

构建新常态下的“大监督”格局

——中国铁建西南区域总部(昆仑投资集团)创新工作机制营造良好政治生态侧记

通讯员 李炜强 张勇波

“听了之后很受启发,我一定坚持底线原则、初心原则,强化自身建设,自觉接受监督,确保实现工程优质、干部优秀。”这是发生在3月9日中国铁建西南区域总部(昆仑投资集团)纪委到所属四川南充项目开展“送纪到基层”宣讲活动中的一幕,也是该集团构建“大监督”格局的一个缩影。

近年来,中国铁建西南区域总部(昆仑投资集团)创新工作机制,探索构建“大监督”格局,分别从企业内统筹监督、区域内协调监督、相关方联合监督着手,推动实现资源共享、信息共享、成果共享,共同拧紧监督链条,合力构建风清气正的良好政治生态。

层层压实监督责任

党的十九届四中全会《决定》强调,“以党内监督为主导,推动各类监督有机贯通、相互协调。”

2020年9月23日至24日,中国铁建西南区域总部(昆仑投资集团)首次集结两级领导班子成员、总部部门副职及以上人员,举行深化落实全面从严治党“两个责任”专题培训,邀请中央纪委、四川省纪委监委及系统内专家辅导授课,专题听取所属党委、纪委落实全面从严治党“两个责任”情况报

告,提升各级领导干部从严落实“两个责任”的行动自觉,推动“两个责任”全面覆盖、层层落实。同时,该集团还注重发挥党风廉政建设建设和反腐败工作协调小组作用,在2020年7月召开职能部门监督协调会,尤其在12月召开的职能部门监督座谈会上,深刻剖析存在的问题和不足,对全年职能监管工作进行“盘点”。

监督是纪委的首要职责、第一职责。该集团纪委紧盯全面从严治党主体责任、生产经营目标任务、脱贫攻坚、巡视巡察整改、制止餐饮浪费等开展专项监督,用铁的纪律保障不折不扣落地见效,督促开展利益输送、设租寻租、化公为私等“四个专项整治”工作,压缩权力设租寻租空间,同时不断加强选人用人监督,重要节假日“四风”监督检查,打好“教育、监督、查处”组合拳,推动中央八项规定精神久久为功。

在加强党委全面监督、纪委专责监督的基础上,该集团注重发挥工会民主监督、监事会监督作用,形成常态化长效监督合力。

环环紧扣监督链条

“我们既处于基础设施建设领域,又与金融领域密不可分;既要保护干部职工成长

安全,又要保护国有资产运行安全,构建廉洁风险防控体系刻不容缓。”中国铁建昆仑投资集团纪委负责人表示。

2019年4月,该集团与中国政法大学签订《战略合作框架协议》,联合开展“投融资领域廉洁风险防控体系构建”课题研究,从项目投融资、建设管理等8个环节共梳理出廉洁风险72项,构建廉洁风险防控体系。2020年9月,该课题顺利结题,课题组专家为400余名干部职工专题辅导,推动防控体系落地。该集团还结合“立改废”、履行“一岗双责”、开展监督检查等工作,将廉洁风险防控体系嵌入企业管理、融入发展大局,打造了投融资领域廉洁风险防控新样板。

为落实中国铁建“整合监督资源,推进监督一体化”部署,该集团探索构建区域“大监督”格局,与兄弟单位签订了《共建廉洁工程协议书》,建立了监督检查协调联动、问题线索双向移交反馈等7项机制。针对区域内在建项目存在的问题,该集团邀请参建的3家集团公司纪委共同协商开展监督。

廉洁教育贵在经常、严在日常。该集团持续开展“送纪到基层”活动,每年覆盖所有项目公司(指挥部),截至目前已深入24个项目公司(指挥部),延伸到73个系统内三级单位项目部,近1000名干部职工受到教育,打

通廉洁警示教育“最后一公里”。同时,他们还聚焦反腐倡廉热点,解剖典型案例,共推送“以案说纪”26期,明释纪,树立镜鉴,并编印发放《廉政口袋书》2辑共1000余册,实现廉政知识随时学、廉政警钟时时敲。

步步推进监督共建

廉洁风险既来自内部,也来自外部。企业构建“大监督”格局,需要统筹地方监督资源,推进监督共建。

该集团贯彻落实中国铁建党风廉政建设会议和反腐败工作会议要求,与四川、云南、贵州、海南、西藏等地方纪委监委建立常态化沟通联络机制,指导所属地铁公司、云南投资公司探索开展“企监共建”,与业主及建设单位开展联合共建。

该集团所属云南投资公司专门印发《开展与参建单位和合作方联合共建防共活动的通知》,对“联合共建”的主要目的、方式、内容都进行了明确规定。为构建常态化工作机制,该公司制作了《管理人员廉洁从业季度反馈表》,列出违纪违规行为及“四风”问题20项,邀请参建方、监理方人员对公司管理人员进行打分评价,实现监督无死角,合力构建良好政治生态。



九一八事变

也称柳条湖事件,是日本驻中国东北的关东军发动的武装进攻沈阳中国驻军的严重事件。1931年9月18日夜,驻扎在中国东北的日本关东军自行炸毁沈阳北郊柳条湖附近南满铁路的一段路轨,却反诬中国军队破坏铁路,并以此为借口,突然袭击中国军队驻地北大营和沈阳城。由于中国驻军执行蒋介石不抵抗的指令,日本很快侵占了沈阳、长春等20多座城市。4个多月内,整个东北沦为日本的占领地,东北人民陷入水深火热之中。九一八事变标志着日本帝国主义侵华战争的开始,也是中国抗日战争的起点。中国人民的局部抗战揭开了世界反法西斯战争的序幕。

红军长征

1934年至1936年,红军主力从长江南北各根据地向西向北地区革命根据地进行的战略大转移。1934年10月,中央红军即红一方面军主力8万人在第五次反“围剿”失败后,从瑞金一带出发西进,开始长征。长征初期,红军顺利突破三道封锁线,但湘江战役遭受严重损失,红军处于十分被动的地位。1935年1月,中共中央在遵义召开了政治局扩大会议。会后,中央红军转战贵州、四川、云南边界地区,四渡赤水,抢渡金沙江,强渡大渡河,摆脱了国民党的围追堵截。6月,中央红军到达懋功地区,同红四方面军会合。此后,由于张国焘反对北上方针,中共中央与其分裂行为进行了坚决斗争。10月19日,中央红军到达陕北吴起镇,实现了战略大转移。1936年7月2日,红四方面军同任弼时、贺龙等领导的红二、红六军团会师于甘孜。1936年10月9日和22日,中央红军的红四、红二方面军分别同红一方面军在甘肃会宁、静宁将台堡(今属宁夏回族自治区)会师,胜利结束了长征。红军长征的胜利,是中国革命转危为安的关键。红军在长征途中,广泛播下了革命的种子。伟大的长征精神,成为激励共产党人和人民军队继续前进的强大动力。

群言堂

以党史学习教育筑牢坚强战斗堡垒

肖斌

悠悠百载,学史鉴今,接力前行。3月5日,中国铁建党委召开党史学习教育动员部署大会,就全系统党员学党史、悟思想、办实事、开新局作出具体要求,进一步明确压实责任、抓实学习、做实工作,确保党史学习教育取得实实在在的成效是中国铁建各级党组织和广大党员必须完成好的任务。

在迎接中国共产党成立百年华诞之际开展党史学习教育,是引导广大党员坚定信仰、固守初心,检验与提升基层党组织坚强战斗堡垒作用发挥,凝聚中国特色社会主义发展意志与前进伟力的一场新的“战斗”。各级党组织实现学习教育既定目标,明确基层党组织的职责与使命,以党史学习教育筑牢坚强战斗堡垒,无疑是关键所在。

强化组织领导是前提。开展党史学习教育,是党的政治生活中的一件大事,是基层党组织把党员思想“总开关”,引导党员明理、增信、崇德、力行,在改革发展道路上心往一处想、劲往一处使,拧成一股绳的重要抓手。为此,基层党组织必须高度重视,提高政治站位,切实担负起党史学习教育的主体责任。党支部书记、党支部书记要率先垂范,党员干部、入党积极分子要踊跃参与,带头学党史、讲党史,带头弘扬苦难中孕育辉煌的伟大精神,进而影响带动广大职工群众、团员青年知党史、明党史,有所思、有所悟、有所得。

创新方式方法是保证。党史是“不懈奋斗史”“理论探索史”“自身建设史”。基层党组织在组织开展党史学习教育时,既要明确学习要求、学习任务,也要注重内容、形式、方法上的创新,特别是要运用党史中的典型人物、事迹来教育人、影响人、感染人。同时,党史不是孤立的,它与新中国史、改革开放史、社会主义发展史甚至中国铁建成长史都是紧密相连、有机融通的。开展学习教育,基层党组织要做好史实关联,全方位、多维度拉近历史与现实的距离,让党史人物、党史故事、党史精神接地气、有生气,推动党史学习教育深入一线、深入群众、深入人心。

办实事解难题是根本。党史学习教育不是单纯的思想层面教育,它是立体的、多元的,其目的仍然是作用于实践。基层党组织要有把学习党史同总结经验、关照现实、推动工作相结合的意识自觉和行动自觉,坚持把党史启迪、党史智慧同解决项目实际问题、棘手问题结合起来,让党史成为攻坚克难的“精神源泉”和“法宝锦囊”,让共产党员成为闯关夺隘的“勇先锋”与“主力军”,把学习成效持续转化为工作的动力和实效,杜绝学习、工作“两张皮”,以学实实干实绩续写百年党史的新篇章和新辉煌。

中铁二十五局丘砚高速项目部

“省碳”环保 植下“虚拟树”

本报文山3月19日讯(通讯员耿佳 焦贺)“昨天你‘省碳’了吗?”“当然,昨天我采购办公用品都是骑的共享单车。”“那我要领你的能量了。”这是日前发生在中铁二十五局丘砚高速项目部早会前的对话。在今年植树节来临之际,该项目部号召员工参与“省碳”环保 植下“虚拟树”的线上植树活动,通过增加公共交通工具使用,减少碳排放量以获得“能量”,然后凭借“能量”在APP内进行种树。

“我特地做了调查,我们在APP里种下的树并不仅仅是虚拟树,而是APP和公益环保组织的一项合约。我们种的虚拟树长大后,公益组织、环保企业会真正地‘买下’虚拟树,在现实世界中种下。”此项线上植树活动的发起者表示,项目部开展的这项活动,既不影响项目大干施工,又让大家在茶余饭后便可以“种树”,同时减少了疫情下不必要的出行。

自活动开展后,项目职工纷纷响应,自觉响应“省碳”号召,出行更多采用步行、共享单车、地铁等交通工具,还发动家人朋友共同参与线上植树活动,互相监督“省碳”,互领“能量”种树。“从前项目车辆经常供不应求,偶尔还要租车。现在在我发现车辆经常停在驻地,连司机都不适应了。”该项目综合部部长黄俊乐道。

“为响应国家号召,贯彻‘两会’精神,项目部开展足不出户的植树活动,以此号召更多人加入到保护生态环境的队伍中。”该项目党支部书记胡仕说,他们将继续开动脑筋开展类似活动,为“十四五”规划及“二〇三五年远景目标”注入更多央企“能量”。



中铁二十五局五公司承建的位于春城昆明的昆铁锦绣家园项目寄托着456户职工的安居梦,计划在建设100周年之前完成全部房屋交付工作。近日,该公司组织职工开展“因为有你,世界更美好”植树活动,扮靓新家园。图为女职工为新植的树挂上心愿卡,寄托对祖国、企业和家人的美好祝愿。王慧玲 摄

贯彻两会精神

中铁十六局一公司

落实两会精神 提高员工幸福指数

本北京3月19日讯(通讯员盛潇漪 胡珊璐)日前,全国两会刚刚闭幕,中铁十六局一公司迅速组织职工结合个人和企业实际学习两会精神,对于两会中的提案认真学习、重点剖析,深入了解关于生活保障方面的提案,让职工们收获颇丰。

《政府工作报告》中提出“让人民生活得到切实保障”,而“让人民生活幸福”成为今年两会的关键词,这也引起了一公司员工的共鸣:“公司一直在尽力为我们职工办实事、办好事、解难事。我们在工作中也越发感受到幸福。”

今年,该公司在政策制度上将继续补充完善职工福利待遇体系建设,在落实层面上创新推出好做法,在拓展平台、渠道的同时,也在细节之处下功夫,营造“强大十六局,幸福员工”的良好氛围。

结合企业实际,该公司今年将陆续开展“企衰我耻”“我与铁建同发展”等系列讨论活动,宣传好“十四五”发展规划、企业愿景、发展目标,让员工形成共同价值观。为切实帮助基层和职工群众排忧解难,该公司倡导领导干部多下基层了解情况,落实好“三不”制度,注重“职工之家”创建,升级完善“单身青年”交友平台,提升职工食宿“公寓化”标准等,切切实实为基层和职工群众办实事。同时,该公司将进一步搭建职工风采展示平台,建立涵盖演讲、书画、体育、摄影等类别的动态信息库,并通过举办具有本企业特色的文体娱乐活动,陶冶职工情操,激发创新活力,增强企业凝聚力和向心力。

党史学习教育在基层

中铁十七局六公司江西大广高速项目

学好革命老区党史“必修课”

本赣州3月19日讯(通讯员蓝曦文 贺俊美)日前,地处赣南革命老区信丰县的中铁十七局六公司江西大广高速公路南康至龙南段B6标掀起学党史热潮。项目部人手一套党史书籍,每天早晨提前10分钟开展“党史10分钟”学习活动,当地聘请的厨师也跟青年职工讲起他从爷爷辈那里听来的赤卫队、游击队战斗的故事。

“以前只知道咱们这里是革命老区,没想到还有这么轰轰烈烈的革命斗争史呢。”青年党员肖吉华在

参加党支部组织的党史学习教育活动后感慨道。

中国铁建党委党史学习教育动员部署大会召开以来,该项目党支部迅速组织学习贯彻相关会议和指示精神,结合项目地处赣南革命老区的实际,研究制定支部学习教育实施方案,并通过观看纪录片、讲授专题党课、参观革命旧址等方式,教育引导全体党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局。

信丰是原中央苏区的重要区域,素有“革命火种不灭”之称,红军长征第一仗在这里打响并取得胜

利。该项目党支部书记马靖在党史学习教育专题党课上表示:“大广高速公路是老区人民的发展路、致富路,我们要不辱使命、不负所托,高质量推进项目建设,用精品工程、优质工程向老区人民致敬。”

“通过这次学习,我对赣南革命老区人民作出的重大贡献有了更深入的认识,同时也有一种同革命先辈跨越时空并肩作战的感觉,身上多了一种责任感、使命感和自豪感。”该项目副总工程师兼工程技术部部长林杰说道。

“有声书屋”上线 职工畅阅“万卷书”

本赣州3月19日讯(通讯员赵婷 程聪)在布满二维码的“职工有声书屋”,读者只需用手机扫一扫,就能听到新时代的“好声音”。日前,中铁二十局一公司苏州马环连接线路项目联合喜马拉雅平台建设的“职工有声书屋”投入使用。

该“职工有声书屋”现有线上图书资源14000余套,集“智能党建”“专业知识”“有声阅读”于一体,开辟“习总书记谈党建”专栏,并汇聚多领域“有声”文化,其中包含“新闻资讯”“青年榜样”“法律经济”“健康养生”“国学传统”等内容版块。同时,书屋中的“中铁姑苏之音”线上电台正在搭建,将把电台打造成为传播企业心声、发扬职工风采、传递员工心声的文化展示中心。

“只要用手机扫二维码就可以听自己感兴趣的图书,非常方便!”正在扫码听书的职工王颖说,有声图书非常方便,不用下载APP,不花一分钱,直接扫码即可听书阅读,还能把喜欢的图书二维码拍下来,随时随地扫一扫,就像把几百本书装进了口袋。

“岁数大了,视力大不如从前,书本上的字看得不是很清晰。而现在有声图书里,只需轻轻一点,想看的文字内容通过音响或耳机就能播放出来。”年过半百的老职工吴振权对“职工有声书屋”赞不绝口,每天下班后都会来这里听新闻、听图书。

据悉,“职工有声书屋”以听的方式,满足职工日益增长的知识文化需求,还通过“互联网+阅读”模式,实现文化产品的极大丰富与实时更新,把源源不断的优质文献资料、文化读物送到职工身边。



图为项目职工扫码收听“习总书记谈党建”。程聪 摄