

领航“最美逆行者”

——记中国铁建赴尼日利亚防疫工作组临时党支部

本报记者 刘英才 通讯员 陶春海鸣

105天,几内亚湾,自身零感染,各项目均无聚集疫情。今年4月,中国铁建海外最大市场尼日利亚的新冠肺炎病例迅速上升,中国铁建驻尼员工面临疫情风险。紧急时刻,中国铁建赴尼日利亚防疫工作组赶赴施工一线,现场保障疫情防控和复工复产,并与尼方开展交流,指导和帮助中资企业、华人华侨防疫,获得中国驻尼使馆、中资企业、华人华侨以及尼日利亚卫生部的高度赞誉。

这105天艰苦付出的背后,是党旗的高高飘扬,是工作组临时党支部的坚强领导、科学决策和高效运转。

建班子 夯团队核心

面对尼日利亚累计确诊病例在非洲排名第三,而中国铁建在尼中方员工有近2000人、当地员工上万人的严峻现实,中国铁建党委决定,由中国土木牵头、中铁十七局抽调中心医院医务人员,组建中国铁建赴尼日利亚防疫工作组。工作组15名成员分别来自中国土木和中铁十七局,其中12人是中铁十七局中心医院的医护专家,他们均是首次出国工作。接过队员们个人资料时,中国土木负责人意识到,在陌生和高风险的工作环境下,稳定思想是工作组顺利完成使命的关键一步。

工作组组长、中国土木人力资源部(党委干部)部部长孙湘春建议,由工作组的9名党员组成临时党支部。4月3日,经中国铁建党委同意,中国土木党委下达文件,工作组临时党支部正式成立。孙湘春任党支部书记,工作组副组长、中铁十七局中心医院党委书记魏继东任副书记。4月8日,在接受中国铁建总裁、党委副书记庄尚标授旗后,工作组15名队员奔赴万里之遥的尼日利亚。

抓思想 党课凝聚共识

初抵尼日利亚,倒时差、熟悉环境、了解工作,当时疫情发展不明朗,各项工作千头万绪,首次出国的年轻医护人员难免有些紧张。孙湘春与魏继东商议决定,4月11日上午召开第一次党支部会议,并由孙湘春给大家讲第一次党课。4月10日深夜,孙湘春房间的灯一直亮到凌晨,他一鼓作气,将出征前后的所思所想和最想告诉年轻同事们的话,凝练成题为《此心安处是吾乡》的党课提纲。第二天早上,他用冷水抹了把脸,自信地出现在同事面前。他围绕“心安与身安、使命与情怀、激情与奋斗”开讲,引导和鼓励同事们

积极适应新环境,安心工作。

在党课最后,他与大家敞开心扉座谈。刚刚完成武汉抗疫任务的同志强说:“使命、情怀,拨动了我的心弦,感觉自己浑身热乎乎的。”王瑞敏则冷静地分析:“我参加过武汉战役,但是这里和武汉真不一样。”

3个多月里,无论工作多忙,临时党支部都坚持每周开展一次党课学习,由支部委员轮流为党员们讲党课,每次均以大家最期待的座谈方式收尾。

定方向 支部大会讨论决策

作为工作组的议事和最高决策机构,临时党支部每周至少召开一次党员大会,总结通报和研究部署具体工作。

“建实验室要先做好选址考察。”除了做专项检查,实验室还需要具备其他检测能力,如疟原虫检查等。”4月18日晚,工作组驻地下起瓢泼大雨,而在室内,临时党支部正就筹备建立检测实验室展开激烈讨论。类似的场景,在工作组驻地会议室频频上演。

决策的背后,是每时每刻的沟通与思考。每天,孙湘春都会向中国铁建总部汇报有关工作,并随时和中国土木尼日利亚公司党委书记、执行董事姜义高保持联系。“信息通畅,上传下达,这是决策的基础。”孙湘春说。

14次支委会、14次党员大会,在临时党支部的带领下,防疫工作组在尼各项工作顺利开展,高效运作。对内,工作组深入中国铁建各驻尼机构和项目指导疫情防控和复工复产工作,引导在尼员工正确面对疫情,建立了新冠肺炎检测实验室。对外,工作组应中国驻尼使馆要求,参加了尼日利亚卫生部、驻尼中资企业、华人华侨等召开的视频会议,指导疫情防控,分享防控经验;协助尼日利亚最大方舱医院调试设备;面向在尼华人华侨开通疫情防控咨询热线……

带队伍 党员干部率先垂范

在圆满完成中国铁建赴尼日利亚首都阿布贾地区各单位防疫指导工作后,工作组是否要前往中国铁建另一个核心市场——拉各斯州实地指导疫情防控和复工复产工作?拉各斯州是非洲人口最多的城市,目前确诊病例约占尼日利亚的一半。

“得去!疫情越严重的地方越需要我们,何况那里还有

我们几百名员工。”在支部大会上,孙湘春语气坚定。

5月23日,工作组组建了赴拉各斯工作小组,由孙湘春和魏继东带队。他们一行5人与姜义高一起,前往拉各斯开展了为期一周的疫情防控和复工复产工作指导。

“工作组的到来给了我们信心。”中国土木尼日利亚公司西南区经理部党支部书记赵亮说,当时联邦政府刚刚宣布解封,复工复产压力山大。

工作组深知,他们并非非常驻机构,如何帮助各驻尼机构建立常态化疫情防控机制极为重要。6月初,由防疫工作组制定的《中国铁建驻尼单位疫情防控管理方案》和指导编制的《工程项目复工复产安全防疫指导手册》陆续出台,他们还连办3期驻地医生新冠肺炎防疫和紧急救治知识培训班,为全系统驻拉各斯州各项目培养了一大批防疫人员。

榜样就在身边。在临时党支部的引领和党员们的感召下,工作组的6名非党员,明确了奋斗目标,陆续将书写得工整的入党申请书递交到孙湘春手中……

聚人心 春风化雨润无声

“妈妈,您在异国他乡还好吗……节日快乐,盼您早日归来。”5月10日一大早,正忙着编制实验室工作制度的护士郭思敏收到儿子的母亲节来信。

和她一样,工作组其他6位母亲也收到了孩子的来信或录制的视频。这天是母亲节,临时党支部联合中国土木尼日利亚公司党委举办了庆祝母亲节活动,让几位母亲异常惊喜。

工作组在尼日利亚的一举一动,都牵动着中国铁建,以及中国土木、中铁十七局负责人的心。他们通过视频、微信不时给予关心,给工作组以巨大的支持与信心。

“劳动节、母亲节、护士节、建党日,临时党支部都与中国土木尼日利亚公司党委一起举办活动,让身在异国他乡的工作组成员备受感动”,魏继东介绍。

“在临时党支部的领导下,我们有依靠,有方法,有干劲,汇聚起强大力量。”工作组老大姐孙春丽深有感触。

临时党支部成立于特殊时期,在特殊地点发挥了不可替代的作用。孙湘春说:“党支部就是我们的家,就是高高飘扬的旗帜,带领着每一名党员、每一名工作组成员不畏艰难困苦,勇往直前。”

按照中国铁建党委要求,已圆满完成工作的中国铁建赴尼日利亚防疫工作组,日前乘机返京。

中铁十二局一公司

以考促学 下好转型改革「先手棋」

本报西安8月28日讯(记者 邹经纬)参加在线专业能力考试,成绩排名进入前65%,即可获得与成绩相对应的“奖学金”。这样的考试你心动吗?和预想一样,近日,中铁十二局一公司组织开展的15门专业课考试,吸引了3072名员工报名参加,拉开了以考促学改革的序幕。

“人的能力和素质达不到要求,企业转型改革就无从谈起。”一公司负责人将当前企业转型改革定性为塔式结构的3个层级,他们认为,离开了全员提案最基础的“道”,就施展不开体制机制改革的“法”和转变生产方式的“术”。

与往年项目单独组织员工学习不同,今年该公司以本部业务部门为主导,构建了学习、培训、考试、定级等链条式人才培养体系,“烧”起了转型改革的新一把火。

7月26日20时55分,嘉兴快速路项目部考场,安全总监赵虎在手机上下下“试卷提交”键,“用时85.7分钟,成绩98分”等信息瞬间呈现。直至此时,与全公司300多名安全管理同行同台竞技的他才略微松了一口气。临考前,项目部一名安全员问赵虎是否参加这次考试,他半开玩笑半认真地说:“我不仅要参加,还要考得比安全员们好,不然就辞掉安全总监职务。”

很多项目总工、科室主管和赵虎有着同样的心态。在梁场工程专业承包考试中夺冠的富阳制梁场项目部总工程师卫星凯说,临考前两个月,他每天的睡眠时间不足6个小时,手头的成本教材都被翻成了废纸。

“15场分科考试,以在线答题的形式,在89个考场同步进行。”公司人力资源部部长王淼章介绍,每一场考试的试题都是临考前从题库中随机抽取的,即便是同一科考试,考生的题目及选项顺序也不一样。目前,实时更新题库中考题的数量已有27491道。另外,为了确保考试公平,公司还在各个考场安装了远程监控系统,试题界面退出3次后将自动交卷。

“同样参加网络培训,过去员工们管它叫‘开会’,现在管它叫‘上课’。”深汕西项目部负责人王琪说,员工们用词的变化折射出考试成绩与“奖学金”挂钩的成效。今年新员工入职,听到最多的一句话是:“你尽快升职加薪吗?赶紧学习,参加考试吧!”

除了在线培训、考试,今年下半年,一公司还与西安交通大学合作,启动了专项高级管理人员脱产定向培养计划。

“相较于创新创效带来的收益以及安全质量事故造成的损失,人员提案的成本虽然高,但是值。”王淼章介绍,人才培养的成效初显后,考试成绩将与员工定岗、定级、定薪挂钩,全面推动公司劳动、人事以及分配“三项制度”改革。

中铁十四局石港城际铁路项目

负面清单桌牌提醒员工莫“触电”

本报沧州8月28日讯(通讯员董慧慧 高会强 张素香)日前,一个个印有负面清单的红色桌牌,出现在中铁十四局二公司石港城际铁路项目部的35张办公桌上,桌牌上责任科室、业务分类、清单内容格外醒目。

今年,该公司通过开展项目管理负面清单大讨论活动,收集、提炼了项目管理过程中容易产生的10个方面71种违规行为,并于近期以手册形式下发到基层各项目。

石港城际铁路项目部还结合实际,组织员工参照个人业务范围进行负面清单学习。“负面清单列出了管理工作中的‘黑名单’,条条都是红线,不可逾越,必须牢记。”该项目物资部部长刘其成指着桌牌说,光设备物资管理方面就列出了9大类22小项,时刻提醒他们牢记禁止性事项,自警自律。

“以往我们偏重于正面引导,强调应该怎么做,但在项目管理过程中,正面规范要求较多,要全部记住绝非易事,而禁止性事项就少得多,且多是重点内容和关键环节。”该公司纪委负责人道出了设立负面清单桌牌的初衷。

社会责任

中铁二十局重庆铁路枢纽东环线项目 百名员工奋战清淤一线

本报重庆8月28日讯(通讯员陈辉 徐珍珍)“你们不仅给我们修路架桥,还帮我们小区清理淤泥,真心谢谢你们。”8月23日上午,家住重庆市假日滨江花园的张阿姨,对正在清理淤泥的中铁二十局重庆铁路枢纽东环线项目员工说。此刻,小区热情的阿姨们还送来西瓜、矿泉水给员工们解暑。

日前,重庆经历了1981年以来最大的一次洪水,导致部分街道、道路被淹,洪水过后留下大量淤泥和垃圾,多处小区地下车库和商铺积水,给当地群众生活带来诸多不便。

8月23日6时,洪水刚刚消退,为帮助当地群众尽快恢复正常生活,中铁二十局重庆铁路枢纽东环线项目抽调140多名员工和6台机械设备,分别到鱼洞滨江路主干道、假日滨江花园小区、重庆大江中学3处受灾较为严重的地区开展清淤工作。

“城市主干道平均淤泥厚度达30厘米,有些道路泥坑有1米多深,清理起来难度非常大。”项目负责人赵登科介绍。

清理垃圾、挖沟排水、清理路面、装载机运送……在39摄氏度的高温天气下,员工们全身被汗水湿透,溅满泥浆,但他们全然不顾。见到中铁二十局员工忙碌的身影,当地群众在点赞的同时,也纷纷加入清淤工作中。经过大家一整天的努力,共清理6000余方淤泥和垃圾,圆满完成清淤任务。

台风过后,铁建人倾力救灾

通讯员 赵志强 郭 河

日前,今年第七号台风“海高斯”在珠海金湾区沿海登陆,严重威胁着横琴新区百姓的生命财产安全。

“前年‘山竹’来临,我第一次见识了台风的破坏力。今年应对‘海高斯’,我们24小时轮流值班监控台风动态,提前储备了足量应急物资,转移了所有人员,并对施工现场工棚、围墙、设备设施等进行了全面加固,做好了准备。”中铁十六局大横琴山隧道项目安质部部长于国磊介绍。

“横琴大道沿线树木、广告牌倒毁严重,车辆被困,情况紧急,请求你们帮助。”接到大横琴公司的支援请求后,中铁十六局大横琴山隧道项目部立即组织80多名抢险救援人员,调动吊车、装载机、自卸车等共30余辆,组成抢险救灾组、机动组、后勤组奔赴受灾现场。

救灾人员顶着大风,冒着大雨清理路障、修理护栏、扶植树木、清扫路面障碍物……经过10多个小时的连续奋战,沿线交通恢复正常。



近日,中铁二十五局二公司为干部职工送上包括《工程公司建设应知应会》《廉洁风险防控手册》等内容在内的“口袋书”,让大家随时学、随地翻,促进“充电蓄能”常态化。图为该公司为职工发放“口袋书”。 王云海 摄



工地“探亲”

8月18日,位于甘肃永登县的中铁二十一局兰张三四线铁路项目部举办了“我是小小工程师”亲子夏令营,来自36个家庭的职工子女深入施工现场、项目驻地等参观,并参加亲子游戏、才艺表演、集体生日等活动,增强了对父母工作的了解和理解。图为亲子游戏活动现场。 马义昌 摄

求是

推进国有企业纪检工作深度融合

中铁建电气化局纪委办公室主任 宋占锋

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。在新形势下,企业纪检工作必须与改革发展深度融合,确保企业健康发展、干部健康成长。

责任融合。在加强党风廉政建设中,党委履行主体责任,纪委履行监督责任,班子成员履行“一岗双责”,这三种责任应该同时压实、共同发力。

履行主体责任不松手。在落实党风廉政建设工作中,国有企业各级党委要树立“抓好是本职,抓不好是失职,不抓是渎职”的理念,建立“党委书记第一责任、党委班子集体责任、党委成员具体责任”的责任体系,构建“抓长期、抓长期、抓领导、抓领导、抓具体、具体抓”的管理体制。党委书记要种好“责任田”,对党风廉政建设要做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办,既挂帅又出征,既管自己,又管班子带队伍。

履行监督责任敢出手。国有企业纪委要“敢监督”“愿监督”“会监督”“善监督”,在大是大非面前敢于亮剑,敢于斗争、敢于动真碰硬,用铁的纪律推动全面从严治党的纵深发展。要聚焦主

业,突出主责,忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁,履行好党内专责监督,严格执纪问责,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

履行一岗双责不甩手。国有企业领导班子成员抓好分管业务工作的同时,还要管好分管领域和部门的党风廉政建设,把党风廉政建设与业务工作同研究、同规划、同布置、同检查、同考核、同问责,真正做到“两手抓、两手硬”。领导班子成员要强化责任意识,担当意识、表率意识,对党风廉政建设要会抓会管,真抓真管、敢抓敢管,当好廉洁从业的引领者。

工作融合。国有企业是经济组织,企业纪检工作在强化政治监督的同时,还要围绕企业改革发展大局监督执纪,使企业纪检工作融入生产经营管理工作中,推动企业高质量发展。

把监督检查融入中心工作。国有企业纪检工作要坚持企业中心在哪里,监督检查工作就跟进到哪里。监督检查要紧扣企业发展战略和品牌打造,加强对产业结构布局、投融资规划、核心竞争力培育、安全体系建设、体制机制建设、组织机构建设等系列决策部署的监督检查,将监督渗透到企业依法合规经营、盈利能力提升、财经纪律执

行、内控制度建设、三重一大决策等关键环节,促进企业生产经营安全、资金资产安全、党员干部安全,着力营造风清气正的发展环境。

立足源头治理防患未然。国有企业纪检工作要关口前移,坚持源头治理的原则,要由过去偏重事后监督,向强化事前、事中监督转变,主动融入企业管理各个环节,对薄弱环节的病理提前“把脉”“治病”,对重点环节的漏洞,及早研究管控措施,堵住企业效益流失的“明沟、暗渠”,尽力将问题解决在事发之初、萌芽状态,防患于未然。要坚持靶向治疗、精准惩治,抓住重点人、严查重点事、突出重点岗,持续整治不正之风和腐败问题。

监督融合。在发挥纪检部门监督职能的同时,还要融合巡视监督、业务监督、职工监督、舆论监督等,提高监督成效,形成大监督格局。

强化日常监督。坚持把问题线索作为日常监督的重要切入点,对苗头性、倾向性问题或轻微违纪问题,抓早、抓小、抓苗头,用好“四种形态”,及时谈话函询、约谈提醒、批评教育、责令整改,擦亮监督“探头”,以取得“未病先防”“小病病变”效果。日常监督既要拔烂树,又要治病树、

正歪树、护森林;既要管面,对企业普遍存在的问题分析研判,进行系统治理,又要抓点,紧盯“关键少数”,做好个别党员干部问题线索处置。

注重巡视监督。国有企业巡视巡察,要重点关注政治生态好不好、班子建设强不强、企业治理优不优、选人用人公不公、风险防控强不强、发展质量高不高等问题。通过巡视发现问题是手段,发现问题加强整改是目的。对巡视发现的问题,要在整改落实上见真招、动真格、求实效,确保不留尾巴、不留死角。对整改落实不到位的单位要严肃追究问责。对已巡视过的单位要严肃“回头看”,及时开展“回头看”,防止旧病复发、“死灰复燃”,做到件件有着落、事事有回音,充分体现监督的韧劲和严肃性。

深化合力监督。国有企业纪检组织要进一步督促各职能部门履职尽责,加强业务监督,筑牢“首道防线”,形成各职能部门主动监督、各级纪检组织对监督再监督的监管防控体系。要健全完善党风廉政建设和反腐败工作沟通协调机制,统筹发挥业务监督、职工监督、舆论监督作用,做到党内监督与外部监督有机结合,形成多位一体监督合力。