

学习贯彻党的十九届五中全会精神笔谈

居安思危方能行稳致远

中铁十四局党委书记、董事长 吴言坤

党的十九届五中全会指出,当前和今后一个时期,我国发展仍然处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都有新的发展变化。科学谋划“十四五”,实现更高质量的长远发展,中铁十四局党委正以五中全会精神为指导,辩证认识时与势,找准位与责,居安思危,不断强化化危为机的意识和能力。

见微知著,防范五种风险。当前经济形势仍然复杂严峻,不稳定性不确定性较大。近年来,中铁十四局消化了不少问题,但仍然面临很多中长期风险。一是观念滞后带来的固步自封风险。“身子进入新时代,思想留在老地方”,人多不够用,融资落地难、资源不匹配、转型发展慢等矛盾性突出问题,归根到底是思路和观念问题。二是责任不实带来的管理弱化风险。项目经理选不准、项目团队组建不强,劳务队伍小而散,管理资源不匹配,监管责任压不实,考核评价不到位等导致责任主体不明确,管理效能打折扣。三是科技创新不足带来的竞争优势弱化风险。科技创新是企业发展的引擎,也是立足市场保持优势的关键一招。科技创新不足就会导致核心技术

术失语、核心优势失利。四是资产不良带来的经济运行风险。“两金”增幅过快、有息负债偏高是企业高质量发展的“拦路虎”,稍有不慎会对企业造成致命影响。五是作风不实带来的落实不够风险。各级执行力不足,两级总部服务职能发挥不够,危机意识、竞争意识、生存意识不强。

理清思路,把握五种关系。中铁十四局党委将以清晰的辩证思维,正确处理落实、干事、质量、能力、公正五方面的关系。一是想与做。只想不做是空谈,敢想敢做是担当,想到做到就是创新。要建立容错机制,增强在业态布局、管理模式、科技创新、智能建造、党建工作等各方面的创新意识。二是揽与干。揽是干的前提,干是揽的基础。多拿优质订单、储备更多任务是扩大规模保持增长的需要;同时承揽越多,履约能力要求越高,干好在建成为最大的经营。三是大与强。企业做强始于做大,企业做大未必很强。大而不强实则是面子大、里子虚、底子薄,强意味着能干别人干不好、干不成的事。四是管与放。管是监管不是集权,放是授权不是放手。五是奖与

罚。有奖必有罚,要充分发挥考核的指挥棒作用,突出过程考核导向。

真抓实干,增强七种能力。面对复杂形势和艰巨任务,全员状态怎样、能力如何至关重要。习近平总书记指出年轻干部要提高七种能力,也为我们危中寻机、化危为机提供了根本遵循。中铁十四局党委要提高政治能力,牢固树立政治理想,把握正确政治方向,坚定站稳政治立场,严格遵守政治纪律;提高调查研究能力,坚持问题导向,改变工作作风,形成研究管理、学习管理的浓厚氛围;提高科学决策能力,在党的领导下与现代企业治理融合,选人用人和经营源头把关方面全面提升;提高改革攻坚能力,做好分配机制改革、管理创新、大成本管理和事权下放;提高应急处突能力,畅通渠道,加强协同,增强敏锐性,通过危机意识教育坚决克服“小富即安”思想;提高群众工作能力,公正担当,将心比心,以群众利益为重,共享企业改革发展红利;提高抓落实能力,引导各级各部门牢固树立“一盘棋”思想,从围绕大局、明确责任、坚持问题导向、完善机制、敢于担当上抓好落实。



文望青:铁骨铮铮的“高铁桥梁人”

通讯员 李桂林

日前,从在西安召开的桥隧发展科技创新2020大会上获悉,铁四院副总工程师文望青光荣当选“2019-2020年度十大桥梁人物”。这是中国铁建首次获此殊荣。

从我国第一条真正意义上自主研发、设计的高速铁路京沪高铁徐沪段桥梁开始,到今年建成通车的商合杭高铁裕溪河特大桥,文望青在高铁桥梁的漫漫长路上求索了26年。

1994年,当面对京沪高铁徐沪段桥梁建设“在豆腐上插筷子,根基太软”的巨大挑战和难题时,文望青通过现场大量试验研究与理论分析,总结出深厚软土地区桥梁基础变形控制技术,打破了“长三角深厚软土地区是高速铁路建设禁区”的断言。和谐号高速动车组在该线路上实现了最高试运行时速486.1公里。

20余年来,怀揣着对桥梁建设事业的挚爱和拳拳技术报国之心,文望青以滴水穿石的精神、百折不挠的意志打磨出一座座丰碑式桥梁,为我国高速铁路、大跨无砟轨道桥梁、重载铁路、中低速磁浮等桥梁技术发展作出了开创性贡献。如今,他主持设计建成通车的高铁桥梁里程累计已超过1000公里。



图为文望青正在审查桥梁图纸文件。

李光伟 摄

镇江京杭运河大桥、昌赣高铁赣江特大桥等提速飞驰的“巨龙”,代表了中国高速铁路无砟轨道技术的发展进步;长沙磁

浮快线桥梁是中国首创中低速磁浮,实现了中低速磁浮交通列车环抱F型桥梁轨道“零高度飞行”。

今年建成通车的商合杭高铁裕溪河特大桥主跨324米,也出自文望青之手。它是世界上最大跨度无砟轨道高速铁路桥梁。这项全线重点控制性工程的建成,结束了火车经过大跨度桥梁时必须减速的历史,并以385公里的时速,创造了世界300米以上大跨径高铁桥梁的最高行驶速度……

多年来,文望青心中一直有一份坚守:作为桥梁人,我们要感恩社会。是人民群众集体出资让我们进行这项伟大的事业,所以我们要尽量把桥做到完美,做到安全可靠。在文望青眼中,造福当地百姓、为地方经济和长远规划尽一份力,是他成就感的来源。

而谈起对桥梁的丝丝情怀,文望青说:“建完桥以后,我经常拿着相机去拍一些桥的风景,在摄影构图过程中,我更关注桥的细节,回来再进行技术方面的改进。”

正如颁奖仪式上主持人对他的评价:文望青求稳,铁轨如桥梁不曲的脊梁,挺直了背,让高铁能全速通过。文望青求安,钢架铁骨如双轨坚实的身躯,站稳了马步,保旅客平安渡过。

一场『冲突』引发的企地和谐共建

通讯员 何 赟 黄雪翎

近日,湖北省企业团工委主题团日活动走进中铁十一局城轨公司承建的武汉地铁12号线5标项目。项目和谐顺畅的企地共建受到参会人员点赞,成为大家的焦点。

该项目包含4站4区间1出入场线,与武昌火车站和众多老旧小区近在咫尺。在活动座谈会上进行经验交流时,项目经理龙广山将大家的思维带回2019年7月的一天:“刚进场时的情景可不是这个样子!”

“楼上居民用弹弓弹珠,把我的车玻璃都打碎了,我要打110报警!”一阵嘈杂将晚班会打断,施工队负责人很气愤。

“项目刚刚打围上场,就有人用弹珠打碎车玻璃,怎么会引发这样剑拔弩张的冲突?”项目党工委书记丁海涛立即联系南湖社区管片干部,主动走访了解缘由。原来旋挖钻机进行作业时噪声影响了附近小区居民孩子复习备考,冲动之下,孩子用弹弓发泄不满,不承想正巧打破了车玻璃。

了解情况后,丁海涛和项目刚入职的青年员工陈凯带着高考复习资料、文具等物品再次走访居民。丁海涛解释地铁施工的情况,陈凯给考生分享了自己的经验和大学见闻,舒缓他复习紧张的神经……通过真挚的沟通交流,双方之间的误会和心结慢慢解开。

当天,项目部连夜召开班子会议。会上,龙广山说:“这件事给咱们也敲响了警钟!地铁是服务民生的工程。建设过程中我们也一定要维护好企地邻里关系。”

有了共建思路指引,项目部与武汉地铁集团建设事业总部、武昌区南湖街道以“联学联做、共商共建、互帮互助”为目标,形成党建联盟红色引擎。此后,联建三方将主题党日常态化。“义务为农科院菜农翻新道路”“开展金秋助学活动”“开展‘助力军运’志愿活动”“参与武汉方舱医院抢建”……一系列富有特色的共建活动凝聚的多方力量,成为企业与社区的“黏合剂”。

2019年8月一天清晨6点半,与项目部仅一墙之隔的采荷居小区居民楼楼道线路起火,黑烟弥漫整个楼道。项目人员第一时间报警,并携带消防器材、组织人员协助街道疏散居民。“感谢你们及时发现并及时报警,还帮我们疏散人员!”事后,采荷社区书记黄厚娟紧紧拉住丁海涛的手深情地说。

浓浓的鱼水情就在这一次次患难与共中建立起来。今年年初,新冠肺炎疫情突如其来。项目部克服重重困难,第一时间给周边社区送去急需防疫物资。7月,武汉受连续强降雨影响,邻近小区发生内涝,小区物业经理第一时间拨通丁海涛的电话请求支援;项目部迅速动员党员应急分队紧急驰援,成功疏通堵塞的雨水管道……

以心换心,换来周边居民的理解和支持。“你们很辛苦,顶着烈日奋战在施工一线。我们为你们加油鼓劲!”7月23日,南湖街道办事处主任熊云代表居民来到施工现场,给建设者送来了锦旗和防暑降温物资。

“对了,那位当初用弹弓打破我们车窗玻璃的小伙子,报考了土木工程专业,立志要成为一名地铁建设者!”那天,龙广山分享完时,现场掌声经久不息……

中铁二十五局二公司

创新“党建+” 改革添活力

本报南京12月21日讯(记者付晶晶 通讯员王云海)“二工区需再加印15本全会精神学习口袋书”“支部能不能把质量管理要点也印发给大家?”近日,在中铁二十五局二公司大内高速项目部“党建+服务”周例会上,参会人员不断向党支部提出服务“新需求”。这是该公司近年来创新推广“党建+”模式的一个缩影。

2017年以来,二公司围绕改革攻坚,积极探索“党建+”模式,将企业党建与文化、管理制度、队伍建设等相结合,激发企业改革活力。

该公司通过将文化与企业规划同步谋划,开展“奋进、奋发、奋飞”等主题活动,以“三堂一课”构建总部、项目双层教育平台“搅”活学习氛围。公司本部层面坚持“每周三

集中学习日”活动,年均开展37次;项目层面以青年微讲堂、品质微讲堂为抓手,目前已开展各类学习活动112场次。各单位通过将业务融入党务,扩大专题党课受众面,激发文化塑魂、育人、正风气动能。

该公司也将文化理念融入业务肌理,形成“理念—制度—业务”的紧密闭环,3年来共修订完善各类制度办法114项。在制度体系构建中,他们注重以制度防控风险、激发热情和提升效率,行之有效地开展项目综合大检查6次,“五型本部”建设考核9次。如今,合同文件24小时内审结率达80%以上。

随着基层组织建设不断加紧压实,党组织在团队管理中所起到的凝聚力、执行力等合力作用愈发明显。近年来,该公司选拔任用

“90后”中层干部32人次,其中仅总部18个业务部门负责人中,“90后”就占近60%。大批对党忠诚、勇于创新、治企有方的青年干部走上企业建设的“主舞台”。

此外,该公司还从解决好当前最紧迫“急、难、重”问题入手,组织开展“党员安全质量监督岗”“党员服务岗”等活动累计34次,在16个重点项目开展劳动竞赛27场次,调动全员保质量、抓安全、稳工期的积极性。多个项目信用评价稳居前列。

据了解,在党建工作引领下,该公司近3年新签合同总额较迁址前的10年累计承揽总额增幅近169%,经营领域突破了以铁路施工为主业的局限,开创了多元化市场战略布局。

“导师带徒”擦亮高速公路服务窗口



由中铁二十局投资、建设、运维的陕西黄蒲高速公路即将迎来全线通车运营。为展示中国铁建良好形象,连日来,黄蒲高速公路项目挑选10名优秀导师,从微笑服务、肢体礼仪、文明用语等各个方面入手,对近百名收费员进行岗前礼仪指导和培训。图为在白水收费站,导师景冰正在对收费员张雯进行文明服务指导。

陶柯宇 摄



1.问:如何理解依托我国大市场优势,促进国际合作,实现互利共赢?

答:《建议》提出,“依托我国大市场优势,促进国际合作,实现互利共赢”。改革开放40多年来,我国市场规模逐年扩大,市场优势逐步由潜在优势转变成现实优势,并且已具备依托国内大市场开展国际合作、提升国际市场地位的条件。

强大的国内市场是我国最大的竞争力,也是对外开放最大的吸引力,是我国稳定发展经济和抵御外部风险的根本依托。

完备的工业体系正在成为我国的最强竞争力。坚持互利共赢的生动实践,是我国参与国际合作和竞争的最佳影响力。

2.问:怎样理解营造以人民币自由使用为基础的的新型互利合作关系?

答:第一,营造以人民币自由使用为基础的新型互利合作关系,具有重大意义。

第二,营造以人民币自由使用为基础的新型互利合作关系,需要坚持市场驱动和企业自主选择。

第三,营造以人民币自由使用为基础的新型互利合作关系,在具体实施上需要采取以下重大举措。一是加强对外经济合作中的人民币使用。二是增强人民币的计价货币功能。三是大力加强政策体系和基础设施建设。

3.问:为什么要积极参与世界贸易组织改革?

答:第一,这有利于实现高水平对外开放和高质量发展。

第二,这有助于争取全球经济治理体系朝着更加公正合理的方向发展。

第三,这有益于构建人类命运共同体。

党的十九届五中全会精神在基层

中铁建商务公司中铁航服党支部

感悟新成就 聚力促发展

本报北京12月21日讯(通讯员焦振华)近日,中铁建商务公司中铁航服党支部结合学习贯彻党的十九届五中全会精神,与北京铁建物业公司和南方航空公司华北营销中心联合开展主题党(团)日活动,组织员工参观北京大兴国际机场和大兴南航城,亲身体验、直观感受“十三五”辉煌成就。

“什么是中国速度与中国精神?全长41.36公里,全程最快仅需19分钟。作为中国铁建员工,我感到无比骄傲与自豪。”在开往北京大兴国际机场的快速轨道交通专线上,中铁航服员工王月发了这样一条朋友圈信息,迅速收获了几十个“赞”。

北京城市铁建公司在草桥站的工作人员向王月和她的同事们介绍:“中国铁建承担了大兴机场线全线铺轨、全线通号和部分盾构隧道、机电安装等建设任务,施工中攻克了一道道难关,创下了一项项纪录,对‘十三五’期间加速京津冀地区经济融合、助力新引擎建设作出了重要贡献。”

在大兴国际机场里,中铁航服票务员紧跟南方航空公司工作人员,反复询问自助值机、自助安检的办理流程及刷脸通关、无线射频识别行李牌的使用方法。“如果以后客户问我怎么操作,就完全没问题啦!”一行人笑逐颜开。

“作为中国铁建因公机票定点采购单位、政府采购机票指定服务企业,我们目前已与系统内30多家二级集团公司、300多家三级公司和项目公司建立了差旅服务保障关系。下一步,我们将按照‘十四五’规划要求,建设功能更加完善、使用更为便捷的差旅集采平台,打造新时代‘品质铁建’服务品牌。衷心希望南方航空公司为中国铁建员工提供更加优惠、更多体验的个性化差旅服务产品,携手奋进,共促发展。”中铁航服相关负责人与南方航空公司华北营销中心负责人探讨交流时表示。

中铁十六局四公司赣江市民公园项目部

做实“家文化” 劲吹“廉洁风”

本报北京12月21日讯(通讯员符燕飞 刘思佳)“爱小家,为大家,一身清白;舍小利,顾大局,两袖清风。”这是中铁十六局四公司南昌赣江市民公园项目部职工家属贺冬雪写给丈夫许文聪的廉洁寄语,也是该项目部组织职工家属开展共话“廉家风”、争当“廉内助”的一项成果。

如何进一步加强党风廉政教育,使廉洁从业深入人心、成为工作常态?该项目部紧扣双职工较多、家属廉洁提醒便利的特点,以“廉洁家风”建设为载体,开展以“共话‘廉家风’、争当‘廉内助’”为主题的廉洁宣传教育活动,向职工家属发放“致全体职工家属的一封信”,并组织职工家属填写廉洁寄语卡片、讲述家风故事、学习身边廉洁榜样、开展廉洁谈心谈话会。

谈心谈话会上,参会家属就贪污腐败案例、家风故事进行讨论交流。职工家属那霄霓深有感触:“作为党员干部家属,不仅要做好‘贤内助’,更要做好‘廉内助’,还能在生活上为他排忧解难、消除顾虑,把好廉洁关、吹好枕边风。”

“‘廉’与‘家’是相互影响、相辅相成的辩证关系,通过引导职工家属认识到触犯法律给家庭造成的影响,能促使他们自觉做好廉洁‘监督人’,督促党员干部廉洁从业、守好底线、不越红线。”该项目部党支部纪检委员胡日查说。

目前,南昌赣江市民公园项目部已向所有职工家属发放廉洁信并收到34条廉洁寄语。该项目党支部副书记刘红涛介绍,此项活动将以往“耳听目睹”的教育方式向“感同身受”转变,进一步筑牢了全员反腐倡廉的思想防线,为项目部营造了风清气正、干事创业的良好氛围。