

社会责任

# 让“中国援助”成为靓丽品牌

## ——中铁十四局海外项目履行社会责任侧记

通讯员 张记力 吕 潇 姬宏伟

### 防范廉洁风险 助力海外发展

中国土木工程协会

本报尼日利亚阿布贾10月21日讯(记者刘英才 通讯员牛玉战)在日前的岗前培训中,24名新入职员工参加了中国土木工程协会党委书记、执行董事、总经理姜义高的集体谈心谈话。这是该公司党委开展的廉洁风险查找和廉洁谈心谈话系列活动的重要一环。

该公司党委坚持把廉洁风险防控和谈心谈话作为全面从严治党和党风廉政建设的重要内容。在尼日利亚新冠肺炎疫情持续蔓延的情况下,该公司党委以廉洁风险防范和思想建设为抓手,把查找廉洁风险点、“同志式”谈心谈话与疫情防控、廉洁文化建设、经营生产工作相结合,注重加强纪律教育和监督执纪,畅通信访渠道,强化对权力运行的监督和制约,上下联动、层层落实,聚力抓好全员身心健康、廉洁从业和经营生产各项工作。

活动期间,该公司党委组织职能部门全面梳理各级领导、公司各部门及所属各单位(项目)岗位职责,分别从思想道德、岗位监督、业务流程、制度机制、外部环境等方面认真查找涉及人、财、物的调配或审批的重点领域、重要岗位和关键环节的廉洁风险点,研究制定学习教育、规范岗位和流程设置、完善管理制度、加强监督检查等风险防控措施,并收集整理相关资料,编纂《廉洁风险防范管理工作手册》,做到未雨绸缪、主动监督。

在2020届新员工岗前培训和座谈会上,姜义高和党委副书记、纪委书记韩籍分别与新入职员工集体谈心谈话,强化责任担当和规矩意识。公司专职纪检人员为新员工上了一堂廉政教育课,通过宣讲党纪国法、企业规章制度及如何做人做事,明确有所为有所不为,为其健康成长夯实基础。

该公司党委还派专人到拉伊铁路项目、尼日利亚西南片区各单位开展廉洁从业警示教育集中宣讲。通过为基层单位发放《廉洁从业文件汇编》,为领导人员发放廉洁格言桌签和《一岗双责工作笔记》,组织干部职工深入学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国铁建〈职工违纪违规处分规定〉》,深刻剖析通报曝光的违法违纪典型案例,增强全员遵纪守法、风险防范和廉洁从业意识。

### 群言堂

## 当好反腐倡廉“前哨”

丁清友

项目部是企业最基层的管理单位,经济活动频繁复杂,加强一线员工的责任意识,提高他们明辨是非的能力,是落实“两个责任”,推进反腐倡廉工作的关键一环。

企业的人财物大多集中在项目部,这里也是腐败案件的易发地、高发区。然而基层的纪检力量有限,必须动员广大员工参与其中,争当党风廉政建设监督员,对腐败现象人人喊打,把好反腐倡廉“第一关”,营造风清气正好环境。

对一线员工来说,要成为一名合格的党风廉政监督员,加强学习是关键。只有通过学习,才能知晓党中央严厉整治腐败和“四风”问题的决心和举措,才能结合自身工作实际,找准监督的着力点,知道哪些环节容易产生腐败问题、自己如何规避、如何提醒身边的人不越雷池一步。

比如作为一名食堂管理员,就要通过对有关政策的学习,能及时发现公务招待中出现的违反规定、超标接待等问题,并敢于指出、主动亮剑;作为一名材料员,要对是否违规进货、是否缺斤短两等紧盯不放。总之,不管身处哪个岗位,都不能有“那是领导的事,与己无关”的想法,须知营造良好企风,确保企业长治久安,关系到每个人的利益,是大家共同的责任。

扎紧不能腐的笼子,增强不想腐的自觉,营造风清气正的政治生态,谁都不能成为旁观者。在反腐倡廉斗争中,基层一线员工不仅要避免“添乱”,还要成为遏制腐败发生的“前哨”。

### 中铁十五局四公司纪委

## 选取身边人和事 打造教育新阵地

本报新报10月21日讯(通讯员冯 磊)看到公司廉洁警示教育室里一封封写给父母、爱人、子女的廉洁家书,2020届新员工申远哲深有感触地说:“我也要写一封廉洁家书给父母。”这是日前,中铁十五局四公司新郑项目部组织员工到公司廉洁教育警示室开展警示教育的一幕。

中铁十五局四公司廉洁警示教育基地是该公司搬迁河南新郑后,公司纪委结合企业实际,以警示教育为主,精心打造的廉政教育新阵地。警示教育基地设有互动多媒体、查询答题互动一体机、多媒体廉洁标语、廉洁展示墙、警示教育资料展示台等,收录了公司全体职工廉洁从业承诺书428份、廉洁家书19份;警示教育视频65个,其中包括基层员工自制视频作品22个;公司纪检监察工作先进个人事迹;各项目廉洁教育宣传短片与廉洁活动开展情况资料等,致力通过身边人和事,提醒员工时刻检视自己,知敬畏、守底线、做表率。

自7月份警示教育基地建成以来,已迎来500多位新员工参观学习,举办了新任职能部门、机关支部廉洁教育主题党日等活动。位于公司附近的项目坚持定期到廉洁警示教育基地开展活动,远离本部的项目则通过线上直播等方式进入警示教育基地学习,实现了警示教育常态化、全覆盖。

“没有中国的帮助,就不会有我们公司的今天,我感谢CRCC。”见证着公司飞速发展的皮尔达公司总经理萨赫尔不禁感慨道。

### 质量过硬赢赞誉

在援外工程建设中,中铁十四局始终站在担当国家使命、促进中外友好的高度,严格按照商务部《对外援助成套项目管理办法》,强化管控、精耕细作,坚持安全质量先行,落实创优规划,为受援国提供优质工程。

该集团建设的援多米尼克约克峡谷桥经受住了飓风“玛利亚”的严峻考验,被多米尼克总理斯凯里特称为“桥坚强”。该集团用实力让“中国质量”享誉加勒比地区。他们建设的援几内亚毕科莫水电站改造升级工程,结束了巴塔地区一些企业长期缺电限产的历史,也大大降低了民众的用电成本,“中国电”受到百姓青睐。

此外,他们优质高效完成了援尼泊尔国家体育中心紧急援助项目,为尼泊尔承办第十三届南亚运动会提供了高质量的场馆和技术服务。

场等30多项民生工程,在促进当地经济社会发展的同时,解决了3万多人的就业问题。

中国援阿富汗共和国医院项目是该国战后重建的重点项目,项目的建成有效缓解了阿富汗首都喀布尔民众长期缺医少药问题,同时也在阿富汗抗击新冠肺炎疫情中发挥了重要作用。该集团参建的中国援阿富汗国家科教中心是阿富汗现代化的培训机构之一,每年来自全国各地的3000多名中小学教师在此接受培训,切实提升了阿富汗基础教育水平。

在建设优质工程的同时,中铁十四局积极推进属地化管理,加大与当地企业合作力度,实现互利共赢。3年前,尼泊尔皮尔达公司是个不足10人的“小作坊”,业务规模小,施工能力弱,管理跟不上。与中铁十四局合作以来,该公司积极学习中方管理理念、制度办法,推行班组承包,其管理水平、施工能力迅速提升,成为当地建筑企业竞相参观学习

## 职工“点菜” 工会买单

### 中铁十七局电气化公司“职工书屋”接地气

本报南京10月21日讯(通讯员李彦龙 石华华)酷爱读书的田琦是中铁十七局电气化公司南京地铁项目部职工,近日对“职工书屋”里存放的《钢铁是怎样炼成的》一书颇为着迷,不仅在中铁十七局微信公众号上发表了读书心得,还以视频形式讲述了推荐此书的理由。“这本书是我向‘职工书屋’推荐购买的,没想到工会很快就买回来了。”田琦说。

近年来,该公司工会一改以往项目进场时,统一一次性配备全套学习书籍的做

法,根据现场施工所需和职工个人喜好,在项目职工中广泛征集书单,分阶段配备书籍,由职工按需“点单”,工会“买单”,加快了图书配备和更新速度,让“职工书屋”真正“活”起来。

该公司工会还以“职工书屋”建设和主题阅读活动为载体,采取边建设、边使用、边完善的方法,指导各项目工会建好“职工书屋”。目前他们已在所属京通指挥部、泗杭项目、南京管廊项目、安哥拉指挥部等国内外项目建成标准化“职工书屋”10余个。

近两年,该公司工会累计为各项目购置发放各类图书和实用性书籍2300余册,累计下拨“职工书屋”建设经费33000元,实现新上项目“职工书屋”全覆盖。

为吸引更多的职工走进“职工书屋”,该公司还组织了“悦读时刻”“践行价值观共圆企业梦”等各类主题读书活动,同时将“职工书屋”建设与公司“能力建设周讲堂”“综合提升月讲堂”有机结合,交流学习心得,开展读书知识竞赛,涌现出一批“读书明星”“朗读明星”。



日前,中铁十四局二公司金鸡湖隧道项目部党支部与苏州工业园区城市管理综合执法大队党支部签署“携手共赢”党建共建协议。该项目部党支部本着组织共建、活动互联、资源共享、合作共赢理念,先后与苏州工业园区内14家单位党组织开展了“蓝盾志愿者护平安”“共上一堂党课”等一系列党建共建活动,构建了党建共建新格局,为施工生产赋能。 黄春欣 摄

### 共产党员风采

## 常胜将军张海涛

通讯员 姜慧颖 张京徽

他叫张海涛,现任中铁十六局城发公司二分公司党工委书记、常务副经理,一米八的大个,声如洪钟,走路生风。

说起他的绰号——常胜将军,就要提起2010年那场沙特麦加轻轨铁路施工大会战,当时张海涛连续4天在一线指挥不休息,170多斤的他暴瘦到140斤。用当时领导的话讲:“凡是交给张海涛的任务,就没有完成不了的!”了解张海涛的人都知道,常胜将军并非一战成名,参加工作以来他一直都是这样。

2005年,而立之年的他,从北京某部队退伍后来到二分公司。延续军人的天职,他服从项目部安排,从最基层的施工队长做起。虽然毫无施工经验,但有着10余年党龄的张海涛没有任何畏惧,冲锋在前,很快就与工人兄弟们打成一片,完成了一个又一个攻坚任务。项目部领导评价他:“海涛不愧是一个兵,敢打仗,会打仗!”张海涛也连续多年被评为公司劳动模范、先进工作者。

沙特会战后,张海涛被委以重任,担任二分公司常务副经理。虽然职务晋升了,但他身先士卒、敢打敢拼的作风始终没有变。

2011年12月,二分公司进入通辽市场。在张海涛的带领下,他们开创了通辽市冬季施工的先河,仅用8个月就建成通辽机场航站楼。该工程获评内蒙古自治区样板工程,深受业主认可。此后,二分公司先

后滚动发展了10余个项目,持续领跑并刷新“通辽速度”,项目部的临建、材料管理、现场文明施工等还被纳入地方行业标准,在地方政府和业界拥有良好声誉。

“再难抢的活,只要有海涛在,我们就放心!”这是分公司经理对他的评价。

2016年6月23日,刚刚干完主体结构结构的马城项目部接到通辽市政府通知,要在项目部举办一年一度的“8·18哲里木赛马节”。为满足赛事要求,项目部要在1个半月内完成包括14万平方米赛道结构层、1万平方米看台装修、4000平方米马厩、5万平方米场内道路及商业区、4000米场区围栏,总产值约3000万元的施工任务。时间紧、工序多、工作量大、百姓期待程度高。这是一次与管理能力的考验。“保证完成任务!”张海涛立下军令状。工人三班倒、项目部管理人员两班

倒,张海涛则是一人连轴转。施工队的工人说:“张总一点架子也没有,工作太拼了。”在他的带领下,项目部齐心协力,优质高效完成了建设任务,确保赛马节顺利举办,也为之后的马城装修工程中标奠定了基础。

10多年来,张海涛就像一台永动机,把自己的满腔热血奉献给了企业和他热爱的事业。



图为10月20日,张海涛检查科尔沁马城那达慕文化园赛事大楼幕墙装饰物的质量。 姜慧颖 摄

### 「茶水间」里上演云直播

通讯员 刘细华 付敬业

“教练,我平时工作比较忙,很少有时间去健身房,如果想在工余锻炼,您有哪些建议?”

“在家运动可以做一些徒手练习,如俯卧撑锻炼胸部和手臂的力量,还可以采用深蹲和平板支撑的方式进行,我来给你演示一下……”

这是近日发生在中铁地产华东公司“茶水间”直播活动中的一幕。为提高职工的归属感和幸福感,在疫情防控常态化背景下,华东公司工会精准对接职工需求,今年6月起创新开展“茶水间”系列活动,以抖音直播方式在“云端”开启职工交流之门。大家聊生活、聊工作、聊兴趣爱好,小小“茶水间”成为广大职工放松心情、表达心声的阵地。线上直播方式也让更多的人能够参与其中,感受精彩的思想碰撞、蓬勃向上的企业文化、浓厚的人文关爱。

截至目前,该活动已举办4期。在“神兽记”亲子座谈会上,大家分享疫情期间“神兽”故事和家风、好家训,共同为亲子教育问题支招;在健身达人座谈会上,健身爱好者们分享自己的运动经历,畅聊上班族健康那些事。该活动还将关爱“触角”延伸至基层“神经末梢”,相继走进嘉兴花语江南和上海香榭国际项目一线,与建设者共话项目与成长、分享家有萌宠的温馨日常。

“茶水间”直播不仅轻松有趣,还能让人有所收获,爱了爱了。”该活动开展以来,在职工中受到广泛好评,大家纷纷为“娘家人”的这项暖心举动点赞。

## 泔水桶“瘦身”记

通讯员 车 凯

近日,中铁十二局三公司京唐高铁一分部进行食堂管理改革,饭菜质量明显提升,职工到附近餐馆“开小灶”的情况已基本消失,在项目大干期间就餐人数达到顶峰,泔水桶里的食物残渣也仅能盖住桶底。看着“瘦下来”的泔水桶,项目负责人乔亚楠的脸上露出了欣慰的笑容。

9月1日,乔亚楠清洗餐盘时,发现旁边的泔水桶内竟然有3个完整的包子。习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出的重要指示犹在耳旁,这让他心里很不是滋味。乔亚楠咽不得脏,伸手将包子从泔水桶内捞出,拿到了会议室,召集项目全体职工开会。

乔亚楠说:“我们要坚决制止浪费粮食的行为,同时还要思考一下,是不是我们食堂的伙食不可口,只有双管齐下,才能使泔水桶‘瘦’下来。”听此一席话,一位员工满脸通红地站出来,主动承认错误,并解释说,感觉包子馅不新鲜,味道不合口。话音刚落,职工们开始你一言我一语:“菜品单调”“太油腻”“散装佐料质量不好”……找出了问题所在,乔亚楠随即定下了食堂管理“全员参与、公开透明”的调子。

他们取消了食堂管理员岗位,由各部门每周轮流派人采购食材,单价公开透明,并开展全员监督,保证了食材的质量和数量;加强对油、盐、酱、醋等佐料的质量把控,选择正规生产厂家和购买渠道;每日核定就餐人数,如有人员变动及时通知厨师,减少了食材浪费;菜谱随着季节时令变化,每月定期召集全体职工投票选出“心仪菜谱”,有效解决了众口难调的问题。同时,他们加大“光盘行动”力度,用餐以“少量多取”为原则,职工之间相互监督。

项目部党支部书记杨海亮说:“泔水桶里的‘水平线’是检验食堂管理质量的重要标尺,我们下决心改革就是要让大家吃得舒心、吃得健康,做到‘早餐简单营养又美味,午餐一周之内不重样,晚餐远离油腻更健康’。”