



新春刀盘组装机

本报记者 胡清

2月18日,大年初七,在铁建重工长沙第一产业园,一台高15米、长94米的“巨无霸”盾构机,如同一条巨龙横亘车间,工人们正在进行刀盘保压调试。

晌午的阳光钻进车间,红色刀盘斑驳耀眼。工人巨文涛弯身操作加压泵,熟练地加装在滚刀刀筒上,随后摁下加压注水键,目光紧盯压力表:“注水加压到10兆帕,保持20分钟,压强在0.5兆帕以内才算成功。”

巨文涛是铁建重工掘进机总厂总装一班的工人,老家在陕西咸阳,今年春节响应国家号召,选择留在长沙就地过年。

“一次调试要做两小时,经常出现各种奇葩问题。”观察等候时,巨文涛与记者聊了起来,密封不严,接口不当,都会造成渗漏,需要逐一排查整改。

“费劲吗?”
“咋不费劲!也是头一遭干。”
巨文涛说,以前都是做切刀保压调试,这是首台滚刀常压换刀盾构机,滚刀刀筒直径大了两倍多,必须加装保压工装。

身行千里,亲恋难却。24岁的巨文涛把

去年攒下的钱全部交给了母亲,原计划过年回老家订婚的他,也与女友商量推迟了婚期。

就地过年,就要过出彩!巨文涛主动申请加班值守,把思念转化成动力,让乡愁融化在奋斗里。“从初四到现在,成功完成了12个滚刀刀筒的保压调试。”巨文涛一脸骄傲。

“仔细看看还有没有漏水点。”一旁的生产调度员杨金霖不时叮嘱,常压换刀是盾构机高效快速掘进的核心技术,这是最后一个刀筒调试了,再加把劲儿就完胜了。

刀盘组装,是盾构机验收前的最后一步。这个刀盘有1个中心块,6个边块,6个幅条,共45个滚刀刀筒,保压调试一个都不能含糊。

说起工期进度,杨金霖心中有一本明账。刀盘零部件3000多个,比常规6米级盾构机多了2000多个。2月底就要验收,只有10天了。

“平均1天完成4个刀筒保压调试,每个人都动起来了。”杨金霖说,盾构机即将参建安徽芜湖过江隧道,作为公司牛年开春的重点项目,大伙儿正一鼓作气保生产进度。



2月18日,在铁建重工长沙第一产业园,工人们正在进行刀盘保压调试。这是一台高15米、长94米的超大直径盾构机,2月底进行工厂验收,即将参建安徽芜湖过江隧道。

贺梦燕 摄

轮守一线,在攻坚中安放住乡愁。总装一班有42名工人,一半是外省人。大年初四,16人率先复工。大年初七,班组全员返岗,一天两班倒,每班在岗8小时。杨金霖还从别的班组抽调人员,确保生产进度整体受控。

“零渗漏,压强在设计值内。”正聊着,耳边传来班组捷报声。

机器在轰鸣,天车在鸣叫。春光里,杨金霖笑容如花般绽放。他盘算着,明天可以吊挂刀盘了……

不跃“龙门”誓不还

本报记者 张振宇

在我国西南,秦岭、龙门山和岷江并称为三大地质断裂带。而作为新生断裂带,龙门山断裂带是其中最活跃的一个。在跨越龙门山断裂带的地方,有一条正在紧张建设中的隧道——“跃龙门”。鱼跃龙门,殊为不易。而这条隧道的建设正是如此,它犹如建在“豆腐”之上,是被业界称为难度超过青藏铁路的重点工程。

2月18日凌晨4点,中铁十九局成兰铁路5标项目经理王海亮点亮了驻地的第一盏灯。这是他参与成(都)兰(州)铁路跃龙门隧道建设的第九个年头。每天早上,他都会进入隧道,检查正在作业的掌子面,3000多个日夜从未间断。春节期间,跃龙门隧道建设工地却是一片繁忙,400余名留守建设者正在全力推进隧道施工,力争2021年实现隧道左线贯通。

“活动性断裂带、滑坡、崩塌、泥石流、危岩落石、高地应力、断层破碎带……这一长串专有名词,是跃龙门隧道给我们列的‘挑战名单’。”在跃龙门隧道施工现场,王海亮告诉记者:“正常隧道,这些不利因素碰到一个就让人头痛的了,结果到这组团全来了。工作中不是不敢有一丝懈怠,安全措施必须百分之百落实。”

龙门山脉因龙门断裂带构造复杂且一直延伸,不断增加着施工难度。没有现成经验可借鉴,只能靠技术团队独自摸索、创新,解决一个个困难。由于跨越断裂带,山体极其不稳定,隧道在掘进过程中极易出现大变形。正常围岩在开挖支护后会渐渐稳定为圆形,累计收缩变形量一般是5厘米,最大不超过10厘米。而在跃龙门隧道,高地应力带加软岩诱发的的大变形导致围岩一天收缩就达到6厘米,平均最高能达到二三十厘米,这意味着隧道很容易开裂、塌方甚至整个坍塌。

应对大变形,关键在快。以快制变,以快止变,机械化施工是关键。在跃龙门隧道掘进中,建设者根据工程特点及安全、质量、环保、工期等要求,结合阿特拉斯两臂三臂凿岩台车、湿喷机械手、多功能钢拱架安装机、C6多功能地质钻机 etc 30多台设备,摸索出“掘进快、支护快、封闭快、质量好、安全好、外观美、维修精”的隧道机械化配置配套施工体系。

大变形之外,他们还遭遇了大涌水考验。一次,最大涌水量达到每小时1000余立方米,平均两小时就是一个标准50米游泳池的水量。仅仅七八个小时,6米高的洞口就变成了水池。项目只能派人游泳进去放置水泵,连续抽了3天才把水抽完。

37岁的王海亮说:“9年过去了,成兰铁路跃龙门隧道真是真难,可干这么难的隧道自己也积累了很多经验。早日把跃龙门隧道打通,交付对得起良心的放心工程是我最大的心愿。我和团队一定践行誓言,不跃龙门誓不还。”

留“珠”过年我在岗

通讯员 赵国卫

“媳妇儿,现在疫情形势这么严峻,项目建设也正在攻坚阶段,咱们得响应国家号召,今年我就在珠海过年了。”“嗯,现在是关键时刻,咱也别添乱,你在那边一定要保重身体,做好防护。”与爱人通话的是铁建投资梧桐苑项目的蔡璐。

蔡璐所在的梧桐苑项目是铁建投资的重点民生保障项目,该项目的竣工关系着广大职工“安居梦”的实现。像蔡璐这样的建设者还有很多,他们积极响应就地过年号召,纷纷留“珠”过年,坚守在各自工作岗位上。

而位于珠海横琴的铁建大厦项目是铁建投资的重点攻坚项目。该项目目前处于精装、部分专业收尾阶段。为确保集团总部5月顺利入驻,项目公司细化建设方案,科学配置资源,现场300余名施工人员全力攻坚奋战。

为了让一线留守施工人员度过一个喜庆、有年味的春节,项目公司一方面通过提升节日薪资、发放春节礼品、协调当地政府落实补助政策等措施,全面保障一线人员的节假日福利,另一方面精心组织贴春联、挂灯笼、包饺子、看春晚等活动。面对依旧严峻复杂的疫情防控形势,项目公司将疫情防控作为完成施工任务的重要前提,在防疫工作不松懈的基础上,严把食品安全关,保障春节期间食材供应,让全体留守施工人员安心留“珠”过年。

目前,铁建投资珠海片区的梧桐苑、铁建大厦等多个重点项目正24小时不间断施工,各项工作有条不紊。“虽然今年春节不能回家团聚,但我无怨无悔,现在最重要的就是保质保量完成施工任务,为铁建投资成立10周年交上一份满意答卷!”蔡璐说。



春节期间,中铁十一局拉林铁路项目部女职工妈妈与进藏探索的“小候鸟”一起装扮项目基地,庆祝新春。

丁庆滨 摄

海外过年亦团圆

通讯员 李子

“爷爷奶奶,今年我跟爸爸妈妈在沙特过年,不回天津啦,妹妹由我来照顾,你们放心吧!”农历大年二十九,在沙特麦加,铁建国际中东区域公司员工韦衍都刚过完6岁生日的大女儿韦修雅对着手机那端的老人调皮地说道。

今年农历大年三十,韦衍都带领团队坚持按照计划进行车辆主要功能检查、列车的动车安全控制和段内工艺设备的通电功能测试,确保过节日期间人员与车辆及工艺设备安全。2009年大学毕业就奔赴沙特,第二个孩子也在沙特出生,对于在沙特工作,生活了11年的韦衍都来说,沙特已然他的第二故乡。

异乡也是“家”

通讯员 李建华 浦玲玲

匆匆吃完早饭,中铁十二局国际公司哈萨克斯坦 TKU 公路改造项目部技术员米国君就急着要往工地赶。一开门,一个白色的世界映入眼帘,西北风呼啸着,把人直往门里推。他拍了拍身上的雪,稳了稳头上的安全帽,又按压了一下戴在脸上的口罩,低着头冲进风雪中。

一到工地,他立即进入工作状态,完全不像一个刚过完春节的人。他一会儿与哈籍管理人员进行技术交底,一会儿又跑去一线检查施工作业是否符合设计标准。一上午的时间匆匆而过,眼看快到饭点了,他这才坐上哈萨克斯坦籍司机拉特的车往回赶。

天寒地冻,雪还在下。平时在车上总

一年正式运营仅7天,瞬时运营规模却是全世界最大……中国铁建在沙特修建、运营的麦加轻轨铁路项目是世界上最独特的一条轻轨铁路,高峰时,一天运量相当于国内春运期间北京站和北京西站3天运量的总和。2021年春节,海外疫情持续蔓延,韦衍都一家选择放弃回国,就地过年。

“短暂的分离是为了更好的团聚。”韦衍都笑着说,不辗转乘飞机回家,是对自己、对家人负责,更是对社会负责。离家一年了,很牵挂家里,人不在一起,隔着屏幕一样能关心和问候。

在沙特麦加轻轨运营维保项目部,还有30多位中国员工和韦衍都一样在项

目过年。

杨东亦是该项目部运营部长,也是一名共产党员。在海外工作8年来,他已经从一名青涩的大学生成长为项目的中坚力量。2021年春节期间,妻子面临生产,杨东亦考虑再三,与妻子商量之后,最终选择就地过年。

“孩子的爸爸是个有担当的人。”杨东亦妻子欣慰地表示,在现在海外疫情蔓延的时刻,我这里有公婆照顾,预产期前再安排我父母过来准备,希望他在海外不要过分为我担心。这个春节,杨东亦在做好防疫措施的情况下,投入到相关合同谈判之中,坚持与业主进行商谈与交流。

在这个诞生“天方夜谭”的地方,这一群人选择在海外过年,选择坚守在一线,带着家人的嘱托,承载着中国企业的责任,以青春续写着“千零一夜”的铁建海外故事。

稳岗留工促生产 就地过个暖心年

的精神状态投入到施工生产中。

“我们给留苏过年的员工送红包、发放过节费、置办年货、送健康防护大礼包,还筹备了丰富多彩的节日活动,留人 also 留心。”苏州地铁8号线项目部综合办公室巩明介绍。

年前,在距离苏州100多公里以外的杭州,江东大道提升改造项目部活动室门口,员工们井然有序地排着队。“项目部专门请来了理发师,吃完饭后正好把头发剪一剪,以新形象迎接新的一年。”除了为员工免费理发,项目部还组织写春联送福、送慰问品等一系列暖心服务,让员工在异地感受到“家”的温暖。

2月14日,大年初三,嵊州市片区综

群言堂

收心聚力加油干

周广宽 许全喜

2021年春节假期过去了,这意味着春回大地后新一轮施工生产热潮的到来。开局关系全局,起步决定后势。因此,各单位尤其是工程项目部一定要倍加珍惜时光,迅速切换“模式”,把过节蓄积的能量转化为节后“上场就是决战”的动力,收心聚力加油干,确保为新的一年开好头、起好步。

收心聚力加油干,首先要人到岗心到位。不可否认,节后员工从放假的“松”到施工的“紧”需要一个适应过程。各单位尤其是工程项目部复工后要通过专题会、微信群、工地广播等多种形式广泛开展“收心”宣传教育,用心用力尽快使员工“倒好时差”。要把安全生产作为员工“收心”的必修课抓实抓细,围绕“春融期”施工生产安全风险较高的特点,全面开展拉网式安全大检查并消除各种隐患,认真组织员工重温安全管理规章制度和施工规范,增强责任心,当好主人翁,尽心尽职守护好自己的岗位,确保施工生产顺利进行。

收心聚力加油干,其次要突出领导干部的带头作用。各单位尤其是工程项目部领导及管理人员要以身作则,率先调整好自身的心态和工作状态,要求员工做到的自己首先要做到。各级管理人员要贴近现场,贴近一线,服务生产,解决问题;时刻在岗在位、守土尽责,打开落实全年既定目标的“工作簿”,落下种好“责任田”的第一犁,绘制抓具体抓深入的“施工图”,落准写好工作“任务书”的第一笔,团结带领员工真抓实干,干出“真金白银”,为夺取全年施工生产的最终胜利打好基础。

收心聚力加油干,最后要有目标有招数。面对繁重的工程任务、复杂的施工环境,各单位尤其是工程项目部复工后要有针对性地拿出解决问题的思路 and 办法,将年前年后的生产有机衔接起来,制定完善的实施计划,提出时间表、列出路线图、明确责任人,使各项工作细化、量化;要及时发动、组织员工积极进行施工方案优化,开展科技攻关、社会主义劳动竞赛等活动,及时评先评优,把员工的注意力全部吸引到施工中来,形成“你追我赶、争先恐后”的施工局面。

贯彻中国铁建系列会议精神在基层

中铁十七局二公司党委

打造人才联合舰队 走出发展新活力

本报西安2月22日讯(通讯员侯佳冰 冉江军)“要强化干部队伍。”“要持续加强人才队伍建设。”中国铁建2021年工作会议围绕“人才培养”“队伍建设”作出重要部署。如何在新的一年里按照会议要求,抓好“人才”这个企业第一资源?日前,中铁十七局二公司组织召开党委中心组学习(扩大)会议,就贯彻落实系列工作会议精神展开学习,并以人才队伍建设为主题展开研讨。

“踏准‘实事求是、守正创新、行稳致远’这条主线,围绕‘高质量发展’目标,着重从专家、经营、经理、劳务、员工5种类别打造优势团队,建设一支具有高技术、会管理、能不断创新的一流人才队伍。”这是该公司领导班子在会上达成的共识。

一流的企业必须要有优秀的专家队伍。围绕系列工作会议要求,该公司将持续开通“内培+外引”的多序列、多通道,全覆盖专家发展路径,发掘培育更多推进企业高质量发展的“大师级工匠”,提升“创效、创新”两大能力,打造人才高地,提升核心竞争力。

企业要持续发展,舞好经营这个龙头至关重要。该公司继续将人才当作经营工作的“第一生产力”,坚持精英搞经营理念,着重把有资源、懂商务、善沟通的人才选拔到经营岗位。同时,该公司补齐经营人才结构短板,加大投融资板块经营人员及房建、市政领域持证人员培养力度,全面提升经营质量。

在全面培养内部团队的同时,该公司还着眼劳务队伍团队培养,落实“推荐制”,建立“红黑名单”,真正储备一批实力过硬、信用良好的劳务队伍;他们加强过程管控,摸清摸透劳务队伍“底细”,让劳务队伍挣到该挣的钱的同时也能保障稳产高产。

“路径已经清晰,落实还靠实干。”该公司负责人表示,公司将持续把人才队伍管理工作抓实、抓细、抓好,确保企业在高质量发展的征途上头脑清醒、营养充足、体力充沛,为“十四五”开好局、起好步。

半亩小菜园 员工“散心地”

本报南昌2月22日讯(通讯员马勇 谢菲)“今年春节,我们留守项目过年,每天饭桌上都要增加好几种菜品,吃着自家菜园子种的菜,真舒心!”2月18日,中铁十六局四公司赣江市民公园项目办公室主任符燕飞一边指着绿油油的菜地,一边高兴地说。

项目部成立之初,这里是一块闲置空地。为了充分合理利用资源,项目部将其改造成小菜园,供给项目员工食堂。项目部员工一起动手,翻地、整地、播种,一块不大的空地被整齐地划分,还种上了十几种蔬菜。

“小菜园的菜,绿色无公害,我们做着放心,员工吃着舒心。”项目部厨师牛师傅提起这个小菜园,满脸喜悦。仔细算算,这个小菜园一年下来为项目节省不少开支。

“当初只是一块‘自留地’,如今却成了项目部员工排忧解难的‘散心地’。”项目部党支部书记韩小军介绍,员工上了一天班,每当感到心情烦闷,都会不约而同来到这里,聊聊天、谈谈话,各种忧愁顿时烟消云散。

“作为小菜园的常客之一,我心情不好的时候,到这里走几个来回,心情总会好起来。”项目负责人刘红涛说,如今这个不起眼的小菜园受欢迎的程度,让他也感到惊讶。