

搭起“连心桥” 当好“娘家人”

——中铁十七局工会组织提升服务质量侧记

本报记者 游凯

今年国庆、中秋“双节”刚过,奋战四季度劳动竞赛启幕,中铁十七局各级工会“暖心服务站”已经蓄势待发。建在工地现场的服务站非常显眼,除了为项目部提供服务,还开通“流动服务车”,针对工点作业人员在施工过程中的需求开展服务。

这是中铁十七局工会注重从细微处提升服务质量的一个生动写照。今年以来,该集团工会通过开展聚焦“六新”技能竞赛,搭建起职工成长新平台、开展新时代职工之家建设,更新服务理念、对职工提供高质量人才培训,建成工会“暖心服务站”,拓宽服务新载体等多种手段,实现服务职工体系的提质升级。

扩平台:聚焦“六新”助力职工提素

“作为盾构机操作手,我第一次参加这样的比赛,能和4家单位的52名盾构操作领域职工切磋技艺,对我来说帮助太大了。”9月26日,参加完中铁十七局盾构机操作技能竞赛笔试后,南通地铁1号线项目职工刘浩然感慨地说。刘浩然参加的这项比赛是该集团聚焦“六新”(新基建、新技术、新装备、新产品、新材料、新业态)助力企业转型、提升职工职业技能竞赛中的一项。

据了解,这项竞赛规模大、涉及领域广,内容紧贴职工职业技能需求,还着眼建筑行业未来发展,力图全面提高职工素质,为推动企业高质量发展提供高素质人才基础。

实际上,通过职业技能大赛这个抓手,引导广大职工为助力企业高质量发展建功立业,是中铁十七局各级工

会主动领题、答题的自觉行动,也成为该集团干部职工成长成才的新举措。

建新家:打造综合服务阵地

近年来,中铁十七局工会因地制宜把职工之家浓缩在“集装箱”里,建成由“爱心驿站”“安全体验馆”“职工探亲室”组成的“流动的职工之家”,根据施工现场变化随时把“职工之家”搬到离职工最近的地方。

目前,“流动的职工之家”已开展理论学习、安全教育、业务培训、文体活动等多方面的服务。

建成医务室、心理咨询室、法律援助中心、职工培训室等设施的场所,满足不同职工的多样需求,丰富职工的精神文化生活……分散在全国各地的工程项目部利用各自地理优势,打造各具特色的“职工之家”,共建“幸福项目部”。

今年,该集团工会还开展了新时代职工之家创建活动,推进“互联网+工会”,实现线上线下加速融合。一大批集体休闲、娱乐、培训、维权于一体各具特色的新时代职工之家陆续新建或改建完成,使得关爱职工的方式更新、效果更好。

上半年,该集团工会为乐西高速公路、中兰铁路、罗八高速公路等项目争取到职工之家建设专项资金30余万元,确保项目驻地整洁规范,职工宿舍温馨舒适,活动中心设施齐全。

融载体:职工书屋服务升级

一块幕布,一台流动电影放映机,一部红色电影……“双节”期间,在中铁十七局太焦项目职工书屋,职工们早

早来到这里,等着《半条被子》的上映。这是该集团为了让职工在潜移默化中接受党的教育,丰富农民工的文化精神生活开展的主旋律电影进工地活动。融读书、学习、培训、休息、用餐、交流、沙龙、业务洽谈等多功能于一体……职工书屋已逐步成为企业文化建设、品牌塑造的时尚载体。

各工程项目部依托职工书屋,立足解决生产经营重点难点问题,有针对性地开展读书学习活动;通过项目技术人员、生产一线骨干带动,组织职工在书屋“充电”,开展技术交流和课题攻关研讨活动……他们以职工书屋为载体,创建的一系列特色书屋品牌有效激发职工的创新热情和创造潜能。中铁十七局总部职工书屋更积极面向职工家属、子女开放,已成为综合性、开放性的文化空间,也成为企业与职工增强交流、和谐发展的桥梁纽带。

哪里职工需要,就把书屋建到哪里。如今,中铁十七局分布在全国各地的建筑工地上有了“工地微吧”,免费为工人提供网络、饮水、图书阅览、培训讲座、心理疏导等服务;也有了“流动书吧”,分周期循环更换书籍,为一线职工送去精神食粮……伴随职工和企业需求不断发展变化,各项目工会组织还将职工书屋与职工服务中心、职工之家、劳模创新工作室、农民工服务站等工作阵地相结合,使得职工书屋载体功能得到进一步拓展延伸。

中铁十七局党委副书记、工会主席郑力表示:“工会服务职工就是要从细微处着手,充分发挥职能,延伸服务触角,提升服务质量,把关怀点滴融入职工心中,让职工于细微处感受工会组织的温暖。”

铁建青马说

加强理论修养 勇担发展使命

贺小良

日前,中国铁建党委书记、董事长汪建平在中国铁建2020年青马班开班仪式上强调,铁建青年要“提升自身修养,解决发展难题”。广大铁建青年要深入学习领会讲话精神并坚决贯彻落实,自觉加强理论修养,勇担“品质铁建”的发展使命。

在系统学习中加强理论修养。习近平总书记指出,“干部要成长起来,必须加强马克思主义理论武装”,“要学深悟透,融会贯通,掌握辩证唯物主义和历史唯物主义,掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法,掌握中国化的马克思主义,做马克思主义的坚定信仰者、忠实实践者”。铁建青年要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻认识和领会其核心要义和精神实质;要不断拓展学习的深度和广度,主动学习党章党规、党史国史,坚持读原著、悟原理,通过全面系统深入思考、联系实际,优化知识结构,拓宽视野格局,不断增强政治坚定性和政治敏锐性。

在学思践悟中坚定理想信念。坚定的理想信念源于理论清醒。中国的历史和现实反复证明,一个政党有了远大理想和崇高追求,就会坚强有力,无坚不摧,无往不胜;一名干部有了坚定的理想信念,站位高远、心胸开阔,就能坚持正确政治方向,做到宠辱不惊、笃定前行。衡量干部是否有理想信念,关键看是否对党忠诚。铁建青年要紧密结合思想和工作实际,按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的好干部标准要求自己,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,自觉践行社会主义核心价值观。

在知行合一中践行初心使命。理论与实践相结合方能焕发其蓬勃生机。空谈误国、实干兴企。中国铁建作为上市的中央企业,肩负着实现国有资本保值增值的发展重任,必须是吹糠见米、真金白银。铁建青年要坚持知行合一,知敬畏、存戒惧、守底线,始终秉持事业心和责任感,自觉把实践历练作为自身成长的基础环节,忠诚履行岗位职责赋予的光荣使命,把人生理想融入企业富强的发展大业中,以火热的一线实践为舞台,做党的建设、市场经营、施工生产、经济管理、科技创新、脱贫攻坚等领域的实干家,让自己在企业改革发展的实践锻炼中扎实稳健地成长起来,为打造“品质铁建”、世界一流央企,做强做优企业、实现基业长青作出新的更大贡献。

作者单位:中铁城建集团行政办公室

中铁十六局四公司

完善“赛马”机制 提升“相马”水平

本报怀柔11月4日讯(记者王崇燕 通讯员刘思佳)“我将以创省优工程为目标,成立创优领导小组,制定考核办法,组织分解目标,有序开展创优活动……”10月29日,中铁十六局四公司新上项目经理公开招聘通过全时会议系统进行。这是该公司继公开招聘总部物资设备、信息安全管理等部门副经理和部员岗位后举行的又一次公开招聘活动。

据介绍,为构建公平、高效、和谐的人才成长环境,健全科学的干部选拔、使用和竞争激励机制,该公司正持续完善选人用人及人才培养机制,并将其作为“三年规划”高质量发展战略。他们在强化各级各类人员培训、启动人力资源管理提升项目、实行总部与项目年轻干部双向交流的基础上,今年还进一步深化人力资源改革,实行岗位公开招聘制度。

今年以来,该公司已先后下发关于公开招聘总部工作人员和项目经理岗位的相关制度办法,对竞聘岗位、竞聘原则、竞聘条件、竞聘方式和竞聘程序予以明确。竞聘活动期间,公司人力资源部对报名人数进行合规审核,符合条件者将结合竞聘岗位要求、个人优势和对项目管理的理解,以“书面资料+竞聘演讲+面试问答”方式阐述,由评委打分投票推荐候选人,并提交公司会议研究确定人选。

“选拔干部不能靠伯乐‘相马’,而在于靠跑马场‘赛马’。公司实行岗位公开招聘制,就是在营造正确用人导向的同时,让一批素质过硬、业绩突出、作风扎实的干部脱颖而出。”该公司党委书记、董事长刘小刚介绍,截至目前已有12人参与总部业务部门相关岗位竞聘,有24人次参加新上8个项目的项目经理岗位竞聘,尤其在今年组织开展的5次公开招聘活动中,已有10人通过竞聘走上公司业务部门及项目管理相关岗位。

“公开招聘增强了员工对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权,也让参聘人员更好地认识到岗位责任,对提高自身综合素质有很好的激励。”刚竞聘上物资设备部副经理的刘玉石高兴之余感到责任重大。刚竞聘上物资设备部副经理的刘玉石高兴之余感到责任重大。

学习贯彻党的十九届五中全会精神

中铁十七局二公司党委

学习活动直达现场 全会精神融入各环节

本报西安11月4日讯(通讯员侯佳冰)“全会的召开,不仅是国家大事,与每个人也息息相关,每个人都该紧跟时代步伐,做好本职工作,贡献自己的一份力量。”站在党的十九届五中全会精神宣传栏前,中铁十七局二公司阿尔及利亚公路项目职工任伟激动地说。

自党的十九届五中全会召开以来,中铁十七局二公司迅速开展全会精神学习宣贯。从公司本级党委中心组学习到项目党员大会、支委会,从国内项目到海外项目……该公司党委全面推动各级党组织在现场、一线展开学习活动,促进会议精神融入管理各个环节。

“全会擘画的发展蓝图是企业发展的行动指南。公司党委将切实把学习贯彻全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,把握宣传导向,加大学习力度,以全会精神为指引,扎实做好生产经营工作,推进企业高质量发展。”该公司党委书记洪锋表示。

全会提出:“统筹推进基础设施建设,加快建设交通强国。”回望自己曾参与过的各项工程,昭沪高

速公路项目经理乔建永表示,作为一线建设者,自己感触良多也备受鼓舞。在昭沪项目施工的最后阶段,他正带领项目团队以更昂扬的姿态投入施工建设中,以高标准、严要求推进各项工作,确保收好官、结好尾,为企业和云南交通发展贡献力量。

在该公司中兰客专项目,他们自开工建设以来就鼓励全员提建议、搞革新。项目创新工作室先后形成20余项创新成果,成为提质增效“利器”。作为带头人的项目总工程师丁德鹏表示,全会高度重视创新工作,他将结合全会精神,继续增强创新能力,带领团队积极开展技术攻关,让创新成为企业发展的强劲助力。

“蓝图已绘就,奋进正当时。下一阶段,公司将把学习党的十九届五中全会精神纳入常态化学习中,确保学深悟透、学以致用,为公司年底‘决战决胜45天’提供助力,确保全年各项任务圆满完成。”该公司董事长、总经理、党委副书记王林俊谈道。



为把党的十九届五中全会精神学深悟透、落到实处,中国铁建港航局总承包公司借助微信公众号、视频微课堂、职工论坛、知识竞赛等“线上+线下”多种形式深入学习全会精神。图为该公司党员干部职工在党群服务中心学习交流。

郭新璞 摄

“网红”特里夫夫的“成名路”

通讯员 陈辉 张诺亚

身材高大,笑起来有一对酒窝的特里夫,是马拉维共和国恩杰杰市新晋的一名“网红”。而特里夫夫成为备受关注的“网红”,并不完全靠他俊朗的外表——已年近40的他,成为中国铁建的一名外籍员工后,通过努力改变家庭生活的经历,成为当地广为流传的佳话。

“我买的新车到手了!它让我明白,只要肯努力,梦想就能实现!”这不,在社交平台发布买车的消息不足1小时,特里夫夫已收获1万多“点赞”。“在哪工作呢,看你真的越来越棒了!”“特里夫夫,你现在都成了我们奋斗的目标。”看到大家的留言,特里夫夫心里美滋滋的,骄傲地回复:“我在中铁二十局工作,购车款是我这两年来获得的奖金。”

其实,特里夫夫刚刚应聘到中铁二十局恩杰杰市玛尔卡升级改造公路项目部时,仅仅是项目驻地后勤部门的一名杂务工。

刚开始,特里夫夫只负责送文件、取资料这些“跑腿活”。在完全适应工作后,他却闲不住了。“中国同事每天很早就开始工作,而晚上不是在学习就是在加班。我不想天天打杂,希望能做一些更有意义的工作!”有一天,特里夫夫找到项目负责人,表明了自己的想法。爱学习、想进步的特里夫夫不仅得到项目领导的支持鼓励,身边的3名中国同事还主动当起了他的“导师”。

从这以后,特里夫夫开始忙碌起来:跟着办公室主任

学习制作表格,起草文件,整理内业;跟着技术员学习看图纸、了解技术;跟着厨师学习中国话……为了尽快融入这个大家庭,他改变自己的生活习惯,每天下班不再着急回家,用更多的时间跟大家一起学习。

不到半年时间,特里夫夫的成长让所有人惊讶——以前不会使用办公软件的他,已能独立制作各类报表和起草项目部文件了;曾经对日常管理中的各类规定懵懵懂懂的他,也能独立为新员工进行入职培训。甚至有同事惊奇地发现,在和在中国同事交流时,他的中文也越来越流利……特里夫夫的努力换来了同事们的肯定,也因此晋升为项目办公室的正式员工。

付出总会有回报。“原先我们一家8口都挤在一间18平方米的小房子里。女儿7岁了,还没有钱上学。”特里夫夫说,到中铁二十局工作后,他为家人在市区租了一个大房子,把女儿送进了校园。

如今,特里夫夫已成功晋升为项目办公室行政助理。多次获评“优秀员工”的他,还攒了不少奖金,不仅生活越过越好,在当地的名气也越来越大。不久前,他接受了当地电视台的采访。“作为恩杰杰市的市民,我感谢中国铁建和中国同事。他们不仅给我们修路造福,还改变了我的生活,教会我很多技能,让我的人生更充实、更幸福、更美好!”面对镜头,特里夫夫兴奋的心情久久不能平复……



预计2020年国内生产总值突破100万亿元

“十三五”时期,5575万农村贫困人口实现脱贫

“十三五”时期,粮食年产量连续五年稳定在13000亿斤以上

“十三五”时期,建成世界上规模最大的社会保障体系

全面建成小康社会胜利在望,中华民族伟大复兴向前迈出了新的一大步

我国发展仍然处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都有新的发展变化

到2035年,关键核心技术实现重大突破,进入创新型国家前列

到2035年,基本建成法治国家、法治政府、法治社会

到2035年,人均国内生产总值达到中等发达国家水平,中等收入群体显著扩大

到2035年,人民生活更加美好,人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展

战略布局新表述:全面建设社会主义现代化国家、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党

“十四五”时期,加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局

坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位,把科技自立自强作为国家发展的战略支撑

形成强大国内市场,构建新发展格局

全面深化改革,构建高水平社会主义市场经济体制

优先发展农业农村,全面推进乡村振兴

坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重

促进经济社会发展全面绿色转型,建设人与自然和谐共生的现代化

实施积极应对人口老龄化国家战略

确保2027年实现建军百年奋斗目标

(摘自人民日报微博)

中铁十四局大盾构公司

“一家一个招牌菜”引领新“食”尚

本报南京11月4日讯(通讯员李桂香 林凤)“我推出的菜品得到公司和大伙儿的认可,这对我就是最大的鼓励。我一定更加用心地做好职工餐,提升饭菜口味,让大家在项目也能吃到家里的味道。”日前,中铁十四局大盾构公司工会第三届“一家一个招牌菜”活动评选结果公布,获得“金牌菜”表彰的苏州VT-TS-09项目厨师代玉川如是说。

据了解,近年来,该公司工会为发挥好服务人员作用,结合员工提出的“进一步提高食堂服务水平”的建议,切实把项目食堂建设作为一项重要工作来抓。他们除协助各基层项目聆听员工意见、加强日常食谱改善和公开、优化采购环节、做好食堂安全卫生等事项外,还坚持每年以“一家一个招牌菜”活动为依托,通过评优机制和表彰奖励形成正向激励,鼓励厨师们结合员工饮食喜好加强营养搭配和菜品创新。此项活动从2018年开始已成功举办3届。

活动开展期间,各项目厨师会制作一道员工喜爱的特色菜肴,由所在项目成立美食品鉴团品尝菜肴并作出评价,通过公司微信公众号展示,广大员工投票后,产生“金牌菜”“招牌菜”“拿手菜”奖项。今年的活动中,共有来自38个在建项目的厨师参与了评选;综合投票情况、品鉴团建议,最终有9名厨师及其精心制作的菜品脱颖而出。活动开展期间,各项目厨师会制作一道员工喜爱的特色菜肴,由所在项目成立美食品鉴团品尝菜肴并作出评价,通过公司微信公众号展示,广大员工投票后,产生“金牌菜”“招牌菜”“拿手菜”奖项。今年的活动中,共有来自38个在建项目的厨师参与了评选;综合投票情况、品鉴团建议,最终有9名厨师及其精心制作的菜品脱颖而出。

“从改善项目伙食入手,让员工吃好了,干事儿的劲儿头才能更足,同时也助力打造节约型食堂,让家的味道带动企业‘家’文化、厉行节约良好‘家风’建设。”该公司工会主席孙锋表示。