



中铁十八局以高质量党建引领企业高质量发展步伐正铿锵——

以“两项活动”破题开新局

本报记者 王飞辉

国内首个国产大飞机交付中心——中国商飞江西生产试飞中心迎来首架国产ARJ21-700飞机；青岛地铁4号线TBM月进尺突破900米，刷新青岛地铁TBM月进尺纪录；截至三季度末，全集团全年新签合同额再创新高……在中铁十八局生产、经营捷报频传的关键时期，中铁十八局生产、经营捷报频传。

今年以来，该集团党委积极应对新冠肺炎疫情冲击，坚持以高质量党建引领企业高质量发展，抓实教育、融入中心、成风化人，扎实开展反对“四种主义”、打造“四种文化”主题教育活动及“两强一促”活动，即反对形式主义、好人主义、利己主义、懒散主义“四种主义”，打造执行、实干、创新、创效“四种文化”，强基础、强引领、促攻坚，助推滚动发展、内部承包和模拟股份制、队伍管理变革“三大改革”，收获“1+1>2”的成效。

“育”字开头，凝聚改革发展共识

思想的迷雾不廓清，改革之路就难见光明，企业高质量发展就无从谈起。

为使中铁十八局“三大改革”、“5+N”市场布局、“3+N”经济格局等重大战略部署在全体干部职工中扎根入心，今年，该集团对“四种主义”的危害和“四种文化”的内涵进行深入阐释，还利用局官微、报纸等连续推出主题教育活动系列评论文章，全员参与改革相关系列专题文章等，受到职工广泛关注和评论。

所属各单位党组织以知识竞赛、劳动竞赛、主题演讲、动漫宣传片等一系列形式多样、各具特色的宣传举措营造浓厚氛围，让干部职工对“四种主义”的危害性和“三

大改革”的重要性有了更加全面的认识。

“融”字着力，发挥党建工作优势

党建工作做实就是生产力、做强就是战斗力、做细就是凝聚力。中铁十八局党委通过主题教育活动将“四个融入”作为破解党建与中心任务“两层皮”的“密码”。

该集团党委将优化企业治理结构作为关键着力点，建立健全党组织议事规则和前置程序办法，修订“三重一大”决策制度，明晰各治理主体的权责边界。所属各单位在主题教育活动期间共废立制度39项，修订完善制度31项，新增制度2项，实现了制度体系优化目标。

“企业处在改革‘进行时’，主题教育活动也必须‘跟上趟’。”该集团党委负责人表示，他们陆续出台《关于坚持党的领导巩固和发挥政治优势全面推进“三大改革”的决定》《工程项目部贯彻“十个坚持及坚定不移”全面推进“三大改革”落实实施细则》，进一步做实两级领导班子党建联系点、支部联系点工作，通过开展交流先进经验等方式，促进改革不断深入。

主题教育活动抓得实不实，效果好不好，生产经营成效最有说服力。该集团党委先后组织开展“做党员先锋、建滚动市场、谋长远发展”“提升组织力、建好十八局”“两强一促”等活动，助推企业稳健发展。三公司南昌地铁4号线项目部党支部通过设立“党员先锋岗”“红旗责任区”，施工效率明显提升，今年6月至10月先后两次打破南昌市同等地质条件下单月掘进纪录，单月最高掘进达535环(642米)；国际公司在卡塔尔、阿联酋接连中标，推动海外市场滚动发展。

与此同时，该集团党委还注重将主题教育活动融入日常工作，围绕党员干部队伍教育管理、企业日常管理活动、职工创新创业主体作用，各级党组织积极融入大党建格局，创载体、建阵地、搭平台，把党建优势转化为发展优势。

“严”字为纲，锤炼实干担当作风

中铁十八局党委坚持“严融新实”的要求，坚定不移推动全面从严治党纵深发展、向基层延伸。

榜样的力量是无穷的。该集团党委不断强化典型引领，选树了一批担当实干、创新奋进、永争一流的先进典型，选树一批见效“三大改革”的先进典型，在全集团宣讲因公殉职的何俊贤、王会堂两位同志的先进事迹。日前，该集团天津地铁项目部党支部书记兼总工程师郑卫红被评为“全国劳动模范”。

执行力要再提一档，从严治党就得再紧一度。该集团各级党组织严格执行集团公司“一个倡议、三个承诺”“十不准五公开”“十二条禁令”等规矩要求，建立反对“四种主义”长效机制，深化拓展基层减负工作，让干部有更多时间和精力抓落实、谋发展。隧道公司党委对现行制度进行系统梳理，已将160余项制度缩减到123项。

“两项活动”的深入开展，进一步巩固了中铁十八局党委“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，提振了兴企强企的坚定信心。今年以来，该集团上下抢抓时间、化危为机、高效经营，一大批重难点项目实现节点突破，铁路信用评价再次进A，呈现规模与效益同步增长的良好态势。



1.问:怎样理解强化企业创新主体地位,促进各类创新要素向企业集聚?

答:第一,强化企业创新主体地位是把科技研发能力转化为经济发展实力的核心要义。
第二,企业是否拥有创新主体地位决定性地影响一个国家和地区的创新能力。
第三,强化企业创新主体地位需要多措并举。
第四,关键是深化改革,促进技术、人才、资金等创新要素向企业集聚。

2.问:为什么要加强共性技术平台建设?

答:第一,共性技术平台是实现科技与经济紧密结合、推进产学研深度融合的重要桥梁和纽带。
第二,推动建设共性技术平台是主要发达国家和地区的成功经验。
第三,共性技术平台是加强我国国家创新体系建设的重要环节。
第四,加强前瞻谋划和统筹协调,集中力量整合、提升一批关键共性技术平台。

3.问:怎样理解健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的科技人才评价体系?

答:第一,遵循科研规律和创新发展需要,推动科技人才评价转向创新能力、质量、实效、贡献导向。
第二,建立与科技活动属性相适应,按照创新能力、质量、实效、贡献导向分类设置的人才评价体系。
第三,适应调整优化评价体系导向的要求,改进科技人才评价配套方式方法。

4.问:为什么要完善科研人员职务发明成果权益分享机制?

答:第一,科研人员分享职务发明成果权益适应了创新时代发生的要素稀缺性的重大变化。
第二,科研人员分享职务发明成果权益有利于加快科技成果转化。
第三,使科研人员能够进一步分享职务发明成果产权是更为彻底的激励措施。



科技创新攀登者

——记全国劳动模范张丕界

本报记者 徐云华 通讯员 董世峙



11月24日,2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。中铁十一局二级咨询张丕界(原副总经理、总工程师)获评全国劳动模范并赴京参加表彰大会。

张丕界自1983年从石家庄铁道学院铁路隧道专业毕业以来,始终站在施工一线和行业技术创新前沿——他是我国高原高寒和高速铁路施工技术的重要参与者,是我国复杂地质大铁路隧道技术进步的重要推动者,是中铁十一局桥梁施工技术进步的引领者,为中铁十一局打造高铁施工全产业链优势作出了突出贡献。

在长大隧道施工领域,张丕界带领科研团队,创造性地研发了特大体量大水压顶洞溶腔泄水消能等工法,成功攻克了号称“地质博物馆”的宜万铁路马鹿寨隧道岩溶水风险控制及处治技术等世界级施工难题。在兰渝铁路全线重难点控制性工程——全长9164米的新城子隧道施工中,他们成功攻克了我国高地应力大跨断面隧道世界级施工难题……

在复杂桥梁施工领域,在他的组织参与下,中铁十一局的桥梁施工技术跃上了新台阶。该集团承建的我国首座高速铁路大跨140米钢箱系杆拱桥——武广高铁汀泗河特大桥,施工中成功攻克了大跨度钢桥无砟轨道施工

难题。在国内首座极不平衡转体桥——武汉常青路高架跨铁路桥转体施工中,该集团创造了转体最不平衡、转体桥面最宽、跨越铁路股道最多3项世界转体桥新纪录……

这些年来,在张丕界的主导下,中铁十一局已拥有国家认定企业技术中心、国家级工程教育实践基地、博士后科研工作站、院士工作站等科研平台。借助这些平台,他们大力推进产学研结合,攻克前沿技术,打造了一批高技术含量、高施工难度工程的安全优质工程,先后攻克了中国“天眼”、杭州湾跨海大桥、国内首条中低速磁浮铁路——长沙磁浮等超级工程,也带动了精英人才培养,目前已累计培养博士后20余名,其中1人成为中国铁建专家,1人成长为集团公司副总工程师,4人走上工程公司总工程师岗位。

梦想无界,登高不止。张丕界先后获得茅以升科学技术奖(铁道工程师奖)、全国建筑业优秀总工程师、中国公路建设行业科技创新英才、湖北省劳动模范等荣誉,2006年享受国务院政府特殊津贴。他领导主编、参编国家和行业标准40多部,参与的工程获得詹天佑奖15项、鲁班奖13项,获得国家科技进步特等奖1项、二等奖1项,获得省部级科技进步奖71项、国家专利授权858项。

图为正在工作中的张丕界。

杨鹏摄

中铁二十四局福建公司工会

推动扶贫帮困常态化 当好困难职工“娘家人”

本报福州11月27日讯(记者孙樱齐 通讯员庄民群)日前,中铁二十四局福建公司工会一行人驱车200多公里深入福建南安市石井镇,前往因病致贫的退休职工李永东家中走访慰问。这是该公司工会自1997年以来坚持把关怀送到职工心坎上的举措之一。

今年73岁的李永东,退休前是福建公司的优秀职工,曾先后带领所在工班参与多条铁路干线施工,在1998年获得福建省“五一”劳动奖章并被授予福建省劳动模范称号。他退休后返回老家,之后不幸中风瘫痪,家庭经济陷入困境。在得知情况后,该公司工会启动公司劳模困难补助基金,10余年来坚持走访慰问。

多年来,福建公司工会一直把关心职工,尤其是劳模等先进职工工作作为劳模的重要工作来抓,努力营造关爱职工、厚待劳模的氛围。自1997年开始,该公司就设立了“三不让”职工重病医疗互助友爱基金和劳模医疗保障困难补助基金,制定了“职工重病医疗互助友爱基金补助管理办法”。同时,他们还建立和完善了职工重病、重病基金管理和使用办法,规范了特困职工基本情况建档卡工作,健全和完善了职工互助合作保险组织,建立领导干部联系困难职工制度……这一系列长效机制使扶贫帮困工作走上制度化、常态化轨道。

“公司和(分)公司领导分别与100余户生活困难职工家庭结成帮困对子,建立了领导干部联系困难职工家庭动态卡43份。”该公司工会主席介绍,他们持续加大力度对特困、重病职工以及患重病职工实施救助,近5年来共筹资480多万元,慰问特困、重病职工519人次,慰问重病或受灾职工272人次,慰问劳模、军烈属、职工遗属84人次,还在每年元旦、春节期间对全体退休职工进行补助慰问。

尤其今年进入新冠肺炎疫情防控常态化以来,该公司工会加强民生工程建设,把企业关怀送到困难职工家中。他们了解到今年职工子女考上二本及以上高等院校共有26人的情况后,便牵头举办了首次“金秋助学”奖品颁发仪式,且奖金向部分困难职工家庭学生倾斜。



中铁十六局成兰铁路工程指挥部位于海拔2800多米的阿坝州高寒缺氧地区。为提高项目团队战斗力、凝聚力,该项目上场6年来,利用晚间等空闲时间,组织项目职工开展“职工夜读”活动,营造出阅读经典好书、争当时代工匠的良好氛围。图为职工利用空闲时间阅读书籍,了解时事新闻。

求是

“先进典型三步曲”助企业高质量发展

中铁二十五局一公司党委书记 张建平

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视先进典型宣传工作。习近平总书记指出:“注意总结典型,及时起示范带动作用。”

一个典型是一面旗帜。作为国有企业,如何培育选树先进典型、发挥好标杆的引领作用,推动企业高质量发展,是一个重要课题。近年来,中铁二十五局一公司党委通过选树好身边人、讲述好身边事,引领广大干部职工汇聚力量,推动企业各项工作朝着既定目标健康持续发展。

注重顶层设计,筑牢典型引路基础。近年来,一公司党委坚持高起点站位,将选树先进典型工作纳入公司党委工作目标管理和公司“3252”人才培养战略,分层分类分阶段、全方位多维度对选树工作进行安排部署,形成常态化选树和弘扬先

进典型的工作格局,创造了当先进典型光荣、当先进典型受尊重的良好氛围;坚持全方位选树,围绕服务企业中心工作、服务企业战略发展大局,在选树工作中遵循高站位、多样性、重实绩“三个标准”,结合企业发展新形势、新任务,用创新的思维和发展的眼光挖掘和选树典型,确保先进典型符合企业长远发展的需要;坚持多角度挖掘,党委宣传部和群团组织深入全国各省市施工前线,注重在日常工作中挖掘、总结、提炼,选树立得住、叫得响、推得开的典型,在集团公司先进典型事迹报告会等平台宣讲守岗卫士30余年铺轨工匠唐仁佑等先进人物的事迹,借助内部媒体全方位立体式打造宣传平台,讲好身边人的故事,影响全体员工。

坚持多措并举,打造典型引路模式。一公司党委努力营造

发现典型、培育先进的积极向上文化氛围,充分发挥先进典型的示范、带动和辐射作用。一是搭建宣传平台,对内全面总结、广播声势,通过先进事迹进项目、进班组,“点燃一盏灯,照亮一大片”,在基层项目中推广典型和发挥典型巨大示范引领作用,对外主动积极推荐具有代表性的先进典型事迹,传播铁建人的好声音;二是搭建激励成长平台,给先进典型班组成员,为先进集体和个人披红戴花,在推优入党、职称职务晋升、优秀合同工转正正式职工等方面给予优先考虑;三是搭建先进孵化平台,注重发挥劳模效应,省工作室南沙港项目冯碧空劳模(先进职工)创新工作室累计创造效益1000余万元,以典型带动创新的东风尚带动技术骨干投身技术攻关主流,推动企业高质量发展进入“快车道”。

突出引领发展,发挥典型引路作用。一公司党委注重劳模先进示范,围绕企业“1+3+N”经营格局,在滚动开发核心区域积极开展好“先进到项目,劳模进现场”活动,激发职工学习先进典型的内动力;发挥先进引领作用,坚持引导员工产学研融合,深入开展“我为企业做贡献”承诺践诺活动,有力促进企业施工生产;坚持开展多形式学习教育活动,使典型效应升华至群体效应,变“一马当先”为“万马奔腾”,上下形成“劳动伟大、劳模光荣”的浓厚氛围。一大批急难险重项目如期实现目标、获得多项荣誉,重庆G211项目后疫情期克服困顿兑现开州区政府“6·30”工期节点。

党的十九届五中全会精神在基层

中铁十四局五公司党委

形式载体“活”起来 精神学习“实打实”

本报郑州11月27日讯(通讯员刘静)“全会精神”宣传海报、宣传展板、口袋书、专用笔记本、思维导图……近期,中铁十四局五公司党委灵活运用多种“接地气”的形式载体,让党的十九届五中全会精神学习在全公司上下“火”起来,帮助公司全员学懂弄通并落实到行动中。

党的十九届五中全会闭幕后,该公司总部业务部门及时收集中央重要媒体上刊登的全会精神相关的新闻、解读、评论等,整理出30个应知应会知识点,为一线员工量身定制成精致小巧的“口袋书”,便于大家利用碎片时间学习。

“我们还设计制作了一批实用性较强的‘全会精神’笔记本,大家随手翻阅就能进行理论学习,还可以记录学习心得。”该公司党群工作部部长王昕介绍。

此外,五公司党委还注重发挥全员力量,鼓励基层员工为全会精神学习建言献策。在重庆轨道交通10号线项目部,项目员工牟馨馨在认真学习全会精神后,梳理绘制了便于理解和记忆的思维导图,清晰全面地呈现了全会精神的主要内容和结构,重点突出,一目了然,帮助同事们提高学习效率。

通过全方位、多角度、接地气的学习,架梁分公司支部书记孙志瑞感悟颇深:“通过学习全会精神,让我们对企业的发展充满期待,也让我们增强了突破施工重难点、奋力完成年度目标任务的信心。”

“五中全会精神的学习贯彻与我们企业的健康发展,与员工的幸福生活息息相关。”该公司党委副书记、纪委书记张敬海表示,公司将持续利用员工喜闻乐见的载体方式,将全会精神说清楚、讲明白,让广大员工听得懂、记得住,切实以全会精神推动企业提质增效。