

# 16年开出文明之花

## ——中铁二十二局二公司创建“全国文明单位”纪实

通讯员 孟凡瑞

2020年,成立16年的中铁二十二局二公司,较成立初期,年承揽额翻了50倍,年产值翻了80倍。员工队伍从130人壮大到1000余人,逐渐成长为铺架行业的排头兵。从连续获得“首都文明单位”“首都文明标兵”,再到第六届“全国文明单位”,二公司像一个青春蓬勃的少年,奔驰在建设优质工程、打造文明企业的大道上。

### 让创新因子融入发展大局

多年来,二公司坚持“专业突出、相对综合”的发展定位,立足铺架,巩固优势,并成功纵深挺进公路、房建、地铁、轻轨、市政、铁路、水利、水电等综合性施工领域。“在高铁技术上,我们的目标就是要追求技术领先、勇争第一。”中铁二十二局二公司董事长、总经理杜以军在主持京沈高铁轨道板上场会时如是说。

在工艺相对落后、技术人才缺乏的时候,该公司创造条件加强技术攻关,探索研究的“集成智能机器人和三维成像仪的高速铁路CRTSI型轨道板自动检测方法及应用研究”技术成果,使得每块轨道板检测无需人工干预,检测时间也由40分钟以上缩短至6分钟,检测精度小于正负0.15毫

米,达到国际先进水平。

在大型机械设备的自动化、体系化系统配备研究方面,该公司创新研发的四层钢轨运输架车的研制与应用,轨排铺轨机等专业技术也走在了国内同行业前列。他们架设的我国第一条大规模采用干吨箱梁的南沿江城际铁路,助推中国迈入“超级高铁”时代。他们还先后与东南大学、兰州交通大学建立联系,立项研究课题,与燕山大学合作的课题获得“国家科学技术奖”提名。

近5年来,该公司荣获国家级优质工程奖4项、詹天佑奖2项,省部级优质工程奖4项,其中荣获的新关角隧道是世界高海拔第一长隧,荣获世界隧道最高奖ITA大奖、2018年度詹天佑奖和国家优质工程奖。

### 让文明创建激发企业担当

“文明单位的创建水平,反映了一个企业的综合管理水平。”二公司党委书记吴延江谈到文明单位创建必要性时这样说。公司成立后,不断推进文明创建工作,进而反哺企业改革发展,创建工作与企业实现良性循环,创建活动也得到持续开展,在实现员工身份认同、企业认同、价值认同和目标认同上,也实现了品牌塑造。

按照“营造实干文化,铸就品质灵魂”要求,该公司持续推进企业文化建设与生产经营的有机结合,促使企业文化不断转化为广大员工各自的工作动力和自觉行为。他们多次组织道德讲堂和先进事迹报告会,通过声音、图像讲述先进代表的感人故事。

该公司副总经理耿爱民连续12年坚守青藏高原,带领员工建设了西格二线、格库铁路两条天路,成功入选“北京榜样”2019年10月月度榜单,成为中国铁建系统内首个登上“北京榜样”月榜的先进典型。他的感人事迹引发企业员工的强烈反响,激发了员工干事创业热情。

2020年9月,二公司员工参加首都国企员工宣讲比赛,以“北京榜样”格库项目耿爱民的事迹为题材进行宣讲,获得第一名,再次对耿爱民及其团队“挑战极限、建功高原”的事迹进行传播,极大地彰显了央企员工为国家建设不忘初心、使命必达的高尚情怀。

### 让人文关怀化为内生力量

“扩大优势,领跑行业,和谐共赢,追求卓越”是二公司的企业精神,也是企业全体员工孜孜追求的目标。“公司让我们有依归感、安全感,我们也想为公司的发展贡献自己全部

的力量。”公司员工说得最多的就是这句话。

近5年来,该公司人均年收入均实现正增长,员工腰包更充实,奋斗热情也更加饱满。2018年,该公司创建了劳模创新工作室。在劳模精神、劳模典范的带动下,各项目掀起“尊重知识、尊重创新、尊重劳模”的热潮。一项项科技成果奖项纷至沓来,助推企业进一步发展。其中,“王刚劳模创新工作室”还被评选为中国铁建优秀劳模创新工作室。

公司员工还在工作之余,组建了各种合唱团、志愿者队伍。2019年,该公司作为唯一一家中国铁建参演单位参加甘肃省庆祝新中国成立70周年文艺演出,展示了铁建员工的文艺风采。公司志愿者团队连续6年在社区及福利院开展公益活动,受到所在社区高度赞扬。在“新中国成立七十周年”阅兵中,员工被选派入方阵队列,作为中国铁建代表参与演练,圆满完成检阅任务。

一朵引来百花开,该公司先后有20余名职工获得中国铁建劳动模范、北京市劳动模范和北京市“三八”红旗手、火车头奖章等荣誉,该公司也陆续获得北京市企业技术中心资格,获得人力资源和社会保障部、国资委授予的“中央企业先进集体”称号。

中铁十四局房桥公司纪委

## 千里「廉」线 共筑防线

受不良思想影响的特点,该公司纪委从制度设计、追责情况、违纪主体3个层面,详细分析了企业执纪问责范围越来越广、标准越来越严,违纪违规门槛越来越低、成本越来越高的新形势,让大家明白风险近在咫尺,廉与腐只在一念之间,必须守好道德、纪律、小事小节“三道防线”。

为进一步加深“新人”对廉洁的认识和理解,该公司纪委组织新提拔干部签订《廉洁从业承诺书》,既从严守党纪党规、加强作风建设、诚信合规工作等方面进行详细的“廉洁从业交底”,又以庄重、严肃的签字背书形式再次敲响遵规守纪、履职尽责的警钟。

“廉洁不仅仅是不贪不占,履行好自己的职责、教育管理好职工、维护公司和项目的利益也是廉洁的应有之义……”唐山分公司新任总工程师刘畅这样表态。

### 工匠风采

## 郭寅圣:与盾构机相伴的“专科医生”

本报记者 刘晓雨 通讯员 潘新星



图为郭寅圣正在抽检液压机联轴器磨损情况。

赵跃进 摄

提起“孤石”这个词,还是会让人有10年盾构施工经验的郭寅圣心有余悸。孤石大小不一,不易被发现,还经常破坏盾构机螺旋,影响正常掘进。“我们在明处,而孤石在暗处,太不好对付了。”郭寅圣说。

2019年,在中铁十五局广州地铁18号线和22号线区间盾构掘进期间,盾构机与长达1200米的孤石地层直面相遇,大大小小的孤石导致盾构机的重要部件——螺旋机螺旋断裂。郭寅圣回忆说,盾构机停机一天,工期不仅吃紧,也给项目带来难以估算的损失。在那连续一个多月的时间里,郭寅圣与同事们挤在连转身都困难的狭小空间内,忍受着40摄氏度的高温,直至螺旋机螺旋被成功修复。他们还刀盘的限制板进行改良维修,有效防止大孤石进入螺旋机内,大幅度提高施工效率,为按时完成施工按下“快捷键”。

而盾构机在掘进过程中,各种各样的“疑难杂症”层出不穷,郭寅圣总会反复问自己:为什么会出这种状况?怎么解决?如何避免……一系列困难不仅没有让他退缩,反而激发了他研究的激情。2017年,在郑州地铁5号线施工期间,因盾构机尾刷密封不严,可能导致尾刷漏浆、地面沉降等

问题。同时,拼装机前后移动距离有限,怎么才能在最短时间更换好尾刷?经过仔细观察和反复试验,他与团队研究出在原有拼装机上安装加长臂,增加拼装机平移距离的方法,让更换尾刷的时间从1个月缩短到4天,最大程度节省了工期。

1987年出生的郭寅圣,2010年毕业后就来到中铁十五局城轨公司,已参与了成都地铁2号线、郑州地铁4号线和5号线、广州地铁18号线和22号线等多条地铁线路建设。在10年的时间里,他已经从“理论型选手”蜕变成“操作型玩家”,“玩转”了各种型号的盾构机。在郭寅圣看来,没有修不好的盾构机,只有不会修的机修工。除了安全穿越1200米孤石区以外,他带着团队已实现了上横沥水道、下横沥水道、550余米上软下硬地层、京珠高速灵山立交、S111省道高架桥、110千伏高压电塔、庙青房屋群等堪称国内最复杂地层的安全穿越。

在郭寅圣的眼里,这些庞然大物亦敌亦友,出现故障时让他抓耳挠腮,正常运转时令他喜笑颜开。一路走来,盾构机已经陪伴了他10年的成长。接下来,他们还会共同奔赴下一个“战场”,相约下一个10年。

### 党的十九届五中全会精神在基层

中铁二十五局四公司党委

## “小灶学堂”进基层 全会精神入人心

本报柳州1月6日讯(通讯员冯雅璐 记者付晶晶)“如何聚焦全会精神,结合企业实际,把握新格局、新机遇,谋划好公司未来5年的各项工作,在探索企业优化转型、高质量发展等方面展现新作为?”近日,中铁二十五局四公司各项目来了一批“最熟悉的陌生人”。他们化身老师,开班授课,提问、讨论、检查笔记、布置作业……各种“招式”花样百出。原来,这是该公司通过“小灶学堂”宣传贯彻党的十九届五中全会精神。

党的十九届五中全会召开以来,该公司党委积极响应、迅速部署,通过QQ及微信群转发、制作抖音短视频等方式,对全会精神进行全覆盖式的传达宣传。针对职工反映的在线上学习过程

中,由于时间分散、加上理论学习形式单一,不能很好地学深悟透全会精神的问题,该公司领导班子还组成宣讲团走进一线,面对面“开小灶”,把全会精神送到基层项目的“神经末梢”,营造浓厚的学习宣贯全会精神氛围。

“小灶学堂”的第一站来到的是位于云南大理的宾南高速项目部。四公司党委将全会精神和企业发展的有机结合,组织该项目职工开展“学习‘十四五’,我为企业发展提建议”大讨论,在从基层一线吸收“营养”的同时,让职工参与到企业管理中来,把基层一线的想法融入企业规划中去,让全会精神成为指导公司前进的方向。

“在全会精神引领下,我们企业也要围绕新发展理念勇于创新,打造高质量

工程,培养高质量人才,引入高质量管理,实现企业高质量发展的更大突破。”在滇中引水工程项目,宣讲团关于“用工程的语言讲好‘中国制度故事’”的一番话引起了大家的共鸣。

如今,作为全会精神宣贯和日常理论学习的重要补充形式——“小灶学堂”正成为项目一线理论学习宣贯全会精神的精神堡垒。在全会精神激励下,员工干事创业的劲头愈发高涨。近日,该公司宾南项目部成功举行了预制梁场观摩学习交流,以“标准、精细、高效”赢得业主及当地政府的好评,成为全线学习典范;滇中引水工程项目部代表队在云南省第十七届职工职业技能大赛中取得了测量技能竞赛第一名的好成绩……



日前,中国土木第四届“我形我秀”职工礼仪和着装风采视频展示赛决赛通过网络直播方式在北京成功举办。“我形我秀”是该集团一项品牌文化建设活动,是展示职工精神风貌、提升职工艺术修养的窗口,也是提升职工精气神、树立企业和个人良好形象的平台。图为第四届“我形我秀”活动现场。



### 1.问:如何理解和把握提高党的建设质量要求?

答:党的领导、党的建设同党的事业历来是密不可分的。办好中国的事情,关键在党。不首先把党建设好、建设强,经济社会发展是搞不好的。《建议》在我国“十四五”时期经济社会发展指导思想中强调的“以推动高质量发展为主题”,不仅是指经济领域需要高质量发展,党和国家事业各个领域都要推动高质量发展,提高党的建设质量也是其中应有之义。只有以党的政治建设为统领,全面提高新发展阶段党的各项建设和各项工作质量,毫不动摇坚持和完善党的领导,毫不动摇把党建设得更加坚强有力,高质量发展才能得到有效保证。

- 第一,围绕坚持党的全面领导、加强党中央集中统一领导提高党的政治建设质量。
- 第二,围绕学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想提高党的思想建设质量。
- 第三,围绕建强领导班子、提高干部人才工作水平提高党的组织建设质量。
- 第四,围绕探索正风肃纪反腐的治本之策提高党的作风建设、纪律建设和反腐败工作质量。

### 2.问:推进法治中国建设需要把握哪些重点?

- 答:第一,完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系。
- 第二,提高依法行政水平。
- 第三,完善监察权、审判权、检察权运行和监督机制。

### 求是

党的十九届五中全会提出,繁荣发展文化事业和文化产业,提高国家文化软实力。文化是软实力,而如何增强文化软实力则是硬任务。那么,在“十四五”时期,中铁十八局二公司如何进一步全面加强文化建设,提升企业文化实力?

**牢记传统,厚植红色文化。**红色文化是由中国共产党领导人民群众创造的先进文化,蕴含着丰富的文化内涵。一要弘扬传统红色文化。中国共产党在革命历程中形成了井冈山精神、长征精神、延安精神等,在和平建设时期形成了大庆精神、“两弹一星”精神、载人航天精神、青藏铁路精神等。这些都是红色文化的精髓,是激励人们开拓进取的强大精神支柱。二公司通过看红色电影、写红色励志格言、办红色专题讲座等形式,形成学习牢记革命传统、珍惜红色资源的浓厚氛围。二要运用身边红色资源。现在公司本部驻地所在的河北省唐山市是一片红色热土。开滦五矿工人罢工是我国土地革命时期著名的大罢工,乐亭县是党的创始人之一李大钊的故乡。每年公司都组织党员到李大钊纪念馆等地接受红色教育。三要牢记企业红色起源。二公司前身是1948年成立的胶东军区某警卫团,曾经参加抗美援朝战争,可以说诞生于解放战争硝烟,经历了朝鲜战场的考验。在每年迎接大学毕业生会议上和邀请老同志参加的迎春座谈会上,我们应经常宣讲企业历史,传承铁兵精神。

**立足专业,凸显桥梁文化。**在70年的发展历程中,二公司在高大桥梁、长大隧道、水利水电等领域形成专业优势,特别是在桥梁建设方面优势突出,是中铁十八局确定的桥梁专业化工程公司。结合企业实际,一方面,要弘扬传统桥梁文化。我国是桥梁建造历史最悠久的国家,长期处于世界领先地位。隋唐时期是桥梁发展的一个鼎盛期,赵州桥在世界桥梁史上首创“敞肩拱”结构形式。二公司要求员工深入学习桥梁历史,深挖桥梁建造技术,用心打好这张“桥”牌。另一方面,要提炼打造桥梁精神实质。近年来,二公司发挥专业优势,相继承建了云桂客专南盘江特大桥、大瑞铁路怒江特大桥等一批科技含量高的桥梁,在行业内树立了良好口碑。特别是建设世界最大跨度铁路拱桥大瑞铁路怒江特大桥时,形成了“敢于担当、勇于创新、乐于奉献、善作善成”的大瑞精神。公司应持续总结提炼,大力宣讲,在企业形成学习大瑞精神的高潮,进一步鼓舞科技攻关的士气,增强全员攻坚克难的斗志。

**钻研科技,培育创新文化。**创新是引领发展的第一动力,科学技术是第一生产力,企业发展离不开科学技术的不创新。二公司要以科技创新为切入点,加大科技攻关力度,努力争当科技先锋,掌握行业话语权,营造良好的创新文化氛围。作为河北省高科技企业,我们依托重难点工程项目,号召一线工人进行“微创新”,专业工程师进行课题研究。同时,企业大力宣传创新典型,让其在报纸杂志上留名、在广播电视中留声,营造全员创新的工作氛围。大瑞铁路项目部依托怒江特大桥,成立以河北省劳模于长彬命名的劳模创新工作室,获得国家专利授权23项、国家级QC成果5项等科技成果,被中央电视台宣传。近日,该项目党支部从中国铁建所属8000多个党支部中脱颖而出,被中国铁建党委命名为“示范党支部”。

弘扬企业文化,提升企业软实力

中铁十八局二公司党委副书记 彭晓刚