

职代会“云上线” 民主管理“不掉线”

——铁四院工会畅通职工“线上”诉求通道侧记

通讯员 王振宇

疫情肆虐,分散人员难以聚集,职工代表权力如何行使?居家隔离,工作开展受到阻碍,民主管理工作如何推进?复工在即,管理体系亟待创新,职工意见建议如何“变现”?2020年初,身处新冠肺炎疫情风暴中心武汉的铁四院,用实际行动给出了答案。

面对疫情的不利影响,去年以来,铁四院工会坚持以职工为中心,落实“依靠”方针,尤其是创新形式、开辟载体、丰富手段,探索形成“线上”民主管理的新模式,为促进企业高质量发展发挥重要作用。

“云上”职代会搭建起企业职工“连心桥”

疫情来袭,企业绝大部分职工处于居家隔离、各地分散的状态。铁四院工会及时行动、拓宽思路、创新形式,在集团公司职代会顺利召开的基础上,采取“云上”职代会的形式,推进所属各单位保质保量召开职代会,确保民主管理工作顺利推进。

所属各单位通过视频会议、云端连线等方式,将分散在全国各地的职工代表在云端聚集起来,实现了线上召开职代会。会议严格按照规定程序进行,报告审议、分组讨论、投票表决、提案征集、民主测评等程序均以信息化手段实现。

2020年,铁四院所属各单位职代会、厂务公开建制率保持100%,同时探索形成了“会议直播开、提案线上传、报告网上审、建议群内提、表决分组投”的新模式,实现了会议“标准不降、程序不减、内容不少”。

就事关企业生产经营、直接涉及职工切身利益等重大事项,他们还采用二维码或宏景云平台,实现了重要事项无记名线上投票表决,确保职工依法履行职权。

疫情期间,该院先后召开3次职代会联席会议,线上通过了全国劳动模范推荐人选、《疫情期间现场人员激励保障暂行办法》等重大事项,职工的民主管理权力得到充分

保障。

“由于工作性质,相当一部分职工驻外或出差,以往的职代会召开难度大、成本高、过程复杂,线上职代会的召开解决了很多问题。”来自铁四院城地院的一位职工代表如是说。线上召开职代会,也使会议更加“接地气”,吸引了众多职工“云听会”,不仅突破了以往只有职工代表参会的人数限制,还实现了对职代会规范、高效、有序的“云监督”和“云管理”。

“云端”厂务公开铺就民主管理“齐心路”

疫情期间,铁四院工会充分发挥互联网、大数据等新兴技术优势,找准互联网和公开工作的结合点,努力打造厂务公开工作在观念、流程、载体上的更新再造,不断增强民主管理工作在网络空间的影响力。

结合疫情实际,铁四院将防疫工作及生产任务同步部署。各单位坚持会后报告制度,通过稿件、微信等及时总结和反馈会议情况,起到了很好的工作交流、宣传鼓劲作用。2020年3月30日之前,他们共组织30余批1000多名职工奔赴全国各重点工程返岗工作,确保了国家重点项目建设按期推进,为实现“六保”“六稳”作出积极贡献。

一位铁路项目负责人表示:“疫情期间,有的工作虽然存在一定延误,但高效的信息化管理基本维持了工作计划正常推进,在职工教育培训等方面,甚至比以往力度更大、效果更好。”

复工复产后,针对人员长驻现场、高度分散的现实,铁四院工会积极组织积极呼吁、主动争取,开辟了“职工服务”线上模块,针对职工权益维护、厂务公开、绩效考核、教育培训等切身利益内容,建立起网络信息库和沟通平台,做到“维权到网、公开在网、考核于网、教育上网”,重要事项、政策文件、工作报告、领导讲话等重点内容实时更新并不断丰富,确保全体职工掌握第一手信息资讯。

2020年,铁四院利用网站、电子报刊、办公自动化系统发布公文、公告、公示1000多个,千里之外的现场职工和武汉总部职工一样,点开电脑、拿出手机,企业信息一应俱全。“互联网+公开”有效补齐了职工难以集中、时间难以统一、日程难以安排等短板,扩大了职工参与率,推动了民主管理工作再创新。

“线上”建言献策构筑共建共享“同心圆”

今年以来,铁四院工会积极动员职工代表在网上提交提案,通过“我为企业发展献一计”“合理化建议和技术改进成果征集”等活动搭建平台,广纳群言、广集民智,引导职工为企业转型升级献计献策,提升企业民主管理质量。

“疫情的出现,一定程度上倒逼我们下决心、下力度、花时间去优化管理体系,提高管理效率。职工们也在这期间通过探索实践,琢磨出很多对企业发展有益的好点子、好建议。”铁四院许多中层管理者纷纷表示,推动管理升级是下一步重点工作思路。

为进一步密切联系职工、充分了解民意,铁四院工会制定出台《关于进一步听取处理职工意见和群众诉求的暂行办法》。2020年,仅集团公司层面就累计征集职工提案意见138件、合理化建议72条,组织职工代表巡视2次,深入基层现场一线调研18次。集团总部各部门认真对待职工的提案、建议,积极抓好整改落实及答复反馈,评选表彰优秀提案24件、优秀合理化建议45条、优秀提案处理部门(单位)14个,所有整改答复情况及及时向全体职工公布。

与此同时,总工例会、座谈会、调度会、交班会、意见箱、公开栏、自办网站等公开方式也成为党史学习教育“我为职工办实事”实践活动的重要渠道。职工运动会、惠游年票、集体婚礼、荣誉退休等惠及职工等好事实事,均以线上形式完成意见征求、调查研究、组织策划等工作。目前,职工对民主管理工作的满意度继续保持在95%以上。

党史学习教育在基层

『志汇铁建』爱心奉献助力高考

本报北京6月9日讯(通讯员王静轩)6月7日,2021年高考正式拉开序幕。在北京市京源中学、第九中学考点门口,中国铁建青马工程第一小组联合中铁二十二局、铁建发展、石景山区工会和团委共同开展“学史力行,青春助考”志愿

服务活动,为炎炎夏日参加高考的莘莘学子和考生家长送去了夏日里的清凉。此次活动,40余名“志汇铁建”青年志愿者,在北京市石景山区各高考考点分别搭建了爱心服务点,摆放了凉凳,准备了文具、矿泉水、藿香正气水、防疫物资等考试必备品,志愿者用实际行动为高考生和家长送去点滴关爱。

据悉,中国铁建团委“志汇铁建”志愿服务项目于去年正式启动,旨在引导全系统团员青年通过为社会贡献自身才学、能力而促进自身发展,充分彰显理想信念、爱心善意和责任担当。近期,青马工程学员将持续围绕“我为青年做件事”主题实践活动,立足本职,注重学史力行,切实为身边的青年办实事、解难题。

建党百年 铁建百名英模

“海外拓荒牛”李令选



李令选,1958年1月出生,陕西咸阳人,中共党员,中铁二十局原副总经理。在30多年的职业生涯中,李令选为企业改革发展作出了杰出贡献,先后获得全国劳动模范、火车头奖章、陕西省“职工跨世纪立功竞赛标兵”等称号。

2003年9月,中铁二十局承揽到当时中国对尼日尔援建投资最大的项目——津得尔市供水工程。身为项目指

挥长兼技术组组长,他带领中国专家和技术人员挺进撒哈拉沙漠地区开展工作。为感谢中国工程专家,尼日尔政府授予两名项目建设者总统骑士勋章。

2005年初,中铁二十局在安哥罗独立承揽到全长445公里的罗安达铁路项目,这是当时中国企业在海外承揽到的投资额最大的工程项目。李令选再次临危受命,对罗安达铁路全线进行考察。作为项目负责人,李令选和同事们冒着遍地余雷、疾病肆虐的危险,现场踏勘工地,确保施工顺利推进。

2006年,该集团中标蒙古国叶罗河铁矿专用铁路工程后,李令选从遥远的南部非洲调往遥远的西伯利亚荒原。他毫无怨言,短短几个月时间,就赢得蒙古国专家的高度评价。叶罗河铁矿专用铁路被作为蒙古国铁路建设的规范在建设单位推广。

巴基斯坦卡拉高速公路是巴基斯坦政府投资规模最大、线路最长、智能化水平最高的现代化公路。2016年,李令选带领300余名中方技术管理人员,与近万名当地员工并肩奋战,连续创造多项巴基斯坦工程建设纪录,受到当地政府高层和沿线民众广泛赞誉。



关改玉,1988年出生,山西万荣人,2009年参加工作,2016年加入中国共产党。关改玉先后获得全国五一巾帼标兵、全国三八红旗手标兵等多项荣誉。

2009年7月,关改玉毕业后进入中铁十七局铺架分公司海东项目部。由于公司刚刚成立,急缺探伤工,当时在办公室做内业资料的她主动报名参加国家级探伤工培训考试。该项工作准入门槛非常

高,专业不对口的她克服种种困难,以优异成绩通过了探伤资格考试,并取得探伤资格证书,成为铺架分公司第一批并且是唯一的女探伤工。

由于工作的特殊性,她每天背着十来斤重的仪器沿着铁路线对焊头逐一检测。作为工地唯一的女同志,野外工作条件的艰苦和需要克服的困难是常人难以想象的。战酷暑、斗严寒,有时为了赶日期,加班加点、昼伏夜出是常有的事,恐高的她有时还要爬上二三十米高的桥梁,但她克服生理和心理的考验,始终执着坚守一线。

2009年以来,关改玉先后参建了海南东环、京沪高铁、津秦客专等9项国家重点工程,平均每个工作日至少步行16公里,检测焊头8000多个。她钻研探伤技术,改进工作方法,练就了一双“火眼金睛”,经她检测的8000多个焊头,准确率都在95%以上,成为“女神探”。

面对迅猛发展的高铁时代,关改玉积极向高铁探伤技术的最前沿挺进。她牵头成立了国内高铁钢轨建设中第一个由焊接、打磨和探伤3个不同工种组成的课题组,主笔形成《探伤伤损形成机理及控制方法》,成果在中铁十七局广泛应用推广。

党史知识课堂

真理标准问题讨论

1978年党的十一届三中全会前进行的一场全国性的马克思主义教育运动和思想解放运动。“文化大革命”后,党面临着思想、政治、组织等各个领域全面拨乱反正的任务。但这一进程受到“两个凡是”的阻碍。1978年5月10日中共中央党校《理论动态》发表经胡耀邦审定的《实践是检验真理的唯一标准》一文,11日《光明日报》又以特约评论员名义发表。该文强调检验真理的标准只能是社会实践,理论与实践的统一是马克思主义的一个最基本的原则。文章发表后,在全国引发一场规模宏大、内涵丰富、影响深远的关于真理标准问题的大讨论。这场大讨论,冲破了“两个凡是”的严重束缚,推动了全国性的马克思主义思想解放运动,为党的十一届三中全会的召开和实现历史性伟大转折作了重要的思想准备。

党的十一届三中全会

1978年12月18日至22日在北京召开。这次全会前中央于11月10日至12月15日召开工作会议,讨论了工作重点转移等问题。邓小平在会上发表的《解放思想,实事求是,团结一致向前看》的重要讲话,实际上成为这次全会的主题报告,也是开辟新时期新道路的宣言书。全会彻底否定“两个凡是”的方针,重新确立了马克思主义的思想路线、政治路线和组织路线,本着实事求是和有错必纠的原则审查、解决了历史上遗留的一批重大问题和一些重要领导人的功过是非问题。全会停止使用“以阶级斗争为纲”的口号,作出了把全党工作着重点和全国人民的注意力转移到社会主义现代化建设上来和实行改革开放的历史性决策。全会实际形成了以邓小平同志为核心的党的第二代中央领导集体。全会增选陈云为中央政治局委员、中央政治局常委、中央委员会副主席;选举产生以陈云为第一书记的中央纪律检查委员会。全会实现了新中国成立以来党的历史上具有深远意义的伟大转折,开始了从“以阶级斗争为纲”到以经济建设为中心、从僵化半僵化到全面改革、从封闭半封闭到对外开放的历史性转变,开辟了我国改革开放和社会主义现代化建设的新时期。

中铁十六局纪委

“党史学习+反腐倡廉”凝聚廉洁正能量

本报北京6月9日讯(通讯员万海峰)举办廉洁讲座、制作廉洁视频……日前,中铁十六局纪委在以“学党史、守纪律、转作风、促发展”为主题的第二十个反腐倡廉宣传教育月中,通过组织开展形式多样、丰富多彩的活动,把党史学习教育融入进去,让廉洁文化活起来。

“希望大家能够做到慎言、慎行、慎微、慎欲、慎友、慎初、慎终,最后达到慎独……”5月26日,该集团邀请中国铁建纪委办公室负责人进行专题授课,以“清醒认识形势,坚定理想信念”为题,讲形势、剖问题、明纪律。专题讲座通过视频会议形式举行,覆盖到基层各单位,共计3000余名党员接受了教育。

“反腐倡廉‘草根宣讲’巡回演出,小品、朗诵等形式新颖又接地气,喜欢看!”中铁十六局三公司江阴长山大道项目部党员如是说。日前,各单位围绕活动主题,大胆创新,引导党员干部进一步坚定理想信念,强化自我约束,筑牢廉洁防线。

“在工程项目巡察中,发现这张表格的单位名称写错了,你看看。”“这是小李让我帮个忙走个程序,我没仔细看就签了字……”“你的行为违反了公司管理规定,希望你以后吸取教训,引以为戒!”这是中铁十六局五公司根据近年来查处的典型案例,制作的微视频(形式主害人害己中的一幕场景。

据悉,该集团所属各单位深度挖掘中华优秀传统文化和党的先进文化以及各单位在全面从严治党中取得的新成果,制作了《党史中的廉洁故事》《“带彩”打牌不是小事》等反腐倡廉视频12部并在各项目展播,让廉洁教育更加接地气。

此外,为增强廉洁教育的实效性,该集团各公司还结合党史学习教育,拓宽宣教方式和载体。他们组织参观李大钊纪念馆等教育基地共计160场次,身临其境感悟先辈们爱党爱国情怀;组织4000余名党员干部签订廉洁承诺、开展党章党纪党史企规知识网络测试,强化纪律意识;发放《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》等书籍3200余本;开展书写廉洁书信、发放倡议书等活动,持续打造家庭助廉新风尚。

中铁十一局创域城项目部

“亲农责任田”为职工减压赋能

本报西安6月9日讯(通讯员康 昊)“你的西红柿可能有些缺水。”“快百度一下咱们部门种的小香葱叶子怎么发黄了?”“办公室栽种的辣椒苗长势真好!”……近日,中铁十一局承建的中国铁建创域城项目部,职工在餐厅里用餐之际,聊得不亦乐乎。

今年以来,该项目部利用项目驻地空地打造职工“亲农体验责任田”,按照部门划分地块,根据职工的个人兴趣,选择种植的菜品种。为保证种植效果,他们引进竞争机制,建立激励制度,对种植品种多样、分配布局合理、生态环保、收获丰盈的小组给予表彰。

谈及开辟职工“亲农体验责任田”的初衷,该项目书记户高华说:“亲近自然,和谐相处是时代的要求。项目打造‘责任田’目的是为全体职工提供一个集种植体验、劳动休闲于一体的活动场所,让职工在体验劳动艰辛的同时,也收获丰收的喜悦。”

如今,菜园里一畦畦嫩绿的白菜、豆角、黄瓜、辣椒和西红柿等多个品种的时令蔬菜在阳光的照射下映衬着职工的笑容。员工们深有感触地说:“每当工作之余走进小菜园,就像走进自己的家,感觉真的很温馨!”

据悉,该项目“亲农体验责任田”既美化了职工驻地环境,也丰富了职工“菜篮子”。头茬韭菜包的水饺和菜盒一端出来,员工们都争着拍照发朋友圈,展示“美味佳肴”。