

中国铁道建筑报

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION NEWS 1948年创刊

中国铁道建筑集团有限公司主管主办
国内统一刊号 CN11-0225 网址: paper.crc.c



2021年7月27日 星期二
第3850期 (总8368期)

国家跳台滑雪训练科研基地 BIGAIR 单板大跳台建成

本报保定7月26日讯(通讯员赵志强 黄艳艳)近日,随着辊轴滑毯、防撞垫和防护网安装完毕,由中铁十六局承建的涞源国家跳台滑雪训练科研基地BIGAIR单板大跳台初步具备训练条件。

BIGAIR单板大跳台是2022年北京冬奥会比赛项目之一,跳台全长194.89米,建筑高度53.21米,占地面积5329.4平方米,配套系统包括裁判塔、缆车系统、防护系统、操作平台、照明系统、造雪灌溉系统等。建设完

成后将创造3项世界第一:BIGAIR单板大跳台实现冬夏两用,成为世界上第一个夏天能跳的单板大跳台;在BIGAIR单板大跳台上实现空中技巧运动员训练的条件,成为世界上第一个夏季使用的空中技巧跳台;世界上第一个在同一跳台上实现两项运动的结合,即两项不同比赛赛道可以转换使用的跳台(BIGAIR单板大跳台和空中技巧两个比赛项目)。

自开工以来,项目团队科学组织施工、创新举措、强配施工资源,合理

划分施工单元,制定与运动员训练错峰施工专项方案,25天完成土石方塑形施工,37天完成锚杆支护,25天完成坡面混凝土浇筑,高标准、高速度、高质量完成BIGAIR单板大跳台主体施工任务,确保国家队运动员如期进驻训练,同时保证了跳台滑雪与北欧两项国家集训队正常训练,有充足时间备战2022年北京冬奥会。

据悉,涞源国家跳台滑雪训练科研基地二期项目正在加速建设,预计今年11月底完成。

庄尚标会见资阳市委副书记、市长徐芝文

本报北京7月26日讯(记者邹静 通讯员闵佳鑫)7月24日,中国铁建总裁、党委副书记庄尚标在中国铁建大厦会见四川省资阳市委副书记、市长徐芝文,围绕深化政企合作,推动相关项目落地进行深入交流,并达成共识。

庄尚标说,成渝双城经济圈国家战略的加快实施,赋予了资阳广阔的发展前景。中国铁建愿积极践行国家战略,充分发挥自身优势,在交通基础设施投资建设、片区开发、生态治理、交通物流等方面与资阳开展全方位、多层次、宽领域的务实合作,中国铁建有能力和信心在实现自身发展的同时,助力资阳加快创建成渝门户枢纽、临空新兴城市。

徐芝文说,当前,资阳面临推进成渝同城化发展等多重机遇,重点谋划了综合交通、城市综合开发、生态环保等一批重大基础设施项目,合作空间广阔。中国铁建作为国内一流建筑央企,企业实力雄厚,是值得信赖的合作伙伴。希望中国铁建继续发挥央企优势,深度介入资阳建设发展,建立合作机制,加快推进相关项目落地,实现互利共赢、协同发展。

资阳市副市长赵璞,市政府秘书长孙智,资阳市有关单位负责人,中国铁建党委书记、副总裁李宁,总工程师孙公新,中国铁建有关部门负责人参加上述活动。

图为7月24日,庄尚标会见资阳市委副书记、市长徐芝文。张荣摄



中铁十六局

优化市场布局 抢占优质项目

本报北京7月26日讯(记者邓昆伦) 中标桂林高新区七星园基础设施及标准厂房项目、泰州市泰湖生态提质工程、黑龙江省智能化城乡通信微管廊项目EPC工程……截至6月底,随着多个重大优质项目花落中铁十六局,该集团上半年经营承揽指标比去年同期增长明显,并有1个区域指挥部、5个子公司经营承揽超过年度计划的70%以上,为“十四五”开局落子布局抢先成势。

2021年以来,该集团以“深布局、强策划、保质量、上规模”为经营工作中心,积极融入新发展格局,精选市场、做实业务,坚定不移承揽优质项目。

为集中利用优势资源,该集团着力做好城市经营、属地经营,将重点经营城市优化为59个,目前已有22个城市实现了承揽落地,同时在巩固、做强、做大属地经营上下功夫,一方面利用属地项目滚动发展,另一方面利用属地企业优势资源扩大市场。该集团华中区域指挥部、三公司在江苏、浙江市场持续放大属地经营成果,上半年中标10个项目,累计合同额超80亿元。该集团还依托在建项目的全过程沟通,服务支柱业主,树立品质品牌。在广州市场,他们不断加强与南方电网的持续互动和深度合作,半年连中3标,还突破了沈阳地铁、雄安轨道交通、长沙市政等

行业市场。为推进新兴产业科学快速发展,该集团加强统筹协调,各区域指挥部结合所在地区政策规划提前布局,超前介入、抢占市场,各子公司结合业务特点和资源禀赋,通过延伸产业链等方式挤进市场,今年上半年先后中标黑龙江省智能化城乡通信微管廊项目EPC工程、亳州市智慧停车场项目、未央区农村污水处理等多个新兴产业项目。

与此同时,该集团还做细做好清理回收各类经营保证金,建立健全工作制度,完善更新资料库等各项工作,为进一步拓展经营承揽奠定了

我国高铁最大跨度混凝土连续梁桥合龙

本报南宁7月26日讯(记者尹登明 通讯员高新平 周婷婷)7月24日,广西首条时速350公里高速铁路传来喜讯,由中铁二十一局承建的红渡赤水河双线特大桥顺利合龙。该桥是我国350公里高铁跨度最大的混凝土连续梁桥。至此,贵南高铁广西段3座控制工期的特大桥全部实现主跨合龙,为全线在2023年建成通车奠定了坚实基础。

贵南高铁红渡赤水河双线特大桥位于广西壮族自治区马山县与都安瑶族自治县交界处,全长5776米,桥宽12.6米,桥面至河面高度达70

米。飞跨赤水河主河道的主桥,设计为一联长达323.8米的纯混凝土连续梁,其中99号至100号主跨为156米,是我国时速350公里高速铁路中跨度最大预应力混凝土连续梁桥,被列为贵南高铁全线关键控制性工程之一。

施工中,为确保桥梁合龙线形平顺,在设计、科研单位指导下,建设者进行桥梁施工同环境、同因素、同材料性能混凝土徐变试验,取得了可靠的大跨度混凝土连续梁长期变形优化计算公式,确定了考虑温度、徐变等因素在内的施工预拱度设置

方法,并对高铁运营后进行长期变形监测。

同时,根据大跨度纯混凝土桥梁结构受力特点,他们在原有有线形监控信息化平台的基础上,采用最先进的全站仪,对连续梁关键控制断面的应力、结构变形进行自动化监测,并运用数字仿真和BIM技术,构建“车-梁-拱-轨”的振动耦合变形分析模型,确定合理的线形设置方法,保证列车在高速运行下的安全性及舒适性,为大跨度预应力混凝土连续梁、轨道长期变形和自动化监测研究提供了技术支持。

厄瓜多尔萨莫拉大桥震后修复项目完工

本报济南7月26日讯(通讯员吕潇 霍海军)日前,厄瓜多尔萨莫拉大桥震后修复工程顺利完工,中铁十四局建设者在施工中使用的梁体顶升纠偏及摩擦摆支座更换安装技术,填补了厄瓜多尔大吨位桥梁震后修复工程技术空白。

由中铁十四局承建的萨莫拉大桥于2013年8月建成通车,是厄瓜多尔拉多铜矿区通往外部的唯一跨河通道,通过的矿区车辆通常载重40吨以上,桥上交通量较大。大桥全长243.5米,桥面总宽度为11.6米,全桥梁体重12900吨。受2019年5月26日秘鲁8.0级强震影响,下部支座、垫石及抗震挡块等局部构件损毁失效,萨莫拉大桥梁体整体发生偏移,对矿区运输及周边居民的日常生活造成巨大影响。

承担修复任务的中铁十四局派出强大的技术专家团队,邀请国内桥梁修复、顶升设备等方面的专家队伍“把脉会诊”,仔细勘察工程所在地地震震发状况,采用国内厂家定制三维千斤顶和摩擦摆支座,对梁体进行整体顶升平移纠偏后,将原有盆式支座替换为摩擦摆式抗震支座方案。

萨莫拉大桥结构特殊、梁体重量大,属于超大吨位连续梁,且项目所在地属热带雨林气候,经常遭遇长时间强降雨,增加了施工难度。中铁十四局项目部在现场安排安全人员24小时轮流值班,严格执行“网格化”管理,克服了疫情影响和不良气候条件带来的考验,为当地民众出行创造了便利条件,维护了出行安全。

以高质量的“稳增长”确保“十四五”首战必胜

——论学习贯彻中国铁建年中工作会议精神

本报评论员

“上半年新签合同额、产值、营业收入、利润总额、净利润等主要经营指标均实现大幅增长”“新签合同总额首次突破万亿元”……刚刚召开的中国铁建2021年年中工作会,“成绩单”令人鼓舞,这是全系统上下发扬“逢山开道、遇水架桥”精神铸就的又一里程碑!

但“前有标兵、后有追兵”的态势有增无减,对标行业先进,差距依然存在。贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神,推动企业高质量发展,须臾不可懈怠,必须以高质量的“稳增长”完成全年目标任务,确保“十四五”首战必胜。

舞好经营“龙头”,既要数量,更要质量。经营承揽是企业发展的龙头,龙头舞不起来,各项工作就会偃旗息鼓。要“抢市场”,拿出“群狼捕食”的狼劲和智慧,打造铁一般的经营队伍,发挥好“五位一体”经营体系作用,强化、优化“1+N”经营主阵地布局,坚持国内、国外“两个市场”双轮驱动,坚持各级经营主责的定位不动摇,守土有责,守土尽责,寸土必争;要“守底线”,落实“五必须”“六不揽”“七严禁”,强化标杆测算,杜绝“规模情结”,防止“捡到篮子都是菜”的饥不择食式经

营,坚持依法依规、有原则、有底线、有意义的经营,坚决防范一切经营风险,不给自己埋雷,既要多拿大项目,又要获取高质量项目,切实提高经营质量;要“开新局”,在巩固传统市场优势的同时,积极发挥各产业集团的差异化优势,打造更多“一揽鲜、吃遍天”的拳头产品,赢得市场通行证。积极发展“专精特新”业务,培育“专精特新”企业,打造新的增长点、增长极、增长带,提升企业核心竞争力。

精耕项目“田地”,既要施肥,也要除草。项目是产值营收的来源、效益的保障、形象的窗口、人才的摇篮、发展的基石,精耕细作项目责任田,事关稳增长大局,事关企业高质量发展。要“施好肥”,加大生产资源要素投入,配齐配强项目团队,强化施工现场综合管理,认真落实“1234+”项目管理体系,大力推行精细化管理。强化科技创新和数字化转型,凝聚科技创新之“识”、汇集科技创新之“资”、聚集科技创新之“才”、激活科技创新之“制”,大力实行科技创新“军令状”和“揭榜挂帅”制度,鼓励基层小改、小革、小创新,激发基层创新潜力,合力提升科技创新对企业高效产出的驱动力、支撑力。要

“勤除草”,首先要除“安全质量隐患之草”。要坚持“人民至上、生命至上”的理念,把防控常规性安全风险摆在首要位置,加强风险分级管理、隐患排查与问题整改,用好安全生产监督的显微镜、放大镜,同时要从“头”做起,加强教育培训,将各项安全质量管理理念落实到掌子面和生产班组、延伸到施工生产的细节末梢,构建全方位、全过程、立体式的安全生产监督体系,锻造安全质量的“铜墙铁壁”。其次要除“效益跑冒滴漏之草”。要对照“两高三低”指标体系,进一步加大减负、降耗、盘活、做实力度,通过压实清收清欠责任,严控负债规模,强力扭亏减亏、持续压控“两金”,着力降本节支、有效盘活资产等举措,扎紧失血的口子,开辟创效的源泉,提升企业整体良性运营的“健康指数”。

“稳增长”是企业永恒的主题,高质量的增长是企业品质发展的根本保障。站在“十四五”开局之年的新征程起点,全系统上下要以习近平总书记“七一”重要讲话精神为本,以党史学习教育成果转化为动力,努力实现高质量的“稳增长”,坚决完成全年目标任务,奋力谱写中国铁建高质量发展新篇章!

汪文忠出席国际基础设施 投资与建设高峰论坛并调研

本报澳门7月26日讯(记者刘军 通讯员裴一凡)7月22日至23日,中国铁建党委书记、副总裁汪文忠应邀出席在澳门召开的第十二届国际基础设施投资与建设高峰论坛,到中国土木港澳分公司澳门第四跨海大桥、澳门轻轨延伸横琴线项目调研,并召开澳门市场生产经营调研座谈会。

论坛期间,汪文忠一行先后拜会了澳门中联办副主任姚坚,并与澳门特区政府经济财政司司长李伟农、国家开发银行副行长周学东、坦桑尼亚驻华大使姆贝尔瓦·凯鲁基、阿尔及利亚驻华大使艾哈桑·布哈利法进行了会谈。汪文忠介绍了中国铁建的总体情况和海外业务情况,表示中国铁建愿意

发挥在基础设施建设领域的全产

业链优势,深化与各方合作,为各地经济发展贡献铁建力量。

论坛会上,汪文忠向澳门特区政府行政长官贺一诚、运输工务司司长罗文坚等重点介绍了中国铁建大力践行“海外优先”战略,近年在工程承包领域的领先业绩。

在调研座谈会上,汪文忠强调,两个重点在建项目备受澳门特区政府和澳门中联办的重视和关注,要确保在建项目高质量安全生产,履行好对业主的承诺,打造精品工程。就中国铁建在粤港澳大湾区的下一步发展,汪文忠提出,要严格市场准入,严肃经营纪律,强化前端经营,确保项目收益,做好疫情防控,防范各类风险。

中国铁建有关部门、单位负责人参加上述活动。

党史学习教育进行时

中铁十二局

瞄准靶心干实事 面向基层解难题

本报太原7月26日讯(通讯员郭俊江)以“我为群众办实事”作为检验党史学习教育成效的“试金石”,中铁十二局构建了集团总部、工程公司、项目部及劳务工班的“三级四层”服务体系,坚持高标准、严要求、实举措,全方位、尽全力为职工群众办实事、办好事、办好身边事,不断提升基层职工群众的获得感、幸福感、安全感。

精准把握职工需求,及时督促方案落实。该集团党史学习教育领导小组办公室建立了与集团总部24个部门、所属39家单位的常态化沟通机制,定期跟踪清单内的“我为群众办实事”实践活动推进落实情况,督促各项举措落地落实。

了解到基层各单位去总部借档案资料时,总部相关业务人员因参会、出差等原因,借阅等待期较长的问题,该集团档案管理部门启动信息化在线审批办理借阅手续。为制定适应高原铁路项目的职工薪酬发放管理制度,确保干部职工上得去、留得住、打打赢,该集团及时召开专题研究会,派出专门工作组深入现场进行调

研,加快推进制度出台。

眼下正值施工生产黄金期,该集团采用灵活调研手段,通过会议研讨、电话征询、专题调研、谈心谈话等多种方式,进行“拉网式”调查了解,精准掌握基层职工群众“急难愁盼”问题。该集团所属建安公司第六项目部工会将职工及职工家属作为重点调研对象,在深入了解职工需求后,重点组织开展了“防暑物品送上门”“助学奖金发到手”“亲子活动畅心游”等“五个一”专项活动,切实解决了职工后顾之忧。

除确保企业内部职工难题得到快速妥善解决外,该集团还兼顾协助有关部门解决社会群众的“心上事、紧要事”。该集团中心医院为方便人群接种新冠疫苗,组织专班定点在汽车客运站、大型商超等人口密集的地方开设临时接种点,方便外来务工人员及未接种人群及时接种疫苗。在广州市零星散发疫情发生后,从(化)(黄)埔高速项目部职工主动请愿,配合防疫部门快速完成了社区居民核酸检测、秩序维持及体温量测等工作。

铁建重工

“积分制”助力安全生产

本报长沙7月26日讯(记者胡清)“戴好护目镜,别因习惯性违章扣分”“安全积分是个人的行为征信,不能有污点”……在铁建重工制造总厂生产班组,这些已经成为工人们的日常话题。

铁建重工制造总厂人员数量接近2000人,生产工序繁多,包括车、铣、刨、磨、钻、铆焊、喷涂、装配各类工种,存在大件起重吊装、高处临边及动火等多种危险作业,安全生产风险极大。为了减少习惯性违章引发的各类事故,该厂2019年7月引入“安全积分制”考核制度。

所谓“安全积分制”,就是类似驾驶证扣分制度,给各类作业可能出现出现的违章行为设置相应分值,员工每年度拥有12分的总积分。制造总厂智能一班班长陈勇说:“在‘积分制’下,员工作业有违章行为,除经济考核外,还将对应相关条款给予扣分,纠正了过去的‘以罚代管’,大幅减少了现场员工的习惯性违章等不安全行为。”

根据违章的严重程度,扣分档次有1分、2分、3分、6分、12分不等。当个人累计扣分达6分、9分、12分时,分别停岗培训1天、2天、5天,停岗培训须经考试合格后方可重新上岗,若超过12分仍有违章,将交人力资源部考虑降级、换岗。

安全生产是企业生命线,如何让“安全积分制”发挥更大作用?制造总厂集思广益,在2021年增加了正向激励机制,各人员通过事故隐患排查,经核实后获得一定加分,增加的分值可视情况抵销扣分数量。从2019年7月至2021年6月,制造总厂共查处各类安全违章违规1900余人次,累计扣罚安全积分2600余分。

制造总厂安全精益部部长于洋介绍,“安全积分制”好于单纯的罚款模式,每一次违章不但直接影响收入,而且影响评优评先、技能等级晋升,这就使得员工不敢随意违章。通过员工的个人安全积分情况,管理部门更容易识别有不良安全行为倾向的人员,开展针对性教育培训,重点管理,防止发生违章事故。

自“安全积分制”实行以来,铁建重工制造总厂全体员工的安全意识大幅提高,违规违章等不安全行为显著减少,安全事故发生率显著降低。铁建重工通过安全管理制度的创新,有力促进了员工从“要我安全”到“我要安全”的思想转变,使安全生产工作步入良性循环轨道。