

企业温情暖万家

——铁建国际以“家文化”建设推进“润家工程”侧记

本报记者 谭 漪

“我们积极回应境内外员工、员工家庭最迫切的呼声和需求,通过加速办理进京落户、全力推动工作居住证办理、推进‘八险三金’方案落地等工作,以实实在在的‘员工福利’,着力解决境内外员工家庭在北京购房难、购车难、子女上学难等实际问题。”近日,在铁建国际党委书记讲党课暨“两优一先”表彰大会上,该集团党委书记、董事长卓磊的这段话赢得了境内外职工群众的共鸣和点赞。

“实事”清单,延展家庭关爱

在党史学习教育“我为群众办实事”实践活动中,铁建国际为境内外员工“量身定制”了涵盖“员工发展计划、疫情权益保护、心理健康服务、员工家庭帮扶”等七大类25项内容的清单,其中,举办家属座谈会、开办青年家长课堂、开展长期坚守境外员工家属慰问等境外员工家庭专项关爱行动赫然在列。

“要多为员工、员工家庭办好事、办实事。”作为业务范围遍布海外、员工大多坚守境外的专业外经单位,铁建国际始终坚持将员工关爱与员工家庭关怀同步推进。该集团从2014年起,倾心打造“家文化”建设品牌,创新开展亲属座谈会、子女夏令营、七彩生日会、海外集体婚礼等活动。一场场“走心”的交流沟通,增进了境内外家属幸福感。

2021年春节,该集团对分布在全国各地的710个境外员工家庭开展专项慰问,寄送了慰问信、慰问品和新春祝福礼包。大年初一,集团领导班子以“云端”对话方式,与境外9个单位、分布在全球50多个国家的员工和国内家属开展三方“屏对屏”团拜交流,把组织的挂念关怀和具体关爱举措,传递给坚守境外的员工和家属。

“想把你轻轻举高,看你哈哈大笑;想把你紧紧拥抱,看你小脸嘟嘴;想跟你踢踢足球,看你欢快奔跑……”今年6月,在集团工会牵头开展的“国际宝贝”关爱专项行动中,各所属单位通过组织亲子“云连线”、萌娃诵读、中外员工

子女互送祝福等,传递企业、员工对“国际宝贝”们的祝福。近期,随着“工会进万家”活动深入推进,集团工会对各类劳模先进、困难职工以及疫情以来未回国休假人员及家属,开展了全面系统的关怀慰问。

“作为境外员工家属,我们一直关注集团,也通过一次次活动,感受到企业家一样的温暖关怀,更加理解家人在海外的使命与责任。”互动连线中,员工家属激动地表示。

“亲情”关怀,同心共战疫情

“坚持境内外同时发力、员工家属同向关爱、身体健康和心理健康同步关注。”2020年,在没有硝烟的抗疫特殊“战场”上,铁建国际工会立足“稳住人心,稳在当地”工作要求,着眼关键关爱境外员工及家属,将企业“家文化”的温情传播给员工和员工家庭。

危急时刻,雪中送炭。早在国内疫情暴发之初,铁建国际就第一时间组织人员从境外筹集购买口罩等紧缺防护用品,连夜从机场提货,连夜手工分装,将“千金难求”的5万多只口罩寄发到国内1013名员工及家属手中,赢得一致点赞。“家里收到了集团寄去的防疫口罩,老娘、媳妇儿对单位赞不绝口,感觉自己的家庭地位也一下子提高了许多。”一名在境外工作10多年的“老海外”在朋友圈感慨道。

随着境外疫情持续蔓延,铁建国际工会聚焦员工亲情关爱,及时启动亲情服务机制,创新开展了“家在国际,爱赢未来”六大关爱行动,通过“一张亲情服务卡、一个慰问电话、一封慰问信、一份亲情慰问礼包、一次走访慰问、一场与员工家属的‘云上互动’”,实现总部员工与境外员工及其家庭建立一对一联系。活动中,总部亲情联络员热心耐心给境外员工和家人打去亲情电话,嘘寒问暖,询问所需,拉近了企业“大家”和职工“小家”的距离和感情。截至目前,活动累计寄出600多份手写亲情服务卡,拨出1000多

个跨省越洋慰问电话,在30多个国家开展了800多人次亲属座谈会,及时处理员工家属反映的问题和困难,两次号召为困难员工家庭捐款,累计捐赠36万余元。

“携手”共进,提升发展动能

“企业发展的军功章上,一半是坚守拼搏的员工,另一半是默默支持的员工家属们。”2021年春节,铁建国际领导班子带头到境外员工家中走访慰问,与员工家属促膝谈心,表达新春祝福。在铁建国际企业微信上,境外员工对走心的慰问活动纷纷点赞。在俄罗斯过年的员工王月哈留言表示:“让父母安心又开心,是身在海外的我们最大的心愿!公司的精心策划和安排,帮我们把温暖和关心送回家,铁建国际,温暖到家!”

“凝聚小家,发展大家,报效国家。”铁建国际在紧跟“一带一路”建设的实践中,面对市场竞争激烈、发展环境复杂、员工文化差异大等挑战,通过“1+N”家文化建设,凝聚职工“小家”,发展企业“大家”,建功国家“一带一路”。该集团把员工家庭纳入关怀视野,把“家”的思想融入企业和员工心中,把巩固员工“后院”作为家文化建设的重要组成部分,通过亲情慰问、关怀互动的品牌行动,有效增进员工与家庭、员工与企业以及企业与家庭的互动,进而形成企业共谋发展的格局,营造企业、家庭双和谐的发展氛围。

“坚持家企协同,推进家庭与企业共同发展。”在企业稳步发展的同时,铁建国际以“三年一台阶”的最快速度,摘得“全国文明单位”荣誉,成为“走出去”企业文明创建的优秀典范。与此同时,坚持家风美德共育,积极争创员工家庭“最美”荣誉。截至目前,该集团共有“最美”50户,其中全国最美家庭1户、全国文明家庭1户、首都最美家庭3户、海淀区最美家庭26户,中国铁建、铁建国际“幸福家庭”19户。广大员工家庭积极传递健康文明的生活理念,凝聚团结一心的最大力量,通过家企协同,激发员工与企业共同发展的不竭动力。



三峡工程的开工和建设

三峡工程是迄今世界上最大的水电工程。这项工程凝聚了几代中国领导人的心血。新中国成立后,毛泽东多次提出修建三峡工程的设想。从1955年起,有关部门全面开展了长江流域规划和三峡水利枢纽的勘测、设计与论证工作。改革开放以来,建设三峡工程的呼声日益高涨。1989年,水利部提出关于建设三峡工程的可行性研究报告,认为建设三峡工程在实践中是必要的,在经济上是可行的。1992年4月,七届全国人大五次会议通过《关于兴建长江三峡工程的决议》。1994年12月,三峡工程正式开工。1997年11月,三峡工程顺利实现大江截流。2003年6月,三峡工程下闸蓄水,首批机组开始发电。2006年5月,三峡大坝全线建成。2008年10月,三峡工程26台机组全部投产发电,比原计划提前一年建成。三峡工程对防洪、发电和促进航运事业发展具有重要作用。

“科教兴国”战略

“科教兴国”战略是中共中央从我国国情和现代化建设的实际出发,在分析世界科技与科技发展趋势的基础上,为实现社会主义现代化建设“三步走”宏伟目标作出的一项重大战略部署。20世纪七八十年代,邓小平提出科学技术是第一生产力、“实现四个现代化,科学技术是关键,基础是教育”等思想,为“科教兴国”战略的形成奠定了理论基础。1995年5月,中共中央、国务院颁布《关于加速科学技术进步的决定》,首次提出在全国实施“科教兴国”战略。同年9月,党的十四届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展“九五”计划和2010年远景目标的建议》,把实施“科教兴国”战略列为今后加速我国社会主义现代化建设的重要方针之一。1996年3月,八届全国人大四次会议正式批准的《国民经济和社会发展“九五”计划和2010年远景目标纲要》,使科教兴国作为一条重要的指导方针和发展战略成为国家意志。“科教兴国”战略把科技、教育进步作为经济和社会发展的强大动力,是确保国民经济持续、快速、健康发展,增强国际竞争力的根本措施,对建设国家创新体系,促进科技创新与产业化,促进我国科技自主创新能力提高,实现跨越式发展具有重要作用。

深入学习贯彻总书记“七一”重要讲话精神

做实学宣贯 推动思践悟

本报青岛7月7日讯(记者肖斌 通讯员索博 刘艺)“书记,这是我的入党申请书,请党组织考验我!”7月6日,中国铁建港航局三公司即墨项目部青年安全员陈成龙郑重地将入党申请书交到党支部书记手中。这是即墨项目部集体观看庆祝中国共产党成立100周年大会后,该项目党支部书记收到的第三批入党申请书。

“七一”后,即墨项目部党支部把宣贯习近平总书记庆祝中国共产党100周年大会上的重要讲话精神作为重中之重,通过组织重温大会讲话,观看电视剧《理想照耀中国》《觉醒年代》,举行“青年话百年,强国我有我在”青年座谈会,开展群众性技术攻关活动等多种方式强化党史学习教育,引导党员干部、职工群众学思践悟,深刻领会伟大建党精神,激发全员大干、巧干、实干劲头,为加快推动项目建设蓄智聚力。

该项目党支部还趁热打铁,举行“追寻1921”主题党日暨主题党团日活动,组织党员、入党积极分子及共青团员观看建党一百周年献礼影片《1921》,带领大家重回觉醒年代,感悟32字伟大建党精神,牢固树立接续奋斗,为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的理想信念。“青年有担当,民族有希望。我要向建党先贤学习,立足本职岗位,发挥先锋模范作用,以实际行动在项目建设中建功立业,走好属于我们这一代人的长征路!”走出电影院后,2021年新发党员、项目工程部部长黄永龙由衷发出感慨。

“践行习近平总书记重要讲话精神,需要我们青年人一代接着一代干!”项目总工程师张峰刚与同事们完成试验段建设任务后,立即组织项目上的青年人利用晚上业余时间一起进行“测深仪器适配不同船只固定装置”研究,用埋头实干的行动积极向党组织靠拢。



企业“领路人”段昌炎



段昌炎,1949年出生,1968年入伍,中共党员,中铁十一局原董事长。在担任铁道部第十一工程局副局长、局长、中铁十一局董事长期间,段昌炎以高度的政治责任感、科学的经营决策思路、优秀的组织才干和驾驭市场的能力,内抓管理,外拓市场,使企业实现了持续、

快速、健康发展,各项经济技术指标屡创新高。他制定了“大建筑、大经营”两大经营战略和“高起点、高速度、高效益”三高发展原则,率领中铁十一局成为全国建筑行业的一支劲旅。他与时俱进,审时度势,2004年4月,将集团公司机关从襄樊搬迁到武汉,实现了企业长远发展的战略大转移。

为拓宽经营半径,他带领企业面向市场,多元发展,成功开辟了路外市场,构筑了“大经营”格局。为提高经济效益,他大力推行责任成本管理,强化经济效益责任增长,同时他还结合实际,培养了一批“能揽、能管、能干、能算”,产值在2000万元以上的“小巨人”工程队,建立了稳固的产值效益“基地”。

段昌炎先后获得全国五一劳动奖章、全国劳动模范、全国优秀建筑企业经理、中华全国铁路总工会“火车头奖章”和湖北省优秀企业家、湖北十大经济风云人物等荣誉。(徐春华 整理)

党史学习教育在基层



发放“政治生日纪念牌”

本报济南7月7日讯(通讯员付磊 于梅)为庆祝建党100周年,引导广大党员强化党员意识,坚定理想信念,争做先锋表率,7月1日上午,在观看庆祝中国共产党成立100周年大会后,中铁十四局房地产公司党委组织开展了“政治生日纪念牌”发放活动。

据了解,“政治生日纪念牌”上印有每名党员的姓名和具体入党时间。“我把‘政治生日纪念牌’放在办公桌最显眼的地方。这既是一份荣誉,更是一种

鞭策,时刻提醒我不忘‘第一身份’,努力发挥好党员先锋模范作用。”今年5月入党的该公司章丘项目部职工盛婉榕激动地说。

在建党百年之际,该公司党委和基层各党支部还根据工作实际,组织开展了齐唱红歌颂党恩、观看红色电影、“两优一先”评比表彰等活动,重温党的光辉历程,歌颂党的伟大成就。

图为该公司党委向党员发放“政治生日纪念牌”。(付磊 摄)

工地上专家徐渭泉



徐渭泉,1942年出生,1965年入伍,中共党员,原铁道兵第四师十七团一营一连副连长。

在铁道兵部队大熔炉的淬炼下,徐渭泉从一个只有小学学历的农家子弟,一步步成长为远近闻名的架桥起重专家。1981年,在铁道兵全军技术大比武中,他一举夺得起重项目第一名的

好成绩。兵改工后,他一边跋山涉水修路架桥,一边阅读大量技术书籍,刻苦钻研业务知识,并带头进行技术革新,先后开展小改小革51项,解决施工难题220多项,为企业创造了可观的经济效益。

怀着对企业的忠诚和热爱,1997年退休后,徐渭泉没有在家安享儿孙绕膝的天伦之乐,而是选择重回工地,继续服务企业,发挥聪明才智为工地解决实际困难。2014年6月,他在济青高铁建设工地建立了“徐渭泉劳模创新工作室”,带领广大技术干部夜以继日开展科技攻关,对新型移动架桥机操控技术进行了系统学习和吸收,并结合实际提出局部改进意见,最终在确保施工进度的前提下,节约成本达400多万元。

作为一名优秀共产党员和技术专家,徐渭泉以脚踏实地的工作态度和显著的工作成绩,赢得了战友和同事的敬重。在部队服役期间,他先后荣立三等功13次,受嘉奖46次。兵改工后,他多次被评为先进工作者和优秀共产党员。1989年,他被评为全国劳动模范。(王观生 整理)

(上接第一版)

如何发展?黄昌富认为:规模品质提升,首先抓订单。一位经营人员说:“集团‘十三五’订单规模一直徘徊在二三百亿元到四百亿元。黄昌富履新后确立年800亿元的经营目标。当时大家都觉得怎么可能?二三百亿元的活儿都不好出问题,更别说是800亿元了。但黄昌富说:‘一个拥有15000多名员工的综合局必须有足够的体量。当年我们竟然真的实打实地完成承揽808亿元,在全系统排名从倒数第二跃升至正数第八名,2020年我们又迈入千亿元集团,连续两年挺进中国铁建区域经营20强前四名。’

规模体量跟上之后,企业内部信心树起来了,黄昌富开始着手重塑一系列管理举措:

——贯彻“满足别人、成就自己”的经营思想,指导完善经营体系,推进商业模式创新,加大经营考核力度,加密区域经营网点,企业市场信誉全面提升,聚焦京津冀、长三角、大湾区、长江经济带“三区一带”和“东西部均衡,国内外协同,中高端引领,新产业突破”的战略格局。

——“坚持正确的项目管理思路。集团公司层面就是定好制度、兑现考核、服务协调,用制度管人、制度管事,‘权责利统一’,发挥好绩效考核‘指挥棒’作用,让执行者得利、观望者看戏。工程公司层面就是贯彻正确选好项目管理团队、正确执行‘法人管项目’,有效配置社会资源的‘项目管理三大理念’。项目部层面全面贯彻共赢、全面贯彻按地质施工、全面贯彻凡是影响我们利益的都是我们的工作的‘三大指导思想’。

——“强大企业、幸福员工”。始终牢记无论是干革命还是管企业,需要时时刻刻明白“依靠谁,为了谁”。着力构建基于目标管理和底线思维的三级薪酬分配体系,建立激励机制,让优秀员工有获得高于市场平均水平的物质利益通道。建立惠及全体员工的最低生活保障机制,让广大员工没有后顾之忧,有安全感、归属感。建立员工成长机制,打造多领域的人才发展通道,着力解决千军万马过独木桥的局面。两年帮助4000余名息工待岗员工重新上岗,流失的中高级人才开始回流。

——“内强实力,外塑形象”。坚持诚信履约,倡导“争第一文化、诚信文化、实干文化、实事求是文化”。以壮士断腕的决心迅速帮助重难点项目输血脱困,2019年确保了8条铁路开通。息止讼次,树立诚信的市场形象,2020年全年信访率同比下降54%。全面做好信用评价工作,铁路信用评价由B类下游首次跃升10余个名次;公路信用评价取得历史最好成绩,2020年在参评的16个省获得12个第一、4个第二。

两年时间,中铁十五局订单连续创历史新高,员工薪酬增长率在中国铁建系统名列前茅。集团也成为中国铁建系统完成承揽额比例最高、同比增长最快的千亿集团。

一花不是春,独木不成林

黄昌富坚持团队建设,不拘一格培养人才。在他担任项目经理和工程指挥长期间,先后培养了北京市劳动模范、全国优秀项目经理等16人。作为博士生导师,他致力于地下工程关键技术及工法设计与实施、城市地下工程灾害评估与处置、盾构工程及配合技术国产化研究,带博士5人、硕士10人。

面对中铁十五局高级管理人才、资本运营人才、行业专家、技术领军人才、新兴产业领军人才数量与企业要求不符的现状,他采取市场化选聘和竞聘机制弥补短板,公开招聘技术中研研究所所长、工程研究院院长、项目管理专家、投融资专家等。并申报博士后工作站,为中铁十五局引进博士10余人、硕士50多人。坚持“德才兼备、注重业绩”的选人用人导向,坚持推广项目经理竞聘制度,把“有为者有位、实干者受惠”的信号旗帜鲜明地传递给每一名职工。持续打造经营、管理、技术、工匠、首席专家、领军人才、品牌经理、杰出青年等多领域的人才成才通道,用通道来体现价值和体现作为。坚持严谨和厚爱相结合,划出“红线”,划出“雷区”,防止人才偏离轨道,并建立容错纠错机制,激发大家干事创业的热情。

这就是一名共产党员产业报国的故事,也是一名共产党员红心向党最真诚的献礼。黄昌富只是中国铁建这支敢打敢拼、能征善战的队伍中千万名共产党员的一分子,是中国铁建这支“开路”先锋,诞生过登高英雄杨连东、硬骨头战士张春玉的英雄团队中的卓越代表。他本人先后获得全国劳动模范、全国五一劳动奖章、中国青年五四奖章十大标兵、全国青年岗位能手、北京市优秀共产党员、北京十大杰出青年等省部级以上荣誉26项。

在中国铁建,还有无数像黄昌富一样的共产党员,他们传承铁道兵精神,坚持实事求是、守正创新、行稳致远,一心向党,向着太阳升起的地方,朝着建设最值得信赖的世界一流综合建设产业集团的方向努力奋斗、勇敢攀登。