

党史学习教育在基层

走新 走心 走实

——中铁二十一局党委开展党史学习教育侧记

本报记者 周 鹏

在一场场理论宣讲中感悟思想伟力,在一次次学习研讨中探寻破题之策,在一桩桩为民办实事中彰显初心使命……自党史学习教育开展以来,中铁二十一局党委坚持规定动作和自选动作相结合,在学深悟透上下功夫,在创新方法上求突破,在为民办实事上见实效,推动党史学习教育走新、走心、走实。

以上率下,让红色资源“活”起来

“弘扬伟大建党精神,走好新的赶考之路。”7月6日,中铁二十一局党委书记以专题党课形式,与总部党员分享学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话体会。

该集团党委领导干部坚持学在前、讲在前、干在前,带动党员干部积极投入党史学习教育中。目前,两级党委共开展集中学习研讨38次,两级班子成员深入基层讲党课56次。

有学习、有交流、有互动、有分享。中铁二十一局328个党支部组织广大党员干部职工走进革命纪念馆、红色旧址、党员教育基地,追忆往昔岁月,感受先烈精神。

在用好红色资源的同时,该集团党委深挖自有资源,将企业荣誉展馆由200平方米扩建到760平方米,作为党史学习教育的活教材,对内引导职工铭记历史,弘扬铁道兵精神,对外展示企业形象,提升市场美誉度。

在新疆阿拉尔市,该集团一公司和新疆建设兵团一师师团兵、三五九旅红色基因,深化稳疆、固疆、兴疆合作,建立兵企共建文化工作室,联合开展庆祝建党百年主题活动,共同汲取奋进新时代的精神养分。

该公司高效建成阿拉尔市方舱隔离工程和阿拉尔公路桥跨南疆铁路大桥,以干促揽中标塔里木职业技术学院、阿拉尔民用机场等项目。

联创共建,让宣讲形式“新”起来

“坚持正确历史观,深刻理解社会主义革命与建设的历史。”6月25日,兰州大学马克思主义学院院长张新平教授到中铁二十一局总部,为两级公司200多名党员干部作党史学习教育专题讲座。这是该集团与甘肃省宣传部、省委讲师团、兰州大学联合成立省内首个“基层宣讲示范点”暨“铁建标兵红旗宣讲队”后,举行的首场宣讲。

“在要讲和想听中找切入点,让讲与听心心相印,让传与学产生共鸣。”甘肃省委宣传部副部长王成勇在“基层宣讲示范点”暨“铁建标兵红旗宣讲队”揭牌暨授旗仪式上说,此举创新了理论宣讲模式,对教育引导企业职工及高校师生厚植爱党爱国爱社会主义情感,具有不可替代的作用。

目前,兰州大学马克思主义学院12名教授、讲师和

中铁二十一局6名党干部分别组成理论宣讲团,建立起常态化工作机制。他们将合力打造省内领先、国内一流的“基层宣讲示范点”和“铁建标兵红旗宣讲队”。

倾情用心,让民生清单“实”起来

在“我为群众办实事”实践活动中,该集团所属各单位通过座谈交流、个别谈心、调查问卷等方式,了解基层职工的“急难愁盼”问题,梳理出7个方面重点民生项目清单,采取多种措施推动落实。

高原高寒、偏僻荒芜地区项目施工环境异常艰苦,该集团实施专项关爱工程,深入现场开展慰问活动。根据职工诉求,他们在原有津贴的基础上,每天向参建员工补助高原津贴210元,并提高伙食标准,给员工更多的幸福感。

在新疆且末县河东治沙站附近的荒漠里,该集团和若铁路项目开展“我为若铁路造林防沙治沙,让党旗在防风固沙一线高高飘扬”主题活动。中国铁路乌鲁木齐局集团称赞他们,打造了全国铁路沿线防沙治沙样板。

“点燃学习热情,激发实干力量。”7月9日,《甘肃省“学习强国”学习平台使用建设情况》2021年第4期,刊发了中铁二十一局党委创新开展党史学习教育的经验做法,并报送给甘肃省委省政府和各市(州)委主要领导及党委宣传部门阅,在全省引起热烈反响。

阻击国门口岸疫情

本报阿拉山口8月18日讯(通讯员石宝进 蒋志忠 马剑飞)8月15日,新疆维吾尔自治区博尔塔拉蒙古自治州与哈萨克斯坦接壤的阿拉山口市发现3例新冠肺炎无症状感染者。面对突如其来的疫情,中铁二十一局一公司阿拉山口市分公司立即启动疫情防控应急响应机制,打响了外防输入、内防扩散的国门口岸新冠疫情防控阻击战。

该公司及时传达市疫情防控指挥部的防控要求,对驻地、项目部、工地进行封闭管理,同时做好口岸保税区市政项目全面停工的善后工作,并教育引导全体干部职工从讲政治、讲大局的高度,不信谣、不传谣,坚决服从当地政府各项疫情防控要求,全力做好施工人员的安置和管理工作,协调解决各种困难,确保队伍稳定。

为提高防控防范能力,他们还开展了突发情况应急演练,建立疑似发热人员应急转运机制,并提前储备防疫物资,做到有备无患。

同时,他们及时与社区、住建局联系协调,保证封闭期间各项目部和工地蔬菜、粮油等生活必需品供应,合理调配膳食,做好生活保障。

党建架“心桥” 业主乐陶陶

通讯员 余伊玲



图为小区业主在观看展板。

如何将物业服务与党建工作有机结合,为业主打造一站式物业服务?党史学习教育开展以来,中铁建物业南宁分公司西派湖岸项目以“我为群众办实事”作为提高服务水平的出发点和落脚点,探索“党建+服务”模式,全力打造“红色物业”,被评为南宁市“2021年红色物业示范点”。

共享党建资源

为了打造社区业主共有共享的开放式党群服务中心,西派湖岸项目与社区、街道办、业主代表进行了多次沟通与讨论,聚焦业主核心需求,量身定制了涵盖党建阅览室、志愿服务站、儿童娱乐中心、党建宣传区和党建会议室等功能区的党群服务中心。在这

里,业主不仅可以接触到中国铁建企业文化,还可以深度参与社区文化活动,享受高质量便民服务。

办起社区大学

“园区的小孩、老人多,创办社区大学,不仅可以丰富业主文化生活,和谐邻里关系,还可以融合党建与物业服务,真真切切为业主办实事!”在党群服务中心的基础上,该项目又以校企共建的方式,创办了社区大学,由社区人员、物业人员和党员业主共同管理,不仅承担了对社区内党员的学习教育职能,还整合教育资源,把中小学教师请进来,为社区儿童送上书法、音乐和美术“公开课”。针对业主日常需求,他们还邀请专业机构和公司走进来,开

展口腔健康、心理咨询、针灸治疗、家电维修等便民服务,不断提升业主幸福感。

开展志愿服务

“电动车不能摆放在这里,会有安全隐患。”“您的垃圾给我清理走啦,下回记得及时清理,不要堆放在楼道啦!”……楼道里,党员业主张大爷和几名物业人员一并将电动车移至固定区域,并清走了楼道内的垃圾。项目党支部对小区的党员业主登记造册,征得同意后,集体加入了当地社区著名的“领头雁”志愿服务队,多次参与协助社区业主接种疫苗、为业主清理楼道杂物等志愿服务,打造出一支“有求必应、一呼百应”的红色物业服务队伍。

「导师带徒3+」化解成长烦恼

本报上海8月18日讯(通讯员黄语薇)“导师带徒,徒弟也可以选师父”“师父给徒弟打分,徒弟也可以‘炒师父鱿鱼’”……对于中铁十五局电气化公司新入职员工而言,眼前的一切让他们感到新奇。

“步入职场,我内心很紧张,但在导师的帮助下,很快就度过了适应期,一年下来,既学到了本领,也少走了弯路。”作为去年入职该公司张家口双代项目的青年员工,张浩在导师的帮助下,不仅迅速适应了新岗位,还成了技术骨干。

“真心感谢项目部和师父对我的培养,这一年我在项目上摸爬滚打,我不仅参与了最新的技术实践,更明确了今后的从业方向”,在今年新生见面会上,张浩分享了他参加工作一年来的心路历程。

让导师和徒弟双向互选,一方愿意学,一方愿意带,双方达成共识后,举行签约仪式,签订《师徒协议书》,师徒定期互评,这是中铁十五局电气化公司量身定制的“双向选择+双向考核”制度。

该公司推出的“导师带徒3+”模式,其中的“3+”包括“双向选择+双向考核”“成长手册+谈心谈话”“业务导师+生活导师”。

“成长手册+谈心谈话”即导师为徒弟制定专业岗位培养计划和成长手册,按时填写评价,学员则根据培养计划和实习内容填写工作要点和总结。他们还还为每个导师发放谈心谈话记录本,要求导师每周与徒弟进行至少一次面对面谈心谈话。

该公司推行的“业务导师+生活导师”双导师制,除选派业务水平高、专业能力强的业务导师教授新员工岗位技能外,还为他们安排了政治素质高的党员干部担任“生活导师”,两位导师共同帮助新员工顺利完成身份转变,更好更快融入新环境。

“加入这个大家庭,不管是工作还是生活,遇到问题时总有人不厌其烦地为我指导”,去年毕业的优秀员工代表刘增阳在总结会上发言。近年来,该公司通过推行“导师带徒3+”培养体系,加速新员工成长成才,让一线人才“花开朵朵”。



日前,在中铁十四局承建的北京东六环改造项目,国产最大直径盾构机“京华号”正在穿越北京城区,进入常态化掘进施工。这里不仅是大盾构施工前沿技术的实操之地,更是大盾构人才的培养基地。图为在该项目开展的导师带徒活动中,盾构副经理孙长松正在给徒弟王虎然讲解盾构机掘进参数。

宗悦 摄

运用大数据 织密监督网

本报北京8月18日讯(通讯员张黎 马大磊)“沈阳正风肃纪大数据监督通过专项治理建立监督模型,预警疑似问题数据形成案件,取得了监督实效,这是大数据手段与纪检监察监督的完美结合,对集团大数据监督开展具有重要指导意义。”近日,中铁建设纪委书记束纯剑带队,到沈阳正风肃纪大数据监督警示教育展示馆进行观摩学习。该集团纪委自2020年开始大胆创新实践,探索开展了大数据监督相关工作。

在学习各地使用大数据监督提高治理能力的过程中,该集团纪委自2020年起,结合劳务费结算专项治理发现的问题,采用“线上+线下”的方式,运用大数据思维查找存在问题,拉开了大数据监督创新探索的帷幕。目前,该集团智慧纪检大数据监督平台开发建设正在快速推进,平台将打通经、工、物、财、务等业务系统的横向关联,涵盖项目劳务费结算、分包合同结算、物资采购、设备机械租赁、审批权限等10多个监督点,预计9月底实现试运行。

在此基础上,2021年初,该集团纪委将大数据监督工作列入年度重点工作,下发《开展大数据监督工作实施方案》,确定监督需

求点,建立监督模型。目前,他们已完成对5个子(分)公司在劳务费方面发现的问题疑点的抽查复核,问题疑点查实率70.8%,推动集团相关单位和业务部门发布《劳务分包经济管理专项提升方案》《劳务和分包合同结算管理实施细则》等一系列规章制度。“自集团纪委开展大数据监督以来,我部门已出台多项制度文件,与纪委会同形成监管合力,完善了项目管理机制,促进了基层经济管理水平的提升。”该集团经济管理部有关负责人表示。

该集团纪委还把大数据监督与基层正风肃纪反腐有效结合,从招标、采购、结算、资金等方面易发多发问题的环节抓起,多次深入基层调研,推动业务部门联动配合。所属各子(分)公司纪委结合自身实际创建了“周转材料大数据监督”“月平均工资分析”等监督模块,上下联动、协同配合的大监督格局逐步成型。

“我们将以智慧纪检大数据监督平台为依托,进一步推动大数据监督与各类监督有机结合,实现‘人在干、数在转、云在算’的信息化监督,及时发现疑点问题进行预警,做到抓早抓小、防患未然,真正实现主动监督、精准监督、创新监督。”束纯剑介绍。

监企携起手 全域吹清风

本报成都8月18日讯(通讯员林存库)日前,在成都市青羊区纪委监委举办的“全域清风”大纪检监察局工作座谈会上,中铁二十三局纪委书记李强围绕如何用好用活联建平台,推动纪检监察工作高质量发展作交流发言。监企双方签订了联建协议,建立了“人员互动、信息互通、监督互助”工作网络,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制建设。

为维护好“亲”“清”政商关系,共同营造良好营商环境,青羊区纪委监委协助辖区单位纪委聚焦内部治理,推动实现管理优良、项目优质、干部优秀,确保党的路线方针政策及党中央重大决策部署落地落实、见行见效。监企双方还明确了构建日常沟通机制,建立干部培养协同、监督检查协调联动、问题线索移交反馈、协同办案和联合审查调查、宣贯资源共享机制;双方约定组织一次座谈交流、签订一份联建协议、开展一轮集中培训、发行一期工作简报。通过长期廉洁共建,发挥各自资源优势,形成工作合力,研究解决纪检监察工作中遇到的共性问题,共同防范化解各类风

险,推进“全域清风”大纪检监察建设。

近年来,该集团纪委为破解办案手段有限、涉嫌违法犯罪嫌疑人移送等难题,加强与四川省纪委监委沟通协调,挽回了经济损失,维护了企业合法权益。他们还派出2名纪检干部学习交流,协助成都市武侯区纪委监委开展审查调查工作,派出1名业务骨干,协助四川省国资委纪检监察组办一起省属国企重大违纪违法案件,出色完成了在专案组内负责的工作。

同时,该集团纪委聘请四川省纪委监委有关负责人到集团总部,为各级领导人员、中层以上干部深刻剖析典型案例。四川省纪委监委有关负责人还走进该集团最大在建项目——成绵苍巴项目,对项目部和各分部班子成员、关键岗位人员进行警示教育,不断增强党员干部、关键岗位人员“不想腐”的思想自觉,提前做好廉洁从业预防针。

通过扎实的监企共建,有效提升了该集团纪检干部的素质和能力,促进了纪检监察工作迈上新台阶。

创新培养机制 加快人才成长