

党史学习教育在基层

深入“灵魂” 直达“心坎”

——中铁十八局党委开展党史学习教育侧记

本报记者 王飞辉 通讯员 杨建宾 李学彬

以“道德讲堂”为载体赓续红色血脉,在雪域高原项目开展“党史学习教育走基层”活动,为偏远地区职工群众送温暖、修村路……党史学习教育开展以来,中铁十八局党委紧扣学党史和办实事,多措并举,以一场场有深度的活动、一桩桩有温度的实事,不断推动党史学习教育走深走实。

往深里学,强化思想铸魂

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”今年7月,该集团党委在延安干部学院举办党史学习教育读书班暨“央企百年跟党走”主题党日活动,把学习课堂搬到“红色现场”,通过参观革命旧址、学唱红歌等方式,从红色资源中“取经”“补钙”,让党员干部深入领会延安精神的思想伟力。

领导干部带头示范,广大党员积极跟进。为了让丰富的红色资源转变为鲜活的“红色教材”,该集团所属各单位党组织以拍摄红色教育MV、诵读红色家书、开展党史知识竞赛答题、文艺汇演、演讲比赛等多种形式,精心打造“红色套餐”。

该集团党委以现场+视频形式在津举办“大国顶梁柱·永远跟党走”道德讲堂活动,聚焦抗战精神、红岩精神和企业的成昆精神、引滦精神、青藏铁路精神等,让党员干部在享受视觉、听觉“盛宴”的同时,深刻感悟伟大建党精神。“作为铁

八师的传人,我们要传承好铁道兵精神,为中铁十八局的发展作出新的贡献。”该集团总部党员干部在活动结束后纷纷表示。

该集团党委注重把党史学习教育与生产经营中心工作紧密结合,确保党史学习教育落地。该集团三公司贵南高铁项目部开展“党员一线争先锋、作表率”主题党日活动,党员干部争分夺秒抓生产、保进度。日前,贵南高铁九万大山1号隧道泄水洞比计划工期提前3个月顺利贯通,让当地群众离“高铁梦”又近一步。该集团五公司郑济铁路铺架项目部开办“流动党课”,激发党员干部带头攻坚,顺利完成全部无砟轨道施工。

据不完全统计,截至目前,该集团所属各级党组织举办专题党课200多场,参观红色基地350多次,开展各类主题党日活动200多次。

往实里做,突出服务惠民

“职工关心什么,我们就讲什么。”针对职工普遍关注的养老及医疗政策、医保办理、住房公积金使用和提取、异地就医等热点问题,该集团五公司编制《社保常见问题手册》,实现“一册在手,答案都有”。

为了帮助职工申报职称,该集团通过构建职工职称评审

业务咨询便捷通道、编制《职称评审材料申报相关问题指导书》,有效服务广大职工。该集团工会对涉及职工切身利益的各项制度落实情况开展网络调查,确保职工对政策知根知底、企业对职工福利进一步落实。

今年以来,该集团党委通过基层调研、征求意见等方式,研究制定“我为群众办实事”工作清单,并重点推动海外职工接种新冠疫苗、家属院北区既有住宅加装电梯试点、解决单身未婚青年“婚恋难”、偏远艰苦项目优化建家建线、一线职工心理帮扶等9项工作落实。

与此同时,该集团还着力解决驻地职工群众“急难愁盼”事,彰显央企担当。

拉林铁路项目部积极吸纳当地农牧民参与工程建设,并对他们进行技术培训,既富“口袋”,又富“脑袋”。“在这里我学会了技能,走到哪都能挣钱,以后的日子也不愁了。”在项目工作的赤列朗杰自豪地说道。

除了吸收就业,该集团所属各单位在“为民服务”的“大考”中各出妙招。三公司济南地铁项目部修建休闲驿站,为市民提供免费休闲场所,受到广泛赞誉。今年7月,受台风“烟花”影响,全国多地普降暴雨,该集团一公司、四公司、北京公司等所属多个党支部成立应急救援突击队,积极协助地方政府抢险救灾,为群众恢复正常生产生活贡献力量,被多家媒体报道,提升了企业美誉度。

群言堂

为提升项目部食堂管理水平,工会干部与食堂管理员一起“买一次菜”,与项目职工一起“吃一餐饭”,近距离了解职工心声;为方便哺乳期女职工,项目部设置“妈咪宝贝屋”;职工孩子入学难,企业积极与地方教育局和学校协调联系……近期,“我为群众办实事”实践活动扎实推进,中国铁建各单位聚焦群众“急难愁盼”,从职工群众的身边事、急难愁盼事着手,在解民忧、纾民困、暖民心上下足了功夫,让大家的获得感、幸福感、安全感持续提升。

民生无小事,枝叶总关情。譬如提升食堂管理质量,为职工孩子办暑期托管班、支持职工家属到项目部探亲这类看似“小”的事情,实际都是与职工切身利益相关的要事,一件件“小”事的背后,折射出党员干部的作为和担当,也体现出企业的温度和情怀。

习近平总书记多次强调:“群众利益无小事”。“我为群众办实事”不是看具体事情的价值大小,而是要看有没有真正解决好群众的急难愁盼。职工群众的“急难愁盼”更多是与他们工作生活密切相关,但凭个人之力却又无法解决的。特别是对于困难群众来说,任何一件“小事”都有可能成为一道难以跨越的鸿沟。扎扎实实解决好职工群众的实际困难,让他们在工作中无后顾之忧,是企业增强凝聚力的应有之义。因此,党员干部要善做“小事”,把“群众利益无小事”作为群众办事的基本准则,坚持一步一个脚印,真心实意、深入持续地做细做实“小事”。

把“小事”做细须真心实意察民情。职工群众的“急难愁盼”,包括衣食住行、柴米油盐等与生活息息相关的“小事”,都是党员干部工作的着力点和落脚点。这就要求党员干部经常深入职工群众中,主动发现问题,把准职工群众关心的热点问题,做好充分调研,从而拿出有针对性的务实举措,对症下药,确保把实事办到群众心坎上。

把“小事”做实须持之以恒抓落实。“小事”并非“小菜一碟”,不能“蜻蜓点水”“走走场”,“小事”不能“小办”,要聚焦问题,持续发力,建立长效机制,一件接着一件办,形成发现问题、解决问题、定时回头的闭环机制,并以群众满意不满意为检验标准。

群众利益无小事,一枝一叶总关情。将关乎职工群众福祉利益的“小事”落到实处,涓涓细流终会汇聚成汪洋大海。

一枝一叶总关情

罗佳玉

我为群众办实事

铁娃入学记

通讯员 王英威

近日,全国各地中小学陆续开学,中铁二十二局三公司职工黄德峰满心欢喜地目送女儿走进校园。“以前一直担心孩子的上学问题,如今心中的石头终于落了地。”得益于该公司推出的“金秋助学”政策,他的孩子顺利就读厦门岛内教育条件优良的公办小学,“不仅离家近,还节省了学费。”

该公司今年有7名职工子女面临在厦门入幼儿园或幼升小的难题。按照当地有关要求,居民需提供房产、社保缴纳、积分量化等一系列凭证,才能就读公办学校,这个“门槛”让该公司一些职工“望校兴叹”。

在“我为群众办实事”实践活动中,该公司将帮助职工子女入园入学作为重要课题,推出“金秋助学”政策,为7名职工子女开辟“绿色通道”。

“从4月份起,我们就启动了员工子女‘候鸟归巢’计划,汇总职工子女入园入学需求,借助公司作为当地纳税大户的有利条件,协调驻地厦门思明区教育局、嘉联街道和相关学校,多方联动,为职工争取到‘定点招收’名额。”该公司党委书记、董事长吴建华介绍说。

让职工子女“有学上、上好学、择近校”是该公司的宗旨,也是他们招才引智、解决职工后顾之忧的重要举措。近年来,该公司先后通过“定点招收”,开辟“绿色通道”等方式,帮助32名外地职工子女在厦门入园入学,为企业吸引、挽留了多名高级技术人员。

本报咸阳9月8日讯(通讯员黄慧慧 孙 辉)约上三五好友,来一杯咖啡,捧上心仪的读物,伴随着舒缓的音乐和橘黄色的灯光,享受阅读乐趣……这一幕并非发生在高档咖啡厅,而是在改造后的中铁二十一局三公司本部职工“书吧”。

该公司工会以“我为群众办实事”实践活动为契机,征集职工愿望清单,完善工会服务功能。针对清单上意见集中的阅览室改造话题,他们重点出击,将其升级为高颜值的“书吧”,吸引广大职工纷纷驻足“打卡”,读书“充电”。

“收到意见后,我们制定改造计划,从7月下旬起,利用半个月,将地板、墙面、吊顶全部翻新,还重新购置了书法写字台、空调、书架和桌椅,给职工营造更好的阅读环境。”该公司工会办主任拓静介绍。

硬件不断强化,软件配备齐全。他们还在细节上挖



①该公司职工在改造后的“书吧”读书充电,品尝咖啡。

②该公司职工在“书吧”练习书法,引来大家围观。

郝正荣 摄

职工“书吧”颜值高

空心思,优化设计风格,将摆件、绿植、灯饰等合理搭配,并购置了咖啡机和音响,提高“书吧”的颜值,增强对职工的吸引力。

因环境舒适,改造后的“书吧”迅速成为该公司的“网红打卡地”。公司本部职工刘浩第一次走进“书吧”,就竖起大拇指:“这次改造我打100分,新的‘书吧’不光适合读书,工作间隙来坐一坐,还能起到舒缓压力、提神醒脑的作用。”而备考一级建造师的职工马永等人,更是成了“书吧”的常客,

他说:“这里资料丰富,很多施工方案都是企业的‘秘籍私货’,具有很强的指导意义,晚上还能和同事一起相互探讨,掀起头脑风暴,学习效果事半功倍。”

目前,改造后的“书吧”共有藏书3000多册,涵盖文学、法律、历史等15种。他们还出台了读书分享制度,员工在借阅图书后,按期在分享会上交流读书心得,形成“一人读书,全员受益”的良好氛围,助力本部各党支部打造学习型党组织。

点单式演出进工地

本报十堰9月8日讯(通讯员彭 特 张宝生)“文化大篷车”开进工地,带来了精彩的晚会,丰富了我们的文化生活,看到项目附近的老百姓都来看,我感到十分自豪,也激励我们更好地投身到施工生产中去。”中铁十一局三公司郑万高铁项目铺轨运输一队技术员黄坤说。

为持续深化“我为群众办实事”实践活动,日前,中铁十一局三公司以丰富群众文化生活为出发点,选拔文艺骨干,创新开展“文化大篷车”下基层巡演活动。他们自编自导了舞蹈《我和我的祖国》、相声《生日》等多个红色节目,讴歌党的丰功伟绩,展示企业职工不忘初心跟党走、坚定信念和昂扬向上的精神风貌。

在节目内容安排上,由一线单位“下单”,公司“接单”。根据项目需求,定制专项巡演活动策划方案,实现了“一单位一特色,一基层一主题”。近期,他们在南京溧水区举办的巡演活动,以“走进第二故乡溧”为主题,表达了公司扎根溧水、融入溧水、贡献溧水的愿望。

该公司党委副书记、工会主席疏王杨介绍,“文化大篷车”下基层巡演活动将舞台建在工地,搭在职工群众身边,目的在于丰富和活跃基层一线职工的文化生活,营造“活力、健康、快乐、向上”的良好氛围,持续提升员工幸福指数,更好地激发他们干事创业的热情。

“文化大篷车”下基层巡演活动也得到地方政府、业主单位的青睐。该公司文艺骨干还受邀携带优秀节目到湖南华电平江电厂等单位举办的晚会上表演,成为央企合作的桥梁纽带。湖南华电平江电厂相关负责人评价:“你们选送的节目融合了湖北和铁十一局的特色文化,很有代表性,从中可以看出你们是有高度责任心的央企,也相信你们一定能够把平江铁路专用线项目高质量、高标准建设好,为后续合作打下良好基础。”

铁建视觉·学党史



自党史学习教育开展以来,中铁十七局二公司本部第二党支部与陕西省人民检察院西安铁路运输分院办公室党支部“结对共建”,资源共享、活动共谋、合作共促,推进党史学习教育高质量开展。日前,两个支部联合开展主题党日活动,共同上党课、开展专题研讨、参观红色教育基地。图为日前共建支部党员共同观看红色教育影片。

侯佳冰 摄

猕猴桃“驶”上高速路

通讯员 李金雨

车来了,掀起了满村的喧嚣。“排好队排好队,让陈老师先装车。”“二号车还能装几百斤嘛,先不慌装后车。”“这是哪个的娃儿,到别处去耍嘛。”……

九月,成都依旧酷热,但蒲江县的村民们出门热情不降反增,恰逢猕猴桃成熟,当地果农纷纷走上田间地头采摘果子。成都第三绕城高速通车后,激发了当地水果种植业的勃勃生机。

蒲江县是四川省级生态县、国家级生态示范区,也是世界公认猕猴桃最佳种植区。由于该地区多山,交通运输

不畅,GDP常年居于成都各区县末位。成都第三绕城高速建成后,中铁十四局等单位承建的蒲江至成都段成了当地老百姓的心头事。

为此,该集团为蒲都路路基、路面两个项目配备了高标准人力、机械,保证施工质量和效率。面对当地高温多雨气候的困扰,项目部制定了严格的人员轮岗制度,借助自有架子队进驻项目的优势,保障机械充分轮换,提前备好机械设备易损件,出现故障及时更换,不仅保证了施工进度,还领先全线完成了路面摊铺任务。

2021年初,蒲都高速通车运营,8月,蒲江县猕猴桃陆续采摘开售,果农们的“春天”来了。

家住蒲江县西来街道的果农杨知贵告诉笔者,以往蒲江交通以国道318和108为主,路况不好,堵车严重,少有商家踏足。新高速开通后,商家们纷纷过来,自家猕猴桃很快被采购一空,杨知贵还准备明年多种15亩水果,“我们屋隔蒲江服务区没得好远,打算洋气一哈,搞一个采摘园。”

无独有偶,水果商人陈卓也准备大展身手,时速120公里的高速比80公里的国道给了他更多信心,“新鲜水果一天一个价,现在从果子装车到快递发出能缩短半天时间,我今年又多采购了20吨。”

大卡车走了,载着乡亲们致富的希望,但猕猴桃和高速的故事,还远没有结束。