

求是

# 让青年人才成为高质量发展的有力支撑

中铁二十局党委书记、董事长 邓 勇

青年人才是企业人才队伍中最具活力、最富激情的群体,也是企业可持续发展的希望所在。近年来,在青年人才培养方面,中铁二十局党委制定出台了《青年干部培养规划》,明确了“80后”“85后”“90后”等各年龄段青年人才5年培养目标,并制定了相应保障措施,为有序培养青年人才夯实了基础。

青年人才的培养工作不能一蹴而就,更无捷径可走,但有迹可循。

**系统有序,让青年人才德才兼备。**一要培养党性过硬的高素质青年人才。引导青年人才树立远大理想、热爱祖国和担当时代责任,树立正确的人生观、世界观和价值观,改变青年人才成长过程中“放羊”“散养”和“自然生长”的现象。中铁二十局坚持推行“双导师带徒”制度,为每年新招收的应届毕业生同时配备政治导师和业务导师,以加强新入职员工政治品格教育和为其扣好人生“第一粒扣子”。二要培养品德过硬的高素质青年人才。强化青

年人才诚实正派、宽厚善良和胸襟广阔等品格培育,使其养成团结同志、顾全大局、谦虚谨慎、明辨是非和克己慎行的品行。中铁二十局坚持开展青年主题活动,每年编写一本主题活动读本,强化员工教育,增强文化积淀,涵养发展底气,保持发展朝气。三要培养能力过硬的高素质青年人才。遵循青年人才成长规律,引导他们积极去做、放手去搏,夯实其业务基础。同时,还应进行多岗位锻炼,强化实际操作能力,努力使其成为业务能力专、综合素质高的复合型人才。

**选育并举,让青年人才脱颖而出。**一是让最优秀的人培养更优秀的人。各级领导干部要率先垂范,言传身教,手把手培养、教育有发展前途的青年人才,条件成熟的要推荐纳入组织考察任用程序,为他们提供更大舞台。同时,领导干部也要容得下比自己优秀的人,甘愿做青年干部成长的“铺路石”“垫脚石”,让青年干部有为、有位,必要时为其让位、腾位。二是在

“赛马场”上选“良驹”。除按正常渠道“相马”外,还要把企业建设的重点领域、改革发展的重点工作当作检验青年人才的主赛场,“比担当、赛作为”。同时,要严格按照国有企业好干部标准,落实民主集中制,完善和优化考察过程,做到科学、公正和透明。三是用时间检验“良玉”的成色。识别和评判青年人才,要注重其长期表现和全部工作,并通过过去和现在的培养、管理和使用情况,用发展的眼光判断和预测其未来发展趋势。

**严管善待,让青年人才快速成长。**一要突出思想淬炼。理论学习是青年成长、成熟的必要条件和重要途径。青年干部要在实践中自觉加强党性修养和锻炼,加强党的革命历史和优良传统学习,熟悉企业发展历程和企业文化,提高爱党、爱国和爱企热情。二要突出政治历练。要严管厚爱相结合,在大胆使用的同时,严格监督、督促、考核,确保其在状态、不走偏和不出事,做到“用

与管”结合,特别是要弃用“坏苹果”“朽木头”和“假把式”干部。同时又要旗帜鲜明地为青年人才撑腰鼓劲,在精神上给予激励、生活上给予关怀,增强其归属感、荣誉感、幸福感。三要突出选拔方式。要不断运用“笔试+演讲+测评”“笔试+面试”“笔试+面试+履历分析”等多种方式选拔任用青年人才。2016年以来,中铁二十局党委组织公开选拔活动9次,通过公开选拔任用的中层干部达18人。同时,他们采用“海推”方式,由广大职工民主参与,推选年轻后备干部。四要突出实践锻炼。对看得准、有潜力、有发展前途的青年干部,要敢于给他们压担子、给位子、搭舞台,有计划地安排他们去经受锻炼。中铁二十局所属子公司、区域指挥部和直管项目主要领导岗位上,有10余名40岁以下青年干部。几名全日制博士生均被选派到海外大型项目,在总工、副总工等岗位锻炼,助其快速成长独当一面。



## 党的十九届五中全会知识问答

1.问:“十四五”时期经济社会发展为什么必须遵循坚持深化改革开放的原则?

答:第一,改革开放是党和人民大踏步赶上时代的重要法宝,是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路,是决定当代中国命运的关键一招。第二,改革是解放和发展我国社会生产力的关键,是推动国家发展的根本动力。第三,扩大开放是推动高质量发展的必由之路。

2.问:“十四五”时期经济社会发展为什么必须遵循坚持系统观念的原则?

答:第一,系统观念是根本性、基础性的思想和工作方法。第二,坚持系统观念是增强发展的整体性协同性的必由之路。第三,党的十八大以来,我们党在坚持和运用系统观念方面积累了很多成功经验。第四,坚持系统观念是实现全面发展、全面进步的现代化的必然选择。

3.问:如何理解“十四五”时期经济发展取得新成效、改革开放迈出新步伐?

答:第一,经济发展取得新成效。《建议》提出,发展是解决我国一切问题的基础和关键,发展必须坚持新发展理念,在质量效益明显提升的基础上实现经济持续健康发展,增长潜力充分发挥,国内市场更加强大,经济结构更加优化,创新能力显著提升,产业基础高级化、产业链现代化水平明显提高,农业基础更加稳固,城乡区域发展协调性明显增强,现代化经济体系建设取得重大进展。第二,改革开放迈出新步伐。《建议》提出,在“十四五”时期,要实现社会主义市场经济体制更加完善,高标准市场体系基本建成,市场主体更加充满活力,产权制度改革和要素市场化配置改革取得重大进展,公平竞争制度更加健全,更高水平开放型经济新体制基本形成。

4.问:如何理解“十四五”时期生态文明建设实现新进步、民生福祉达到新水平?

答:第一,生态文明建设实现新进步。《建议》提出,“十四五”时期,要实现国土空间开发保护格局得到优化,生产生活方式绿色转型成效显著,能源资源配置更加合理、利用效率大幅提高,主要污染物排放总量持续减少,生态环境持续改善,生态安全屏障更加牢固,城乡人居环境明显改善。第二,民生福祉达到新水平。《建议》提出,在“十四五”时期,要实现更加充分更高质量就业,居民收入增长和经济增长基本同步,分配结构明显改善,基本公共服务均等化水平明显提高,全民受教育程度不断提升,多层次社会保障体系更加健全,卫生健康体系更加完善,脱贫攻坚成果巩固拓展,乡村振兴战略全面推进。

## 党的十九届五中全会精神在基层

中铁十二局二公司党委

### “接力”落实全会精神 聚力冲刺年度目标

本报太原11月20日讯(通讯员李佳佳) 中铁十二局二公司党委以“接力”形式宣贯党的十九届五中全会精神,凝聚全员力量向年度目标冲刺。11月15日,他们组织召开党建工作现场推进会,向73名基层党务工作者宣讲全会精神,并要求他们将全会精神传递到所有基层单位,实现全覆盖。

“深刻理解和把握《建议》的核心要义,以做专做优做强工程公司为己任。”该公司党委提出要求。他们坚持“抓关键、全覆盖、接地气”三原则,将各级党组织书记定为“第一责任人”,通过“书记先行学、党员干部带动学、职工群众跟着学”

方式,层层抓落实,同时以“线上+线下”双推进为抓手,将专题党课、党建讲堂、发放全会公报单行本、制作宣传展板等线下形式,与微信公众号、“一周小课堂”栏目、电子杂志、APP学习阵地等线上方式有机结合,有效打通宣贯落实的“最后一公里”。

该公司苏州地铁项目部党支部利用自主研发的党建APP,构建起线上学习阵地。他们还将党员学习全会精神情况作为评定“五星党员”的重要依据,并将其纳入党员积分考核范畴,激发了大家学习的积极性。

今年是该公司“效益提升年”,他们把

学习全会精神与提质增效紧密结合,提出“求真务实、实干实效”的发展导向,以管理优化推进效益提升。

近日,该公司党委成员分别下沉各项目,一边宣讲全会精神,一边解决现场问题。各项目部党支部也结合自身特点,开展各类有形式活动。深圳地铁16号线七工区项目党支部开展“每日悦享”早读活动,采取“轮值”方式,与职工一起分享全会精神,既当宣贯者,又是学习者。滇中引水项目党支部面对滇中红层软岩易变形、隧洞最大日涌水量达21万立方米等施工难题,以全会精神鼓舞士气,掀起施工大干高潮,全力冲刺全年目标。



日前,在中铁十四局总部,两车500多箱红薯不一会儿就被职工们领完。据悉,最近几年,中铁十四局主动联系沂蒙山区老乡,团购新鲜红薯,直接从地头到职工的食堂,为当地农产品开辟了新的销路,增加了农民收入。图为职工们在领红薯。 范成涛 摄

## 党建共建一根针,串起项目建设千条线

通讯员 李学彬 段立蓉

但人手不足,便成立了志愿服务队参与其中。

同时,项目员工还积极走进社区,主动提供力所能及的帮助。今年春节过后,社区内的40家企业员工纷纷返岗,再加上原有的2611户居民,社区总人数超过8700人。此时正处于新冠肺炎疫情防控关键期,社区人员出入管理压力极大。项目党支部主动请战,派员工24小时轮班协助社区开展防疫工作:看码、查证、测温、答疑、搬运物资……整整坚守了27天,党支部的付出赢得了一致称赞,“远亲不如近邻,有中国铁路这么个好邻居,我们骄傲!”

### 项目的事大家帮

项目积极履行社会责任,很快得到了各方认可,顺利融入了社区。在此基础上,项目党支部和社区党总支定期开展联合主题党日活动,共同学习政治理论、参观红色教育基地等,密切了双方关系。他们还经常听取社区居民对施工提出的意见,合理规划工序,做到施工不扰民。

由于该项目为市政道路提升改造工

程,主体施工时难免要对部分路段进行临时封闭。得益于项目部和驻地社区建立的良好关系,道路绕行方案一提出就获得居民的广泛理解和配合。

“他们是在给我们修路,没有理由妨碍他们。”居民们口口相传,不但没有怨言,还纷纷参与到迁改工作中:交警配合项目进行多次交通临时管制,园林工人对道路两边绿植进行分类、统计、移栽,让迁改快速推进……

“天气热时,项目员工没少给我们送水和防暑药,如此关心我们,这个忙一定要帮。”现场指挥香樟树移栽的工人说出了自己的心声。经过多方努力,该项目于近日在全线率先完成道路封闭及交通改造,为主体施工提供了工作面。

“这次迁改工作让我感动,更深深体会到了人民群众的力量,心齐了,什么困难都能解决。”项目党支部书记卢卫东说道。

### 齐心协力促生产

土方开挖时光缆被挖断,造成通信中断,应急抢修班紧急布放12芯光缆,并分两组进行光纤熔接抢修,40多分钟

后,抢修工作完成。这不是一次安全事故,而是近日该项目党支部与业主单位联合开展的“党建+安全”地下管线突发事件应急演练。

据项目经理朱俊介绍,项目党建工作始终坚持以促生产上发力,这才有了与业主方联合开展的以安全为主题的党建活动,目的就是针对现场地下管网极为复杂难题,整合各方资源,为安全生产护航。

该工程施工区域位于钱塘江北岸,各类企业、工厂云集,地下管线种类繁多、交叉错杂。施工期间,项目党支部坚持把党旗插在最困难的地方,主动对接,积极走访沿线企业,摸清地下管线布局和走向,认真梳理,与相关方沟通商讨,通过20余次协调会,共同制定了符合双方要求的迁改方案,以党建共建化解施工难题。

“通过与各方共建,搭建交流平台,不仅有效促进了施工生产,更激发出每名党员的责任意识,使项目始终保持强大合力。”谈起党建共建成效,卢卫东颇有感触地说。

## 铁建国际获礼仪大赛特等奖

本报北京11月20日讯(记者 谭 漪)

穆斯林贴面礼、沙特麦加轻轨朝觐运营站台服务、商务礼仪舞蹈秀、迎送外宾情景模拟……11月14日,在“创文明城区,树时代新人”——做文明有礼的北京人礼仪大赛决赛现场,铁建国际参赛者身穿“一带一路”沿线国家民族服饰,展现“一带一路”建设者风采,囊括了“特等奖”“最佳组织奖”两项重量级大奖,该集团总部党群工作部的安琪尔获评“卓越礼仪之星”。

“创文明城区,树时代新人”——做文明有礼的北京人礼仪大赛由北京市海淀区新时代文明实践中心办公室、海淀区精神文明建设委员会办公室联合主办,分为线上初赛和现场决赛两部分,经层层选拔推荐,铁建国际与外交学院、北京邮电会议

中心等6支代表团入围决赛。

决赛分为风采展示、知识抢答与情景表演3个环节。在风采展示环节,铁建国际《丝路·传承·文明》主题展示将大家带入沙特麦加轻轨运营现场,异域服饰、热情有礼的服务,衔接有序、整齐划一的商务礼仪舞蹈秀,展现了企业独特的业务特性和员工良好的职业风貌。在知识抢答环节,选手们才思泉涌,尽显所长。

“表演非常出色,队员们礼仪到位,体现了中外交往的热情友好!”评委们给予高度评价。

自2012年组建以来,铁建国际高度重视精神文明建设工作。他们结合企业外经交往和“一带一路”建设实际,在积极推广中国技术、中国制造、中国智慧的同时,自觉担当文明使者,将中华文明、中华礼仪传播到世界各地,先后获得首都文明单位标兵、中央企业“优秀志愿服务项目”、央企十大最美故事等多项荣誉。



一线施工任务重、外部环境复杂,如何破解现场千头万绪的管理难题?中铁十八局五公司杭州下沙路提升改造项目党支部通过开展党建共建活动,为化解施工建设难题提供了解决方案。

### 社区来了好邻居

杭州下沙路提升改造工程是2022年亚运会重点配套项目,中铁十八局五公司负责施工的3标段自去年7月进场以来,就给驻地社区居民留下了“好邻居”的印象。

每到周末,项目部青年志愿者都会来到钱塘江畔,与社区工作人员一起劝阻不文明行为、清理河道垃圾。这一幕,已成为钱塘江边一道独特风景。进场之初,项目党支部了解到所在社区负责多条河道的巡护工作,

## 72名工程郎上演盾构技能“达人秀”

本报广州11月20日讯(记者邓联旭 通讯员齐绍安 孙兆伟) 操作仿真设备模拟盾构掘进、地下20米隧洞寻找“病灶”消除“症结”……近日,广东省2020年盾构机操作职工职业技能大赛在中铁二十五局广州地铁18号线项目部举办,72名工程郎同台竞技,上演了一场精彩的盾构技能“达人秀”。

此次盾构机操作职工职业技能大赛分为理论考试和实际操作两部分,理论知识成绩占40%,实际操作成绩占60%。其中,实际操作考试包括盾构机仿真模拟操作、机电、机液故障分析与排除等内容。

理论考题依据现场实际而设,如井下盾构施工交接班内容、盾构油脂桶更换步骤等,既有常见知识点,又有各工种内容的交叉。

现场实操环节是在盾构机仿真模拟操作室进行,选手们要在规定时间内完成系统启动、参数设置等操作。主要考查盾构维保人员的故障处置能力和应急心理素质。

经过两天的紧张比拼,中铁二十五局长沙地铁项目参赛选手胡进荣勇夺个人排名第一,将由广东省总工会按程序授予“广东省五一劳动奖章”。

据该集团工会负责人介绍,此次职工职业技能大赛,既促进了该集团深度融入和参与粤港澳大湾区建设,也为广大职工搭建了切磋技艺、学练技能、提升素质的舞台。