

# 以党建融合驱动高品质发展

通讯员 何 杰 何 贇 韩展展

“要在政治方向、组织建设、履行责任、作风建设上深度融合,以高质量党建引领企业高质量发展。”中国铁建党委书记、董事长陈奋健在中国铁建2020年年中工作会议上的讲话,为全系统各级党组织从严从实抓党建,融入中心促发展指明了方向。

面对“后疫情”时期的新形势新挑战,中国铁建各级党组织积极探索、扎实推进企业党建与中心工作深度融合,为弥补疫情造成的损失,圆满完成全年目标任务,提供了坚实的保障,注入源源不断的红色动力。

## 学习创新增活力

“破解党建与中心工作深度融合这道难题,是确保实现‘品质铁建’总目标的基础。”中铁二十局党委负责人表示,下半年,该集团通过党委理论学习中心组专题研讨、召开各层次座谈会等多种形式,深入研究党建与中心工作融合的方法和路径。同时,他们将在推进的“党建开讲啦”活动、党支部分级评定和党建信息化平台建设,与党委委员“走基层”、领导班组成员“七个一”党建联系点等工作紧密结合,在不断创新中使党建工作走得更实、融得更深。

集中学习中国铁建2020年年中工作会议精神,结合市场形势和下半年工作展开专题讨论,分析企业实际,积极寻求发展良方……近期,中铁十六局三公司党委创新理论学习机制,将党委中心组学习、“总部大讲堂”、支部“三会一课”等平台,作为党建与生产经营深度融合的重要抓手,在学习中转变思路,增强应变应变能力。“面对生产经营的压力和挑战,必须准确识变、科学应变、主动求变,才能抓住机遇,赢得挑战。”中铁十六局三公司党委班子成员一致认为,践行新发展理念,打造“高品质”的现代化工程公司,必须从两级班

## 核心阅读

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的光荣传统和独特优势,是国有企业“根”和“魂”,也是中国铁建坚持高品质发展、实现“品质铁建”工作总目标的重要保障和支撑。面对“百年未有之大变局”,中国铁建各级党组织该如何识变、应变、求变?如何将党建与中心工作深度融合?本报特刊发中铁二十局、中铁十六局三公司、中铁十一局城轨公司武汉地铁12号线5标项目部在融合中的具体思路和创新做法。

子成员这个“关键少数”出发,快速转变思路,从根本上摒弃传统的惯性思维和陈旧的管理理念。该公司负责人表示:“面对不断变化的市场形势,必须超前考虑、先人一步,在不断地识变、应变、求变中激发企业创新潜力,增强品质发展的活力和动力。”

“加强党的领导,深度融合谋发展。”陈奋健书记的这句话,让我们基层党务工作者找准了方向,增强了信心。”中铁十一局城轨公司武汉地铁12号线5标项目党支部书记丁海涛说,紧紧围绕施工生产、安全质量、效益信誉等中心工作加强支部学习创新,打造“支部主题党日”“创岗建区”等党建品牌,是他们下半年党建工作的重点。

## 找到最佳融合点

中国铁建2020年年中工作会议结束后,中铁十一局城轨公司武汉地铁12号线5标项目通过深入学习领会会议精神,快速找到了工作的突破口。该项目党支部将着眼政治方向、组织建设、履行责任、作风建设等方面建设,构建起党建与中心工作融合的新格局,向年度施工生产目标发起冲刺。

武汉地铁12号线5标位于武昌火车站沿线,周边环境复杂,居民区集中,管线迁改、道路疏通和施工风险大。项目党支部与周边社区结成党建共建单位,在围挡封闭、管线改移、园林绿化移栽等方面通力合作,在全线

第一家实现复工复产。丁海涛表示,项目党建必须以施工生产为中心,只有真正融进去,才能更好地助推各项任务的完成。

在深入学习高品质发展等理念的同时,中铁十六局三公司把加快推进属地化、专业化发展,着力推行项目内部承包制,加强清收清欠、着力压降“两金”等10项工作列为下半年重点工作内容,将企业经营成效与班子成员年度绩效直接挂钩,加大对各级人员经营承揽奖励力度,在立足江苏、浙江、福建、海南、江西等区域市场和传统基建市场的同时,积极拓展水利水电、新基建等领域,着力培育优势区域、优势领域、优势专业,确保年度经营承揽实现新突破。

党建融合要多点发力。中铁二十局党委从“自豪、自信、自觉”年主题活动出发,继续做好党组织书记述职评议“全覆盖”工作,主动将调查研究、党委巡察和党建量化考核等融入基层治理工作中,不断优化企业治理体系。同时,在海外疫情严峻的形势下,充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,筑起“红色堤坝”,做到疫情防控和施工生产“两手抓两手硬”。

## 发展质量再提升

扎实推进党组织换届选举、巩固拓展主题教育成果、加强海外党建力量、持续用好两个责任“40条”与生产经营绩效挂钩、对亏损

中铁地产北方公司

## 党员突击队 联合作战促生产

项目主要领导5年内不得提拔任用……今年下半年,中铁二十局党委着力强化“党建+”治理体系建设,通过系列措施贯彻落实年中工作会要求,把政治优势转化为治理效能,加快推进强党建与谋发展相结合的体制机制建设,当好国家经济发展的“压舱石”“稳定器”。

提升在建项目创誉创效能力,是提高工程公司发展质量的基础。中铁十六局三公司党委正在着手通过公开竞聘与班子研究相结合的方式,优选新上场项目主要负责人,优化项目内部管理机制,充分释放项目团队潜能。该公司负责人介绍,近日,经过党委研究决定,成立铁路结算工作领导小组,把在建、收尾铁路项目结算工作提高到战略高度,从公司总部抽调10名经济管理、科研技术等骨干人员,到丽香、郑万、乐清湾、赣深等重点铁路项目,定点负责结算工作,明确项目经理结算“第一责任人”职责,切实加强铁路结算工作的引领和指导。

中铁十一局城轨公司武汉地铁12号线5标项目部通过强化项目经理办公会和党工委工作会集中研究议事机制,促使项目各部室人员每月通过会议对重要工作进行梳理总结,审议项目重大事项,形成定期自我总结、完善、提高的良性机制。同时,他们以建设学习型、服务型、创新型党组织为目标,紧紧围绕施工生产、安全质量、效益信誉等中心任务,开展“亮党员身份、晒服务承诺”等活动。

“当然,我们还会继续深化党建联建工作的融合效果,推动项目构建和谐内外关系。”丁海涛说,这个月他们将组织给共建单位“送清凉”等活动,着力推进“联学联做、联商联议、守望互助”的“党建联盟”模式,为融洽企地关系、树立品牌形象、拓宽属地经营助力。

本报北京8月14日讯(通讯员唐 姚)“唐山唐颂国际项目正式转入二次结构、装饰装修、市政工程、景观园林施工阶段,已调配充足的人力和机械,按期‘上房’不是问题。”日前,在中铁地产北方公司召开的总经理办公会上,总经理王尧通报了近期的“战果”。自复工以来,该公司所属北京事业部和天津事业部充分发挥党员突击队联合作用,加快项目达产稳产,确保了工期节点目标实现。

在房地产开发领域,“上房”即交房,是指开发商按合同约定履行交付义务,将房屋正式交付业主。受疫情和政策影响,该公司开发的北京梧桐湾和西山梧桐、唐山唐颂国际项目要完成年底“上房”任务,工期紧、压力大,发挥党员突击队的作用成为他们履行承诺、按期交工的重要抓手。为发挥区域内党员突击队的整体合力,该公司北京事业部、天津事业部在分别成立党员突击队的同时,还建立了工作协调联动机制,定期组织两个事业部的党员突击队召开工程推进会和经验交流会,围绕资源调配、技术攻关统一进行工作部署。“我们两个事业部的党员突击队不仅是技术攻关带头人,现场督导先锋队,还发挥着‘智囊团’作用,共同交流商讨现场问题的解决方案。”该公司北京事业部负责人介绍。

北京西山梧桐项目为预制装配式剪力墙结构,预制率达40%,叠合板、保温夹心外墙板、内墙板等预制构件数量达4535件,单片预制构件重达6吨。当该项目党员突击队对此一筹莫展时,唐山唐颂国际项目党员突击队为其提供了经验借鉴;对预制构件分布楼层位置进行详细排布,合理定位塔吊安装位置,并对预制构件进行深化设计,选择合理模板支设方式,不仅提高了工作效率,还节约资金60万元。

“同步成立的党员突击队,工作成效如何?互相比比就知道。我们通过对各项目进度、效益、安全、质量等工作进行联合考评,并定期通报,让党员突击队在‘比学赶超’中找差距、补短板。”该公司天津事业部负责人介绍。党员突击队成立以来,公司在建项目均优质高效完成了各项节点任务。

中国铁建港航局总承包公司

## “新生服务队” 奉献他人提升自我

本报珠海8月14日讯(通讯员郭新璞)“您好,请先测量体温”“大家佩戴好口罩”“各位同学,请下楼依次取餐”……在中国铁建港航局总承包公司2020届毕业生报到现场,除了人力资源部门工作人员之外,还有十几个“新面孔”在忙前忙后,配合完成培训派单、体温测量、防疫宣传等工作,细致周到的服务得到新员工的一致好评。

受新冠肺炎疫情影响,该公司今年的迎新工作实行“封闭式”管理。由于新员工人数多、来自全国各地,管理难度较大。为了确保在防疫、手续办理等方面为每一名新员工提供贴心服务,在报到之前,该公司便倡议组建“新生服务队”,既加强新员工之间的沟通交流,也可以提高报到期间各项工作的推进效率。

短短几天,十几名新员工踊跃报名,经过培训后走上“志愿服务岗位”,协助人力资源部门为其他新员工提供入职咨询、信息录入、原件审核、材料提交、工装领取、酒店入住等“一站式”入职服务。他们同时还负责体温监测、餐饮配送、核酸检测、岗前专项培训等工作,为大家解决后顾之忧。“我们不用出房门就可以吃到热乎乎的饭菜,喝到健康又营养的养生汤,真的太贴心了。”新员工们对“新生服务队”赞不绝口。

“这是我步入职场后完成的第一项工作,既让我对企业有了更深入的了解,也在为同事服务中锻炼了沟通协调力,让我对未来的工作更有信心了。”一名“新生服务队”队员表示。

广东省总工会携手中国铁建工会

## 为大湾区建设者“送健康”

本报广州8月14日讯(通讯员王丽娟 李远雷)8月7日,由广东省总工会和中国铁建工会、中建华南建设工会等联合举办的“关爱农民工健康,助力广东双胜利”主题“送健康”活动启动仪式暨大湾区农民工建设者体检活动,在中铁华南建设施工总承包、中铁十四局等单位承建的广州地铁18号线项目举行,200多名农民工接受了4大项21小项的免费体检。

启动仪式上,广东省总工会发出倡议,希望全省各级工会发挥组织优势,因势利导、主动作为,充分运用社会化、市场化、基层化等手段开展工作,努力汇聚社会各界爱心资源和能量,向全省的职工群众、向大湾区的建设者提供更高水平和更加精准的健康服务。同时,希望农民工兄弟们不断提高健康意识和预防意识,加强疾病防治,拥有健康体魄,以更好的精神状态投身劳动竞赛活动,为大湾区腾飞、广东“双胜利”再立新功。

“不出工地大门,就能享受免费体检,太幸福了!”当天上午8点,中铁十四局广州地铁18号线项目钢筋工付春喜刚下夜班,就来到地铁18号线琶洲西区间隧道口安全体验馆参加体检。

近年来,中国铁建各级工会竭诚服务一线作业人员,开展多种形式的关爱活动,并联合地方工会开展“健康进工地”等活动,将工会相关政策落到实处,让职工和一线作业人员感受到工会组织的关心爱护。据了解,在此次“送健康”活动中,广东省总工会还组织流动体检车,分赴基层一线工地等,为5.5万名农民工提供“上门”免费健康体检服务,将工会帮扶服务从单纯的资金援助向多元帮扶纵深推进。

据悉,由中国铁建施工总承包的广州地铁18号线设计最高时速为160公里,是目前国内设计时速最快的标准地铁市域快线。线路全长约62公里,承担着连通万顷沙、广州东站、辐射琶洲、广州火车站、白云机场三大枢纽的重要任务。



8月7日,广东省总工会和中国铁建工会等联合举办“送健康”活动,为200多名农民工提供免费体检。肖秀珠 摄

## 侗族村民的房子保住了

本报记者 刘晓雨 通讯员 屈 晶

“多亏了你们帮助,不然我们村子可能都被冲毁了,村民们也会有生命危险。”日前,滚贝乡烈洞村村委会何主任眼含热泪,紧紧握着中铁十五局三公司兴杆路项目副经理陈栋奇的手说道。

该项目驻扎的滚贝乡烈洞村位于广西柳州市融水苗族自治县,以侗族村民为主,村里的年轻人多外出务工,留守的大多为老人和儿童。6月以来,受强降雨影响,烈洞村多次面临洪汛考验。

“昨天晚上下了一夜暴雨,一大早我们就去施工现场排查险情,没想到刚走到村委会门口,就被洪水拦住了去路。”项目安质部部长张华回忆道。

原来,因为连日暴雨,连接村委会和村子的唯一一座桥被冲垮,道路阻断,河道淤堵,水位猛涨。“水快要漫过窗户了,再不疏通,村民家里就遭殃了。”何主任急得团团转,拨通了项目负责人陈东剑的电话。

“何主任,别急,我们马上安排机械和人员过来处理。”面对险情,陈东剑立即带领25名职工组成应急抢险小组,调配一台挖掘机和一台装载机赶到现场。

“我们到现场的时候,倒塌的桥梁将河道堵住,没办法下去太多车辆,只能用一台挖掘机疏通,另外一台装载机将疏通出来的杂物运往别处,防止再次冲进河道,造成二次堵塞。”负责现场救援的项目副经理陈栋奇说道。

经过长达6个多小时的连续奋战,项目部在河道上重新修建了一座长12米、宽3米的管涵桥。同时,为了加快洪水排泄速度,保障村民出行和房屋安全,道路修复畅通后,项目抢险小组还对村里的河道、道路进行了全面巡查,对长约20米的淤堵段河道和被洪水淹没的300多平方米农田进行了清淤,有效提升了过水能力。

经过抢险小组14个小时的奋战,河水水位下降,道路恢复正常,烈洞村险情被排除,附近26户居民的房屋保住了。

## 更美味 更贴心 更满意

——中铁商务北京铁建餐饮公司打造服务升级版侧记

通讯员 金晓冬

“民以食为天”。饮食不仅关乎人们的生命安全和身体健康,更是幸福感的重要来源。

为解决“众口难调”的行业老大难问题,中铁商务北京铁建餐饮公司按照中国铁建副总理刘成军提出的“食品安全是基础、菜品质量是关键、营养搭配是核心,要用打造‘品质铁建’的意识和创新思维做好餐饮服务”要求,近期推出重拳,对公司的经营理念、管理方式、业务种类、服务质量进行大刀阔斧的改革,让就餐人员拥有更好的用餐体验。目前,餐厅人气大增,菜品服务满意度爆棚,受到就餐人员的交口称赞,改革创新成效初显。

### 内化于心、外化于行 提档升级管理先行

进入位于中国铁建大厦A座地下一层的铁建餐厅,随处可见张贴在墙上的各类规章制度和量化评比内容,加之醒目的标识和贴心的问候语,让人瞬间感受到餐厅的各项工作的井井有条、规范到位。这一变化得益于铁建餐饮公司新的经营理念。据餐饮公司党委书记、总经理赵军介绍:“餐厅的职能定位就是为中国铁建总部和大厦入驻企业提供优质的餐饮服务保障。要做好服务,就必须以先进的管理制度破除传统的管理理念,还要让每一名员工都熟知公司的管理理念和管理制度,做到人人心中有数、知行合一。”

### 请进名师、走出见学 舌尖美味重磅呈现

众所周知,餐厅最大的难题是众口难调,

尤其是服务对象相对固定,难免会出现味觉疲劳。菜品的丰富多样、新鲜可口是餐厅的硬指标。翻开餐厅的周菜谱,你会发现,一周很少重样菜品,每日都有最优推荐。这一变化来自餐厅的内部培训和外部合作。据介绍,该公司一方面让餐厅现有的高级厨师担任“厨艺导师”带徒,导师的成绩与每名徒弟的月考得分挂钩,形成彼此促进、相互帮扶的良好氛围。另一方面,他们与北京天杰餐饮公司建立合作关系,请该公司的名厨定期为铁建餐厅带来最新菜品、进行厨艺培训,并组织厨师到其他餐饮企业学习交流、提升技能,这是餐厅菜品质量提升、花样翻新,增加新鲜感的重要秘诀,也是避免顾客产生厌烦心理的法宝。

### 上得厅堂、下得厨房 服务质量焕然一新

如果说菜品质量是餐厅的硬指标,那么服务水平就是软指标。在铁建餐厅的每个出入口,都有礼宾服务员负责引导,进门时的一句“欢迎光临”,顿时令人亲切感倍增。服务员都是一水儿的藏蓝色服饰,举止优雅、谈吐大方,显然是受过专业培训上岗的。厨师统一的白色服装显得分外精神,上衣还系挂着不同颜色的领巾,用来区分厨师的工种,高耸的厨师帽彰显着不同一般的厨艺。俗话说:“台上一分钟,台下十年功”,这些形象上的变化,不仅仅是靠衣着衬托,更需要日常的反反复复训练。餐厅经理王艳介绍:“每日上岗前都会检查餐厅员工形象仪表,每周开展服务礼仪、桌台摆放、传送菜品等技术培训,每月组织



8月12日,铁建餐厅厨师们正在研究创新菜。

张国庆 摄

技能考核评比。”

### 堂食明档、外卖摆摊 多功能拓展延伸

受新冠肺炎疫情影响,上半年,铁建餐饮公司的主要任务就是工作餐盒饭的配送。虽然他们对盒饭供应的菜品搭配、包装配送等进行了细致的研究改进,但由于经营方式单一,反馈意见也不尽如人意。现如今,餐饮公司业务不仅向纵深拓展,也朝横向延伸。他们在做好工

作餐、会议接待等的基础上,还新增了明档现场制作,风味小吃、西式糕点等,广受顾客喜爱;小超市除了日常用品外,还增设了海鲜、熟食及半成品菜肴的售卖;外卖服务部负责为北京复兴路40号院居民提供餐饮服务保障,早中晚全天候供应,并设置蔬菜、水果售卖摊位,着力打造更加贴心的大院便民服务中心。

铁建餐饮公司通过不断创新,既满足了顾客多方面的需求,又提高了大众的关注度,更焕发出公司发展的勃勃生机。