



# 一湖碧水更映党旗红

## ——中铁二十局宿鸭湖水库清淤扩容工程项目党建工作侧记

通讯员 史天侠 周海 苏燕

东岸百里长堤,柳浪翻卷;远望水天一色,云蒸霞蔚;近观碧波荡漾,鸥鹭齐飞……在河南省驻马店市有一个亚洲面积最大的平原人工水库宿鸭湖。为了让宿鸭湖重现“百里长堤锁洪水,万只野鸭戏游鱼”的美景,宿鸭湖水清淤扩容工程于2018年年底开工。在工程建设中,中铁二十局宿鸭湖水清淤扩容工程项目党支部充分发挥战斗堡垒作用,让党旗在施工现场高高飘扬。该项目党支部荣获中国铁建党委“示范党支部”称号。

### 优质工程擦亮品牌

每年12月,大约10万只越冬白鹭要飞至宿鸭湖水库。为了给这些飞来越冬的候鸟们准备栖息场所,中铁二十局9艘大型绞吸式挖泥船正在加紧进行清淤作业,800多台机械设备、超过1500名工人在湖畔筑人岛,一派繁忙有序、人鸟和谐共享生态的景观。

自进场以来,该项目党支部始终秉承“绿水青山就是金山银山”的理念,“保护好宿鸭湖水库的生态环境,实现工程质量和环境保护双赢”是项目党支部的工作目标。上场初期,项目党支部针对专业性强、环保要求高、水上作业难的工程特性,成立“二队四组”,即党员清淤突击队、扩容突击队和履约创效小组、创优小组、安全文明小组、宣传小组。

水下作业并不像陆地施工那样容易控制,每超挖1厘米淤泥,就是上百万元的经济损失。蔡儒鸿是一位有着丰富工作经验和20年党龄的老党员,经大家推选成为党员清淤突击队队长。为了将清淤误差缩小到最小,蔡儒鸿团队经过研究摸索,采用声呐系统进行水下测量、GPS定位控制船体行进,将清淤误差由行业标准正负30厘米降至正负5厘米。蔡儒鸿还带领队员改造船只的抛锚装置,提高清淤效率;与各作业组共同分析工作中的难题,排查安全隐患,仅用9个月时间就顺利完成了“陆地作业”,提前进入“水面作业”阶段。

该项目2019年获得水利部全国质量核查A级评价,以及河南省2018-2019年度全国水利建设质量工作考核先进集体等荣誉。河南省领导多次到该项目调研,给予高度认可。

### 特色活动提升素质

“以党小组为单位,每天利用30分钟,按计划学习党的十九届五中全会精神,年底测试。”11月14日,项目党支部书记刘新立又在党员大会上向全体党员介绍近期学习计划。这是该项目党支部今年举行的第八次专题学习。

“我们创新开展了党性教育、赠送‘政治生日’贺卡、重温入党誓词、佩戴党徽、开

展党性‘体检’、畅谈成长感悟、进行专题教育、过‘政治生日’等‘八项活动’。”一位项目党员介绍自己参加过的党组织活动。

该项目党支部还通过开展“党员一带一、岗位展风采”专项行动、“节能增效、党员争先”攻关活动,以及每周三职工夜校培训、轮流跟船实训等一系列举措,提升项目主要管理人员、作业人员操作水平,有效提升了团队对企业的忠诚度和专业化施工水平。党员共提出合理化建议、金点子、小改小革措施等40余项。

### 关键岗位党员争先

高分贝噪声是船上作业面临的常态化难题,使用耳塞等防护用品也只能减轻部分噪声,党员贾志杰是绞吸式挖泥船“韶山3号”从监造到交付使用的全过程见证者,对“韶山3号”有着深厚的感情。为顺利完成300万立方米的施工任务,党支部设立了“韶山3号”党员先锋岗,贾志杰主动请战,他和党员操作手尹培军一起吃住上船上日夜奋战,带动船员们安心工作。目前,“韶山3号”已完成清淤210万立方米,并创造了21000立方米的日清淤纪录。

同时,该项目党支部在每个作业区域都设有一个党员攻坚小组,关键岗位由支部委员担任。“党员清淤突击队”“党员扩容突击队”“党员履约创效组”“党员创优组”

“党员安全文明组”轮番上阵,交叉攻坚,对重点水域、人工筑岛采用“党员+攻坚+保障+服务”模式,实现了“人停机不停”。

“宿鸭湖面积比38个西湖还要大,此次清淤扩容是我国大型水库清淤试点工程,目前国内无可借鉴经验。”项目经理崔白友介绍,为确保施工顺利进行,项目党支部组织党员干部前往国内与清淤、扩容施工有关的造船厂、从事航道清淤和码头清淤业务的单位学习。通过“请进来”和“走出去”,让项目党支部工作融入施工生产扎得更深。

常年在水面作业,如何解决党员工学矛盾成了项目党支部面临的又一个难题。2019年,项目党支部搭建起党建信息化平台,党员们通过它可以了解党史知识、学习上级有关会议精神,观看本支部“情景模拟体验式教学”视频,以及“微纪实”“微课堂”“微点评”等。

“我左手的瓶子里是1年前留存的宿鸭湖水样,右手是才在湖边灌的水。对比来看,宿鸭湖的水质已经明显得到改善……”不久前,在中央电视台《新闻联播》节目的一次直播中,连线记者以水样对比的方式,展示了宿鸭湖的水质变化情况。虽然清淤扩容施工才完成过半,但是宿鸭湖水水质及周边环境的改善已经看得见、摸得着。

随着红色引擎的持续发力,宿鸭湖水清淤扩容这一绿色工程也在加速推进。



## 党的十九届五中全会 知识问答

**1.问:为什么要推进社会主义文化强国建设?**  
**答:**第一,建设社会主义文化强国是我们党团结带领人民长期奋斗追求的重要目标。

第二,建设社会主义文化强国是全面建设社会主义现代化国家的战略任务。

第三,建设社会主义文化强国是实现中华民族伟大复兴的基础支撑。

第四,建设社会主义文化强国是推动构建人类命运共同体的必然要求。

**2.问:怎样理解提升公共文化服务水平?**

**答:**第一,提升公共文化服务水平是更好保障人民文化权益的迫切需要。

第二,提升公共文化服务水平是更好适应人民美好生活品质新期待的迫切需要。

第三,提升公共文化服务水平是更好补齐文化发展短板弱项的迫切需要。

**3.问:为什么要促进经济社会发展全面绿色转型?**

**答:**第一,习近平生态文明思想指引我们走出了一条中国特色社会主义生态文明建设道路,并且越走越宽广。

第二,新时代推动高质量发展、构建新发展格局、实现中华民族伟大复兴,迫切需要促进我国经济社会发展全面绿色转型。

第三,促进经济社会发展全面绿色转型,需要紧紧扭住“全面”这一关键词,从经济社会发展的各个领域各个环节入手,综合施策、久久为功。

### 学习贯彻党的十九届五中全会精神笔谈

“坚持党的全面领导,坚持和完善党领导经济社会发展的体制机制,为实现高质量发展提供根本保证。”党的十九届五中全会再一次深刻阐释了,坚持融入中心加强党的建设是实现企业高质量发展的必要途径。中铁十七局二公司党委紧跟“品质铁建”战略步伐,坚持融入中心抓党建、抓好党建促发展,发挥最大管理效能,连续3年经营承揽超百亿元,施工产值逐年创新高,连续多年入围中国铁建“双20强”,在改革发展中实现了新跨越。公司发展实践证明,走好党建工作与生产经营融合之路,是企业航船行稳致远的根本保证。

**强化思想引领,为企业高质量发展定向。**一是凝聚顶层共识。公司党委聚焦“品质铁建”发展战略,围绕“创效”制定“1234”发展路径,即把“创效”作为核心目标,守住“不揽亏活、不把活干亏”两条底线,落实好“法人管项目”“三新破三型”和“绩效考核”三项重点工作,抓好“党的建设”“以客户为中心”“以价值创造为本”“创效创誉光荣、亏损失信可耻”四项保障措施。二是塑造文化价值认同。在全面学习贯彻中国铁建文化的同时,深入践行“以客户为中心、以价值创造者为本”的企业核心价值观。通过从本部到项目、到班组的思想教育,自上而下强化价值创造。三是营造风清气正氛围,打造和谐稳定的发展环境。以“治乱追损”工作为抓手,有效运用监督执纪“四种形态”,坚持五个“零容忍”,肃清“五种人”,保证企业良好的政治生态和风清气正的发展环境。

**聚焦基层党建,为企业高质量发展夯基础。**一是建强基本组织。坚持一切工作到支部,今年公司选树表彰了9个“先进基层党组织”,均以生产经营、信用评价等作为重要考量标准,示范引领作用得到充分发挥。中兰项目部党支部进场便同步推进党建工作标准化,党员征拆先锋队进场14天完成征地400余亩,党员创新工作室完成工艺工法创新18项,为施工生产提供了强大保障。二是深化制度改革。公司党委修订党建工作责任制考核评价办法,将党建考核与生产经营绩效衔接,进一步压实领导干部“一岗双责”,对“三会一课”、组织生活会等“规定动作”进行实时跟踪督导,聚焦破解生产经营难题。

**坚持人才强企,为企业高质量发展添动能。**一是打造高素质管理团队。公司党委完成了本部机构改革,共压减6个部门,中层管理岗位职数压减12个,压减比例均达26%以上,78人通过竞聘走上更重要岗位。通过自上而下的“精简简政”,构建起精干高效的“品质本部”。二是强化人才梯队建设,推出旨在加长原有“长板凳”的“新干线人才培养”和人才“精准培养”计划,在公司现有500名项目中层以上管理人员的基础上,构建了“人力资源+”人才培养模式,明晰公司、项目两级管理者的育人职责,对新员工和专业技术人员启动“3+1”和“1246”人才培养模式。对35个项目的429对“结对”师徒进行调研回访,确保92%的徒弟达到预期培养目标,推动人才队伍梯队形成。三是提升薪酬待遇。坚持“薪酬分配向一线倾斜”,推出“工资总额包干制”,并在公司多个项目试行,形成岗位责任与绩效取酬分配机制;修订海外项目工资分配和员工休假管理办法,给予海外员工政策倾斜,更加突出待遇留人、环境留人,为企业生产经营和改革发展提供“智力”支撑。

# 走高质量发展融合之路

中铁十七局二公司党委书记 洪锋

# 一勇创新无难事

## ——记全国劳动模范肖明清

本报记者 刘新红

### 铁建荣耀 员工榜样

他每次开会都要背几袋外文资料回来;他冲破许多业界人士不敢碰的禁区,打通“长江第一隧”;他带领团队研究设计了50多座大型水下隧道,多座隧道创造了全国乃至世界之最……他就是全国劳动模范、全国工程勘察设计大师、铁四院副总工程师肖明清。

1992年,肖明清从西南交通大学地下与隧道工程专业毕业,来到铁四院工作。偶然一次,他看到国内隧道专家刘建航院士主编的《盾构法隧道》一书,这是国内第一本专题介绍盾构法隧道设计、施工的书籍。肖明清如获至宝,得空就读。

“他善学勤学,特别喜欢收罗资料,每次参加国际隧道协会年会,他都背几大袋外文资料回来,看不懂的地方就到处查。”铁四院水下隧道试验室副主任龚彦峰说,肖明清几乎把所有时间都用来钻研业务、查阅资料,成为铁四院隧道专业第一个有注册结构工程师资格的人。

“中国人有能力在长江57米深处,攻克高压、强透水、超浅埋等水底盾构掘进世界级难题,一次性成功穿越长江江底2500米吗?”1998年,武汉长江隧道项目筹备启

动,各方顾虑不断。28岁的肖明清冲破许多业界人士不敢碰的禁区,他说:“参与隧道主体结构设计的人员年龄最大不超过35岁,平均年龄不足30岁。所有设计参数,外国人不会给你,只有自己摸索研究。”

开挖武汉长江隧道的每一个施工阶段,几乎都伴随着世界级技术难题的攻关。4年工期,肖明清把工地变成“大课堂”,带领设计团队破解了水底盾构5大设计施工难题,取得了10多项国家专利和14项创新成果,其中在盾构隧道管片结构设计、同步注浆材料及工艺等方面达到国际领先水平。2008年12月28日,武汉长江隧道通车运营,中国实现了“隧穿长江”的梦想。

工作28年来,肖明清领衔研究和设计了50多座大型水下隧道,多座隧道创造了全国乃至世界之最。广深港高铁狮子洋隧道被称为“中国世纪铁路隧道”,是世界首座高速铁路水下盾构隧道;武汉长江隧道被称为“万里长江第一隧”,开创了我国在复杂条件下修建大直径盾构隧道的先河;浏阳河隧道被称为“铁路第一条大盾构水下隧道”,创造了铁路以隧道方式进入城市的范例。



图为肖明清在查看图纸。 刘新红 摄

### 党的十九届五中全会精神在基层

中铁建设设备安装公司党委

## 全会精神作指引 企业发展开新篇

本报北京12月18日讯(通讯员黄海燕 张士干)近日,在首都高铁建设重点项目北京朝阳站机电智能化建设中,中铁建设设备安装公司在站台区选用的日光照明系统没有灯泡,阳光通过这个系统过滤掉对人体有害的红外线,让乘客在候车的时候可以享受到健康的自然光。此项措施还能够降低日间电气照明80%的能耗,真正做到绿色节能。这是中铁建设设备安装公司党委落实党的十九届五中全会绿色发展理念的一项生动实践。

党的十九届五中全会召开以来,中铁建设设备安装公司党委率先垂范,学深悟透五中全会精神,下发《关于深入学习贯彻党的十九届五中全会精神的通知》,要求公司全体党员干部职工在五中全会精神指导下推进工作。公司党委书记谭学彪表示:“全公司将以党的十九届五中全会五大新发展理念为指导,为公司‘专业化、区域化、信息化、

标准化、国际化’发展战略注入新的内涵。”

为落实创新发展理念,该公司加大科技创新投入,着力于机电装配化研发。本月,公司在智慧机电产业研发中心新上线了自主研发的“中铁风管加工管理系统”,对遍布全国的在建项目进行风管下单、技术管控、收发管理、费用管控全流程线上管理,实现了本部对项目端口及生产端口的统筹管控。

同时,该公司深入落实五中全会高质量发展要求,打造精品工程、亮点工程,在今年荣获3项鲁班奖、2项中国安装之星奖、1项国家优质工程金奖的基础上,争取在“十四五”期间收获更多重量级奖项。

当前,该公司上下正在积极践行“绿色建造、智慧建造、精益建造、人文建造”理念,以党的十九届五中全会精神作指引,编制“十四五”发展规划,为企业高质量发展布局新篇、开新篇。

## 中国铁建大院获评“北京市市级垃圾分类示范小区”

本报北京12月18日讯(记者袁 旭)“不经历风雨,怎么见彩虹?感谢所有人。”日前,知悉所管辖社区获评“北京市市级垃圾分类示范小区”后,中铁建商务公司北京铁建物业管理公司党委书记、总经理赵军在微信朋友圈发出这样的话。

日前,北京首批生活垃圾分类示范小区、示范村公布。海淀区17个小区、1个村上榜。北京铁建物业管理公司管辖社区永定路复兴路40号院榜上有名。自5月1日《北京市生活垃圾管理条例》正式实施起,该公司便开始在40号院内实行严格的“撤桶并站、定时定点”垃圾分类投放管理模式,将大院原有垃圾桶位及30余个垃圾果皮箱全部撤掉,重新设立11个垃圾集中投放处,并固定垃圾投放时间,安排垃圾分类指导员

引导居民正确分类投放垃圾。

同时,该公司不断探索新方法,引进“猪小嘉”智能垃圾分类管理驿站,提高垃圾分类工作效率。据了解,该智能驿站集政策宣讲、语音提示、人体感应等功能于一体,方便社区居民和物业人员开展垃圾分类工作。

“猪小嘉”在厨余垃圾箱和其他垃圾箱里各设有一个可抽动式垃圾分类分拣盘,提供现场分拣。现场分拣完成后,居民只需向外抽动垃圾分类分拣盘下滑板,就可便捷且卫生地完成垃圾分类和投放。“随着小区垃圾分类工作不断推进,让居民逐步掌握正确的垃圾分类知识、养成良好的分类习惯至垃圾果皮箱全部撤掉,重新设立11个垃圾集中投放处,并固定垃圾投放时间,安排垃圾分类指导员

## “三个一”为基层党建添活力

本报保定12月18日讯(记者余 智 通讯员何 扬 李 璐)“在碧波荡漾、风光旖旎的白洋淀上,有一支神出鬼没、来无影去无踪的‘淀上神兵’,他们时而隐藏在田田荷叶下伺机而动,截断敌人的水上运输线;时而化装成渔民,用妙计巧端敌人岗楼……”日前,在中铁二十二局房地产公司保定项目部会议室里,一场别开生面的红色故事会拉开帷幕。项目党支部号召党员作为主讲人,与大家分享红色小故事,在故事中回望初心,感受革命精神。

从去年开始,该项目党支部开展了“三个一”系列活动,即一次“政治生日”、一次廉洁观影、一次红色故事会。党支部以入党日期作为党员的“政治生日”,通过写贺卡、讲经历、谈感悟的形式让大家重温入党初心;通过观看《信念》《廉洁颂》《代价》等反腐倡廉影片,引导员工树牢“红线意识”;号召党员上台主讲人,讲述自己家乡的红色故事,如董存瑞、白洋淀雁翎队、白求恩的故事等,让全体员工工

学历史忆初心。

“月月有活动,次次有收获,一次次看似不起眼的小活动,让我们更加紧密地团结在一起,筑牢了基层党组织的战斗堡垒。”项目党员翁晓梅感触很深。

目前,“三个一”活动已成为该项目党支部的特色党建品牌,延伸到与兄弟单位、社区街道和政府部门的共建中。近期,该项目党支部与中铁二十二局三公司开展团青联谊,主题是“任务目标不变指标不减,全力冲刺年度目标”;疫情期间,他们协助街道开展疫情防控工10余次,助力项目成为当地首家取得复工批复的房地产企业;在与政府部门共建中,共举办4次党课和5次“三个一”活动,覆盖300多名党员,极大激发了广大党员干部干事创业的热情。

在红色引擎驱动下,项目部已成为当地标杆企业。据该项目经理兼党委副书记孔万爵介绍,两年来,他们攻坚克难,成功完成了调规增容,增加可售面积2.3万平方米,创造了良好经济效益。



为帮助职工全面了解身体健康状况,更便捷安全地开展体检,中铁十四局房桥公司多方协调,引进体检机构医务人员上门服务,在公司生活区职工医院内设立体检点,于近日为750多名职工进行了全面体检。图为体检现场。 于雪莲 摄