营资料。得知熊思超的身份证明即将到期后,白晶晶第一时间协助他到派出所更换了身份证,并联系疫苗接种机构,陪同他去接种。

9月2日,结束夏令营准备次日返泰的熊思超突然被告知,原来联系的医院不能出具中英文

适航证明,这将让他无法登机。在当前境外疫情严峻、机票一票难求的情况下,改签机票不是很现实,仅剩1天时间,这该怎么办?束手无策的熊思超只能再次向白晶晶求助。面对从未经历过的难题,白晶晶迅速反应,第一时间和同事联系医院询问情况,同时做好两手准备,与航空公司提前联系机票改签事宜。

功夫不负有心人,在与多家医院协商后,他们终于取得一家医院的理解和支持。加急提交资料、加急核酸检测……一系列紧张忙碌后,熊思超顺利拿到适航证明,而此时已是深夜12点。9月3日,熊思超如期启航,平安飞抵泰国。

“‘亲情联络机制’是工会对境外员工的关爱。”冯来刚介绍,疫情发生以来,集团依托“亲情联络机制”先后开展了“家在国际、爱赢未来”6大关爱行动,对境外员工家属进行了3轮亲情慰问;针对遭遇变故或遇到困难的员工家庭,先后派出26名“亲情联络员”给予慰问帮扶,用点滴关爱架起了企业与员工之间的“连心桥”。



近日,福建厦门出现多例本土确诊病例,疫情防控形势严峻。9月14日,中铁十七局六公司厦门第二东通道项目邀请医护人员到项目驻地,为389名员工和劳务人员先后进行两轮核酸检测。在做好项目内部防疫工作的同时,他们还成立“党员突击队”,协助地方社区开展核酸检测、疫苗接种、物资配送等工作。图为该项目在进行第二轮核酸检测。 陈海 摄