

勇闯华东检测市场的弄潮人

——中铁二十四局福州铁建工程质量检测有限公司改革发展纪实

□ 庄民群 何善陆



公司举办公大楼乔迁揭牌仪式

采用面波法精准检测

前言

中铁二十四局福州铁建工程质量检测有限公司成立于2003年,拥有建筑地基基础工程检测、建筑工程材料检测、建筑主体结构工程检测、市政工程材料检测、建筑钢结构工程检测5项检测资质,连续13年入选铁路监督检测机构名录。齐全的资质,为该公司铸就了一

把打开市场大门的“金钥匙”,而良好的职业操守,认真负责的态度,使其受到多家业主单位的高度肯定。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”17年日积月累,17载悉心经营,该公司不断适应市场变化,在激烈的竞争环境中求新求变、发

展壮大,从一家名不见经传的小试验室,成长为如今勇闯华东检测市场的弄潮人。一路走来,付出与收获并存,荣誉随拼搏而至。该公司先后获评“全国模范职工小家”、福建省“模范职工小家”、福建省“工人先锋号”、“企业文化建设先进单位”等多项国家级、省部级荣誉。

练就专业本领 提升发展内涵

时光回溯至2003年,当时正值福建省发展的井喷时期,而国内工程质量检测业务尚处于萌芽状态,大型铁路建筑企业下属的检验检测机构多由服务于本企业施工为主,真正走向市场的少之又少。

在这样的环境下,中铁二十四局福建铁路建设有限公司果断决策,在所属中心试验室的基础上,成立福州铁建工程质量检测有限公司。

检测公司以提供工程质量检测服务和技术监督为主,业务范围涉及建筑工程原材料、成品、半成品质量检测,混凝土无损检测,铁路工程桩基检测,建筑工程测量、检测,隧道工程地质预报、钢结构无损检测等。

经过多年的业务开拓,该公司由完全服务于企业内需的机构转型为实体企业,经营业务不断拓展,在昌赣铁路、兴泉铁路、常益长铁路、福平铁路等工程项目建立了中心试验室,并承担着对福建公司下属项目分部试验室的检测指导任务,以及龙龙、兴泉、浦梅、福厦、福平站房第三方检测任务。

注重人才建设 增强企业竞争力

“公司起步之初并非一帆风顺,可以用‘艰难’二字来形容。”该公司负责人说,作为工程公司下属首家“下海”闯市场的试验检测单位,企业创业之初,面临着人才少、资历浅、业绩少等难题。2005年公司年产值仅有180万元,他们对内服务只当“练兵”,从不计报酬;对外经营只有在福建省周边房建市场揽的一些小活儿,或者需要临时加班检测的急件。

17年来,该公司立足产业需求,把技术创新和科技发展视为公司生存与发展的第一要务,坚持实施科技兴企战略,加强技能人才队伍建设,通过一系列行之有效的管理办法,在企业发展上实现了一个又一个突破。

“企业技术、人才建设,离不开标准化的管理。”该公司负责人介绍,他们始终以标准化管理为主攻方向,对驻地建设、临建工程、实体工程都坚持

标准化建设和管理,从而实现整个项目的质量、安全、环保可控。也正是由于标准化的落地,才使把粗放做细、把细活做精的理念深入人心。

成长的过程总是伴随着困惑与阵痛,该公司在起步阶段,底子薄,人手紧,当项目接踵而来的时候,问题也随之显现。组建标准化项目试验室,除了要有专业的技术人才作支撑,还需要大量检测设备。该公司合理调配资金,先后购置了隧道超前地质预报试验检测仪、隧道衬砌质量检测地质雷达、桩基低应变检测仪、路基岩溶检测仪等先进仪器设备240余台,固定资产原值达1300余万元,齐全的硬件设备,为公司后续发展奠定了坚实的基础。

人才是第一生产力。该公司高度重视人才培养,坚持“浇水、拔草、施肥”的人才培养方针,加强人才梯队建设。他们大力开展“导师带徒”活动,健全师徒结对培养计划,成功搭建师徒对子30多对。在青年职工职业导航上,以提升职工技术能力为主要方向,同时要求各中心试验室主任根据职工自身特点,因材施教,着重培养工地试验室主任后备人才。

该公司还坚持在实践中锻炼人才,通过鼓励和支持技术人员参加各类职工技能大赛,帮助他们在实践中提升技能本领,实现个人价值。近年来,涌现出邓海军、吴千鸿、江锦棕等一大批技术能手,他们不仅为公司赢得了荣誉,也是该公司最宝贵的财富和最核心的竞争力。

室的负责人,该工作室成立以来,累计培养科技创新人才10余人,20余项科技成果和工法获奖。由邓海军一手带出的技术骨干江锦棕是2018年重庆市交通建设行业职工技能大赛试验类冠军,曾获重庆市五一劳动奖章荣誉称号,这也是中铁二十四局职工首次获此殊荣。

职工李贤庆2017年大学毕业,参与了隧道、桥梁桩基、路基检测,在现场检测中,他虚心请教,敢于动手操作,善于观察总结,在同事的引导和自己的钻研下,熟练掌握了检测技术,以及检测数据、图像的分析,很快能独当一面,被委以重任。

此外,该公司还积极开展内部业务讲课,加强日常检测业务培训;坚持岗位轮换制度,使职工掌握更全面的检测试验技能,提高公司整体检测业务水平。

一系列务实的人才培养举措,使该公司形成了尊重人才、爱护人才的良好风气。成立之初,该公司职工人数不足10人,经过17年的发展,现有职工87人,其中本科及以上学历60人,企业人才优势显著增强,发展潜力竞相迸发。

加强党建引领 凝聚发展合力

该公司党支部始终将加强党建作为工程检测工作的一项重要内容,充分发挥基层党组织把方向、强支撑、管大局、保落实、鼓士气的重要作用,不断提高党建工作质量,筑牢坚强的战斗堡垒。尤其是对于参与人数众多、施工条件艰苦、施工难度较大的重点项目来说,党建工作为顺利完成每一项检测任务提供了坚实的政治保障。

认真检测



多年来,该公司坚持标准化管理,在企业文化建设和,他们遵循《企业视觉识别系统规范手册》,规范建设所属各试验室操作区、生活区、办公区。同时,该公司深入落实红线管理,要求在铁路建设项目质量安全红线管理规定》,确保工程项目的安全生产和实体质量。

该公司还积极履行央企社会责任,组织开展各类公益帮扶活动。如所属兴泉铁路第三方检测清流项目部职工积极响应清流县红十字会无偿献血活动,青年职工通过自己的实际行动,用热血连接成爱心纽带,携手为公益事业贡献力量。

直至今日,该公司还是福建省内唯一具备完整铁路检测资质的检测单位,并被多家业主评价为福建铁路建设检验检测系统中资质较全、人员综合素质高、硬件配套设施好、市场信誉良好、检测系统化、专业化水平较高的标杆企业。

近年来,该公司涌现出了1位中国铁路职工代表,5位集团公司以上劳动模范。2018年业主公司对11家第三方检测单位进行评比,该公司脱颖而出,获评为唯一的先进单位,并被浦

梅铁路工程建设指挥部评为优秀检测单位,还在中铁二十四局组织的试验检测技术比武中荣获团体第一名。在南龙、福平铁路项目建设中,该公司所属福平中心试验室在12家施工单位、12家监理单位试验技术比武中获团体第一名。兴泉铁路项目试验室在兴泉铁路福建段9家参建单位中率先通过建设单位验收,获得业主“绿牌”奖励;兴泉铁路第三方检测项目负责人荣获东南公司先进检测个人,是11家第三方检测单位中唯一获此殊荣的个人,在福建铁路市场得到不少同行点赞。

岁月流转,17年风雨踏歌来;日夜兼程,巨轮扬帆今胜昔。10多年的艰苦创业,铸造了检测公司诚信务实、能扛硬仗的铁道兵精神;10多年的辉煌业绩,更坚定了检测公司不畏艰难、走向卓越的决心和信心!

2021年是中国共产党成立100周年,也是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年。开局之年,检测公司全体员工将牢记使命,立足岗位,开拓进取,争做时代先锋,为公司改革发展作出更大贡献,以优异成绩向党的百年华诞献礼!



展现良好精神风貌

共谋公司发展大业

广告