

为打造品质铁建锻造一流队伍

群言堂

新时代更需要螺丝钉精神

孙晶

人才兴,则企业兴。在迈向“品质发展”的征程中,如何最大限度发挥管理效能,发挥选人用人的激励和导向作用,让敢担当者勇于担当,敢攻坚者勇于攻坚,是中国铁建逆势前行的必答题。新形势下,中国铁建各单位都在开动脑筋,采取多种方式完善“选人育人留人”机制,切实抓好人才队伍建设,让“有为者有位、攻坚者吃香”,以激发干部员工改革攻坚的蓬勃力量。

创新构建梯次“培养链”

“这次基层职务竞聘,除了常规的竞聘动作外,还创新性地将引入写作能力测试、现场演讲、民主测评环节,集团公司纪委也全程参与整个竞聘过程,竞聘环节的公平、公正得到切实保障。”铁建重工人力资源部(党委组织部)负责人表示,企业以创新开展基层职务竞聘工作为重要抓手,通过持续完善内部竞聘工作,践行新时代党的组织路线,树立正确选人用人导向。

今年上半年,铁建重工根据新调整的组织架构与职能分工,结合所属单位战略规划和年度重点工作,组织开展了基层职务竞聘方案编制工作,发布了260余个基层职务岗位。

下半年,该集团将全面推进基层职务竞聘工作,列出工作清单,按工作流程一步一步落地,使其成为人才培养、人才梯队建设的常态化工作。

与此同时,该集团还将探索积分制选拔后备干部方式,启动后备干部选拔和鉴定工作,通过加强后备干部培养,拓宽选人用人“视野”。

在具体措施上,他们依托员工工作轨迹,对员工基本信息及在工作期间发生的各类事项进行积分,结合积分数据分析和传统考察方式,综合评判员工综合表现情况以及价值贡献大小,挖掘和培养高素质、有能力、能干事、有担当的内部人才。

目前,该集团正在着手对所属单位推荐

核心阅读

2020年年中工作会议上,中国铁建吹响了应对变局、爬坡过坎,确保完成全年目标任务的冲锋号。若想爬过陡坡、迈过大坎,重点在做,关键靠人。如何做好“人”的工作,锻造一流队伍,成为企业孜孜以求的目标。面对新形势新挑战,让我们看看铁建重工、中铁二十五局五公司、中国铁建大桥局五公司在加强人才队伍建设方面有何新举措。

和新申报的72名后备干部进行考核鉴定,使企业干部人才库始终“活水”不断。

针对中层干部的管理,下一步该集团将更加强化对党忠诚、对企业忠诚、廉洁从业要求,把“敢不敢担当作为、有没有做出业绩”作为干部选拔关键标准,以实现中层干部“能下”为示范,扎实推进“三项制度”改革落地,激发中层干部活力,释放企业发展动力。

按照制度要求,铁建重工将持续推进中层干部综合考核。2019年,他们已评选出5名“优秀中层干部”、5名“先进中层干部”和4名“劝诫对象”、4名“降职对象”,今年还将在总结2019年经验的基础上,使中层干部管理工作更加科学、完善,夯实“干部能下”“员工能出”“薪酬能降”的用人导向。

给年轻人广阔舞台

中铁二十五局五公司是一个员工平均年龄只有29岁的年轻企业。成立短短5年间,他们创造了从各项指标全局倒数冲刺到第一梯队的佳绩。这一切得益于该公司党委始终坚持“人才兴企”战略,为企业发展提供了坚强的人才支撑。

拓宽选人用人渠道,使年轻干部的干劲“鼓”起来。该公司党委坚持内培挖潜与外引优才相结合、组织推荐与干部考核相结合、压担子与多帮扶相结合,“青苗培训计划”与“1+2”导师带徒相结合,扶上马送一程与多关怀提醒相结合,让更多优秀年轻干部走上关键岗位。他们还将探索建立职务制、职衔制和技能制三种分级晋升模

式,使各类人才竞相绽放,都有自己的成长通道。

该公司党委将继续按照国企“20字”好干部标准,进一步深化“德才兼备、以德为先,五湖四海、任人唯贤,事上至上、公道正派”的选人用人导向,加大对“政治上靠得住、工作上有本事、业绩突出、群众认可”的好干部选拔力度;同时,按照中国铁建年中工作会议要求,更加注重从攻坚一线选拔有胆识有能力的干部,不仅在薪酬制度上坚持向一线倾斜,从休息休假待遇上予以保障,还将更加注重精神上激励和心理上减压。

他们正着手完善《岗位职级管理办法》《三类人才管理办法》《员工录用管理办法》等一系列管理制度,使选人用人工作更加严格规范;同时,在深入推进“三项制度”改革的基础上,探索构建“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的长效机制,重点做好“能下”文章,通过开展竞聘上岗,实行末位淘汰制,让“能上能下”成为一种常态,最大程度激发人才活力。

“我们还将进一步完善人才库建设,让员工职业前景‘明’起来,依据不同岗位层次和专业需要,通过组织提名、基层组织推荐、干部考核,全面加强人才梯队建设,着力培养企业发展急需的职业经理、专业技术、经营、政工、技能‘五类人才’。”该公司党委书记马国松表示。

让一线成为“练兵场”

近年来,中国铁建大桥局五公司紧跟中国铁建人才发展战略步伐,注重在项目建设

一线发现、培养、考察和使用干部,打造与“品质铁建”相匹配的高素质人才队伍。

“今年提拔到公司副处级领导岗位的两人均来自项目建设一线,进入公司骨干人才库的172名党员干部中一线职工比例达80%以上。”据该公司党委书记、执行董事徐少平介绍,为充分发挥选人用人导向的指挥棒和风向标作用,下一步他们将更加坚定政治优先、实绩优先、基层优先、口碑优先的选人用人导向,把更多想干事、敢干事、干成事、不出事的干部用起来,激发广大干部群众干事创业、实干兴企的热情。

在强化干部考核使用方面,该公司党委大力提倡“以效益论业绩、以业绩论英雄”的人才理念,牢固树立“凭业绩坐位置、论贡献得酬劳”的价值导向,将“实干、实绩”作为选人用人的标尺,把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据。

“从实干来看德才,以实绩来用干部,大力营造能者上、庸者下、劣者汰的选人用人氛围。”今年,该公司党委将出重拳,对履职能力不强、群众满意度低的干部免职或调整岗位;同时,他们还将进一步落实干部强制“归位”履职管理,处理遗留问题,以责任到位促责任到位,着力解决不敢担当、不愿负责等问题,建设高素质干部队伍。

为打破人才流动、使用的机制障碍,该公司党委还将把企业发展、工作需要与合理培养选拔干部、促进干部健康成长有机结合,把基层一线打造成培养干部的“苗圃”、摔打干部的“练兵场”。

一方面,使干部在一线接受锻炼、经受考验;另一方面,让基层一线成为干部选用的主源地。”该公司人力资源部副部长李政君介绍,公司还将建立和完善项目经理、项目书记、项目总工以及各类专业技能人才库,做好人才梯队建设,力争用3年至5年的时间,着力打造数量充足、素质过硬、能力突出的人才队伍。

上百面锦旗的背后

通讯员 王寒 张国庆



图为8月4日上午,被救居民家人将写有“救死扶伤,白衣天使”的锦旗交到中铁商务北京铁建医院护士长闫炯手里。王寒摄

“闫护士长,那天我倒地昏迷不醒,多亏您出手相救,是您给了我第二次生命……”8月4日上午,家住北京复兴路40号院的一位居民激动地将写有“救死扶伤,白衣天使”的锦旗交到中铁商务北京铁建医院护士长闫炯手里,并向该院医护人员表达谢意。笔者了解到,像这样的锦旗在该院足足有上百面。

时间回到7月14日晚上7时半,闫炯走在下班回家路上,突然发现前方甬路路上有人员聚集,并伴有“快打120急救电话”“有没有医护人员”的叫喊声。

她立马跑上前,发现有人晕倒在地且面色发青,呼吸似乎已经很微弱。经询问得知是病人打羽毛球时忽然晕倒后,她断定可能是急性心脑血管病,便立即冲过去进行心肺复苏。由于把握住了心脏呼吸骤停后4分钟至6分钟的黄金抢救时间,病人虽然仍旧昏迷,但渐渐有了呼吸。在随后到达的该院医务人员协助下,120救护车将病人送往附近的航天中心医院急救。经过紧急救治,病人很快脱离了危险。

闫炯危急关头挺身救人是该院服务群众、奉献社会的一个缩影。

北京铁建医院是北京复兴路40号院的社区医院。85岁高龄的居民李大爷常年卧床,爱人患有癌症,儿女工作繁忙常年在外地出差。该院护理团队坚持送医疗服务上门,为李大爷打针输液、配送氧气。重达100多斤的氧气瓶,虽每次都需三四名女护士一起抬过去,但她依旧十几年如一日,坚持上门服务,得到了李大爷及家人的认可和感谢。该院像这样坚持十几年上门服务的事例还有很多。该院优质的医疗保健和贴心服务也获得辖区居民的称赞。

自今年新冠肺炎疫情暴发以来,北京铁建医院在与社区单位开展联防联控、做好社区疫情防控的同时,还为中国铁建在京单位提供复工复产健康医疗服务,既配合企业对员工进行防疫知识培训和技术指导,帮助他们配备应急药品及防护用品,也随时通过电话、视频等方式为他们提供规范消毒技术指导、健康防疫指导服务,为企业顺利复工复产提供坚实的医疗技术支持。

据了解,北京铁建医院前身为铁道兵司令部门诊部,是一支具有光荣传统和优良作风的队伍。几十年来,该院以“温暖服务、精细服务”保障总部机关职工和家属身心健康,先后获得首都精神文明创建工作先进单位、北京海淀区计划免疫工作先进单位和妇幼保健工作先进单位等荣誉。



近日,中国铁建港航局总承包公司党委为党员定制“云端”毕业季专属书签。该书签由“学习强国”APP的“强国校友卡”演变而来,书签印有习近平总书记对党员的嘱托和期许,勉励大家不忘初心使命,勇于披荆斩棘,乘风破浪正当时,还在正反面印有党员的毕业时间、毕业院校、校训。图为该公司党员拿到书签后在职工书屋看书学习交流。郭新璞摄

中铁十一局城轨公司

轮岗见习培育职场“多面手”

本报武汉8月12日讯(通讯员何赞)日前,中铁十一局城轨公司2020届新员工李志辉刚抵达福州滨海快线项目部报到,就收到一张轮岗培养安排表。在接下来为期半年的试用期内,小李将在测量、试验、计合、经营、物资和设备等岗位轮岗学习。

据悉,这是中铁十一局城轨公司创新员工培养机制,通过实施轮岗见习实现角色互换,锻造全专业、复合型人才的又一次积极探索。

该公司结合近140名2020届新员工的专长,制定“路线图”,明确“时间表”,有步骤、有秩序地安排大家在技术、安质、物资、

经管、财务、综合和盾构等序列轮岗学习。每名新员工可在3个到7个不同岗位上进行轮岗学习,每段轮岗学习时间不少于15天,6个月以内完成轮岗后定岗。

“轮岗见习让我比较全面地学习掌握不同岗位的专业知识、职业技能,也增进了同事间的感情,有助于形成高效精干的项目管理团队。”该公司盾构25队技术员刘伟说。

从轮岗见习获益的,不仅包括新员工,还有项目部。项目管理、技术人员熟悉了各岗位、各工序的技术要求和作业标准,改变了传统管理模式,使技术与

管理实现有机结合,有效提升了项目整体管理水平。据了解,该公司昆明地铁5号线8标项目部多个工区同时开建时,现场急缺一名测量员。曾经轮岗担任过测量员的张豪立刻挺身而出,顶上了这一岗位,高质量完成了测量任务。

据悉,除了量身定制的轮岗见习机制,该公司还对新员工进行入职培训、半年考核培训、一年转正定级考核培训,分序列、分专业谈心谈话,优秀员工分享成长经历等,将“传帮带”的内涵不断扩展,为新员工持续发展领路导航。

本报北京8月12日讯(通讯员李静张昕)“关爱新员工的最好方法,就是帮助他们走好职场第一步,做好岗前导航。”对于如何助力新入职大学毕业生快速成长,中铁十四局房桥公司人力资源部负责人王美娜这样解读。

针对48名2020届新员工初进职场的困惑,该公司精心准备了“入职礼包”,包括入职手册、纪念贺卡、U盘、钢笔、文化衫、工装、定制水杯等,以实物形式展示企业文化特色,让新员工对企业文化有更直观的感受,潜移默化地认同企业文化,自觉地践行企业文化,以此指引他们快速转变角色,融入企业。

今年的“岗前导航”远远不止于此。为使新员工提前做好职业生涯规划,让他们尽快适应从学生到职工的身份转变,该公司业务部门提前“备课”,就发展愿景、主营业务、安全廉洁、科室职能、个人职业发展规划等内容进行深入浅出的讲解,让新员工进一步清楚公司在发展的战略目标,增强对企业的认同感和归属感,找到自己的职业定位,增强其岗位成才的信心和决心。

此外,该公司还增设了现场参观环节,组织新员工到生产现场实地观摩,让他们“零距离”了解各类产品的生产工艺和流程,为即将开始的职业生涯“预热”。

培训之余,该公司还组织新员工到户外拓展训练,在活跃气氛的同时,增强学员间的凝聚力;召开新员工见面会,为学员提供与领导互促谈心的暖心时光;举办新老员工篮球赛、篝火晚会,让员工在游戏中加快熟悉、互动交流,感受来自企业“大家庭”的温暖与关怀。

“经过这几天的培训,我感觉已经没有陌生感了,很期待新的工作岗位!”新员工董文博感慨地说。据悉,该公司今年的新员工培训,较往年内容更为丰富,活动更倾向年轻化、活力化,内容覆盖面更广、培训时间更长,且新增3年培养成才计划,更加注重对新员工归属感、凝聚力的培养,着力为新员工正式入职上岗做好指引导航。

『岗前导航』引导新员工快速转变角色

中铁十四局房桥公司

中铁二十五局实业公司长沙物业事业部党支部

“谈心谈话”凝聚和谐发展“心”动力

本报广州8月12日讯(通讯员李筱娟)“对重新安排调整的工作有什么困难和问题?”“对事业部管辖宾馆下一步的经营管理有什么好的建议?”……这是中铁二十五局实业公司长沙物业事业部党支部开展“谈心变交心,和谐促发展”活动以来,班子成员和员工谈话交心的具体内容。

今年以来,该公司对长沙地区各单位进行了机构人员重组,所属长沙物业事业部管辖的资产和人员都有所变化。为及时掌握全体员工思想动态,长沙物业事业

部党支部围绕中心工作,广泛开展谈心谈话活动,通过广泛谈、全员谈、上级找下级谈、集体谈和单独谈相结合的方式,做到方式灵活、内容充实、对象全覆盖,确保企业改革举措顺利推进。

据了解,活动开展以来,班子成员、部门负责人共计谈心谈话60余人次。其间,该党支部还采取“主动约谈”“交心谈心”“线上交流”等形式,对一线员工、困难职工等多方面、多层次进行走访座谈,及时了解员工的真实想法和诉求,由“谈展”

到“交心”,坚持“小矛盾”立即办、“大矛盾”商议办,有效化解各类矛盾和问题,确保员工思想稳定。

该党支部还坚持用好谈话交心这个“红色法宝”,号召全体党员发挥头雁作用,以“1+1”“一带一”形式打通员工的精神“堵点”。党员唐佳曲有空就和她的谈话对象刘跃红岗位谈、路上谈,帮助他打消思想上的疑虑;党支部则根据党员回馈意见,对上下班不方便的两名党员给予特殊照顾,申请钉钉考勤打卡

延迟半小时,为其提供方便……“在新的‘大家庭’里,感觉大伙儿的心离得更近了。”员工们纷纷感慨。

“在党支部围绕生产经营开展的‘先锋工程’主题党日、创先争优‘从我做起’等系列活动中,都能看到党员、骨干员工谈心谈话的场景。”该党支部书记介绍,他们还向全体员工建立了思想动态分析台账,对每次谈心后的员工思想状况进行及时记录,随时掌握员工最新思想动态,确保全员务实进取的“心”动力。