

社会责任

走在幸福的大路上

——中铁二十五局帮扶广东省阳山县大路村脱贫侧记

本报记者 付晶晶 通讯员 钟咏峰 何洪威

昔日贫困村,如今大变样。日前,记者走进甩掉贫困“帽子”的广东省清远市阳山县大路村,只见道路硬化畅通、路灯整齐明亮、民居焕然一新,郊外山头果树成片,田间花卉飘香、稻谷摇曳;走进农家,看到的是干净整洁的房间、配置齐全的家电、男女老少的欢声笑语……

然而,就在4年前,这个拥有3000多人口的村落,基础设施落后、生活环境杂乱,全村500多亩农田抛荒,贫困人口占5.51%,被广东省核定为贫困村。2020年10月,在中铁二十五局连续4年多的精准帮扶下,大路村下辖的11个自然村、68户贫困户共153人全部实现脱贫,目前全村居民人均可支配收入16070元,村集体年收入超过21万元。

大路村正式摘掉了“贫困帽”,村民们迈上了通往幸福小康的大路。

脱贫路上党旗红

“以前村里通知开会讲政策讲发展,村民不听、不回应、不表态,要集中力量办成大事很困难。”大路村党总支书记黎金育回忆道,因为组织凝聚力较弱,他们曾被批评为“软弱涣散村”。

火车跑得快,全靠车头带。“党支部坚强有力,群众就跟进得紧,事情就办得顺。”驻村伊始,中铁二十五局决定将央企党建模式融入大路村党总支建设,把协助镇党委建强村“两委”班子作为当务之急。4个月后,350平方米的“大路村党群综合服务中心”拔地而起,村民活动场所也焕然一新。

“基层党组织要成为精准扶贫的攻坚堡垒,当好扶贫攻坚引路人。”在崭新的党群服务中心,该集团党委组织部的张婷为大路村全体党员上了一堂党课。在扶贫工作队派出的党建指导员帮助下,大路村党总支各项组织工作持续强化:优化支委队伍、规范工作台账、开展组织生活、加强宣传思想教育……

该村党总支先后召开了10次支委会研判扶贫攻坚政策,抓住“贫困党员”这一关键群体,号召“党员冲锋、脱贫在前”,先后开展了“抓党建促脱贫”“爱国歌、唱国歌、爱祖国”等主题活动,吸引了党员群众广泛参与。扶贫政策宣讲接地气、有实效,更加坚定了村民“脱贫攻坚”的必胜信心,引发了贫困党员“人穷不能志短”的共鸣。

大路村年近七旬的贫困户黄房金是



日前,中铁二十五局扶贫工作队员吴龙、杨锦来到贫困户黎什家中走访,倾听他的心声和诉求,帮助他解决实际困难,进一步巩固脱贫攻坚成果。邓联旭 摄

一名老党员,在扶贫工作队的教育引导又重新燃起了斗志:“扶贫干部说得对,勤劳才能脱贫!就算年纪大也不能吃白食给别人增负担。趁着身子骨还硬朗,我这个老党员要带好头。”黄房金主动向扶贫工作队员申请了50只鸡苗,这两年忙得不亦乐乎,今年预计比去年又增收1万多元,患有慢性病的老伴在扶贫干部的帮助下申请到了医保,女儿也大专毕业参加工作,日子越过越红火。

年近七旬的老党员黎忠海一家因儿子瘫痪在床,且妻子体弱多病致贫。面对窘境,他一度无奈地想“走一步看一步,认命随天”。在扶贫工作队的激励帮扶下,他在山上建起养殖场,逐步成为养猪大户,还带动5户贫困户一起增收,成为贫困户中的先进典型。

在党员的带动下,大路村3000名村民的思想发生了质变,如今“靠着墙根晒太阳、等着政府送小康”的少了,主动想对策、找门道的多了,先后都为了致富忙碌起来。

“一户一策”摘穷帽

“多亏了政府和中铁二十五局的帮助,我们小孩上学、家人看病都有了保障,以后日子肯定会越过越好!”大路村贫困户农任叶说。

农任叶的丈夫因病丧失劳动能力,全家只靠农任叶种菜、偶尔打点零工维持家用,女儿正上小学。扶贫工作队员进驻后,为农任叶寻找工作、申请低保和联系有分红的扶贫项目等,还给她的女儿申请了助学金,及时送去书本、书包等学习用品。现在,农任叶不仅在村里的企业拥有一份月薪3000元的工作,家里还养了50只鸡苗,入股了蛋鸡养殖产业,每年都能拿到分红,工作之余也能照顾丈夫。

农任叶的脱贫经历是中铁二十五局大路村扶贫攻坚工作的一个缩影。2019年,中铁二十五局实行包村包户责任制,建立“一户一策”精准扶贫模式,由本单位31名扶贫干部分别对口1户至3户贫困户。他们仔细摸清贫困户基本情况、致贫原因、帮扶需求、脱贫进度等信息,形成专项分析材料,建立帮扶卡,做到扶贫对策“量户定做”。

4年间,扶贫干部穿着红马甲风里来雨里去,奔走于11个自然村,帮助68户贫困户成功脱贫,被当地村民亲切称为“暖心的红背影”。

“造血”帮扶有温度

扶贫工作“输血”重要,“造血”更重要。中铁二十五局牢牢抓住“产业扶贫”“教育扶贫”两条“造血”线。



办好自己的事

全党要统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,深刻认识我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求,深刻认识错综复杂的国际环境带来的新矛盾新挑战,增强机遇意识和风险意识,立足社会主义初级阶段基本国情,保持战略定力,办好自己的事,认识和把握发展规律,发扬斗争精神,树立底线思维,准确识变、科学应变、主动求变,善于在危机中育先机、于变局中开新局,抓住机遇,应对挑战,趋利避害,奋勇前进。

科技自立自强

全会提出,坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位,把科技自立自强作为国家发展的战略支撑,面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,完善国家创新体系,加快建设科技强国。要强化国家战略科技力量,提升企业技术创新能力,激发人才创新活力,完善科技创新体制机制。

实体经济

全会提出,加快发展现代产业体系,推动经济体系优化升级。坚持把发展经济着力点放在实体经济上,坚定不移建设制造强国、质量强国、网络强国、数字中国,推进产业基础高级化、产业链现代化,提高经济质量效益和核心竞争力。要提升产业链供应链现代化水平,发展战略性新兴产业,加快发展现代服务业,统筹推进基础设施建设,加快建设交通强国,推进能源革命,加快数字化发展。

新发展格局

全会提出,形成强大国内市场,构建新发展格局。坚持扩大内需这个战略基点,加快培育完整内需体系,把实施扩大内需战略同深化供给侧结构性改革有机结合起来,以创新驱动、高质量供给引领和创造新需求。要畅通国内大循环,促进国内国际双循环,全面促进消费,拓展投资空间。

有效市场和有为政府

全会提出,全面深化改革,构建高水平社会主义市场经济体制。坚持和完善社会主义基本经济制度,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用,推动有效市场和有为政府更好结合。要激发各类市场主体活力,完善宏观经济治理,建立现代财税金融体制,建设高标准市场体系,加快转变政府职能。

(摘自人民日报客户端)

铁建国际

外语能力挂钩薪资收入

本报北京11月6日讯(通讯员王黎旭 郭志晖)从美洲的哥伦比亚到非洲的阿尔及利亚、科特迪瓦,从欧洲的俄罗斯到亚洲的泰国、马来西亚……近日,一场跨越多个时区、涵盖6种语言的外语能力水平测试在铁建国际各单位同步举行,在境内外设立了15个考点,共有300余人参加考试,这是该集团系列重大改革举措之一。

此次测试分笔试和口试两部分进行。其中口试按工程管理、商务法律、投资、财务、行政5大类别分别出题,考察不同专业人员的外语能力。

建设具有全球竞争力的世界一流企业的发展目标,对铁建国际在全球范围内提升资源综合能力,融入当地、扎根当地,与全球合作伙伴深入开展交流与合作提出了更高要求。语言作为有效沟通工具,是开展属地化管理,与合作伙伴、业主等进行深入合作的必备技能。自去年下半年以来,铁建国际推进以干部人事、薪酬体系和员工绩效考核体系为核心的系列重大改革,其中将员工外语能力水平和驻外经历直接与基础薪资挂钩。

同时,该集团还出台多项制度,拉大境内外薪酬差距,引入差异化薪酬分配方案,增强考核激励作用,让海外骨干人才“有名、有利、有岗、有位”,以改革实效促进铁建国际海外事业高质量发展。

铁建青马说

党的十九届五中全会精神在基层

中铁二十一局一公司党委

学以致用力求实效

学思践悟新思想 争做「青马」实干家

上海院 余毅

作为中国铁建首批“青马班”学员,我倍感使命光荣、责任重大。

这段时间,通过系统的理论学习,我深刻认识到,习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义,要做一名新时代合格的青年马克思主义者,关键是要以实际行动追随、践行、维护这一思想,努力提高素质、练好内功,干出一番无愧于党、无愧于时代、无愧于青春的事业。

系好“首粒扣子”,做新思想的坚定追随者。作为新时代青年马克思主义者,第一位的就是对以习近平同志为核心的党中央绝对忠诚。如果政治立场出现偏差、对党忠诚掺有杂质,就等于穿衣服第一粒扣子扣错了。因此,必须把讲政治、讲政治刻在心上,融入灵魂,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻理解其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求,做到学思用贯通、知行统一,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,沿着新思想指引的方向笃定前行。

打好“一流底子”,做新思想的坚定践行者。当今世界正处于百年未有之大变局,中国铁建也处在实现品质发展、打造世界一流企业的关键时期。作为新时代青年马克思主义者,要按照习近平总书记的教诲,切实提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。要充分发挥年富力强、精力旺盛的优势,怀着对党、国家和人民的深厚感情,本着对企业和自己高度负责的态度,在新时代中国特色社会主义伟大实践和企业高质量发展生动实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干,真正做到与时代同呼吸、与祖国共奋进、与企业同发展。

迈好“脚下步子”,做新思想的坚定维护者。作为中国铁建首批“青马班”学员,更要时时处处做表率,维护好新时代青年马克思主义者的形象,端正行走人生及职场每一步,发挥好示范引领作用。要真抓实干不浮夸,在其位、谋其责,多一些务实劲、少一些书生气,多一点实干、少一点空谈,多一份低调、少一份傲气,努力把实事办好、把好事办实。要修身立德重品行,常怀感恩之心、敬畏之心、律己之心,保持严肃的工作作风、培养健康的生活情趣,任何时候都能稳得住心神、管得住行为、守得住清白。

本报乌鲁木齐11月6日讯(通讯员任杨 石宝进)“‘十三五’期间,在党中央的关怀下,新疆建设得越来越美,企业发展、职工生活也越来越好。”

在中铁二十一局一公司党委召开的党的十九届五中全会精神学习座谈会上,采石爆破分公司哈萨克族员工加依娜尔·达列里汉感慨道。

为深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,该公司各级党组织迅速行动,组织各族干部职工学习全会精神,并围绕与企业发展和员工利益密切相关的内容进行座谈研讨,力求学以致用,使全会精神入心入脑落到实处。截至目前,他们共组织集中学习46场次、座谈讨论52场次。

采石爆破分公司党支部书记吴庆国说:“‘十四五’规划擘画的宏伟蓝图让我们深受鼓舞、信心倍增,作为新兴产业,面对新的发展机遇和挑战,我

们要打好‘主动仗’,下好‘先手棋’,在推进全产品采石生产线上规模、创效益上聚焦发力,实现企强工富。”

在阿拉尔分公司召开的座谈会上,公司经理胡俊年说:“公报指出,‘十四五’期间,民生福祉要达到新水平。作为扎根在新疆地区的建筑央企,我们会持续加强与当地政府的协调配合,干好在建、树立信誉,积极履行社会责任。”

该公司新疆和若铁路S5标项目目前已进入中国最大沙漠——塔克拉玛干沙漠区段施工。在项目党工委组织召开的座谈会上,总工程师张志勇说:“作为新时代的建设者,我们将聚焦群众关切,坚持绿色发展,推动生态文明建设,攻坚克难,锐意进取,确保优质高效完成施工任务,为新疆的建设与发展、百姓的幸福与安康多作贡献。”



日前,中铁十四局电气化公司通过开展知识竞赛、交流心得体会等形式,对党的十九届五中全会精神进行多角度、立体化宣贯,确保全会精神在企业落地生根。图为该公司本部第二党支部的党员们一起学习全会精神。范成涛 摄