

社会责任

金钥匙打开致富门

——中铁十一局帮扶湖北省恩施市油竹坪村脱贫记

通讯员 吴红宇 何 赞

日前,中铁十一局负责人来到湖北省恩施市白果乡油竹坪村的杨承林、邓云富等4户孤寡老人和贫困村民家中,看望慰问话家常,这已不是该集团负责人第一次来到该村。油竹坪村位于白果乡西北部,平均海拔1350米,是白果乡最高、最偏远的村落,也曾是恩施市深度贫困村之一。2017年11月,中铁十一局与该村结成帮扶对子,经过不懈努力,2019年底,村里142户352人全部顺利实现脱贫摘帽。

然而3年前,这个村能否按期脱贫,曾让当地政府十分忧心。

要想富,先修路

“尽管村里有自然风景可观赏,有油竹笋、野山菇等富硒食物可食用,有大黄药材等经济作物可销售,但因为路不好走,再好的精准扶贫措施也难在短期内见效。”2018年,村支书张发高向第一次到油竹坪村调研的中铁十一局负责人诉说道路不通的烦恼。

在那次调研中,通过与村委会成员座谈、走访慰问贫困村民等方式,中铁十一局深入了解该村经济发展和产业特点,收集了贫困村民的帮扶意愿和脱贫想法,并与村委会、乡政府共同谋划制定资金、就业、产业、基础设施建设等帮扶方案,确保精准识别、精准帮扶、精准脱贫。而在各细分方案中,该村呼声最高的就是要先修路。

脱贫攻坚就是命令。中铁十一局党委拨付专项资金,与其他扶贫资金一道,推动油竹坪村发生亘古未有的改变:完成21公里村道硬化工程,整修10公里村道路基工程。7条村道的修整和硬化,打通了连接外部世界的主干道,打造起产业输出生命线。56岁的张发高不禁感叹:“油竹坪村的历史将被改写!”

先输血,再造血

“我家房前屋后都是山,山上也有油竹笋、野山菇、野蜂蜜等原生态的好东西。现在路修通了,有了销路,家里的经济状况有了很大变化!”这是贫困户钟德成的切身感受。

“路修通了,再送一程!”对口扶贫以来,中铁十一局建立集采机制,充分利用建筑企业项目多、职工多的特点,组织各单位采购茶叶、土豆、油竹笋等农副产品累计近8.5万公斤,解决了贫困村民农副产品销售难题。

特别是今年,该集团分两批采购当地茶叶、香菇、木耳等,解决了受疫情影响农副产品滞销问题。

输血后,还要启动自身造血功能。该集团党委从党费中拨付扶贫专项资金,帮助当地建设农副产品加工厂。2019年10月,该集团有关负责人到油竹坪村调研时,为农副产品加工厂揭牌。该加工厂不仅具有油竹笋、药材等深加工条件,还给贫困户就近提供了工作机会。目前,该村发展大黄种植

500亩、高山蔬菜种植300亩,已销售油竹笋10万公斤,富有特色的产业结构已见雏形。

要扶贫,先扶志

近年来,中铁十一局安置油竹坪村3名贫困户子女就业,帮扶8名贫困家庭子女完成学业……

同时,中铁十一局投入资金,集中整治村里垃圾场和臭水沟,建设文化活动广场,配置健身器材和宣传设施,改善了村里生活环境,丰富了村民业余生活,填补了该村无文化活动阵地的空白。他们还积极走访慰问困难群众,发放慰问金等。集团广大职工积极参与扶贫,为油竹坪村捐赠衣物1466件。

村民杨秀娟逢人就讲:“在中铁十一局的帮扶下,我女儿被单位录用,一个月5000多块钱的工资,生活得到保障,这是我做梦也没想到的。”杨秀娟的女儿杨柳2018年来到中铁十一局城轨公司苏州S1标项目就职。在她的眼中,自己的家乡水更清了,天更蓝了,路更好走了,每天都在发生变化。

“扶贫先扶志,通过就业扶贫、产业扶贫、教育扶贫等途径,要让老乡们过上幸福快乐的生活。”该集团负责人说。

旧貌换新颜,今朝更美好。如今,贫困村民住上了易迁房,用上了干净的自来水,水泥硬化路通到家门口,安上明亮的路灯,看上了网络电视,油竹坪村顺利实现脱贫摘帽,踏上致富之路。

中铁建设建筑科技公司

工厂建到老区 扶贫“三管齐下”



图为中铁建设建筑科技公司青年志愿者在安徽省六安市金寨县白塔畈镇桥店小学开展爱心助学活动。 宋进 摄

本报北京10月14日讯(通讯员宋进)“较

之前的工作,现在不仅工资翻了番,还能每天回家照顾家人,真是一举两得。”汪光庆原本是安徽省六安市金寨县建档立卡贫困户,上有老下有幼,一家五口生活拮据,作为家中的顶梁柱,他于去年10月入职中铁建设建筑科技公司六安铝模工厂压槽班组,公司为新入职的汪光庆分配了师傅,手把手传授经验,不到一年他就实现了从“新人”到班组技术骨干的蜕变,月工资涨到8000多元,在实现家门口就业的同时也摘掉了“贫困户”的帽子。

该公司六安铝模工厂所在的金寨县,是集革命老区、重点库区和连片特困地区于一体的国家扶贫开发重点县。该公司勇担央企责任,深耕国家扶贫开发工作重点县,打出“产业扶贫、就业扶贫、教育扶贫”组合拳,于2018年9月20日在金寨县建起当地规模最大的铝模工厂,工厂占地面积6.4万平方米,具备

研发、定制设计、精益生产、全程服务一体化综合能力,为当地直接提供就业岗位450个,助力金寨县于2020年4月退出贫困县序列。

“教育很重要,特别是贫困老区,脱贫致富的根本还是要教育抓好,让孩子不要输在起跑线上。”在距离工厂24公里的白塔畈镇桥店小学,有一半以上的学生都是留守儿童,他们缺少父母陪伴,很少有机会走出家乡。该公司坚持“扶志”与“扶智”相结合,多次组织志愿者开展爱心助学活动,与小学生结成帮扶对子12个,为学校捐赠3000余册图书开设“爱心书屋”,购置10000余元的电教设备、学习用品。桥店小学将“爱心助学、情满校园”锦旗送给该公司。

据了解,今年疫情期间,该公司六安铝模厂积极与政府对接,招聘当地因疫情无法外出打工失去经济来源的村民226人,确保他们不因疫情返贫。

中铁二十一局

承办“学习强国”知识大赛

本报兰州10月14日讯(记者周鹏 通讯员俞波)“逢山凿路,遇水架桥,铁道兵前无险阻;风雪露宿,沐雨栉风,铁道兵前无困难。请问铁道兵精神是由哪一位党和国家领导人题写的?”“叶剑英。”话音刚落,主持人宣布:“1号台2号队员回答正确!”

近日,由甘肃省委发起,中铁二十一局承办的中铁二十一局杯“学习强国”甘肃学习平台知识竞赛落下帷幕。在习近平总书记视察甘肃一周年之际,举办此次大赛,是为了引导全省广大党员干部群众主动学用“学习强国”平台,大力营造“勤学、乐学、好学”浓厚氛围,为加快建设幸福美好新甘肃注入新活力。

这次知识竞赛题目不仅涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史国史等内容,还有与中国铁路有关的历史文化知识。来自甘肃全省的21支代表队,在美丽的黄河之滨——中铁二十一局兰州总部上演了一轮又一轮脑力较量。场上场下、线上线下、互动频频。甘肃卫视直播平台通过7台摄像机全方位对大赛进行直播,省市州新媒体同步直播,浏览量破千万。最终,中铁二十一局代表队获得总分第一名。

参赛选手、中铁二十一局仁沐新高速公路项目安全总监刘志贵说:“平时工作繁忙,主要利用业余时间学习,‘学习强国’平台的海量题库,对我提升综合素质帮助很大。”

“我们在海外项目预祝大赛圆满成功。”该集团分布在埃塞俄比亚、肯尼亚、几内亚、菲律宾等6个国家和全国13个省市的员工通过视频向大会送上祝福,在比赛现场掀起小高潮。

该集团负责人在接受记者采访时表示,中铁二十一局作为驻甘央企,不仅注重履行经济责任,还主动承担政治责任、社会责任。集团已经全面完成甘肃省4个县9个村的脱贫攻坚任务,目前仍在全力巩固脱贫成果。此次大赛的承办,也是集团履行政治责任的具体体现。

中铁十四局石河子改造EPC项目

广纳民意改造老旧小区

本报石河子10月14日讯(通讯员张思嘉)“道路拐角应该设计成圆弧形,不然车辆轮胎很容易轧进草坪。”“感谢您提出的宝贵意见,我们前期设计考虑欠妥,马上联系测量员重新放线。”

日前,在中铁十四局石河子老旧小区改造EPC项目施工现场,一位居民向技术员提出改造意见。

该小区建于上世纪70年代,有71栋居民楼、2700户居民,同时有新疆生产建设兵团垦前生活旧址。小区改造前,为减少施工对居民生活的干扰,项目部派出专项工作组和社区工作人员一起走访住户,听取对小区改造的意见建议,经座谈协商,项目部最后确定各项改造内容、节点及注意事项。

“按照居民要求,我们在原有绿坪中增设人行道和座椅。我们还把绿坪周围杂物处改造成花园,新的设计方案里配备了路灯、垃圾箱等设施,增加了绿化面积。”项目工程师董旭介绍。

针对居民意见不统一的情况,项目部通过反复比选、修改方案,满足大多数居民意愿。社区也以此为依据明确主导意见,耐心细致地向居民讲解改造内容。事实表明,“为民、靠民、利民”理念有力保障了改造施工顺利进行。

据统计,开工以来,该项目部共清理积存垃圾40余处,新铺设便道3000余米,硬化路面4000余方。他们还疏通、更换了年久失修的水电管道。整洁的外墙、规范的停车位、宽阔的道路……让居民生活中里到外大变样。

“我们见证了施工单位为减少对小区居民生活的干扰付出的努力,大家提出的改造意见和问题基本都解决了,居民非常满意。”该小区所在社区党总支书记说,“居民当家做主改善生活环境,自然会珍惜改造成果。”



近日,中铁二十二局四公司团委开展了“幸福夕阳,情暖金秋”活动,广大团员青年走进社区养老院、敬老院等看望慰问老人,送上慰问品,陪他们唠家常。图为该公司南京地铁项目部团员青年来到社区老年活动中心进行慰问。 曲明月 摄

求是

项目党建强 公司发展兴

中铁二十五局四公司党委书记、执行董事 张恩桥

1927年,毛泽东率领秋收起义部队进行“三湾改编”,首次提出“支部建在连上”,初步确立了党对军队的绝对领导,自此一个个“连队”星火点燃了中国共产党大地。时至今日,“支部建在连上”对当前工程公司党的基层建设仍具有核心指导意义。工程项目作为形象窗口、创效基地、人才摇篮,就是工程公司的“连队”,项目党的建设强,企业发展“火势”就旺。对此,我们务必提炼规范党支部工作模式,强化基层党建发展根基,为生产中心工作提供持续强劲“红色动能”,撑起公司兴盛发展一片蓝天。

夯基搭架,筑牢项目运转根基。项目党支部作为全党性体系末端的基层党组织,担负着党赋予的“最后一公里”使命。做好基层党建,首要就是确保架构搭建完整。四公司党委结合企业重组契机,将党的领导进一步深嵌公司治理各环节,根据地域布局及专业特点,将45支队伍优化整合至37支,同步配备党支部、配齐支委,党政主管双向进入、交叉任职,形成了全覆盖的基层党组织架构体系,确保支部管理一竿子插到项目一线上。“配齐组织,更配强队伍”,我们保证支部书记述职全覆盖,每年定期召集党员骨干开展专业培训“回炉再造”,开展后备项目书记遴选竞聘,建立了“项目支部书记+专职党群干部+后备人选”政工梯队培养体系,保证项目党建运转有根基,续航能力足。

修章建制,规范项目行事举止。新时代加强基层党组织建设,关键是要坚持问题导向加强管理,而“三重一大”

“三会一课”制度则是统筹抓好项目“人、财、物”管理的重要法宝。我们通过党委会300多项议题进行系统梳理,提炼共性并制定了《党委会议事程序模板》和《项目“三重一大”议事程序模板》,明确“三重一大”决策范围,规范项目决策程序,让项目行事有章可循、有据可依。赋权公司党群部门充分利用专项检查、日常出差等契机,对项目“三重一大”“三会一课”和“组织生活会”等制度执行情况进行阶段性监督检查和指导帮扶,将提醒教育做在实处、隐患消除在日常,着力解决基层党组织弱化、虚化、边缘化问题。

指路铸魂,推动项目凝心聚力。项目党建工作,重在做人的思想工作,项目职工思想统一有目标、和睦同心齐奋斗,对企业有信心,发展势头就强劲。四公司改革重组后,制定了新“三步走”发展战略,提出“跻身中国铁建工程公司二十强”的具体奋斗目标,让项目基层干事创业有了奋斗方向和执行方针;我们开展“凝心聚力促发展”主题形势任务教育,组织项目职工“看现状、看困境、看发展”,领导班子组团“讲业绩、讲举措、讲规划”,提振企业整体信心,着力提高一线员工归属感、认同感和荣誉感;通过创建“五四四党课讲堂”党建品牌,敦促项目以“微讲座、夜校、党课”等灵活机动的培训交流形式,鼓励全员上阵讲党课,讲政治理论、讲生产经营,夯实一线职工理论基础,强化党员大局意识、争优意识。

文化引领,持续注入发展活力。项目环境氛围反映出整个团队的精神和战斗力,公司党委深谙“以文化

本报济南10月14日讯(通讯员郑大伟)“现在的剩饭剩菜明显减少,厨余垃圾还不到以前的一半。”日前,中铁十四局一位餐厅负责人对该集团纪委检查组成员说。

为深入贯彻习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出重要指示,中铁十四局纪委印发了《关于对厉行节约制止餐饮浪费行为加强监督检查的通知》,并召开专题会议,积极推动监督检查长效机制建立。

“各级纪委(纪检组)要紧盯公务接待、食堂等重要环节、重点部位,抓住‘关键少数’,管好‘绝大多数’,以严格的监督,让‘舌尖上的浪费’无处遁形。”该集团纪委书记陈明提出要求。

查看食堂、核查账目、专题调研、提醒谈话……在刚刚过去的中秋、国庆双节,中铁十四局纪委成立了两个监督检查组,对所属各单位进行明察暗访,切实把“厉行节约”落到实处,抓出实效。

同时,该集团纪委从职工用餐入手,通过张贴宣传海报、拍摄节约用餐小视频、微信公众号推送倡议文章等形式,引导广大员工树立厉行节约、反对浪费的新风尚;抓“关键少数”,针对公务招待中制止浪费的要求进行提醒谈话,共约谈各单位党政主管、纪委书记23人次;加大文明用餐监督检查力度,在餐具回收处设置监督岗,对浪费行为进行提醒,屡教不改者予以通报批评。

“每当看到餐厅节约用餐提醒牌,总会不自觉地少量取餐,感觉厉行节俭的观念已慢慢地入脑入心了。”一位基层干部表示。

该集团纪委还把加强“厉行节约、制止浪费”的监督与实践“实·干·家”特色文化、严格执行“十五个严禁”、推进“化公为私专项整治”相结合,在加强日常监督的同时注重宣传和引导,使厉行节约反对浪费成为每位员工的自觉行为。

中铁十五局四公司党委

“PDCA循环法”为党建工作提质

本报新郑10月14日讯(通讯员冯磊)“实施‘PD-CA党建循环法’后,大家心齐了,干劲足了,项目施工管段也率先实现路基拉通并完成验收,在全线领跑。”中铁十五局四公司津石项目党支部书记潘富民介绍。

2019年7月,在该公司书记办公会上,针对基层党建工作水平参差不齐,部分项目难以适应公司规模快速提升新要求,决定把质量管理中的“PDCA循环法”运用到党建工作中,建立“PDCA党建循环法”,即通过计划、执行、检查、总结四个阶段的不断循环,提升基层党建工作质量。

“‘PDCA党建循环法’作为一把‘手术刀’,主要‘治疗’基层存在的忙业务而忽视党建、支部书记业务能力不强、党建活动缺乏吸引力、党建考核不严肃等问题。”该公司党委书记、执行董事周叶飞介绍。他们的具体做法是:党委业务部门每月初列出清单、月中督促指导、月末总结点评,并对在此过程中发现的普遍性问题进行深入调研,“问诊”治疗,对症下药;对个别较为复杂问题,整改效果不佳的项目进行“出诊”治疗,重点帮扶,直至彻底解决,并总结经验,形成指导性案例交流推广。

该公司党委针对某项目主题实践活动较少,党支部作用发挥不明显等问题进行重点帮扶。公司党委书记多次深入该项目“把脉问诊”,查找出党建活动内容不新、融入不够、成效不实等问题,指导项目党支部制定整改方案。有关领导深入该项目进行帮扶指导,组织开展“永葆初心本色,扛起使命担当,坚决打赢完成年度目标任务攻坚战”主题实践活动等。党委组织部派专人对该项目主题实践活动全程进行跟踪指导,督促项目党支部书记发挥“第一责任人”作用,以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气,不断提升党支部组织力,推动组织活动和生产经营工作深度融合。

“PDCA党建循环法”同时解决了该公司基层项目中存在的执行“三重一大”制度标准不高、会议记录不规范、结果运用不彻底等问题。该公司党委业务部门对每个项目每月“三重一大”落实情况梳理归纳,列出问题清单,加强督促指导,推广经验做法。经过一年多的循环往复,近千份相关文件的收集,使该公司基层单位“三重一大”制度落实逐步走向制度化、程序化、规范化。

项目党建强 公司发展兴

中铁二十五局四公司党委书记、执行董事 张恩桥

人,润物无声”之道,通过深入推进“爱国、爱企、爱家、爱己”系列主题文化,深化职工“国家自信”“央企担当”大局观,强化“一荣俱荣、一损俱损”集体观,力促“暖人心、拉感情、提信心”;推动项目“一团队一品牌”文化建设,赋予项目团队特色文化标记,贴上类似军队“尖刀连”等荣誉标签,让强者更强、榜样引领;坚持正面宣传、团结鼓劲的舆论导向,重点抓好“深度报道”和“大宣传”,让地方政府、业主、社会群体和全体员工看到企业实力和项目辛勤付出,提振职工荣誉感。

以人为本,解除职工后顾之忧。工程人年复一年四海漂泊、冲锋打拼,既是为国之“大家”,亦是为亲人之“小家”。项目作为职工汇聚的集体、团队,工会作为职工的娘家人,都要确保职工权益无损、后方无忧,赢取职工拥护。一年来,我们抓实项目“职工代表提案、合理化建议征集”等民主管理工作,通过全员匿名问卷调查、启用党务信箱等形式,听取职工心声,成功进行薪酬改革;先后开展“工地小候鸟”“义诊进工地”“文工团巡演”等主题活动,走进项目,走近职工,既提供物质生活服务,又注重人文精神关怀,让职工生活安心、工作顺心。

加强基层党组织建设,是落实新时代党的组织路线的重要内容与重大课题。项目党建工作千头万绪,但只要抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,持续发力强化项目党建基础水平,促其与生产中心全方位融合,定能助推工程公司发展更上一层楼。