

# 情系尚义 善作善成

## ——记中国铁建派驻张家口市尚义县扶贫挂职干部孙洁

本报记者 李美华

### 脱贫攻坚领路人

“不获全胜，决不收兵！”中国铁建派驻张家口市尚义县的扶贫挂职干部孙洁用实际行动践行着许下的诺言。1600多个日日夜夜，他的足迹踏遍了尚义县94个贫困村。脱贫摘帽近一年了，但孙洁的脚步从未停止。在巩固脱贫成果的道路上，他仍只争朝夕，日夜兼程……

2月29日，尚义县脱贫的消息传来。本以为完成扶贫任务的孙洁可以轻松地了，但他心里想的却是另一件事：不仅要解决剩余贫困人口的脱贫问题，还要巩固已脱贫人口的脱贫成果，防止返贫。那片热土有他的牵挂，也有他的热爱和责任。

2020年初，突如其来的新冠肺炎疫情打乱了所有计划。河北省要求省外挂职干部暂缓到岗，确实需到岗的，须经过当地县委政府同意，并且隔离14天。而张家口市第一例新冠肺炎患者出现在尚义县。好不容易赶着春节回家过年的孙洁看到消息后非常焦急。他随即积极跟县领导沟通，及时赶回县里，心系着县里的疫情防控。在宿舍隔离期间，他没有闲着，打电话、看新闻，随时了解疫情情况，写报告申请系列援助。

在孙洁的联络下，中国铁建与中铁十四局援助疫情防控的110万元资金很快落

实到位，捐赠的1万只口罩、40桶消毒液等防疫物资也及时送到尚义县……

而防疫复工期间，由于疫情带来的不利影响，尚义县籍务工人员面临着就业困难的现实难题。于是，孙洁积极配合国务院国资委，对尚义县受疫情影响就业困难人员进行摸底，广泛开展招工宣传，把100多名贫困劳动力有序输送到中国铁建复工复产的项目。

“患病能得到及时医治，才能阻断返贫的噩运。”孙洁由衷地说。2020年初，他还深入医院、卫生所、村镇调研，昼夜伏案，把了解到的一手材料整理了几万字，向单位申请援助项目，得到中国铁建及所属中铁十四局、中铁十九局的大力支持。他们投入帮扶资金744.8万元，实施了一系列健康扶贫项目：帮助尚义县医院建成“120”调度指挥中心，结束了该县没有“120”的历史；改造4辆救护车，配齐所需医疗设备；购置负压救护车1辆，用于传染病人的转运接送。他们还为大青沟、八道沟、小蒜沟3个镇卫生院分别购置1辆救护车，为全县配备16台流动医疗服务车设备，投入资金130万元为尚义县妇幼保健院购置数字化乳腺机1台，投入资金130万元为南壕堽惠民苑、大青沟恩泽苑社区卫生服务中心、下马圈乡卫生院等基层医疗卫生机构配齐设备……

2020年受疫情影响，尚义县很多农产品出现滞销，给困难群众稳定脱贫带来新的挑战。孙洁化身“带货达人”，积极参加扶贫带货直播活动，帮助尚义县谷之祥公司销售燕麦系列产品，仅用两个小时，销售额就达280多万元。他还动员系统内各单位购买尚义县杂粮产品，销售额达100多万元，把中铁十四局无公害杂粮种植基地由往年的265亩扩大至506亩，带动了4000余人次贫困人口实现就业增收。

15万多套工装，价值2300多万元，带动200名贫困人口就业……看着这一串喜人的数据，孙洁心里松了一口气。产业扶贫是巩固贫困人口脱贫的根本途径。他到中国铁建各单位帮助张家口伦比服饰有限公司拉订单，推动大量贫困人口就业，协助该公司在大青沟镇开设扶贫工厂，带动更多易地搬迁区贫困人口实现家门口就业增收。

“越穷的地方越难办教育，越穷的地方越需要办教育，越不办教育就越穷。”2020年，尚义县已脱贫摘帽，但教育扶贫却没有终点。孙洁还奔波在学生和企业之间，筹款帮扶。中铁十四局为尚义三中和下马圈小学共计32名贫困学生发放全年助学金9.6万元，为校企合作办学“铁路施工与养护专业”的11名学生提供学费资助5.68万元，确保所有学生顺利完成最后

一年的专业课程学习。

在尚义职教中心调研时，孙洁得知很多孩子来自贫困家庭，就让校长推荐两个困难学生结对帮扶，从此他的生命中多了“两个孩子”——张国安和赵晓虹。

张国安5岁的时候，左眼就得了血管瘤。为了给他治病，家里欠下70多万元外债。孙洁经常到他家看望慰问，鼓励孩子自立自强。在他的资助下，张国安于2018年顺利考上河北北方学院。那一年，孙洁还作为“家长”亲自送孩子到学校报到……

赵晓虹家里贫困，孙洁资助她考到了河北软件职业技术学院。两个孩子经常和他分享成长的喜悦和生活中的烦恼。孙洁表示，将继续资助他们上学直至参加工作。今年10月份，孙洁捧着“优秀扶贫干部”的奖杯，心里涌动着阵阵暖流，这是他结对帮扶的贫困户温谦个人颁发给他的奖杯，是朴实的农民发自内心的感激。和温谦一样，孙洁结对帮扶的还有6户贫困户。如今，他们已经一起走出贫困，迈上脱贫致富小康之路。

没有比人更高的山，没有比脚更长的路。孙洁已深深地融入这片土地，融入这里的一山一水。他帮扶的6户贫困户、两个读大学的孩子，还有那刚刚脱贫的尚义县人民牵动着他的内心那根最柔软的弦。贫困群众对美好生活的向往就是他砥砺前行动力……

### 党的十九届五中全会精神在基层

中铁十六局三公司党委

## 理论与实践紧密结合 加快全会精神落地

本报湖州11月16日讯(通讯员何杰)集中学习解读党的十九届五中全会要点、邀请院士专家深入一线指导施工、广泛征集“十四五”规划意见建议……近段时间以来，中铁十六局三公司党委把党的十九届五中全会精神列为中心组理论学习和“总部大讲堂”学习重点内容，组织公司总部中层及以上管理干部、技术干部围绕贯彻落实全会精神，重点研判今后5年企业改革发展方向和任务，加快全会精神落地见效。

党的十九届五中全会提出，要深刻认识我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求，深刻认识错综复杂的国际环境带来的新矛盾新挑战，增强机遇意识和风险意识。“理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步。变局之中，一步赶不上，就会步步赶不上。”中铁十六局三公司党委副书记李

开平在仔细阅读全会公报后表示，对于企业而言，各级管理干部对全会精神理解得透彻不透彻，直接关系到全会精神与生产实践的融合成效，也进一步影响到今后企业改革发展的方向和质量。该公司党委正结合实际，通过班子成员专题研讨、开展现场调研、创新理论宣传等方式，把学习贯彻全会精神与企业生产经营深度融合、精准融合，全力推进企业改革发展各项任务。

三公司总经理兼丽香铁路项目负责人田伟权，对全会中提到的“提升企业技术创新能力，激发企业创新活力，完善科技创新体制机制”感触良多。在他看来，企业是科技创新的主体，也是科技创新成果的直接受益者。“就在前几天，我们聚焦云南地区铁路长大隧道施工难点，邀请中国工程院副院长、院士何华武和行业知名专家，深入隧道掌子面‘把脉问诊’，寻找攻坚克难的‘良

方’。”田伟权说，下一步公司还将依托杭甬复线宁波一期、江阴市长山大道等工程，重点发展公路、桥梁施工专业优势，并在丽香铁路、郑万铁路等关键工程、重点工程上持续加大技术创新力度，并通过劳模创新工作室引领，鼓励员工在技术创新、小发明、小创造等方面进行创新，以及通过技术创新带动管理创新，进而实现项目降本提质、创效创誉，推动企业高质量发展。

“距年底只剩下不到两个月时间，现场施工生产任务依然十分艰巨。”在浙江省推进交通运输行业智能化、数字化发展的先行示范工程——杭甬高速复线工程施工现场，三公司杭甬高速复线宁波一期项目负责人表示，要利用好学习宣传贯彻全会精神这一契机，引导项目全体职工齐心协力、狠抓工作落实，努力把“交通强国”的宏伟蓝图一步步变为现实。

中国铁建港航局

## 多措并举打造中青年人才孵化器

本报北京11月16日讯(通讯员程国栋 范松阳 吴尚雷松)日前，中国铁建港航局首期中青年高级管理干部培训班落下帷幕，40名学员经过14天封闭式学习，正式结业返岗。这是该集团强化中青年人才孵化培养的又一强力举措。

据了解，该集团35岁以下青年员工占总人数的65%，人才队伍结构呈现年轻化，一大批中青年人才逐渐走上公司管理舞台中央，成为企业发展的核心力量。为此，该集团经过4个月的紧张筹备，特邀中央党校教授、中科院名师、企业管理专家等为中青年人才量身定制课程，通过研讨式、体验式教学、穿插情景模拟、案例分析、拓展训练、沙盘演练、工具应用等培训方式，不断激发学员创造力和领导力。

培训班各小组还以“不断提高解决实际问题的能力”为目标开展结构化研讨，聚焦项目二次经营、分包管理、市场开拓、技术攻关和党建融合等具体工作实际，采用团队列名法、鱼骨图、树状图等工具，集思广益、科学研讨可行落地方案，并通过多角度、多层次识别分析问题，找出最优解，促进学员知行合一、能力提升。

“我们通过不断完善人才选用和激励机制，探索了一整套工作方法，为想干事、能干事的人提供位置和舞台，为企业发展积蓄后劲。”该集团负责人介绍，随着中国铁建港航局的快速发展，企业中高层管理干部的选用和培养成为重要课题。针对企业现状，该集团建立了“后备人才库”，实行动态管理，并通过公开竞聘等方式选拔优秀青年中层干部，激发了青年人才干事创业的活力。他们还开办“港航大讲堂”系列讲座，以“线上+线下”双渠道开展培训。目前，青年员工累计参训率已达151.4%。

此外，为做好人才储备，筑牢企业发展“蓄水池”，该集团以3年内培养100名项目经理后备、100名项目书记后备、200名项目总工程师后备、400名项目骨干为整体规划，全面启动“1124人才培养工程”，深入一线挖掘和培养人才，找准人才定位，制定专属培养方案，着力引导其提高工作能力，积累工作经验，使之契合企业发展需要。自2017年起，该集团已培养上岗中青年干部448人，入库103人。

据了解，大力开展校企合作也是中国铁建港航局实施人才强企战略的一次全新探索，旨在加强高端人才引进，确保人才储备充足，关键岗位后继有人。该集团通过与国内港航名校在产学研上进行深度合作，不仅引进了大批优秀人才，还充分利用高校资源，为打造人才密集、知识密集型企业获得了智力支撑。2018年，该集团凭借技术及人才富集优势，取得了国家级高新技术企业认证证书。

## “敬抗美援朝英雄”主题活动

主办：中共中铁十一局集团有限公司委员会  
承办：中共中铁十一局集团第三工程有限公司委员会



为纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年，弘扬伟大的抗美援朝精神，11月12日，中铁十一局在湖北十堰举办“听老兵讲故事‘致敬抗美援朝英雄’”主题活动。活动现场，86岁高龄的老铁道兵秦昌辛，讲述了抗美援朝战场上铁道兵铸“打不烂、炸不断的钢铁运输线”的故事。该集团1200余名党员通过“线上+线下”方式接受了一次精神洗礼。图为秦昌辛(右二)在女儿陪伴下向主持人讲述抗美援朝战场上的故事。彭特摄

### 铁建青马说

## 青年人必须有“硬骨头”

中铁二十一局三公司 李年锋

10月10日，习近平总书记在中央党校中青年干部培训班开班仪式上发表重要讲话强调，“年轻干部要提高七种能力”。10月12日，中国铁建第一届“青马班”开班，中国铁建党委书记、董事长汪建平讲话强调，“青马工程”就是要解决思想问题和青年问题”。

《中长期青年发展规划(2016—2025年)》明确提出，党和国家事业发展，青年首先要发展。可见，无论是对于国家还是企业而言，青年都必须成为堪当大任的生力军。当前，在中国铁建，青年职工占比已达50%以上，他们奋斗在系统内各个岗位上。如何更好地立己达己，在时代大潮中建功立业，成就宝贵的人生，这是广大铁建青年必须思考的时代课题。

新时代的铁建青年须有坚定理想信念的“硬骨头”，不能成为“泥菩萨”。政治是方向。在政治方向上出现偏离，就不可避免地会犯颠覆性错误。作为15万铁建青年的一员，我们必须坚持把

政治放在首位，提升政治修养，用马克思主义理论武装头脑，补足精神之钙，让自己成为信念坚定的“硬骨头”，站在理想信念的“制高点”上，提高对身边人的影响力，让更多青年成为听党话跟党走的时代好青年。

新时代的铁建青年须有能打硬仗的“硬骨头”，不能成为“半吊子”。铁建青年要想成就一番事业，不能仅仅依靠空谈，必须有过硬的真本领。当前世界正处于百年未有之大变局，中国铁建也处于发展的大好机遇期，这也是铁建青年成长成才的美好时代。企业给了我们发展平台，我们必须克服本领恐慌，忍受“非人之疼”，脚踏实地，提升专业技能，练就过硬本领，逐步成为专精尖的行家里手，在推动“品质铁建”建设进程中大显身手、有所作为。

新时代的铁建青年须有越是艰难越向前的“硬骨头”，不能成为“软脚虾”。青春是用来奋斗的。当今时代，不需要青年人抛

头洒热血，而需要广大青年立足自身岗位，将个人成长融入国家建设大局和企业发展中来，要用钉钉子精神、“水滴石穿”的态度勤恳工作。尤其是当前企业进入改革攻坚期，广大铁建青年要借助“对标世界一流管理提升行动”，发挥青年人的优势，贡献青年人的力量，在艰难困苦的工作中磨砺自己，在推动企业发展中成就自己。

新时代的铁建青年须有俯首甘为孺子牛的“硬骨头”，不能成为“官油子”。青年人要时刻保持头脑清醒，厚植家国情怀，不能投机取巧、圆滑世故、患得患失、畏首畏尾、贪图享受，要甘于在踏实工作中获得幸福感，在默默工作中培养正确的价值观，做到志存高远、胸怀理想，用艰苦奋斗书写无悔人生。



1.问：为什么说当前和今后一个时期我国已转向高质量发展阶段，同时我国发展不平衡不充分问题仍然突出？

答：第一，我国已转向高质量发展阶段，并不意味着我国已经实现了高质量发展，而是指我国发展已经到了必须以高质量发展为主要目标要求的阶段。

第二，发展不平衡不充分问题是现阶段我国社会主要矛盾的一个重要方面，将贯穿今后相当一个历史时期。

第三，我国发展的不平衡不充分在现阶段表现在很多方面。

第四，我国进入新发展阶段，解决发展不平衡不充分问题更加迫切。

2.问：如何理解“十四五”时期要善于在危机中育先机、于变局中开新局？

答：第一，在危机中育先机，首先要看到危机并存、危中有机、危可转机，从而积极努力地去发现机遇、抓住机遇、塑造机遇。

第二，于变局中开新局，就要善于准确识变、科学应变、主动求变。

第三，于变局中开新局，重在防范化解重大风险。

第四，于变局中开新局，就要提高构建新发展格局的能力和水平。

3.问：如何理解“十四五”时期经济社会发展指导思想？

答：第一，坚持以科学的指导思想为引领。

第二，坚持统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局。

第三，坚持把新发展理念贯穿发展全过程和各领域，推动和引领高质量发展。

4.问：怎样理解“十四五”时期以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线？

答：第一，《建议》提出科学的主题主线，对指导“十四五”时期经济社会发展至关重要。

第二，以推动高质量发展为主题，是事关我国新时代发展全局的一场深刻变革。

第三，以深化供给侧结构性改革为主线，是实现高质量发展的必然要求。

中铁二十五局三公司

## 工会摇身秒变“妈妈帮”

本报长沙11月16日讯(通讯员向雅斯 刘胡)近日，中铁二十五局三公司食堂多了几位“关系户”，其他职工吃标准餐，她们却另外“加餐”，莲藕汤、蘑菇汤、鸡蛋羹，五花八门、营养丰富。意外的是，这群“派头”十足的“关系户”却并未引来不忿，反而备受大家呵护。

该公司人力资源部部员谌金钰便是其中一位，而浑圆的肚子也暴露了她的真实身份——“准妈妈”。“自从怀孕后，口味就变了，吃啥啥不香。”怀孕5个月，体重不增反减，作为二十岁出头的新手“准妈妈”，谌金钰发了愁。这也是其余几位怀孕女职工的烦恼。近日，这个问题也引起了该公司工会工作部主任黄伟的关注。随后，该公司便开启了“准妈妈爱心加餐服务”。

加餐服务让怀孕女职工有胃口、吃得营养、吃得好，也让远方的家人放宽心。“我们平时也上班，没办法来女儿身边照顾，本来还很担心她孕期的营养，现在她们食堂每顿有关照，我们放心也暖心。”谌金钰的母亲感激地说。

而在基层项目一线，还有不少怀孕女职工，甚至还是“双职工”。为此，该公司工会深入一线开展“妈妈帮”系列关爱活动，及时调整怀孕女职工工作岗位、食堂加餐服务、临产女职工宿舍办公、产后探亲……一系列落地举措，让“准妈妈”职工倍感关怀的同时，也为“准爸爸”们吃下“定心丸”。

“项目刚开工，忙不完的事。我在广东，她在长沙，相隔千里，心里总有块放不下的石头。”梅龙项目职工陈浪即将晋级为“准爸爸”。他们两夫妻都是中铁二十五局三公司职工，却因为工作不得不分隔两地。提起“妈妈帮”，陈浪不禁竖起大拇指：“现在安心多了，干活都得劲了！”

据悉，近年来，该公司工会聚焦女职工权益，除开展“妈妈帮”活动外，还积极开展“云瑜伽”、为新晋女职工配备生活导师等系列活动，进一步做实做细关爱女职工工作。