

闫治平：“爱较真”的审计能手

本报记者 游凯



图为闫治平在工作中。

赵桂军 摄

你印象中的审计人什么样？爱找茬儿，只说问题不表扬？很死板，埋首报表翻凭证？10年审计生涯，200多个审计项目，多次参与“治乱追根”专项活动……在同事眼中，中铁十七局审计部闫治平是一个“爱较真”的人，因为工作严格细心爱较真，人送外号——“较真哥”。

“干啥就怕较真，一较真，难题就解决了。”这是闫治平常说的一句话。

2019年，在审计某项目时，他发现该项目设

备租赁尤其是零租设备支出庞大。“你看，我们这都有计价签单的。”项目部有人拿来“证据”，表示“不服”。他不慌不忙，调阅了项目所有零租设备的计价签单资料；逐一研究分析零租设备的施工内容、施工地点等运转记录；现场勘查了项目管段内劳务队机械实际配置情况。

分析、甄别、比对，在他的深究下，证实项目部分零租设备存在配合劳务队施工迹象，最终挽回损失数百万元。

“知道你是为了企业好，不愧是‘较真哥’！”审计结束，他收到项目同事发来的信息。

“我如果以‘差不多’的标准要求，那企业的利益就会‘差很多’！”闫治平这样回答。

这么多年来，闫治平已经习惯用怀疑的眼光审视每一张报表和凭证，乐于深入挖掘每一组数据背后暗藏玄机的业务逻辑；喜欢打破砂锅问到底，不会碍于情面满足于“差不多得了”，尽责探求复杂业务流程背后的技巧。

“较真哥”的名头传开后，“问题”项目最怕闫治平“光临”。

今年在一次审计中，他发现某项目管理很规范，上级制度执行得“无懈可击”。但出于职业敏感，他判断：完美的表象背后很可能隐藏着某些风险。

经实地查看项目库存的二三项材料，他发现项目初期建中很多二三项材料由项目安质部、办公室等领取。带着疑惑，闫治平与审计组成员逐笔核对材料发料台账、发料凭证及签收单。真相浮出水面——这些本属于劳务队临建单价包含的费用，却全部列入项目成本。而仅此一项就为项目挽回损失数十万元。

“我见过太多因管控不到位而‘起火冒烟’的项目，也见过不少习惯性操作而麻痹大意留下风险隐患的业务，更见过那些拍大腿懊恼‘早知今日，定不当初’的无奈。爱之深、责之切，我们‘不近人情’，只是为了项目能多一些‘胸有成竹’，少一些‘悔不当初’。”闫治平说。

当然，“较真哥”也有侠柔的一面。在开展审计中，某项目对“放管服”改革措施采取了一些创新做法，但在实践过程中效果不明显。他在指出问题的同时，更多地从制度上、方法上帮助项目分析问题症结，并提出可操作性建议。

有人问他：“这次怎么不较真了？”他答道：“我们不能生硬地对照政策规定照搬照套，问题固然要揭示，但创新也要保护。”

审，非严谨无以明透；计，非细致以致深。闫治平较真，但从不动摇！

点评

“只要办事在理，只要对企业有利，就挺直腰杆，将认准的事干下去。”中铁十七局审计部闫治平不回避矛盾、不当“老好人”，在审计工作中较真用心，让审计监督长出“利齿钢牙”，获得企业赞誉，赢得职工尊重。近两年来，通过“治乱追根”等系列治亏专项活动，中铁十七局在提升管理、增收创效等一些痛点和顽疾上狠下了一番功夫。一批勇当“黑脸包公”的审计人挺身而出，加强对项目的监督管理，从点滴抓起，从具体问题管起，把监督挺在前面，宁听“骂声”，不听“哭声”，持续强化企业审计监督效能，真正让审计有力量、监督有温度。

有人说情，坚决不受；有人威胁，不为所动……闫治平让人敬佩的不仅是认真的态度、较真的作风，更有较真精神背后彰显的担当品质。在打造中国铁建“百年老店”的今天，只有拿出较真碰硬的劲头，面对矛盾困难的勇气和办法，才能确保企业改革发展任务落地，确保企业沿着正确轨道行稳致远。

中铁十七局二公司党委

课前“培训”推动党课质量上台阶

本报兰州9月28日讯(通讯员侯佳冰)“语言要再幽默一点，语气再轻松一些。”“长句转换成短句，让人听得懂，记得住”……日前，在中铁十七局二公司中兰客专项目部党员活动室，项目领导班子和党支部委员们围坐在一起，对隔天即将登台讲党课的梁场场长王雄进行课前“培训”。

为切实提升基层党课质量，增强党课实效，自中铁十七局党委“党课开讲啦”活动开展以来，该公司党委在精选以优秀共产党员、先进党务工作者为主的党课“师资库”的基础上，对党课内容进行严格把关审核，并对讲课人进行课前指导，确保一节党课成精品，党员更爱上党课。

“讲好党课，选题很关键，既要贯彻中央和上级党组织的精神，又要知晓听课者需要什么知识、提高何种能力、解决什么问题，最好能结合当前开展的工作需要‘对号入座’。”该公司党委书记洪锋表示，他们坚持党课选题“三不要”原则，即党性不强的不要、不结合自身经历的不要、照本宣科的不要。各项目党课讲授者的选题和提纲要通过两道关卡，一是要提交公司党委组织部进行提前审核，一对一指导；二是要通过项目支部委员会再次进行多方面、多角度把关。

以情景式、互动式代替讲座式授课模式，让“生动化”“通俗化”的讲述代替“概念化”“理论化”的说教……除了在选题和提纲上严格把关外，该公司党委还对讲授者的讲课模式提出创新意见和建议。

“党课选题敲定后，讲课者还要分别通过公司和项目两级党组织的视频‘培训’和现场‘找茬儿’，台风不好、语言不精练、高大上、假大空等问题都会被一一指出校正。”该公司党委组织部部长朱水林说，高质量的党课要的是春风化雨，不仅要站在政策理论的高度把理论阐述出来、解释清楚，还要能吸引人、让人更愿意听，这对授课者的要求非常高，多重把关很有必要。

“以前的党课一般都是只‘接天线’，有时难免有点枯燥。这堂党课不仅高度和深度有，还很‘接地气’，王场场长把党的理论与自己的故事结合起来，深入浅出，很容易产生共鸣。”课后，一名党员意犹未尽地说。

中铁十四局大盾构公司党委

问答手册破解一线政工难题

本报南京9月28日讯(通讯员李桂香 林凤)“党费收缴、支部党建品牌创建与维护过程中需要避免哪些问题？如何做好政工员工作？”这些问题在这本手册里都能找到答案。”日前，中铁十四局大盾构公司党委向44个项目党支部下发了《党支部标准化规范化建设问答》手册。刚刚拿到手册的北京东六环项目政工员宗悦便迫不及待地一边翻阅、一边对着以往的业务资料逐项对照检查。

自2016年组建以来，大盾构公司经营承揽规模不断扩张，同步建立的基层党组织逐渐发展壮大，虽然在以高质量党建引领企业高质量发展的工作中取得了一定的成效，但基层党组织党建工作水平参差不齐，对标“高质量党建”的要求仍存在差距。部分党务工作者业务能力提升慢，标准不高、工作不到位、效果不明显等情况还一定程度存在。

为进一步提升党支部建设标准化、规范化水平，破解不会干、干不好等难题，近年来，该公司党委针对基层常见倾向性、普遍性问题及整改措施，编制《党支部标准化规范化建设问答》手册并下发到各项目党支部，内容涵盖组织建设、党内组织生活、发展党员工作、党建带群建等10个方面，以问答形式明确了基层党建工作的“干什么”“怎么干”和“干成什么样”。

“64个问答、8个工作流程图、12个工作模板，内容详细，贴近实际工作，对于我们基层政工员非常实用，能够有效避免日常工作进入雷区、误区。”正在对照手册梳理整改近期党建工作台账资料的南京建宁西路项目政工员赵梦雪这样谈道。

“基层党建质量如何，事关大盾构公司的基业长青和长远发展，更影响着建设世界一流大盾构企业目标的实现。”该公司党委书记张小峰表示，通过定标准、抓示范，能更好地指导基层项目如何把党建工作融入中心工作，提升党建工作和施工生产的契合度。

据了解，近年来，该公司党委还积极推行制定制度办法、组织教育培训、开展考核验收“三项措施”，通过落实基层党支部“三必交底”制度、召开党建工作交底会和交流研讨会、建立政工员“1+2”结对子培养制度等，强化基层党务工作者业务培养、夯实基层党支部党建工作基础，为公司持续健康高质量发展提供坚强组织保障。

中铁建设西南公司

廉洁教育“不打烊”

本报成都9月28日讯(通讯员王学形 马昌远)“点击网址就能参观，扫描二维码还有讲解，播放的视频和图片非常清晰，就像实地参观警示教育基地一样，方便又有趣。”今年8月以来，中铁建设西南公司纪委开展线上廉洁教育，得到员工的广泛认可。

在西南公司，“90后”员工约占65%。为“个性化”定制党风廉政教育方式，适应年轻员工的阅读习惯，该公司纪委依托线上平台，建立“培训+参观+考试”一体化平台，将制度学习、廉洁教育以及日常培训放入云端，建立“云课堂”。

在云南省反腐倡廉警示线上教育基地，员工可以学习典型腐败案例和勤廉先进典型；在四川省巴中市3D数字政德教育馆，员工能够感受红色革命文化、优秀传统文化和时代先进文化；在江苏省苏州市吴江区家风家训传承VR体验馆，员工们还能够领略江南水乡的家风文化……大家只需动动手指便可“畅游”这些警示教育基地，24小时“不打烊”

接受廉洁教育。

与传统模式相比，“云课堂”便捷灵活、内容丰富，员工能灵活自主地安排学习时间，形成“人人乐学、时时可学、处处能学”的良好氛围。

为利用线上平台做好2020年中秋、国庆节前廉洁教育工作，该公司纪委根据“十六个严禁”制作了节前廉洁警示教育视频在全公司范围内推送学习。截至目前，他们利用该系统已开展日常培训、节前教育6次，收到良好的效果。



近日，为迎中秋、庆国庆，中铁十四局电气化公司举办了“铁建情 丹青颂”书画笔会活动。活动中邀请了由退休职工组成的“铁情书社”协会会员走基层，用书画表达对企业未来发展美好的祝愿。图为职工们欣赏书画作品。 范成涛 摄

“量出为人”成节约新风尚

通讯员 荣芳 王佳玮

在中铁城建总承包分公司长房半岛蓝湾四期项目部，厨师张业才负责项目部40余人的每日三餐。他每次去市场进货时，都会按照项目部报餐人数买菜，有时看到菜就多买一些有备无患。

“今天厨房还有不少配菜来不及做就浪费了！”近日，张师傅发现偶有用餐人数临时变动、大家食量减少等计划外情况发生，让不少新鲜易坏食材因过期被扔掉。这成了他心头的烦心事。

“张师傅，有没有什么好办法可以减少浪费，也为项目节省成本？”看着今天

豆角还剩下一大把，负责综合工作的王佳玮找到张师傅一起商量。

“我也在想这个事儿，天气热，豆制品和蔬菜很容易变质，就算放冰箱，时间长了也会坏掉。为此我打算把今天剩下的豆角做成干豆角，给你们换换口味。”张师傅提议说。

没过几天，长房半岛蓝湾项目部的食堂多了好几道经典“佳肴”。原来，张师傅和项目食堂同事一起想出了一个好点子：对于当季不方便储存或过剩的蔬菜进行二次加工处理，做成泡菜、干菜、卤味等，提高食材利用率，在调剂口味的同时

还做到了环保节约，一举两得。

除了在易腐生鲜上下功夫，后勤人员还严把食材采购关，实行报餐及分餐制，根据每日就餐人数统一采购食材，“量出为人”，吃多少、买多少，既保证了食材新鲜，又不会造成浪费。

同时，项目部还将“量出为人”观念扩展到日常管理中，通过支部会议等形式反复倡导和教育节约粮食、水电、项目物资等，让节约成为项目部新风尚。“现在公司上下都忙着节约物资、建设攻坚，我们应该能省则省，决不能浪费资源。”该项目负责人表示。

社会责任

“关键时刻还是铁建员工亲”

通讯员 窦淑珍 有传华 曹筱璐

近日，在中铁建电气化局敦白客专白河项目部办公楼公开栏上，张贴着一封感谢信，在吸引一拨又一拨职工驻足观看的同时，也引来附近邻居围观。原来，这是中国铁路沈阳局集团延吉工务段感谢该项目部员工不计报酬、不讲条件奋力抢修塌陷路段确保铁路运输安全而提供全力帮助的一幕。

今年7月以来，吉林延边朝鲜族自治州大到暴雨不断。进入9月后，当地有气象记录以来从未见过的强台风“海神”“巴威”

和“美莎克”接连肆虐，致使延吉工务段管内的浑白线露水河站至白河站之间多处线路出现不同程度的沉降和塌陷，有的铁路道床已出现裂缝，对行车安全构成巨大威胁。在这紧要关头，延吉工务段向敦白客专白河项目部发出抢险援助请求。

“延吉工务段的事，就是咱们的事。保证铁路运输安全，压倒一切！”接到抢险救援请求，该项目负责人立即发出救援令。9月11日6时30分，一支由112名党员先锋队、青年突击队员组成的抢险突击

队，带着铁锹、铁镐、沙袋、麻绳，驾驶着装载机、推土机、挖掘机和汽车等机械车辆，第一时间赶到铁路塌陷路段，开展突击抢险。

两处路基塌陷地段均属于高填方路基，路基距离地面40多米，路基边坡下面就是陡峭险峻山坡。在救援现场，面对复杂的地势环境，项目部安全总监一边提醒大家注意安全，一边协助现场总指挥调配人员，指挥抢险。

铁路车辆运载的抢险石料和石渣机车

本报北京9月28日讯(通讯员王楚怡)“参加趣味运动会特别欢乐，我们劲儿往一处使，拧成一股绳，所向披靡，披荆斩棘。”“经过这次活动，感觉大家更加默契了。”在资本集团前不久举办的首届职工趣味运动会上，来自该集团本部及各单位的6支代表队、400余名职工齐聚一堂，各显神通，呈现了一场精彩的职工体育盛宴。这是该集团在起步之年及该工会创建伊始举办的首个线下文体活动。

值得一提的是，此次趣味运动会也以声效形式登上了该集团微信平台“资本悦声汇”栏目，让读者在听觉中感受赛场上的点点滴滴，让值班未能参加运动会的职工也有一种身临其境的体验。“资本悦声汇”是该集团为提高企业高质量发展软实力、引导职工提升文化素养和美学修养而打造的一个有声阅读栏目。该栏目从母亲节当天开始，几乎每个周末都会在公众号上推送，目前已发布15期诵读作品。来自该集团各单位的朗读爱好者精选名篇名段，讲述企业发展故事，抒发生活心得感悟，形成了好读书、读好书的浓厚氛围。

该集团自今年4月28日成立以来，十分重视和关心职工身心健康及精神文化生活，除“悦声汇”和运动会以外，还先后开展了“时代新人——资本腾飞，奋斗有我”主题演讲比赛、“六一”亲子诵读、“弘扬劳模精神，争做时代楷模”线上朗读等一系列群众性、趣味性、艺术性文体活动。不少职工表示，这些活动让他们工作起来更有劲了，生活更有趣了，内心更充实了。

“用丰富的文化引领职工、向上的文化凝聚职工，我们要以丰富多彩的文化活动为载体，不断营造金融板块积极向上的发展氛围。”在该集团7月30日召开的第一次工代会上，新当选工会主席吴婧萍提出了今后加强职工文化建设的基本思路。

中铁城建二公司

青年人才喜迁新居

本报广州9月28日讯(通讯员李俊浩)“看，投屏电视、变频空调、电冰箱、自动洗衣机，家电家私一应俱全，我可以拎包入住了。”“十一”前夕，搬进中国铁建环球中心人才公寓的罗辉海笑得合不拢嘴。

罗辉海是中铁城建二公司总部的一名青年员工，来公司已3年。该公司总部搬到南沙前，他一直住在原来的旧宿舍楼，离公司有七八公里路程，每天上班路上来回就得花费近2个小时，碰上广州上班高峰期还容易堵车导致上班迟到。

“现在可好了，公寓刚好在公司和食堂中间，到哪里都能5分钟直达，吃了晚饭还能在公寓对面的公园散散步，欣赏大南沙美丽的夜景，真是太幸福了。”罗辉海邀请记者参观他的房间时，他还指着窗外调侃道：“我这可是一线景观房。”

像罗辉海一样住上人才公寓的青年员工一共有16人。“我们充分研究了南沙区对人才的利好政策，提前与住房和城乡建设局对接，组织符合条件的青年员工申请入住中国铁建环球中心人才公寓。目前，所有提交申请的人都全部申请成功，还可享受同期同区域同类型普通商品住房市场指导租金价格的30%优惠。”该公司党委副书记、工会主席陈灿辉介绍。

据悉，近年来，该公司积极响应国家建设粤港澳大湾区号召，去年11月完成总部从广州中心城区到南沙的搬迁工作。为吸引和留住人才，他们从关心员工生活点滴入手，切实解决员工关心的热点和难点问题，解除员工的后顾之忧。他们积极对接南沙区人社局，落实人才住房补贴。符合条件的员工可一次申请2万元住房补贴。同时他们也与中铁建南沙投资发展公司联系对接，为员工购买中国铁建商品房提供团购优惠服务。他们还与南沙区教育局联系，为员工子女就近入学提供咨询服务，并与中国铁建南沙投资工会建立联系，开展青年联谊活动，为单身青年婚恋扩大朋友圈。

“目前，公司总部已有近50%的员工在南沙买房，符合条件的青年员工都成功申请住进了人才公寓，已有第一批员工子女在南沙入学。未来，公司工会将继续倾注心力，切实为员工办实事、办好事，为员工在南沙安居乐业提供一站式服务。”陈灿辉如是说。

进入指定路段后，突击队员们按照事先分工，有的迅速爬上车厢，从车上往下一锹锹地铲石渣；有的把石粉往下掀，有的用麻绳套着铁钩用力往下拽石渣，生怕动作慢了，满足不了路面上倒运石头和石渣进度需要，耽误宝贵抢险时间。

“在回填路现场，突击队员们更是你追我赶比着干，谁也不愿意落后。抢险进展到一半时，天空又下起小雨，大家冒雨奋战，越战越勇。”该项目负责人回忆说。

经过抢险突击队5个多小时协同努力，两个险情路段加固、塌陷路段处理、回填路基等抢险任务提前完成。延吉工务段抢险总指挥、白河车间主任深有感触地说：“没想到你们‘四电’施工是好手，拿起铁锹、铁镐抢险也是好样的。一个‘铁’字掰不开，关键时刻还是铁建员工亲！”