

书写提质增效“满意答卷”

——中铁十七局三公司北京大兴区综保区项目管理纪实

□ 孙克婷 高梓派 杜天健

前言

2016年12月,北京大兴国际机场临空经济示范区由国家发展改革委和民航局联合批复,设立临空经济示范区。

2020年7月,中铁十七局三公司成功中标河北省廊坊市北京大兴国际机场综合保税区(河北)一期EPC总承包工程。

该项目位于北京大兴国际机场北货运区北侧,是北京大兴国际机场临空经济航空物流片区的核心部分。在这里,中铁十七局三公司北京大兴区综保区项目紧抓发展机遇,通过强化项目管理等一系列举措,书写了提质增效的“满意答卷”。

综合业务楼筏板基础混凝土浇筑



项目综合业务楼混凝土施工



项目经理张宝明多次接受河北电视台、《河北日报》记者的采访

调兵遣将 坚持实干达标不懈怠

成功中标该项目后,中铁十七局三公司选派了有着丰富施工经验的项目主管,抽调本部及各基层项目部优秀员工,组成了攻坚队伍,赴冀作战。

项目施工任务重,智能化程度高,工序繁杂,立体交叉、现场管理难度大……为啃下这块“硬骨头”,该项目在进场第一时间成立了党员突击队、青年突击队,通过研究讨论、分区划片、明确岗位、制定方案,让参建人员了解施工整体要求,引导大家认清形势,坚定“进场即大干,开工即抢工”的施工理念。进场20天完成项目驻地临建,2600亩场地5天完成清表,围挡封闭工程同步进行,迅速掀起施工大干热潮。

“应优先确保综合业务楼基础施工,保证施工材料运输……”“要尽快完成底板垫层浇筑施工……”在每天的班前会、各部室负责人碰头会上,各岗位职工针对施工中的问题交流探讨、出谋划策,各类会议逐渐演变成一场场凝聚智慧、推动施工进度交流会,项目部还通过查询相关资料、内部商讨、向兄弟单位“取经”、聘请外部专家解答等途径,化解了施工过程中的各类难题。一场场气氛活跃的交流会,使这支刚组建的团队迅速融合,凝聚力逐渐增强。

晴天一身汗,雨天两腿泥,昼夜施工抢工期、保产值,是这支队伍的常态。该项目总工程师黄松贵是有名的工作狂,为解决施工难点,加快工程进度,他经常工作到深夜,共提出10余处优化施工方案,推进各节点目标按期实现……黄松贵是这支团队的一个缩影,广大项目员工凭借初生牛犊不怕虎的闯劲,优质高效地完成了各个节点的施工任务。一路走来,他们相互支持,不断刷新着各自岗位工作的新纪录,以稚嫩的肩膀挑起项目施工的大梁。

“兵不在多,在大! 将不在勇,在谋! 用

专业的人去做专业的事,用最少的投入换取最大的效益,从而实现从‘规模盛宴’到‘品质制胜’的过渡,这就是对企业‘高质量发展’最好的诠释。”该项目负责人张宝明说。

精耕细作 坚持提质增效不松劲

思路决定出路。为优质高效完成施工任务,中铁十七局三公司积极贯彻落实“1234+”项目管理思路,紧盯创誉创效目标,持续提高项目管理水平,确保了施工生产平稳可控。

项目建筑单体多、交付使用时间不一致,如何总体把控、协调推进、高质量完成施工任务成为关键。该项目积极与设计院进行对接,优化细节、做法,为施工做好技术准备。他们变更砂石回填,保证回填检验一次性通过,破解了粉土不能一次夯填到位的难题;为保证路基填筑施工质量,他们将基床表层由素土变更为水泥土,解决了路基填筑质量问题;他们通过将钢筋梁柱节点箍筋进行定位,并在外侧焊接保护层限位,保证了钢筋验收一次性通过率,节约了工期。

针对钢结构预埋件体量大、安装精度高的问题,该项目多次组织召开专题会议进行方案优化与论证,形成了一整套施工技术措施与控制要点,保证了预埋件安装的进度与质量,满足了钢结构吊装要求。

该项目积极推广使用BIM技术,在深化设计、钢结构构件加工、钢结构安装、外立面安装施工等技术交底中,运用BIM交底共计10余次,并通过碰撞检查,有效避免了施工过程中的质量缺陷等问题;利用BIM模型精确计算工程量,分楼层按构件精准出具施工所需工程量,并与公司成本管理部及现场施工人员提供的工程量进行对比审核,辅助成本部进行效益成本分析,有效管控施工成本,提高企业效益;利用BIM与延时摄影相结合的方式,实时监控现场的人、机、料情况,为施工进度分析提供准确的依据,实现资源整合、优势互补,提升

对施工进度的把控。

多措并举 坚持人才培养不停步

年轻,是这支队伍的特点。在项目,青年技术人员占总人数的70%以上,他们有活力,创新意识强,正处于经验积累的提升期,如何进一步提高青年技术人员的业务水平、促进年轻员工成才,从而达到干工程出成果、出人才的目的?该项目实施了分阶段培养青年员工的计划。

该项目部将施工阶段分为前、中、后3个部分,前期为方案编制和技术交底,中期为现场实施、管理和督导,后期为质检、验收以及考核。

在方案编制和技术交底阶段,该项目部通过采用内部培训和外部专家授课等方式,不断提高青年员工专业技术水平,确保理论知识扎实过硬。在现场实施、管理、督导阶段,该项目部倡导“在学中干,在干中学”的理念,通过导师现场指导,将青年员工所学理论在实践中不断夯实,结合施工中遇到的问题召开分析会,鼓励全员参与研讨,不断提升业务水平。在质检、验收及考核阶段,技术骨干带领青年员工共同推进,对施工过程进行检查回顾总结,形成论文、工法。

“我的成长得益于项目部的‘工作学习化、学习工作化’的培养方法,理论和实践的无缝结合,让我的综合能力迅速提升。”刚刚上任项目工程部的青年员工赵英年说。通过这种培养方式,该项目先后有5名青年员工走上了管理岗位。

一年来,这支平均年龄仅为24岁的青年团队总结形成了“一种房建施工用人型梯、屋顶排水阀门组件”等8项技术成果,并获国家专利授权,“降低市政排水检查井渗水率”获得省级工法,目前正在申报国家奖项。他们还成立了QC小组,针对工程特点,选择课题攻关。



项目部女工手绣党旗献礼建党百年

同频共振 坚持党建引领不偏离

鲜红的党旗、冲锋在前的党员、奋战一线的党员先锋队成为项目建设中的硬核力量。该项目党支部始终坚持以党建促生产,以项目党支部为中心,以党员干部为基础,让党建工作和施工管理同频共振、互融共赢。

今年以来,该项目党支部积极开展党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动,将党建工作与工程建设、职工生活紧密结合。

他们通过集中学习、上党课等方式丰富学习内容,提升学习效果,以钉钉、QQ群为载体,搭建党员移动教育平台,推送党建、业务知识等教育培训信息,方便员工随时随地学习。

该项目党支部还积极开展“创岗建区树标杆”“五比五创”等创先争优活动,选拔优秀技术人才和业务骨干组成党员先锋队、青年攻坚突击队等,调动大家的工作热情和干劲……目前,该项目党支部已成为团结职工的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

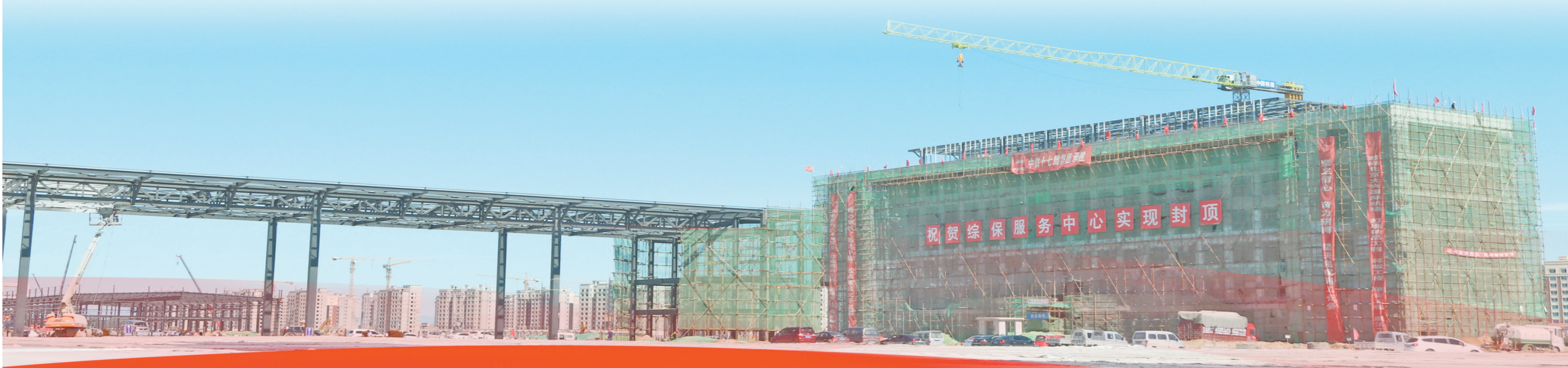
实干是最好的担当。如今,平等、和

谐、共享、创新,已然成了这个团队锃亮的铭牌。该项目积极围绕高质量发展目标,推进项目管理有“速”更有质,用靓丽的形象、亮眼的成绩展示企业实力,擦亮企业品牌,为企业深耕属地市场提供了强劲的驱动力。

2021年4月15日,中铁十七局三公司属地经营再传捷报,成功中标北京大兴国际机场临空经济区(廊坊)开发建设(二期)航空物流区基础建设项目航企运营区道路及配套基础设施二期工程。目前,该工程已经完成全部清表工作,项目部驻地各项设施均已完善,并正式投入使用。

“工程项目是企业发展的根基,加强项目建设必须严格落实中国铁建‘1234+’法人管项目”管理思路,以标准化提升综合施工能力,以常态化加强项目管控,以优质工程树立品牌形象,这样我们才能拿到打开市场之门的‘金钥匙’,才能立得更稳,走得更远。”中铁十七局三公司执行董事、党委书记贾培亮如是说。

廊坊项目只是中铁十七局三公司众多项目中的一个缩影,自2020年以来,该公司通过狠抓项目管理等一系列举措,促进企业生产经营、经济效益等各项指标持续提升,京津冀、鲁豫“双核心”优势区域市场集中度进一步加大,企业发展取得可喜成绩。



综合业务楼封顶及施工中的海关卡口钢结构

广告